

# Kompetensforum 2023

Hur informerar ni era anställda om pensioner?  
– håll kunskapen vid liv!

2023-10-27



# Informationsträffar - Håll kunskapen vid liv

## Informatörer

---



Anne-Li Ludvigsson



Lena Landberg



Jimmy Björk

[informationstraffar@skandia.se](mailto:informationstraffar@skandia.se)

# Informationsträffar - Håll kunskapen vid liv

---

Hur gick det i Avtalsvalet ?

# Informationsträffar - Håll kunskapen vid liv

---

## Agenda

- Håll pensionen vid liv
- Hur gick det i Avtalsvalet
- Årskalender 2024
- Informationsträffar - Våra olika koncept
- Hur bokar ni upp kommande träffar
- Övrigt – Frågestund

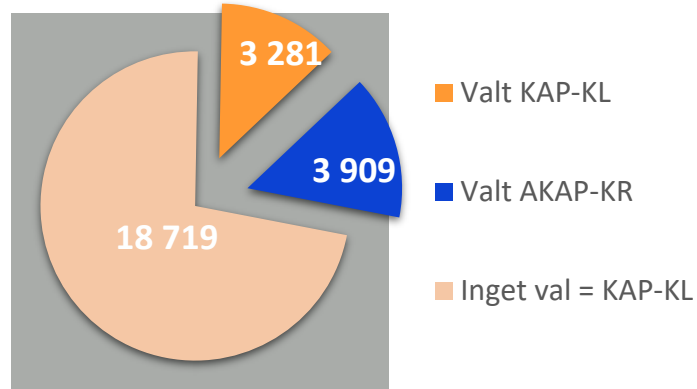
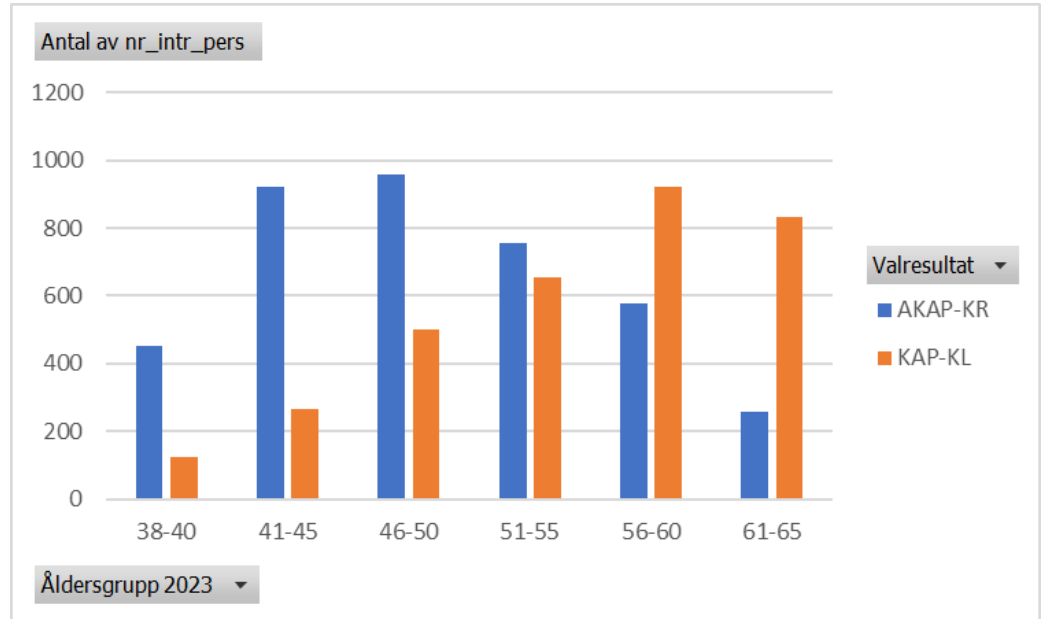
# Informationsträffar - Håll kunskapen vid liv

---

- Valberättigade: 25 909 st  
Antal Kommuner & Region: 94 %
- Hur många valde att delta på en fördjupad information?  
10 124 st Valde att göra val: 7 190
- Antal pass : 32 pass
- Exempel individer – Hur tog det emot?
- Olika personligheter – som ska ta emot informationen
- Chatt + Frågor - Den mest ställda frågan?  
Vad ska jag välja?

# Avtalsvalet Valresultat

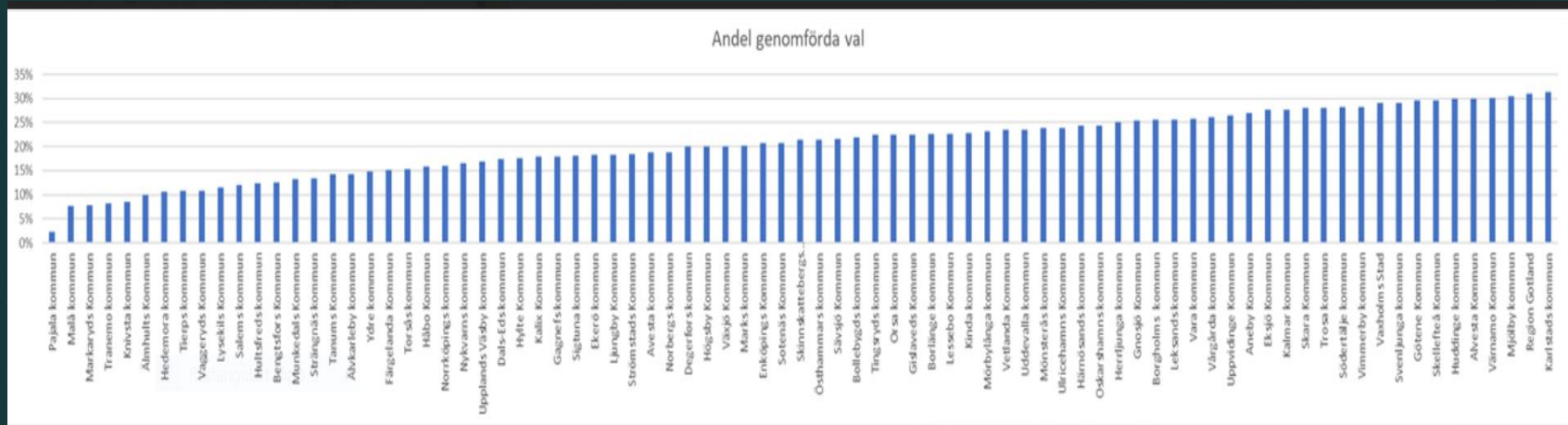
Valberättigade	25 909
Genomförda val	7 190
Andel som valt	27,8%
Andel AKAP-KR	54%
Andel AKAP-KR av totalen	15,0%



De som inte gjorde något val blir kvar i KAP-KL

# Avtalspension

## Utfall – Kommuner och Regioner



# Informationsträffar - Håll kunskapen vid liv

## Årskalender 2024- inledning

Syfte:

Enklare planering för er

Mål:

Bra information och ett mervärde för era anställda

2024																					
Januari				Februari				Mars													
Må	Ti	On	To	Fr	Lö	Sö	Må	Ti	On	To	Fr	Lö	Sö								
1	2	3	4	5	6	7		1	2	3	4		1	2	3						
8	9	10	11	12	13	14	5	6	7	8	9	10	11	4	5	6	7	8	9	10	
15	16	17	18	19	20	21	12	13	14	15	16	17	18	11	12	13	14	15	16	17	
22	23	24	25	26	27	28	19	20	21	22	23	24	25	18	19	20	21	22	23	24	
29	30	31					26	27	28	29				25	26	27	28	29	30	31	
April				Maj				Juni													
Må	Ti	On	To	Fr	Lö	Sö	Må	Ti	On	To	Fr	Lö	Sö	Må	Ti	On	To	Fr	Lö	Sö	
1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5			1	2						
8	9	10	11	12	13	14	6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9	
15	16	17	18	19	20	21	13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16	
22	23	24	25	26	27	28	20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23	
29	30						27	28	29	30	31			24	25	26	27	28	29	30	
Juli				Augusti				September													
Må	Ti	On	To	Fr	Lö	Sö	Må	Ti	On	To	Fr	Lö	Sö	Må	Ti	On	To	Fr	Lö	Sö	
1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4				1							
8	9	10	11	12	13	14	8	9	10	11	12	13	14	2	3	4	5	6	7	8	
15	16	17	18	19	20	21	15	16	17	18	19	20	21	9	10	11	12	13	14	15	
22	23	24	25	26	27	28	18	19	20	21	22	23	24	16	17	18	19	20	21	22	
29	30	31					25	26	27	28	29	30	31	23	24	25	26	27	28	29	30
Oktober				November				December													
Må	Ti	On	To	Fr	Lö	Sö	Må	Ti	On	To	Fr	Lö	Sö	Må	Ti	On	To	Fr	Lö	Sö	
1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4				1							
8	9	10	11	12	13	14	8	9	10	11	12	13	14	2	3	4	5	6	7	8	
15	16	17	18	19	20	21	15	16	17	18	19	20	21	9	10	11	12	13	14	15	
22	23	24	25	26	27	28	18	19	20	21	22	23	24	16	17	18	19	20	21	22	
29	30	31					25	26	27	28	29	30	31	23	24	25	26	27	28	29	30



# Årskalender – 2024

## Digital informationsträffar - 6 olika målgrupper

- Generell information - Tjänstepension AKAP-KR/KAP-KL
- För dig som går - Resan mot pension
- Heltid – Deltid
- Ung upp till 35 år
- Lönevaxling
- Pensionsoptimering för dig från 63 år

2024																				
Januari				Februari				Mars												
Må	Ti	On	To	Fr	Lö	Sö	Må	Ti	On	To	Fr	Lö	Sö	Må	Ti	On	To	Fr	Lö	Sö
1	2	3	4	5	6	7			1	2	3	4						1	2	3
8	9	10	11	12	13	14	5	6	7	8	9	10	11	4	5	6	7	8	9	10
15	16	17	18	19	20	21	12	13	14	15	16	17	18	11	12	13	14	15	16	17
22	23	24	25	26	27	28	19	20	21	22	23	24	25	18	19	20	21	22	23	24
29	30	31					26	27	28	29				25	26	27	28	29	30	31
April				Maj				Juni												
Må	Ti	On	To	Fr	Lö	Sö	Må	Ti	On	To	Fr	Lö	Sö	Må	Ti	On	To	Fr	Lö	Sö
1	2	3	4	5	6	7			1	2	3	4	5					1	2	
8	9	10	11	12	13	14	6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9
15	16	17	18	19	20	21	13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16
22	23	24	25	26	27	28	20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23
29	30						27	28	29	30	31			24	25	26	27	28	29	30
Juli				Augusti				September												
Må	Ti	On	To	Fr	Lö	Sö	Må	Ti	On	To	Fr	Lö	Sö	Må	Ti	On	To	Fr	Lö	Sö
1	2	3	4	5	6	7					1	2	3							1
8	9	10	11	12	13	14	5	6	7	8	9	10	11	2	3	4	5	6	7	8
15	16	17	18	19	20	21	12	13	14	15	16	17	18	9	10	11	12	13	14	15
22	23	24	25	26	27	28	19	20	21	22	23	24	25	16	17	18	19	20	21	22
29	30	31					26	27	28	29	30	31		23	24	25	26	27	28	29
														30						
Oktober				November				December												
Må	Ti	On	To	Fr	Lö	Sö	Må	Ti	On	To	Fr	Lö	Sö	Må	Ti	On	To	Fr	Lö	Sö
	1	2	3	4	5	6				1	2	3								1
7	8	9	10	11	12	13	4	5	6	7	8	9	10	2	3	4	5	6	7	8
14	15	16	17	18	19	20	11	12	13	14	15	16	17	9	10	11	12	13	14	15
21	22	23	24	25	26	27	18	19	20	21	22	23	24	16	17	18	19	20	21	22
28	29	30	31				25	26	27	28	29	30		23	24	25	26	27	28	29
														30	31					



# Årskalender – Informationsträffar till de anställda!

**Årskalender –  
Informationsträffar 2024!**

Det kan vara mycket att hinna med och planera för och varför inte bestämma för hela året redan nu?

Som arbetsgivare har du bland annat till uppgift att ge information till det anställda om det som är viktigt för dem och där tjänstepensionen är en del av det. Nu finns möjlighet att planera vilken/vilka informationsträffar som de anställda ska få ta del av. Vi på Skandia har ett urval av informationsträffar att erbjuda och där du väljer vilken målgrupp och koncept det ska innehålla och vilken ni vill nå ut till med informationen.

**Plats: Digtalt via Teams**

**Informationsträffar att välja bland:**

- Generell information - Tjänstepension
- Heltid - Deltid
- För dig som går - Resan mot pension
- Ung upp till 35 år
- Pensionsoptimering - för dig som är 63 år
- Lönevaxling

**Val av informationsträffar:**

- Generell information - Tjänstepension
- Heltid - Deltid
- För dig som går - Resan mot pension
- Ung upp till 35 år
- Pensionsoptimering - för dig som är 63 år
- Lönevaxling

**Inför träffen – Läs mer om ditt avtal**  
KLICKA PÅ KNAPPEN

**AKAP-KR / KAP-KL**

**Frågor? Kontakta:**  
[informationsträffar@skandia.se](mailto:informationsträffar@skandia.se)

**Våra informatörer**

Anne-Li Luth-Mansson Lena Landberg Jimmy Spörk

**skandia:**

- Erbjud och planera informationsträffar för hela året - ett år i taget.
- Val för arbetsgivare att ge information då det är utformat till olika målgrupper.
- Den anställda är i olika faser i livet och behöver information som är riktad till denne.
- Tillgång till ett personligt möte med våra pensions guider eller rådgivare efter träffen är genomförd – allt sker utan extra kostnad för er och den anställda

# Årskalender våren 2024

Planera dina informationsträffar med 3 enkla steg!

1

2

3

## Val av informationsträffar:

Vi erbjuder flera olika typer av informationsträffar som är anpassade efter olika målgrupper. Välj en (eller flera) informationsträffar nedan som passar in bäst på era behov och önskemål.

### Bra att veta:

- Vi går alltid igenom Allmän pension Tjänstepension
- Privatpension på varje träff.



Plats: Digitalt via Teams

### Informationsträffar att välja bland:

- Generell informationsträff
- För dig som går - Resan mot pension
- Heltid - Deltid
- Ung upp till 35 år
- Pensionsoptimering - för dig som är 63 år
- Lönevaxling

### Praktisk information:

Plats:

Tid:

Pass 1:

Pass 2:



# Årskalender våren 2024

Planera dina informationsträffar med 3 enkla steg!

1

2

3

## Val av datum:

Nu är det dags att välja ett datum som passar er. Varje datum kan inkludera två digitala informationspass samt en inspelad version av passet efteråt.

Vi har delat in datumen i 3 olika block.

### Block 1 – Februari & Mars

Tider och datum:

### Block 2 – April

Tider och datum:

### Block 3 – Maj & Juni

Tider och datum:



# Årskalender våren 2024

Planera dina informationsträffar med 3 enkla steg!

1

2

3

**Skicka dina val till oss – vi sköter resten!**

När du har bestämt dig för vilken typ av träff, block och datum du vill ha mejlar du uppgifterna till oss. Antingen till en av våra informatörer eller till [informationstraffar@skandia.se](mailto:informationstraffar@skandia.se)

Till: [informationstraffar@skandia.se](mailto:informationstraffar@skandia.se)

Ämne: informationsträffar 2024

Hej!

Vi vill boka in informationsträffar....!

**När vi har fått ditt mail om dina önskemål återkommer vi med en inbjudan och information om hur vi går framåt.**

Våra informatörer



Anne-Li Ludvigsson



Lena Landberg



Jimmy Björk

**skandia:**

Frågor? Kontakta:  
[informationstraffar@skandia.se](mailto:informationstraffar@skandia.se)

# Årskalender – Informationsträffar till de anställda!

## Årskalender – Informationsträffar 2024!



Det kan vara mycket att hinna med och planera för och varför inte bestämma för hela året redan nu?

Som arbetsgivare har du bland annat till uppgift att ge information till de anställda om det som är viktigt för dem och där tjänstepensionen är en del av det. Nu finns möjlighet att planera vilken/vilka informationsträffar som de anställda ska få ta del av. Vi på Skandia har ett urval av informationsträffar att erbjuda och där du väljer vilken målgrupp och koncept det ska innehålla och vilken ni vill nå ut till med informationen.

Plats: Digitalt via Teams



### Val av informationsträffar:

- Tjänstepension – kollektivavtalet
- Heltidsresan – Heltid som norm
- För dig som är ung
- För dig som är på väg mot pension
- Löneväxling

Inför träffen – Läs mer om ditt avtal

KLICKA PÅ KNAPPEN

AKAP-KR / KAP-KL

Frågor? Kontakta:  
[informationstraffar@skandia.se](mailto:informationstraffar@skandia.se)

Våra Informatörer



Anne-Li Ludvigsson



Lena Landberg



Jimmy Björk

skandia:

- Efter att vi tagit emot ert önskemål om infoträff.
- Vi bokar in ett uppstartsmöte och går igenom allt.
- Vi ger er inbjudan som ni kan lägga upp på ert intranät eller dylikt.
- Vi uppdaterar anmälningssläget via mejl. Uppmanar om det behövs någon påminnelse, så fler kan anmäla sig.
- Efter genomförd aktivitet får ni – "Efter passet – Film"
- Finns önskemål för återkoppling efter aktivitet boka vi in ett uppföljningsmöte.

skandia:

# Informationsträffar - Håll kunskapen vid liv

---

- Finns det ej intresse att boka in sig på Årskalendern 2024 informationsträffar, finns möjlighet att boka in sig på egna val av informationsträffar digital eller fysiskt om så önskas.
- Koncept som -Förlängt arbetsliv eller -Heltidsresan – heltid som norm.

- *Kontakta [informationstraffar@skandia.se](mailto:informationstraffar@skandia.se)*



# Informationsträffar - Håll kunskapen vid liv

---

- **Generella Informationsträffar**
- **Resan mot pension**

# Informationsträffar - Håll kunskapen vid liv

---

## Generella Informationsträffar & Resan mot pension

- Syfte: Att avlasta er med hjälp av dessa pass
- Vi lyfter det som vi tror att ett mervärde för denna målgrupp
- Målgrupp: Alla + anställda som närmar sig pension + 55 år

# Informationsträffar - Håll kunskapen vid liv

## Vad informerar vi om:

**Välkommen!**

Allt du behöver för att ta kontroll över din pension. Här kan du som tillhör tjänstepensionsavtalen KAP-KL & AKAP-KL få guidning och rådgivning – helt utan extra kostnad.

[Boka rådgivning – få koll på din pension](#)

---

**Så funkar det nya avtalet AKAP-KR**

AKAP-KR är det nya tjänstepensionsavtalet för anställda inom kommun, region och kommunala bolag (medlemmar i Soboria), födda 1958 och senare. Avtalet gäller från och med 1 januari 2023.

Den största förändringen med det nya avtalet är att arbetsgivaren betalar in mer pengar till din tjänstepension.

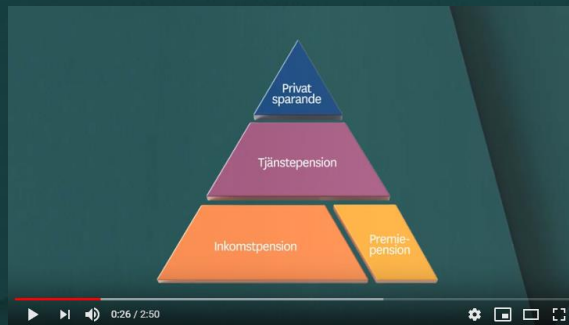
Klicka på ditt avtal för att ta reda på vad som gäller för dig:

<b>KAP-KL &amp; AKAP-KL</b> – för dig med en lön under 44 375 kr/mån	<b>PA-KFS 09</b> – för dig som jobbar på kommunalt bolag	<b>Rätt till förmånsbestämd ålderspension</b> – lön över 44 375 kr/mån
---	---	---

**Gör en pensionsprognos**

På minPension.se kan du enkelt göra en pensionsprognos för att få en bild av din framtida pension.

[Gå till minPension.se](#)



**Få koll på din pension**

PENSIONS  
MYNDIGHETEN

minPension

valcentralen

skandia:

# Informationsträffar - Håll kunskapen vid liv

---

## Generella informationsträffar - AKAP-KR & KAP-KL

- Våra vanligaste informationsträffar och koncept
- Vi träffar ca 6 000st anställda/år
- Det är ca 25 % av dessa som vill boka sig för rådgivning eller ett möte med oss

# Informationsträffar - Håll kunskapen vid liv

---

## Resan mot pension

Informerar om de delar som är intressant inför resan mot pension:

- Vart hittar du information
- Vad är bra att känna till inför pensionsuttag
- När behöver jag börja planera
- Hur gör jag mm

# Informationsträffar - Håll kunskapen vid liv

---

- Löneväxling
- Pensionsoptimering

# Informationsträffar - Håll kunskapen vid liv

---

## Löneväxling

- **Mål:** Erbjudas anställda att växla lön mot pension
- **Syfte:** Att ge anställda möjlighet att spara en del av sin lön, löneväxla, i tjänstepension.
- **Målgrupp:** De som har en högre lön, (8,07 IBB), 49.938kr/mån (2023).

# Löneväxling - Arbetsgivare/Anställd

---

- **Vad?** - Man växlar en del av sin lön till tjänstepension.
- **Hur?** - Utgår från arbetsgivarens policy – finns möjlighet till detta för den anställde?
- **Varför?** - Ett annat sätt att spara billigare för arbetsgivaren och fördelaktigt för den anställde.
- **Intresserad?** - Kontakta din affärschef och diskutera vidare.



# Informationsträffar - Håll kunskapen vid liv

---

## Pensionsoptimering

- **Mål:** De som börjar närma sig pension, från 63 år.
- **Syfte:** Ge anställda möjlighet att planera sina uttag för framtida lön på bästa sätt, utifrån önskemål och behov med den förutsättning som finns.

# Vad är Pensionsoptimering?

---

Personliga preferenser samt rådgivning om:

- Förvaltning
- Skatteeffekt
- Efterlevandeskydd

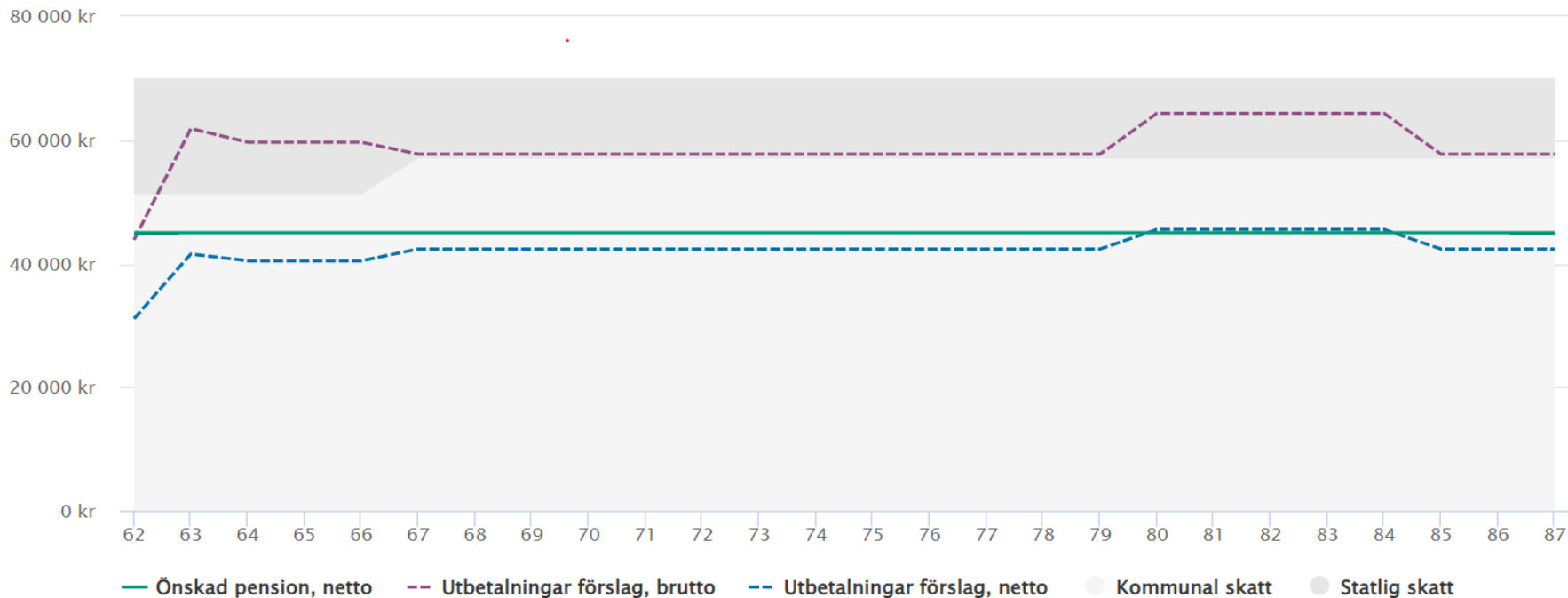


*En pensionsoptimering kan vara mot arvode för den anställde.*

**skandia**

# Rådgivning i Skandia

## Dina pensionsutbetalningar efter optimering



# Informationsträffar - Håll kunskapen vid liv

---

- **Hållbar heltid**
- **Förlängt Arbetsliv**

**Syfte:** Få fler av er anställda att arbeta heltid och längre

**Mål:** Att få mer resurser och glada medarbetare

# Informationsträffar - Håll kunskapen vid liv

---

## Hållbar heltid

- Hållbara aktiviteter
- För anställda som arbetar deltid
- Plan för utförandet
- Ta tillvara på kompetens
- Uppföljning

# Hållbar heltid

---

- Rätt till heltid
- Rätt till egen försörjning, nu och i framtiden
- Jämställt arbetsliv



# Hållbar Heltid

---

*Hur kommer det att påverka din framtida pension för dig som arbetar deltid?*

*Vad kan du göra som behöver komplettera din framtida lön?*



# Informationsträffar - Håll kunskapen vid liv

---

## Förlängt Arbetsliv

- Hållbart beslut under 4 år
- Inbjudan för dig mellan 62 – 68 år
- Förlängt arbetsliv vad innebär det
- Ta tillvara på kompetens
- Uppföljning



# Förlängt arbetsliv

---

- Inbjudan för dig mellan 63 – 68 år
- Förlängt arbetsliv
- Ta tillvara på din kompetens



# Här kan ni läsa mer.....

---

## Tillämpningsanvisning Gratifikation för förlängt arbetsliv

Dokumenttyp: Tillämpningsanvisning

Antaget av: Kommundirektör

Status: 2022-06-07

Giltighetstid: Gäller från 2023-01-01 och tillsvidare

ulärt klipp

# Informationsträffar - Håll kunskapen vid liv

---

## Andra modeller finns:

- Hållbar heltid
- Heltid som norm
- Förlängt arbetsliv
- 80 90 100 modellen
- 80 100 modellen
- Ta tillvara på kompetens
- Uppföljning

# Informationsträffar - Håll kunskapen vid liv

---

## Unga anställda

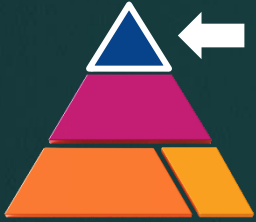
### Målgrupp:

Våra unga anställda upp till 35 år

### Syfte:

Att de yngre anställda ska se ett mervärde i sin anställning

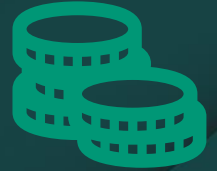
Mål: Vara mer intresserad av förmånen - Pension



# Informationsträffar - Håll kunskapen vid liv

## Vikten av ett sparande

- Vad kan du göra för att komplettera din framtida lön?
- Syfte: Få upp intresset för att spara för den framtida lönen
- Målgrupp: Alla som omfattas av AKAP-KR & KAP-KL



# Informationsträffar - Håll kunskapen vid liv

---

**Avslut – boka informationsträff nu**



# Mer information till – Ert intranät

## Välkommen!

Allt du behöver för att ta kontroll över din pension. Här kan du som tillhör tjänstepensionsavtalen KAP-KL & AKAP-KL få guidning och rådgivning – helt utan extra kostnad.

[Boka rådgivning – få koll på din pension](#)

## Så funkar det nya avtalet AKAP-KR

AKAP-KR är det nya tjänstepensionsavtalet för anställda inom kommun, region och kommunala bolag (medlemmar i Sobona), födda 1958 och senare. Avtalet gäller från och med 1 januari 2023.

Den största förändringen med det nya avtalet är att arbetsgivaren betalar in mer pengar till din tjänstepension.

Klicka på ditt avtal för att ta reda på vad som gäller för dig:

### KAP-KL & AKAP-KL

– för dig med en lön under  
44 375 kr/mån

### PA-KFS 09

– för dig som jobbar på  
kommunalt bolag

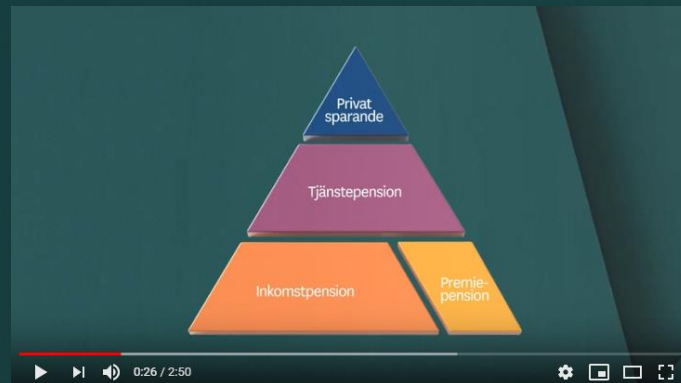
### Rätt till förmånsbestämd älderspension

– lön över 44 375 kr/mån

## Gör en pensionsprognos

På minPension.se kan du enkelt göra en pensionsprognos för att få en bild av din framtida pension.

[Gå till minPension.se](#)



[Få koll på din pension](#)

PENSIONS  
MYNDIGHETEN

minPension

valcentralen

skandia:



# Vad behöver ni som arbetsgivare göra?

---



Boka ett datum för den tänka informationsträffen



Boka en lokal för informationsträffen  
(Om vi har digitala träffar eller en kombination)



Lägga ut Inbjudan på ert intranät eller  
mejla ut till olika målgrupper



Svara på frågor kring träffen till era anställda som  
arbetsgivare

# Informationsträffar - Håll kunskapen vid liv

---

## Summering av dagens information:

- Håll pensionen vid liv
- Hur gick det i Avtalsvalet
- Årskalender 2024
- Informationsträffar - Våra olika koncept
- Hur bokar ni upp kommande träffar

# Tack för att du lyssnat!

---

[informationstraffar@skandia.se](mailto:informationstraffar@skandia.se)

