

Kompetensforum 2024

Ändrat avtal -
Större ansvar för medarbetaren kring den framtida lönen



Ändrat avtal - Större ansvar för medarbetaren

Välkomna hit !

Vi är glad för att intresset håller i sig och att vikten att prata om sin tjänstepension blir bara viktigare och viktigare

Ändrat avtal - Större ansvar för medarbetaren

Förra året gick det flesta medarbetarna över till avtalet AKAP-KR
(ca 90% finns nu i avtalet)

Det betyder att ett större ansvar läggs på medarbetaren kring de val som kan göras kring pension, vilket leder till att arbetsgivaren behöver vara mer tydlig i informationen till sina medarbetare.

- Ändrat avtal – Större ansvar för medarbetaren om den framtida lönen
- Större ansvar för er arbetsgivare att hålla informationen aktuell och relevant
- Vad kan vi göra för er?

Ändrat avtal - Större ansvar för medarbetaren

Årskalendern 2024

- Vi erbjuder flera olika typer av informationsträffar som är anpassade efter olika målgrupper.
- Välj en (eller flera) informationsträffar nedan som passar in bäst på era behov och önskemål.
- Bestämda datum och klockslag i olika block under vår och höst.

Årskalender våren 2024

Planera dina informationsträffar

1

Val av info

Vi erbjuder flera olika typer av informationsträffar. Välj en (eller flera) informationsträffar som passar in bäst på era behov och önskemål.



Plats: Digitalt via Teams

Generell informationsträff

Heltid / Deltid

För dig som är ung

Resan mot pension

Löneväxling

Pensionsoptimering
- för dig som är 63 år

skandia:

Årskalender våren 2024

Planera dina informationsträffar med 3 enkla steg!

1

2

3

Val av block:

Nu är det dags att välja ett block som passar er. Varje block innehåller flera olika typer av träffar. Varje datum innehåller 1 pass per datum. Det är möjligt att välja olika träffar i ett block eller välja informationsträffar i olika block.
Klockslag för passet är tisdagar kl.10-11, onsdagar 13-14 och torsdagar 14:30-15:30

Block 1 – Februari - Mars

6/2 Generell information
7/2 Heltid - deltid
8/2 Resan mot pension
21/2 Ung upp till 35 år
22/2 Generell information

5/3 Generell information
7/3 Resan mot pension
20/3 Generell information
21/3 Generell information

Block 2 – April - Maj

9/4 Pensionsoptimering
10/4 Heltid - deltid
11/4 Generell information
23/4 Generell information
25/4 Resan mot pension

21/5 Löneväxling
22/5 Generell information
23/5 Pensionsoptimering
28/5 Generell information
29/5 Resan mot pension
30/5 Ung upp till 35 år

Block 3 – Maj - Juni

21/5 Löneväxling
22/5 Generell information
23/5 Pensionsoptimering
28/5 Generell information
29/5 Resan mot pension
30/5 Ung upp till 35 år

4/6 Löneväxling
11/6 Generell information
12/6 Resan mot pension

skandia:



Frågor? Kontakta:
informationstraffar@skandia.se

Ändrat avtal - Större ansvar för medarbetaren

Vad har varit positivt och/eller mindre bra med Årskalendern 2024?

Positivt: +

- Digitalt.
- Finns flera olika datum att välja bland, beroende på vad arbetsgivaren väljer att erbjuda medarbetarna för pass och typ av information att anmäla sig och delta på.
- Chatt- ställa frågor anonymt.
- Behöver som arbetsgivare inte planera in informationsträffar själva.

Mindre bra:

- För många tillfällen på en del pass och koncept.
- Få anmälda deltagare på vissa pass
- Anmälda ansluter ej

Vad tycker du om Årskalendern 2024? Det kommer skickas ut en enkät med frågor om Årskalendern 2024 under vecka 50. Besvara den, så vi får feedback och underlag för vad du/ni ansett.

Ändrat avtal - Större ansvar för medarbetaren

Nytt koncept – Nyanställd - som önskats

- Kort om pension & tjänstepension
- Vilka val kan jag göra?
- Hur kan jag göra val?
- Vad händer om jag blir sjuk? Kort + långt
- Vilka skydd finns det i min anställning?
- Var kan jag finna informationen?
- Vilken information ger ni till en nyanställd?



Valpaket – Valcentralen

- Kommer hem till dig som är nyanställd efter ca 3 månader
- Nu kan medarbetaren göra sin val

valcentralen

Skandikon, 106 55 Stockholm

Stockholm den 01 december 2023

Vi är valcentral för din tjänstepension AKAP-KR

Som nyanställd hos [REDACTED] har du tjänstepensionsavtalet AKAP-KR. Din arbetsgivare betalar premier till din tjänstepensionsförsäkring fyra gånger per år. Premier sätts in på din försäkring i slutet av mars, juni, september och december. Premien motsvarar 6 procent av din halvårslön upp till 3,75 inkomstbasbelopp (278 625 kr år 2023) och 31,5 procent av lönen över det upp till 15 inkomstbasbelopp (1 114 500 kr år 2023). Läs mer om ditt tjänstepensionsavtal på www.valcentralen.se

Gör ditt val av försäkringsbolag senast den 2023-12-19

Du får själv bestämma vilken typ av försäkring du vill ha och vilket försäkringsbolag ska hantera den. På www.valcentralen.se kan du läsa mer om valbara bolag, avgifter med mera.

Logga in på www.valcentralen.se med din e-legitimation och gör ditt val av försäkringsbolag som ska förvalta dina premier. Om du inte gjort ditt val senast den 2023-12-19 kommer dina pensionspengar att placeras i en traditionell pensionsförsäkring hos KPA Pension med återbetalningsskydd, tills du bestämmer något annat.

Du kan ändra ditt val eller flytta kapital

Det val av försäkringsbolag du gör nu gäller tills vidare. Du kan senare, när du vill, välja ett annat försäkringsbolag för dina framtida premier.

Om du sedan tidigare har intjänat pensionskapital inom AKAP-KR hos ett eller flera försäkringsbolag så är det möjligt att flytta kapitalet till något av de försäkringsbolag som nu är valbara inom AKAP-KR. Logga in på Valcentralen för att flytta ditt kapital, där kan du också läsa mer om hur en flytt av kapital går till.

Vissa ändringar i din försäkring gör du inte hos Valcentralen. Ändringar av återbetalningsskydd, val av förmånstagare eller byte av fonder gör du direkt hos ditt försäkringsbolag.

Om du har frågor, kontakta vårt kundcenter genom att skicka e-post till kundcenter@valcentralen.se eller ring telefonnummer 0771-81 61 41.

Vänliga hälsningar
Valcentralen

skandia:

*Förlängt arbetsliv

- Inbjudan för dig mellan 63 – 68 år
- Förlängt arbetsliv
- Ta tillvara på din kompetens

*Är ett eget koncept - ingår inte i Årskalendern



skandia:

Förlängt arbetsliv

- Vi har 2 eller 3 informationstillfällen om året - ett uppdrag på 4 år
- Arbetsgivaren bjuder in målgrupp 62 – 65 år ca 1 200 st/år
- Vi träffar ca 450 st av dessa
- Stort intresse – resultatet är över förväntan
- Vi får behålla kompetens/och nöjda medarbetare
- Är en attraktiv arbetsgivare



skandia:

Ändrat avtal - Större ansvar för medarbetaren

- Reflektion - Frågor till publiken?
- Hur fångar ni intresset hos era medarbetare?
- Hur säkerställer ni inbjudan till de olika målgrupperna?
- Kopplar ni in kommunikationsavdelningen?
- Vad har varit er/din utmaning?



Ändrat avtal - Större ansvar för medarbetaren

Årskalender 2025

- Samma upplägg som tidigare med informationsträffar som ligger i block med 7 stycken varierande målgrupper och typ av innehåll. Upplägget för valet att välja 2 för 1.
- Nyhet - målgruppen Nyanställd.

Årskalender våren 2025

Planera dina informationsträffar med 3 enkla steg!



Val av informationsträffar:

Vi erbjuder flera olika typer av informationsträffar som är anpassade efter olika målgrupper. Välj en (eller flera) informationsträffar nedan som passar in bäst på era behov och önskemål.

Plats: Digitalt via Teams	Kort info om träffarna:
Generell informationsträff	Vi går igenom pensionssystemet och AKAP-KR / KAP-KL
Heltid / Deltid	Vi går igenom vikten av heltidsarbete och hur deltid påverkar pensionens alla delar
För dig som är ung	Rättat för unga. Pensionssystemet och vikten av ett privat sparande
Resan mot pension	Pensionssystemet, AKAP-KR / KAP-KL Tips inför uttag, bra saker att tänka på
Löneväxling	Pensionssystemet, Tjänstepension, Förklaring om vad löneväxling är
Pensionsoptimering - för dig som är 63 år	För de som snart närmar sig sin pension och vill börja planera sina uttag
Nyhet! Nyanställd	Information till de som är nyanställd tjänstepension och annat viktigt. - Valpaket

Årskalender våren 2025

Planera dina informationsträffar med 3 enkla steg!



Val av block:

Nu är det dags att välja ett block som passar er. Varje block innehåller flera olika typer av träffar. Varje datum innehåller 1 pass per datum. Det är möjligt att välja olika träffar i ett block eller välja informationsträffar i olika block.
Klockslag för passet är tisdagar kl.10-11, onsdagar 13-14 och torsdagar 14:00-15:00

Block 1 - Februari - Mars	Block 2 - April - Maj	Block 3 - Juni
Februari 18/2 Generell information kl.10-11 18/2 Resan mot pension kl.13-14 20/2 Heltid / Deltid kl.14-15	April 1/4 Generell information kl.10-11 2/4 Resan mot pension kl.13-14 3/4 Heltid / Deltid kl.14-15 15/4 Nyanställd kl.10-11 16/4 Pensionsoptimering kl.13-14 17/4 Löneväxling kl.14-15	Juni 3/6 Generell information kl.10-11 4/6 Resan mot pension kl.13-14 5/6 Heltid / Deltid kl.14-15 10/6 Ung upp till 35 år kl.10-11 11/6 Generell information kl.13-14 12/6 Resan mot pension kl.14-15
Mars 4/3 Nyanställd kl.10-11 5/3 Ung upp till 35 år kl.13-14 6/3 Löneväxling kl.14-15 18/3 Pensionsoptimering kl.10-11 18/3 Generell information kl.13-14 20/3 Resan mot pension kl.14-15	Maj 6/5 Ung upp till 35 år kl.10-11 7/5 Generell information kl.13-14 8/5 Resan mot pension kl.14-15	

Årskalender våren 2025
Planera dina informationsträffar med 3 enkla steg!

1 2 3

Skicka dina val till oss - vi sköter resten!

När vi har fått ditt mail om dina önskemål återkommer vi med en inbjudan och information om hur vi går framåt.

skandia:

Frågor? Kontakta: informationstraffar@skandia.se

Ändrat avtal - Större ansvar för medarbetaren

Årskalender 2025 – Inbjudan

- Block
- Period
- Datum och klockslag
- Målgrupp
- Sista anmälningdag
- Anmälninglänk

Ta kontroll över din framtida lön!

Välkommen till en informationsträff om din pension!
De flesta anställda idag omfattas av AKAP-KR eller KAP-KL.

Vet du att du har en stor förmån från ditt jobb. Du har en tjänstepension som din arbetsgivare regelbundet sätter av pengar till. Pengar som blir din framtida lön när du gått i pension. Du kan påverka din framtid genom att göra vissa aktiva val. Vi vill därför bjuda in dig till en informationsträff angående din framtida pension och de viktiga val du kan göra.

Plats: Digitalt via Teams

Block 1 Februari - Mars

Unga upp till 35 år
- Tjänstepension AKAP-KR/KAP-KL
Vad är tjänstepension, hur fungerar pensionssystemet och vikten av sparande.

Datum och tid
Onsdag 5/3 kl.13-14
Sista anmälningdag
2025-03-03 kl.12:00

[KLICKA HÄR FÖR ATT ANMÄLA DIG](#)

Mötestänken till passet du anmält dig till skickas ut dagen före informationsträffen till den e-post du uppgav vid anmälan.

Frågor? Kontakta:
informationsstraffar@skandia.se

skandia :



Vi kommer bland annat att prata om:

- Var kommer din pension ifrån?
- Hur fungerar din tjänstepension?
- Hur mycket sätter din arbetsgivare av till dig?
- Hur kan du påverka din framtida pension?
- Har du rätt skydd till din familj?

Inför träffen - Läs mer om ditt avtal
KLICKA PÅ KNAPPEN

AKAP-KR / KAP-KL

Våra informatörer



Anne-Li Ludvigsson Lena Landberg Jimmy Björk

skandia :

Ändrat avtal - Större ansvar för medarbetaren

Årskalender våren 2025

Planera dina informationsträffar med 3 enkla steg!

1

2

3

Val av block:

Nu är det dags att välja ett block som passar er. Varje block innehåller flera olika typer av träffar. Varje datum innehåller 1 pass per datum. Det är möjligt att välja olika träffar i ett block eller välja informationsträffar i olika block.

Klockslag för passet är tisdagar kl.10-11, onsdagar 13-14 och torsdagar 14:00-15:00

Block 1 – Februari - Mars

Februari

18/2 Generell information kl. 10-11

19/2 Resan mot pension kl.13-14

20/2 Heltid /Deltid kl.14-15

Mars

4/3 Nyanställd kl.10-11

5/3 Ung upp till 35 år kl.13-14

6/3 Lönevaxling kl.14-15

18/3 Pensionsoptimering kl.10-11

19/3 Generell information kl.13-14

20/3 Resan mot pension kl.14-15

Block 2 – April - Maj

April

1/4 Generell information kl.10-11

2/4 Resan mot pension kl.13-14

3/4 Heltid/Deltid kl.14-15

15/4 Nyanställd kl.10-11

16/4 Pensionsoptimering kl.13-14

17/4 Lönevaxling kl.14-15

Maj

6/5 Ung upp till 35 år kl.10-11

7/5 Generell information kl.13-14

8/5 Resan mot pension kl.14-15

Block 3 – Juni

Juni

3/6 Generell information kl.10-11

4/6 Resan mot pension kl.13-14

5/6 Heltid/Deltid kl.14-15

10/6 Ung upp till 35 år kl.10-11



11/6 Generell information kl.13-14

12/6 Resan mot pension kl.14-15

Inför planering av informationsträff med arbetsgivare/ansvarig:

- Uppstartssamtal/möte – planering inför informationsträff.
- Sammanfattning/Bekräftelse via mejl, offert vid behov.
- Inbjudan – som läggs ut på ert intranät och/eller som mejlas ut till vissa målgrupper.
- Vi tar hand om hela anmälningsprocessen.
- Avstämningsmöte vid behov /önskemål.
- Återkoppling till er under hela processen – Antalet anmälda mm.
- Möteslänkar vid digitalträff, dagen innan.
- Återkoppling efter genomförd träff.
- Efter passet – Film.

Ändrat avtal - Större ansvar för medarbetaren



Din pension på dina villkor

Tack för att du var med på informationsträff om pension. Nu kan du få ännu bättre koll med hjälp av vår pensionsguide.

Oavsett var du är i livet får du förslag som kan förbättra din pension. Med hänsyn till dina önskemål och din ekonomi tittar vi bland annat på:

- Vilket sparande som passar dig bäst
- Din framtida pension och hur du påverkar den
- Rätt skydd för dig och dina nära

Klicka dig vidare för att ta reda på mer om hur vi kan hjälpa dig.

[Så får du koll på din pension](#)

Vad får medarbetaren?

- Ta del av information på en informationsträff genom anmälan via inbjudan från arbetsgivaren, som är relevant och erbjuds och passar målgrupp och intresse.
- Titta på dragningen I efterhand med -"Efter passet - Film" eller möteslänk.
- Tack mejl – boka ett samtal för en pensionsgenomgång med en pensionsguide utan extra kostnad.
- Möjlighet vid behov till möte med en rådgivare.
- Tips gällande pension.
- Enkät efter träffen för att utvärdera träffen I sin helhet.

Ändrat avtal - Större ansvar för medarbetaren

Dialog med publiken

- Vad och hur har ni förändrat efter övergången? (Nytt avtal 2023-01-01)
- Hur kan du som arbetsgivare hjälpa till att lyfta kunskapen kring den framtida pension?
- Hur sprider ni information och kunskap till era medarbetare om tjänstepension och den framtida lönen?
- Var finns information och kunskap att inhämta för era medarbetare och hur lätt hittar medarbetaren information på ert intranät?

Ändrat avtal - Större ansvar för medarbetaren

- Vi har tagit fram en landningssida som kan vara till er hjälp

Välkommen – få koll på din pension

Du som tillhör tjänstepensionsavtalen AKAP-KR & KAP-KL kan få guidning eller rådgivning om din pension – helt utan extra kostnad.

[Boka möte om din pension](#)



<https://www.skandia.se/fa-koll-pa-pensionen/>

Ändrat avtal - Större ansvar för medarbetaren

Så funkar AKAP-KR & KAP-KL

AKAP-KR är avtalet för anställda inom kommun, region och de flesta kommunala bolag. Avtalet började gälla 1 januari 2023.

Om du gjorde ett omval under avtalsvalsperioden kan du tillhöra AKAP-KR.

Är du född 1957 eller tidigare och har valt att fortsätta att jobba, så hör du fortfarande till det äldre avtalet KAP-KL.

Klicka på ditt avtal och ta reda på vad som gäller för dig:

AKAP-KR & KAP-KL

Läs mer om förändringarna från 1 januari 2023.

PA-KFS 09 – AKAP-KR

För dig som gått över till AKAP-KR men som tidigare omfattades av PA-KFS 09.

KAP-KL

För dig som har rätt till förmånsbestämd ålderspension och omfattas av KAP-KL.

Gör en pensionsprognos

På minPension.se kan du enkelt göra en pensionsprognos för att få en snabb bild av din framtida pension.



[Gå till minPension.se](#)



<https://www.skandia.se/fa-koll-pa-pensionen/>

Ändrat avtal - Större ansvar för medarbetaren

Summering:

- Ändrat avtal – Större ansvar för medarbetaren och för er arbetsgivare
- Årskalender 2024 – Erfarenheter och utmaningar
- Nya koncept – Nyanställda på begäran
- Förlängt arbetsliv – Vad kan vi hjälpa er med + Hur har det gått?
- Årskalendern 2025 – Prel. Upplägg
- Dialog - Hur kan vi hjälpa medarbetaren med medvetna val & att förstå vikten av eget ansvar
- Summering

Ändrat avtal - Större ansvar för medarbetaren

Tips inför informationsträffar

- Sök ut målgruppen - det visar sig att utfallet blir bättre om vi kan ställa inbjudan till rätt målgrupp
 - Enkät - Ställ frågan till era medarbetare om vilket/vilka koncept och innehåll önskar medarbetarna
 - Bjud in era kommunikatörer till uppstartsmötet - så får ni/vi ut rätt och tydlig information på ert intranät
 - Använd vår sida - Länka från ert intranät från vårt - Alltid uppdaterade information, fakta, möjlighet till möte med oss på Skandia
 - Förlängt arbetsliv/Heltid som norm – Hur ser det ut hos er, Vad kan vi hjälpa er med?
 - Nytt koncept - Nyanställd - vad kan vi hjälpa er med?
 - Hur många nyanställda finns? Sök ut
- Vi finns för er – kontakt oss på informationstraffar@skandia.se

Vill du veta mer eller har andra frågor:

informationstraffar@skandia.se

