

Kompetensutveckling och omställning

för att möta framtidens
arbetsmarknad

KOM-KR



Kollektivavtalsstiftelse

Parter:



Omfattar:

- 290 kommuner
- 21 regioner
- Ca 650 kommunala företag
- Ca 1,2 miljoner arbetstagare

*särskilda regler för medlemmar i KFS Trygghetsfond

Vår vision

Vi öppnar möjligheter till
framtidens arbetsliv för
välfärdens medarbetare
och arbetsgivare.



Kompetens- och omställningsavtal- KOM-KR

- **Syfte** – möta verksamhetens kompetensförsörjningsbehov och arbetstagarens behov av omställning.
- **Mål** – Genom förebyggande insatser, (aktiva omställningsinsatser o ekonomiska förmåner) trygga arbetstagaren till fortsatt arbete.



KOM-KR

1

Förebyggande insatser

- Kompetensutveckling, coaching/stödsamtal, projektledning, ohälsa

2

Aktiva omställningsinsatser

- **Övertalighet**
På grund av arbetsbrist, (ekonomiska förmåner)
- **Överenskommelse om avslut**
På grund av nedsatt arbetsförmåga

Förebyggande insatser

Kompetensutveckla
medarbetarna för att möta
framtidens arbetsmarknad
och undvika uppsägningar.



4 huvudområden för förebyggande insatser



Kompetensutveckling

Nya arbetsuppgifter som personen inte har kvalifikationer för

- Öka medarbetarnas anställningsbarhet
- Undvika övertalighet
- Möta behov hos arbetsgivaren



Ohälsa

- Återgång i ordinarie arbete inte möjligt
- Konstaterad arbetsförmåga
- Arbetstagaren kvarstår i anställning
- Kompetenshöjande insatser för att få annat arbete hos arbetsgivare



Stödsamtal/coachning

Verksamhet som är föremål för arbetsbrist

- Stödsamtal till enskilda arbetstagare
- Utbildning och stöd i svåra samtal för chefer



Projektledning

- Projektledning för förebyggande insatser

Exempel kompetensutveckling

- Utbildning för HR-personal för ökat internt stöd
- Utbildning av måltidspersonal till kockar
- Utbildning vårdbiträde till undersköterska
- Olika körkortsutbildningar
- Utbildning inom samtalsmetodik och juridik
- Utbildning socialrätt
- Utbildning i hantering av digitaliserade system
- Kostnad för intern handledare och/eller utbildare

Medel

- 750 mkr 2017 - 2019
- 250 mkr 2020
- 750 mkr 2021 – 2023
- Arbetsgivaren ansöker om insats hos Omställningsfonden
- Från 2021 kommer medel för kompetensutveckling att tillföras för tre år i taget. Parterna fattar beslut om hur mycket medel som ska avsättas inför varje treårsperiod.

Anmälan om förebyggande insatser



Innan anmälan skickas in:

gör arbetsgivaren en lokal handlingsplan utifrån diskussioner med lokala fackliga organisationer.



Du gör anmälan på Omställningsfondens [webbplats](#).



I anmälan anges:

- Bakgrund och behov
- Vilken insats som ska genomföras
- Om insatsen genomförs av Omställningsfonden, i egen regi eller av annan leverantör
- Kostnad
- Period för genomförande



Vi kan stötta er med

1

Workshop för
förebyggande
insatser

2

Processen vid
förändring

3

Individuell
kompetens-
utvecklingsplan

Användbara broschyrer och faktablad

Broschyrer:

Om:

Överenskommelse om
Kompetens- och omställningsavtal –
KOM-KR



Faktablad:

Individuell kompetens-
utvecklingsplan
för förebyggande
insatser



Information till arbetsgivare
och facklig företrädare
**Överenskommelse
om avslut på grund av
nedsatt arbetsförmåga**



Kompetensutveckling
för att möta framtidens
arbetsmarknad



Omställningsnära tjänster:

**Omställning
för chefer**

Nytt arbete, studier eller eget företag
med stöd av Omställningsfonden



**Omställning
för medarbetare**

Nytt arbete, studier eller eget företag
med stöd av Omställningsfonden



**Omställning för
förtroendevalda**

Nytt uppdrag, arbete, studier eller eget
företag med stöd av Omställningsfonden



God omställning

Att hantera övertalighet med
respekt för individen



Kontakta oss



Anita Grönberg

Verksamhetschef

08-452 78 06

anita.gronberg@omstallningsfonden.se



Lars Gustavsson

Verksamhetssamordnare & Rådgivare

072-508 19 25

lars.gustavsson@omstallningsfonden.se

Telefon växel: 08-452 78 00
info@omstallningsfonden.se

Följ oss:



omstallningsfonden.se



[Anmäl dig till vårt
nyhetsbrev på hemsidan](#)



[linkedin.com/company/
omstallningsfonden](https://linkedin.com/company/omstallningsfonden)



[facebook.com/
Omstallningsfonden](https://facebook.com/Omstallningsfonden)



[youtube.com/
Omstallningsfonden](https://youtube.com/Omstallningsfonden)