

Skandiabankens policy om hållbarhet

2024



skandia :

1. Syfte

Verksamheten i Skandiakoncernen ska enligt ägarinstruktionen till Livförsäkringsbolaget Skandia, ömsesidigt ("Skandia") bedrivas utifrån fyra värderingar; långsiktighet, kundnytta, öppenhet samt hållbarhet. Skandiakoncernen ska, enligt samma instruktion, vara ett föredöme i arbetet med hållbarhet och verksamheten ska bidra till FN:s globala hållbarhetsmål.

Syftet med denna policy är att ange utgångspunkt och inriktning för Skandiabanken Aktieföretag (publ) ("Skandiabanken" eller "Banken") att som en del av Skandiakoncernen verka som en ansvarsfull bank som bidrar till hållbart värdeskapande. I policyn dokumenteras ställningstaganden som ska vara vägledande för Bankens hållbarhetsarbete.

Skandiabanken ska:

- identifiera hållbarhetsrelaterade inverknings, risker och möjligheter för människa och miljö på kort, medel och lång sikt med utgångspunkt i Skandiabankens värdekedja,
- etablera och följa upp målsättningar och nyckeltal inom hållbarhet som bidrar till Bankens beslutade strategiska mål samt även till att Skandia ses som ett föredöme inom hållbart företagande,
- säkerställa att relevanta styrdokument och processer finns på plats för att hjälpa verksamheten att uppnå målsättningarna, och
- tydligt redovisa Skandiabankens strategi, arbete och resultat av hållbarhetsarbetet genom regelbunden rapportering.

2. Hållbarhet

Skandiabanken ska agera ansvarsfullt och bidra till ett hållbart värdeskapande med långsiktiga kundrelationer i fokus. Engagerade medarbetare och ett aktivt samhällsengagemang är nödvändigt för att Skandiabanken ska vara ett föredöme i arbetet.

Skandiabanken ska kontinuerligt identifiera väsentliga hållbarhetsfrågor samt utvärdera och genom ständiga förbättringar utveckla arbetet så att det på bästa sätt möter olika intressenters förväntningar.

Hållbarhetsarbetet ska bidra till Skandiabankens förmåga att hantera risker och adressera möjligheter.

Skandiabanken ska bidra till att skapa social och ekonomisk trygghet för kunder, medarbetare och ägare samt verka för en mer hållbar utveckling i linje med FN:s globala hållbarhetsmål.

Skandiabanken ska följa FN:s principer för ansvarsfull bankverksamhet (UN PRB), vilket innebär att Banken ska rapportera och redovisa sitt hållbarhetsarbete.

3. Skandiabankens hållbarhetsarbete

Ansvarsfullt agerande

Skandiabanken bedriver en verksamhet och tillhandahåller tjänster som karaktäriseras av höga krav på förtroende varför Banken ska verka som ett ansvarsfullt företag och tillhandahålla ansvarsfulla banktjänster. Ett ansvarsfullt agerande innebär att Skandiabankens verksamhet ska bedrivas med god affärsetik, med respekt för människor, samhälle och miljö samt att möta förväntningar som intressenter och samhälle har på Bankens verksamhet.

God affärsetik handlar om att upprätthålla en hög etisk standard, ha ett gott omdöme i affärsrelationer, främja sund konkurrens, arbeta för att förebygga affärsetiska risker och motverka finansiell brottslighet, korruption och mutor. God affärsetik ska upprätthållas inom samtliga verksamhetsområden och på alla nivåer inom Banken och i relationen med kunder, leverantörer och affärspartners. Skandiabanken har nolltolerans mot mutor och korruption. Eventuella intressekonflikter ska identifieras och hanteras.

Inverkan kan även uppstå utanför Skandiabankens direkta verksamhet via exempelvis leverantörer eller utlåning till allmänheten för bostadsändamål. Våra leverantörer förväntas bedriva ett arbete med en strävan att begränsa och reducera sin miljöbelastning, respektera de grundläggande mänskliga rättigheterna och arbeta i enlighet med internationella konventioner och andra erkända regelverk och normer enligt Skandias uppförandekod för leverantörer.

Hållbart värdeskapande

Ett hållbart värdeskapande inkluderar att erbjuda banktjänster som främjar social och ekonomisk trygghet för kunderna samt bidrar till en mer hållbar samhällsutveckling, i linje med FN:s globala hållbarhetsmål och de samhällsutmaningar som Skandiabanken har identifierat. Klimatrelaterade risker för Bankens bolåneportfölj, såsom risken för översvämning, samt att förebygga och upptäcka finansiell brottslighet, är exempel på sådana utmaningar.

Skandiabankens bolåneerbjudande är centralt i hållbarhetsarbetet. Med en transparent prismodell för bolån och genom ansvarsfull kreditgivning ges förutsättning för en hållbar samhällsutveckling.

Genom ett strategiskt och systematiskt arbete ska Banken motverka finansiell brottslighet. Därtill ska Skandiabankens fonderbidande möjliggöra för kunderna att genom sina investeringar bidra till en hållbar utveckling. På så sätt bidrar Skandiabankens verksamhet till ett hållbart värdeskapande för vår verksamhet, för våra kunder och för samhället i stort.

Ansvarsfull arbetsgivare

Skandiabankens verksamhet kräver engagerade medarbetare med hög besluts- och genomförandekraft samt rätt kompetenser. Skandiabanken ska vara en attraktiv arbetsgivare som främjar mångfald och en inkluderande arbetsmiljö. Medarbetarna ska känna sig trygga att bidra med sin kompetens och kunna vara sig själva. Konflikter ska hanteras konstruktivt och aktivt. Inom Skandiabanken accepteras inte kränkande särbehandling och Banken har en nolltolerans mot all typ av diskriminering.

Skandiabanken ska motivera sina medarbetare att utveckla sin kompetens, antingen inom deras nuvarande roll eller genom att söka nya möjligheter inom företaget, i syfte att säkra en löpande kompetensutveckling. Skandiabanken ska även möjliggöra en sund livsstil för alla medarbetare och uppmuntra medarbetarnas

engagemang i samhällsaktiviteter inom ramen för Skandias stiftelse Idéer för livet. Skandiabanken ska värna om medarbetarnas rättigheter, vilket omfattar men inte begränsas till, föreningsfrihet och kollektivavtal.

Samhällsengagemang

Skandiabankens samhällsengagemang ska framför allt fokusera på frågor som ligger nära verksamheten. Genom opinionsbildning stödjer vi vårt arbete med att agera ansvarsfullt och bidra till hållbart värdeskapande till förmån för våra kunder.

4. Identifiering av väsentliga hållbarhetsfrågor

Med utgångspunkt i Bankens värdekedja ska Banken arbeta systematiskt med att identifiera för verksamheten väsentliga hållbarhetsrelaterade inverkningar, risker och möjligheter för människa och miljö på kort, medel och lång sikt.

4.1 Värdekedja

Skandiabanken ska, årligen eller vid behov, beskriva och dokumentera sin värdekedja. Dessa ska inkludera Skandiabankens egen verksamhet samt såväl direkta som indirekta affärsförbindelser i tidigare och senare led i värdekedjan. Om sektorspecifika vägledningarna finns, ska dessa användas när värdekedjan uppströms respektive nedströms kartläggs.

4.2 Väsentlighetsanalys

Skandiabanken ska, årligen eller vid behov, genomföra en väsentlighetsanalys för att identifiera väsentliga hållbarhetsfrågor. Väsentlighetsbedömningen ska utgå från den dokumenterade värdekedjan och innehålla en värdering av dels inverkansväsentligheten, vilken illustrerar den inverkan Skandiabankens verksamhet medför på identifierade hållbarhetsfrågor, dels av den finansiella väsentligheten vilken illustrerar de risker och möjligheter som hållbarhetsfrågorna medför för Skandiabankens verksamhet (dubbel väsentlighetsanalys).

Väsentlighetsanalysen av hållbarhetsfrågorna ska göras i enlighet med vid var tid gällande standarder för hållbarhetsrapportering samt vägledningarna från EFRAG. Vidare ska bedömningen genomsyras av dialog med påverkade intressenter. Banken ska vid väsentlighetsanalysen följa de koncerngemensamma *riktlinjer för identifiering av väsentliga hållbarhetsfrågor*, som beskriver den metoden som ska användas.

Skandiabankens väsentliga hållbarhetsfrågor framgår av bilaga 1.

4.3 Aktivt arbete med väsentliga hållbarhetsfrågor

För varje väsentlig hållbarhetsfråga ska Banken i interna regler ange vilka åtgärder som är nödvändiga för att förebygga, mildra och avhjälpa faktiska och potentiell inverkan samt de åtgärder som är lämpliga för att hantera risker samt möjligheter. För att bedöma effektiviteten i åtgärderna, samt för att kunna följa upp hållbarhetsarbetet, ska Skandiabanken sätta tydliga, mätbara mål. De interna reglerna ska ange vem i verksamheten som ansvarar för det aktiva hållbarhetsarbetet för varje väsentlig hållbarhetsfråga.

Det aktiva arbetet med de väsentliga hållbarhetsfrågorna utgör underlag till den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

5. Ansvar och roller

Styrelsen ska besluta om väsentliga hållbarhetsfrågor/-områden.

VD ansvarar för att Bankens väsentliga hållbarhetsfrågor identifieras och för att den lagstadgade hållbarhetsrapporten sammanställs och läggs fram för styrelsen för beslut.

Hållbarhetsarbetet i Skandiakoncernen samordnas av en koncernövergripande funktion som leds av Skandias hållbarhetschef. Funktionen stödjer Banken i dess hållbarhetsarbete.

6. Rapportering

Styrelsen ska regelbundet få en rapport över det aktiva arbetet med de väsentliga hållbarhetsfrågorna.

Skandiabanken har en etablerad incidentrapportering och visselblåsarfunktion för rapportering av brister och incidenter samt anonym rapportering av oegentligheter, såsom brott mot lagar och interna regler.

Beslutad av Styrelsen i Skandiabanken Aktiebolag (publ), 2024-10-24

skandia :