

A stylized illustration in shades of brown and beige showing four people in a meeting. A man on the left is pointing at a laptop screen. A woman with long blonde hair is looking at the screen. A woman with dark hair in a bun is looking at the man. A fourth person is partially visible on the right. The background shows a window with a grid pattern.

# Pensionsfrågor

Sveriges Kommuner och Regioner samt Sobona

# Agenda

- Uppehåll i utbetalning av pension
- Partiellt nedsatt arbetsförmåga i äldre pensionsavtal
- Riktålder för pension 2026

# Uppehåll i utbetalning av pension

**Formellt beslut  
fattas i Sveriges  
riksdag den 23  
oktober**

# Förslag till lagstiftning

Promemoria "Flexiblare regler för utbetalning från pensionsförsäkring och pensionssparkonto" (Fi 2023/03200).

Promemorian föreslår möjligheten att pausa uttag av pensionsförsäkringar samt att ändra utbetalningstider för avgiftsbestämd ålderspension.

Regeringen och pensionsgruppen har för avsikt att de nya reglerna ska träda i kraft den 1 januari 2025.

# Cirkulär 24:39

- Överenskommelser om möjlighet till uppehåll i utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension samt ändring av utbetalningstid i AKAP-KR , KAP-KL, PFA 98 och PFA 01.



# Valbara försäkrings- givare



# Vad ingår i ö/k?

- Möjliggöra uppehåll i utbetalningen av avgiftsbestämd ålderspension.
- Kunna förlänga utbetalningstiden i AKAPKR, KAP-KL, PFA 01 och PFA 98.
- Överenskommelsen förutsätter att den föreslagna ändringen av inkomstskattelagen (1999:1229) träder i kraft.



# Vad återstår?

- Förmånsbestämd ålderspension i KAP-KL.





# Partiellt nedsatt arbetsförmåga i äldre pensionsavtal

# Centrala protokollsanteckningar

Arbetstagare som före år 2023 fått rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning och har nedsatt arbetsförmåga i anställningen eller som till följd av arbetsskada fått sin arbetsförmåga i anställningen nedsatt med minst hälften och därmed fått rätt till livränta enligt SFB med minst motsvarande andel, ska i allt väsentligt omfattas av samma bestämmelser som övriga arbetstagare, men vissa delar kan behöva utredas, bland annat vad gäller förmånsbestämd pension.

Centrala parter ska utföra partsgemensam utredning som ska vara färdigställd senast den 31 december 2022.

# Cirkulär 24:41

Överenskommelse om  
Avgiftsbestämd Kollektivavtalad  
Pension (AKAP-KR) för  
arbetstagare med partiellt nedsatt  
arbetsförmåga som omfattats av  
tidigare pensionsavtal än AKAP-  
KR.



# Vilka omfattas?

*Arbetstagare med en pågående anställning i kommunal sektor 2024-12-31 och som före år 2023 fått rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning och har partiellt nedsatt arbetsförmåga i anställningen eller som till följd av arbetsskada fått sin arbetsförmåga i anställningen nedsatt med minst hälften och därmed fått rätt till livränta enligt SFB med minst motsvarande andel och därför kvarstått i KAP-KL, PFA 01 eller PFA 98.*

# Villkor

- Pågående anställning med partiell arbetsförmåga
- Partiell sjuk-, aktivitetsersättning
- Partiell arbetsskadelivränta
- Beviljad innan år 2023

# Vad gäller framåt?

Från den 1 januari 2025 ska dessa arbetstagare omfattas av AKAP-KR med högre pensionsavgifter om 6/31,5%.

För den del arbetstagaren är arbetsför betalas pensionsavgiften av arbetsgivaren.

Arbetstagaren går över att omfattas av avgiftsbefrielseförsäkring AKAP-KR på sin icke arbetsföra del.

Helt sjuka eller sjuka efter 2023-01-01 kvarstår i de tidigare avtalen.

För de anställda som går över till AKAP-KR med automatik gäller möjlighet till tillägg av pensionsavgift under åren 2025-2026.

# Val av pensionsavtal i KAP-KL

En arbetstagare som i sin anställning hos arbetsgivaren omfattas av KAP-KL och som vid tidpunkten för beviljad sjuk- eller aktivitetsersättning eller arbetsskadelivränta, hade rätt till förmånsbestämd ålderspension enligt § 20 mom. 1 i KAP-KL, omfattas fortsatt av KAP-KL, men ges rätt att välja att omfattas av AKAP-KR per 2025-01-01.

*Val av pensionsavtal ska göras senast den 31 maj 2025 enligt anvisning från arbetsgivaren.*



# Vad händer med det redan intjänade i FÅP/KÅP?

KAP-KL – En livränta fastställs utifrån intjänande vid tidpunkten för insjuknandet med tid tillgodoräknad fram till 2024-12-31. Livräntan värdesäkras fram till 65 år med inkomstbasbeloppet och därefter med prisbasbeloppet.

PFA – Kompletterande ålderspension (KÅP) beräknas och ska motsvara det som intjänades vid insjuknandet med tid tillgodoräknad fram till 65 år. Förmånen ska indexeras fram till 2024-12-31 med prisbasbeloppet.

Därefter värdesäkras förmånen fram till 65 år med inkomstbasbeloppet och därefter med prisbasbeloppet.



# Vad behöver arbetsgivarna tänka på?

- ”Städa” register
- Allmänna bestämmelser § 12 Omreglering på grund av sjukersättning.

# Riktålder för pension 2026



Sveriges  
Kommuner  
och Regioner

# Riktålder för pension

I genomsnitt lever vi längre vilket betyder att pensionskapital ska betalas ut under fler år.

För att motverka att pensionerna blir lägre i takt med den ökande medellivslängden har riksdagen beslutat att höja pensionsåldrar (samt angränsande åldersgränser i SFB mm) genom att införa en så kallad riktålder för pension.

Riktålder för pension börjar gälla från år 2026.

# Bakgrund till höjda åldersgränser

---

Ökad medellivslängd

---

Ekonomisk påfrestning på  
pensionssystemet

---

Arbetskraftsbrist

---

Växande efterfrågan på välfärd

---

Behålla kompetens

# Tabell - Riktålder

Födelseår	Riktålder
1960-1966	67 år
1967-1980	68 år
1981-1996	69 år
1997-1999	70 år

## Lagen om anställningsskydd (LAS)

69 år

Särskild utredning hur LAS ska  
anpassas till riktålder för pension.  
Uppdraget ska redovisas senast  
den 30 april 2025

# Riktålder

67 år

Omställningsavtal

Sjukdom och  
arbetskada

Arbetslöshet

Tjänstepension

Allmän pension  
och  
garantipension

Bostadsbidrag  
och  
bostadstillägg

Kollektivavtalade  
försäkringar

# Anpassning framåt

- Tillse att "pensionspolicies" och andra styrdokument syftar till att förlänga arbetslivet och frångår 65-årsnormen.
- Arbeta längre, även om det är partiellt.
- Få tillbaka tidigare anställda som redan gått i pension.
- Högre pension om man fortsätter att arbeta i något eller några år till. Något år extra kan ge ett gott utfall i arbetstagarens privatekonomi.

