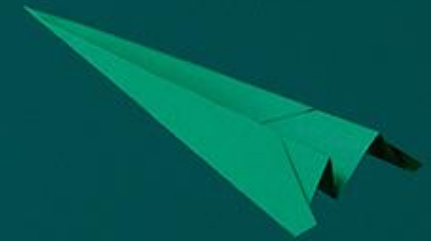


Vad blir effekten av att jobba förebyggande med hälsa?

Jenny Wiener
Hälsoekonom

Oktober, 2021



skandia :

Vi skapar lösningar på samhällsutmaningar



Otillräckligt
sparande för
ett långt och
aktivt liv



Ökande
kostnader
för ohälsa



Ökande behov
av investeringar
i samhället

Sveriges sjukaste yrke

- Tillsynes ofarliga jobb verkar vara rena sjukskrivningsfällor!

skandia.se/om-oss/press-media/rapporter



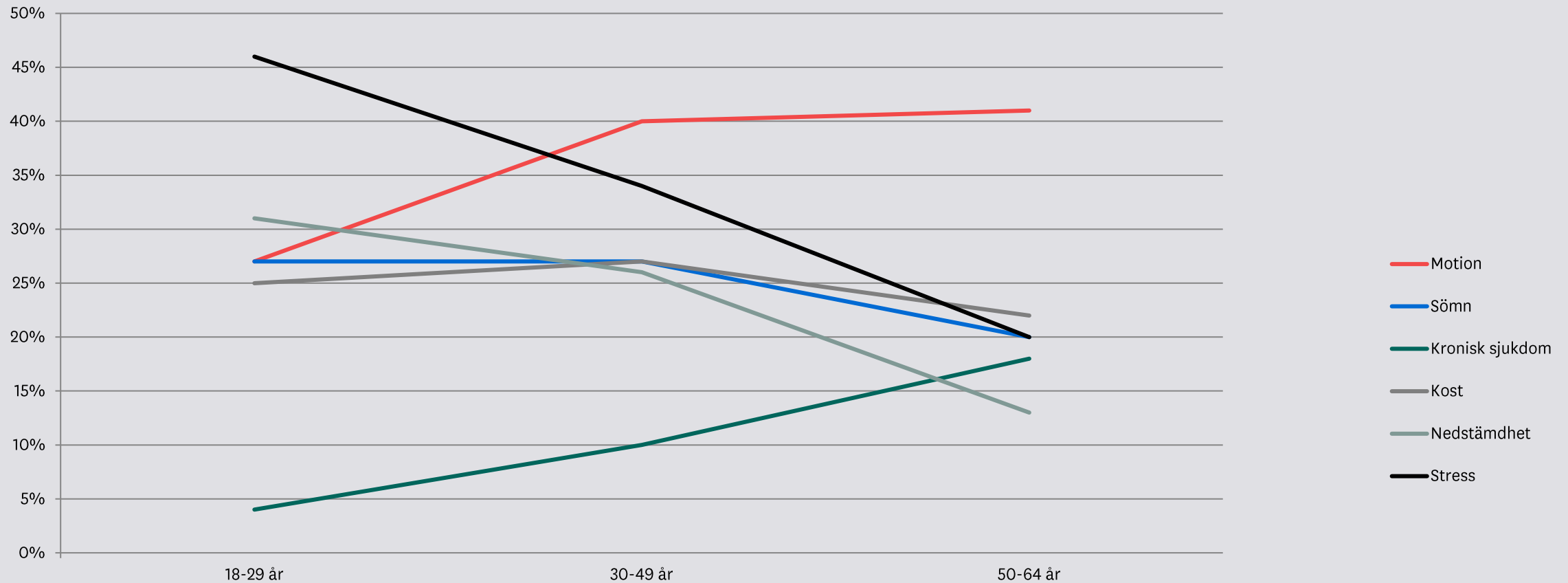
Skandia finansierar innovativ hälsoobligation

- ”Social project bond of the year”
- Projektet ska förebygga diabetes (typ 2)
- Hälsointegratorn, ett nyutvecklat digitalt verktyg



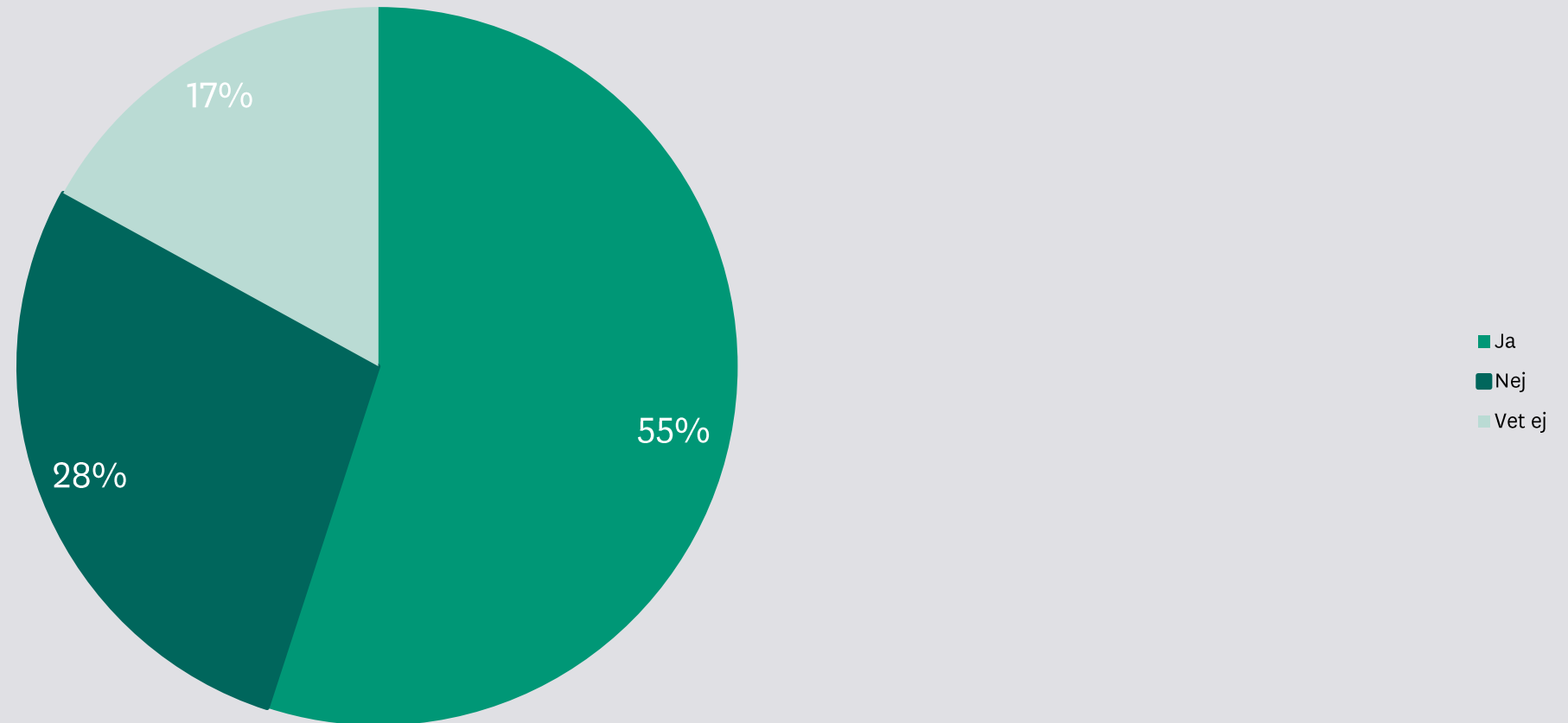
Skandia finansierar ensamt hälsoobligationen på 30 miljoner kronor och är den första kända i sitt slag, även internationellt.

Vilka är de största livsstils och hälsoutmaningarna för dig personligen?



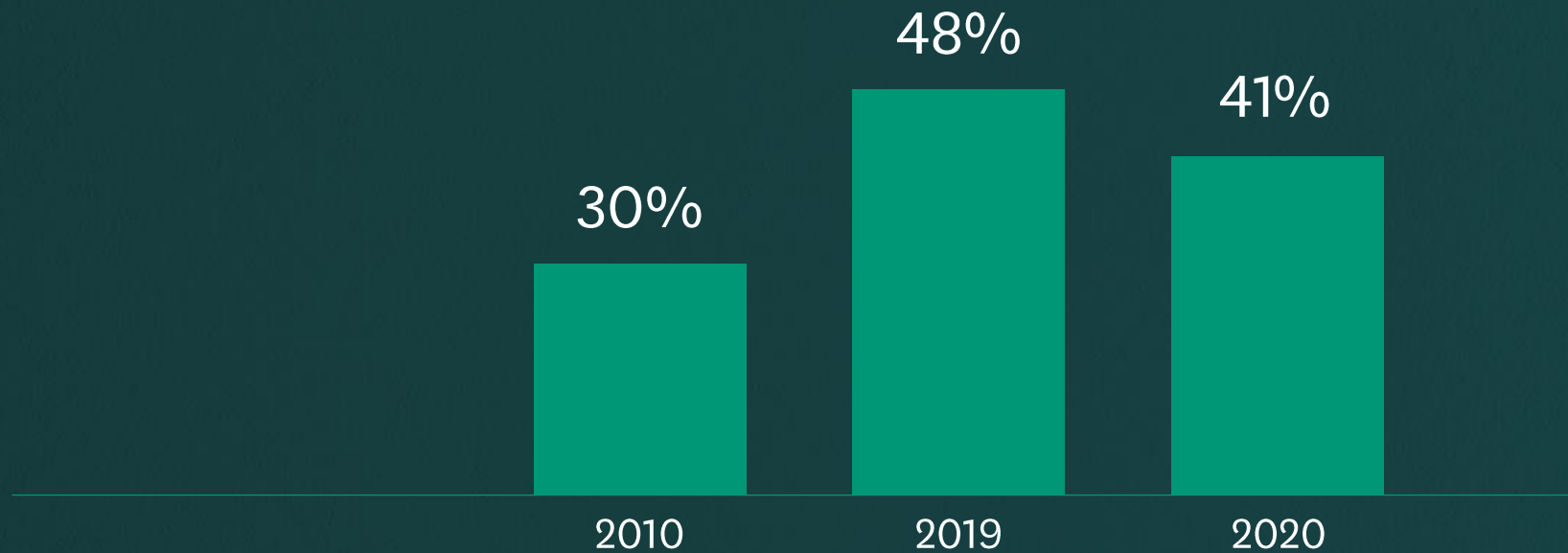
Källa: Undersökning som genomförts av Novus på uppdrag av Skandia, 15-21 okt 2020, 812 personer.

Upplever du att du får tillräckligt med stöd från din arbetsgivare när det gäller ditt mentala välmående?



Källa: Undersökning som genomförts av Novus på uppdrag av Skandia, 15-21 okt 2020, 575 personer 18-65 år.

Andelen sjukskrivningar som beror på psykisk ohälsa växer snabbast



Vilken fråga värderar du högst på arbetsplatsen?

2012

2014

2016

2018

2020

Anställdas hälsa

Anställdas hälsa

Anställdas hälsa

Anställdas hälsa

Anställdas hälsa

Erkännande av anställda

Humor / glädje

Humor / glädje

Balans hem / arbete

Balans hem / arbete

Lagarbete

Erkännande av anställda

Balans hem / arbete

Humor / glädje

Humor / glädje

Arbetsgivarens vinster av hälsoinvesteringar



Arbetsgivaren vinner

Minskade kostnader för:

- Sjuknärvaro och sjukfrånvaro
- Rehabilitering
- Personalomsättning

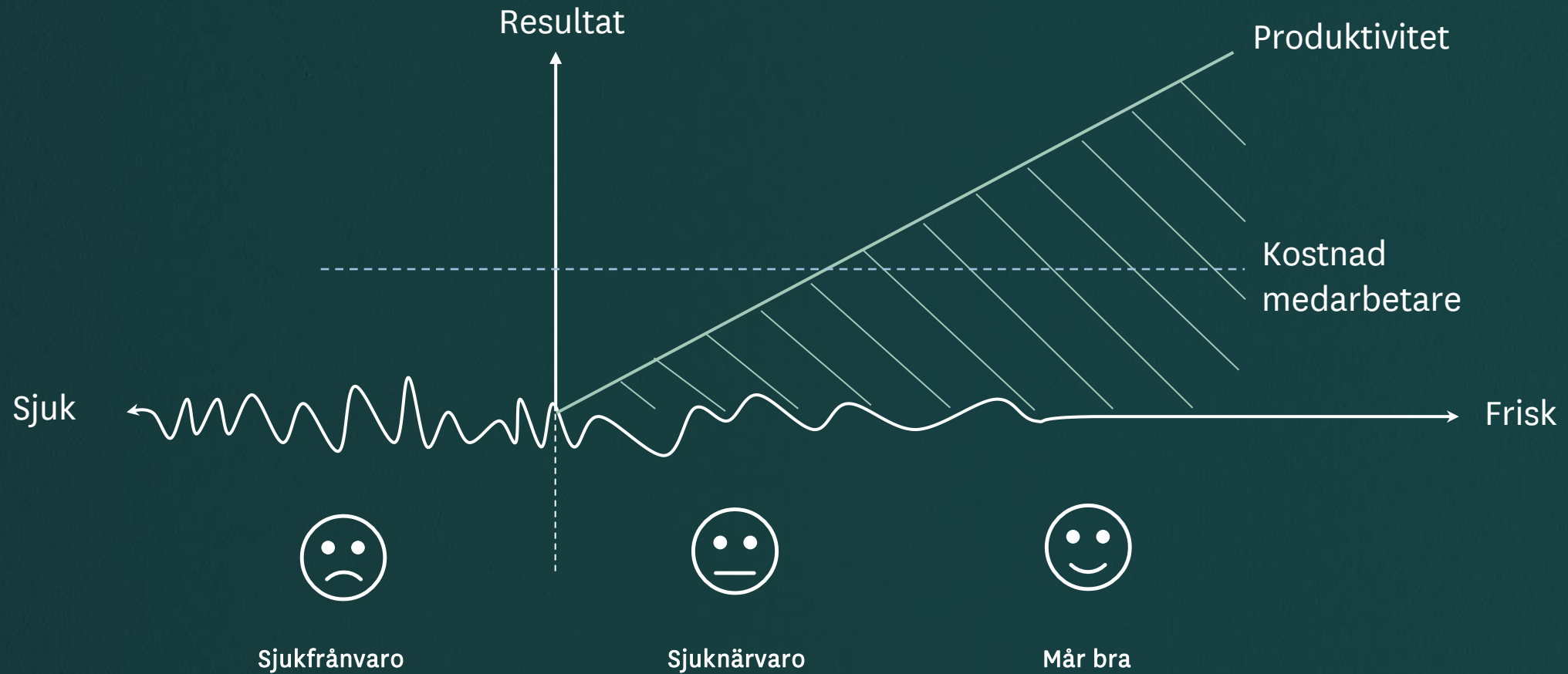
Dessutom blir arbetsgivare med friskare medarbetare mer attraktiva på arbetsmarknaden!

Det lönar sig att agera på tidiga tecken



Sjuknärvaron kostar mer än sjukfrånvaro och har den största förbättringspotentialen

Hälsa – prestation – produktivitet – resultat



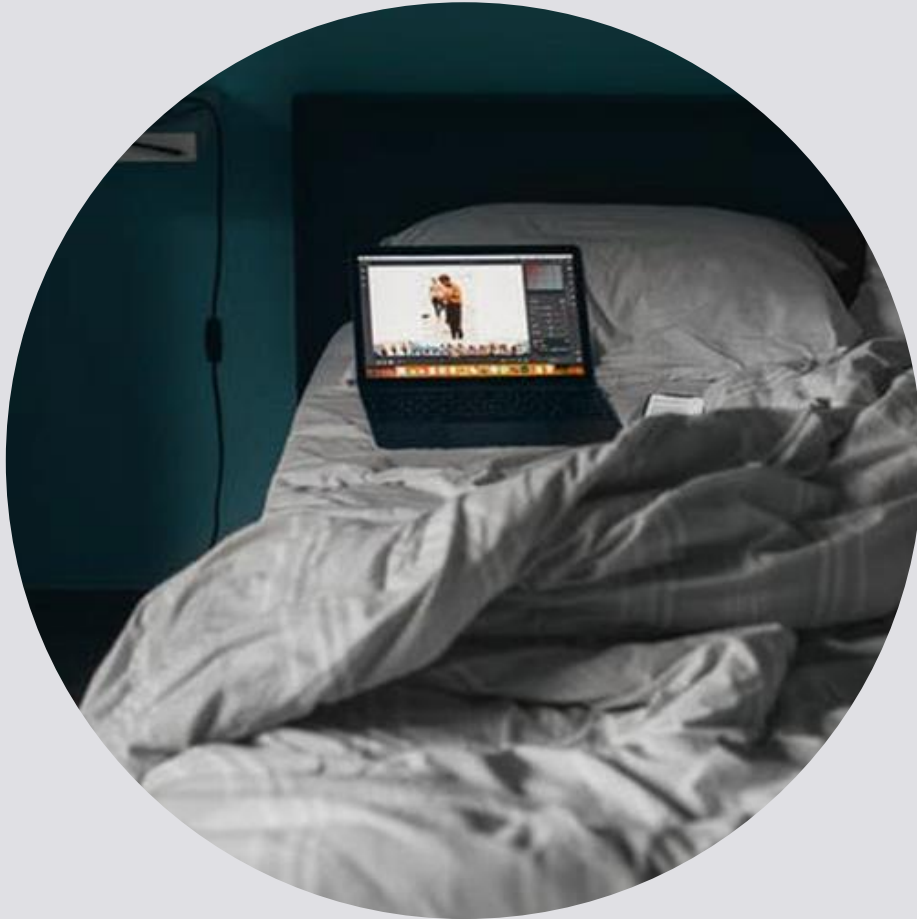
Stress



”Nästan **varannan anställd** känner sig ofta eller mycket ofta stressad på jobbet”

minst **9%** i nedsatt prestation

Sömn



”Nära var tredje svensk
anser sig ha
sömnproblem”

minst **12%** i nedsatt
prestation

Exempel: Arbetsplats

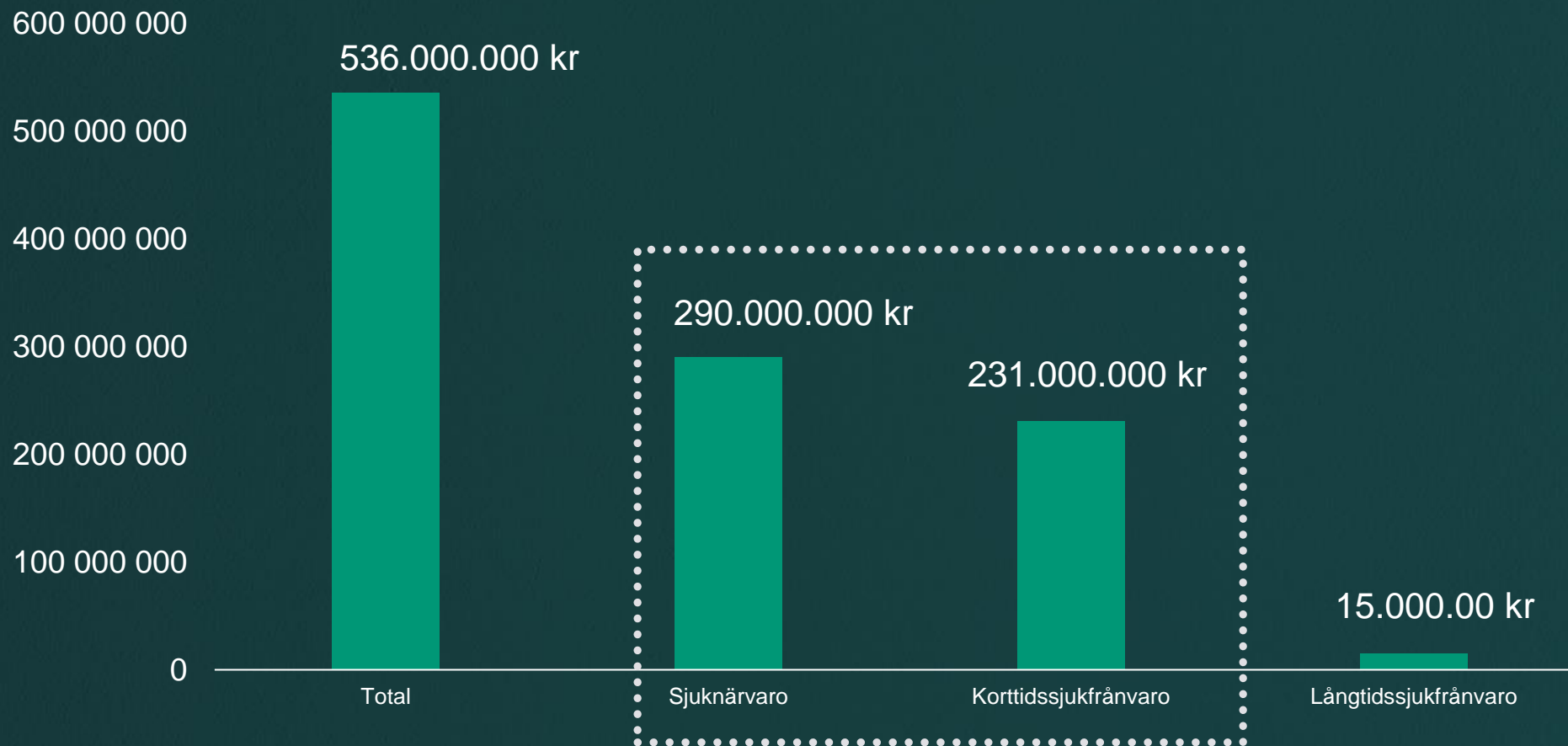
Antal anställda	5000 st
Snittlönen per månad	35 000 kr
Andel medarbetare med stressproblematik	30%
Andel medarbetare med sömnproblem	30%
Kortidssjukfrånvaro	6%
Långtidssjukfrånvaro	4%

536
miljoner kr/år

Total kostnad per år för sjuknärvaro och sjukfrånvaro

skandia :

Total kostnad för sjuknärvaro och sjukfrånvaro



Hälsokedjan tar ett helhetsgrepp

Långtidssjuk



Sjukförsäkring

Ekonomisk ersättning vid långvarig sjukskrivning

Få hjälp tidigt



Hälsoförsäkring

Förebyggande insatser och rehabilitering

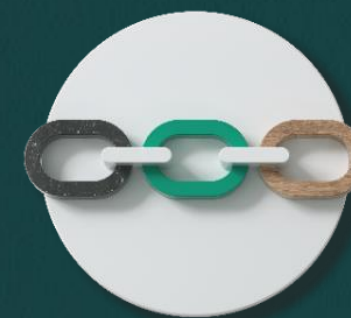
Blivit sjuk, snabbt tillbaka



Vårdförsäkring

Sjukvård med operation inom 20 dagar

Hålla sig frisk



Arbetsmiljö- och hälsotjänster

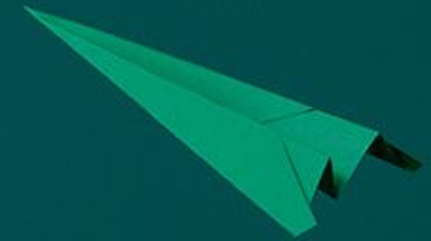
Resultat

Besparing: 83 miljoner kr/år

Investering: 25 miljoner kr/år

Vinst efter investering: 58 miljoner kr/år!

Hälsoförsäkring Balans



skandia :

Så fungerar Hälsoförsäkring Balans



Ge dina medarbetare koll på hälsan på ett inspirerande sätt

