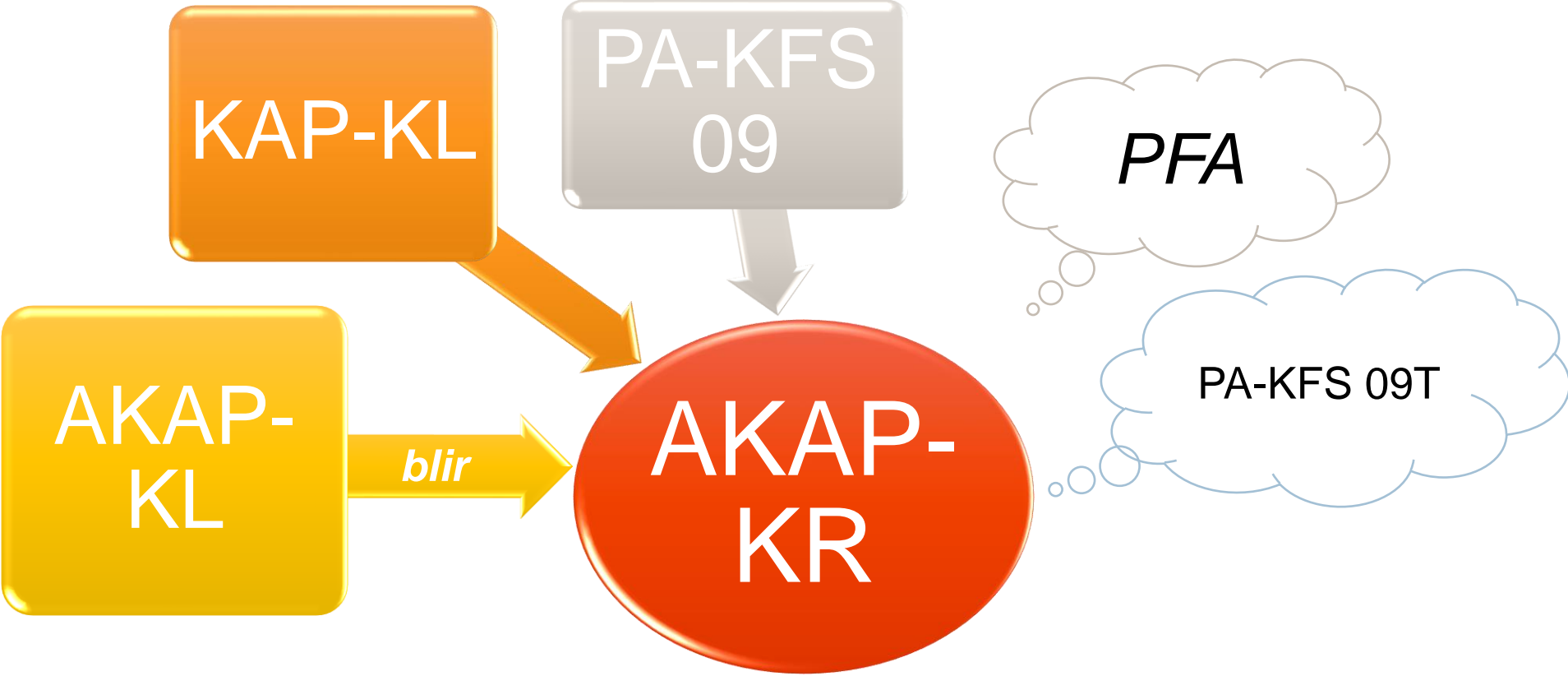




**Skandiadagarna  
Kompetensforum 2022 10 27**

# AKAP-KR 2023



# Modernt och utvecklat avtal

## Varför ville vi skapa AKAP-KR

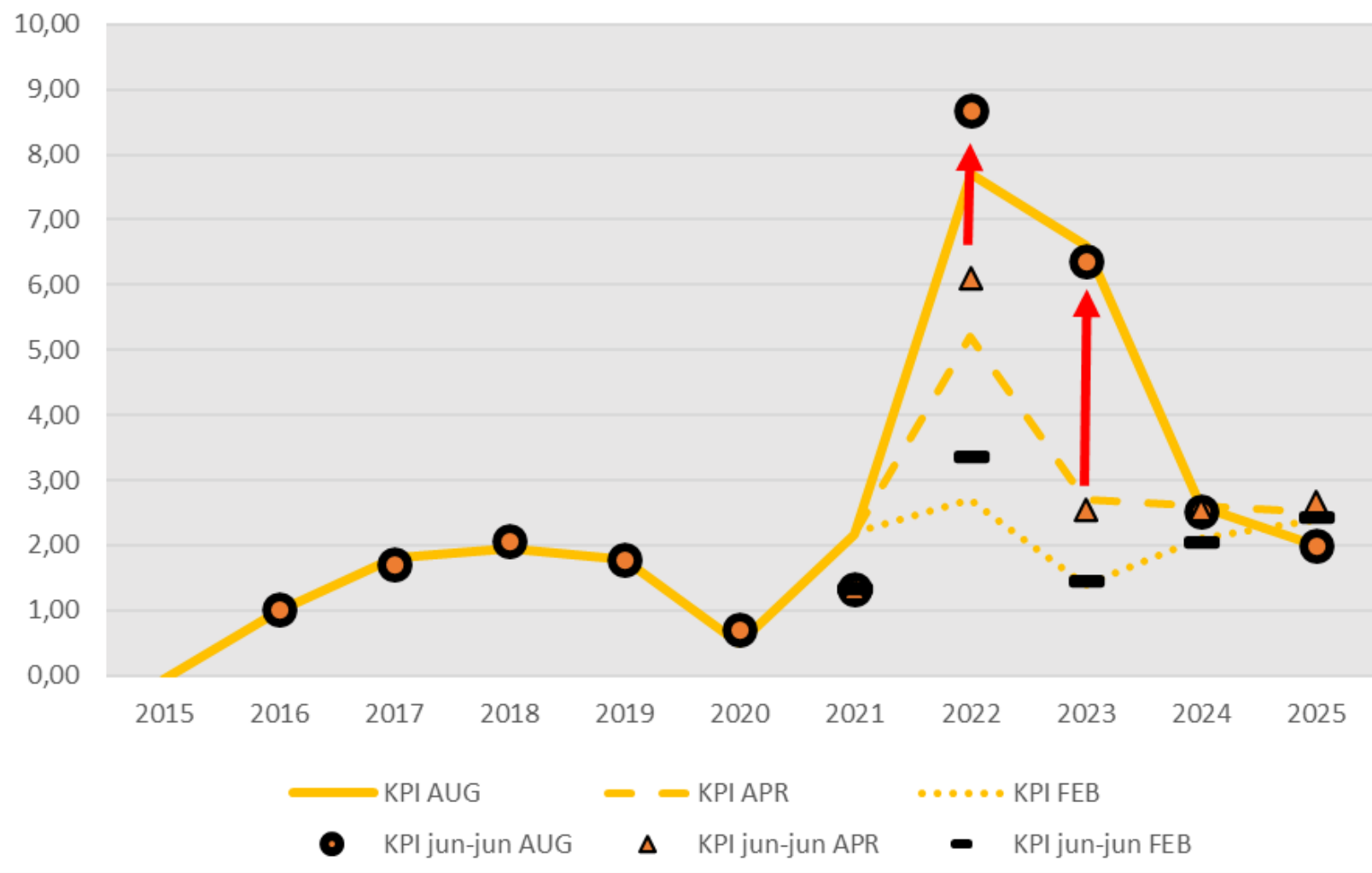


- 📍 Vårt bidrag till förlängt och förändrat Arbetsliv
- 📍 Flexibelt och lättbegripligt
- 📍 I takt med övrig arbetsmarknad
- 📍 Jämställdhetsperspektiv
- 📍 Ovissa och skenande pensionsskulder med förmånsbestämda pensioner

# AKAP-KR och ekonomi



## KPI - prognoser i februari, april och augusti 2022

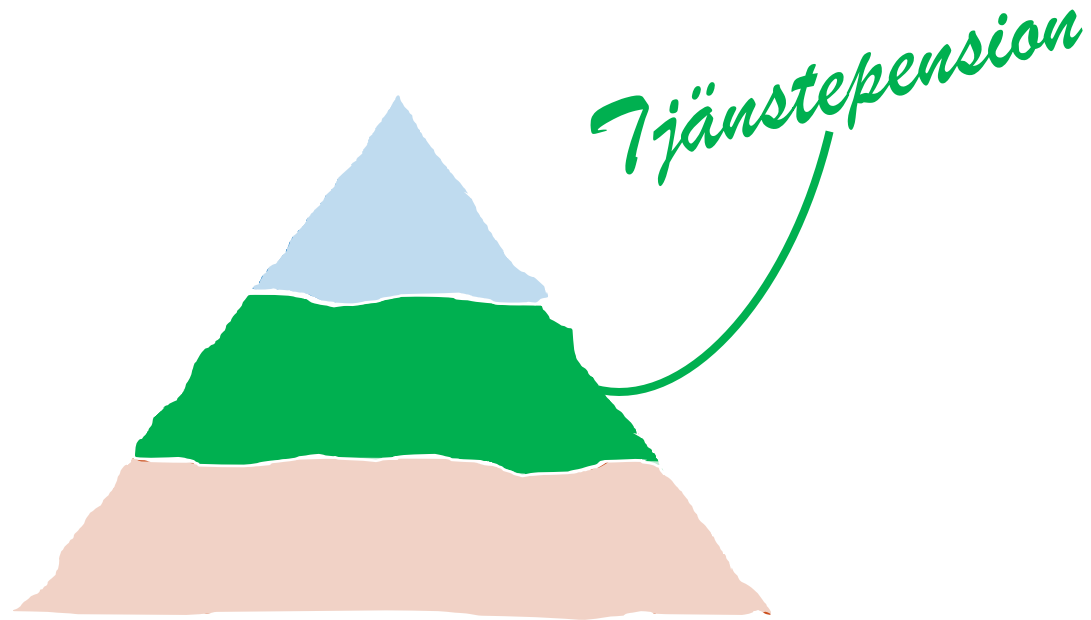


# Ekonomiska konsekvenser

- 📍 Ca 25% av kostnadsökningen kommer från AKAP-KR
- 📍 Läs mer på [skr.se](https://skr.se) och Annika Wallenskogs blogg mm



# Tjänstepension



# Förmånsbestämt v/s avgiftsbestämt

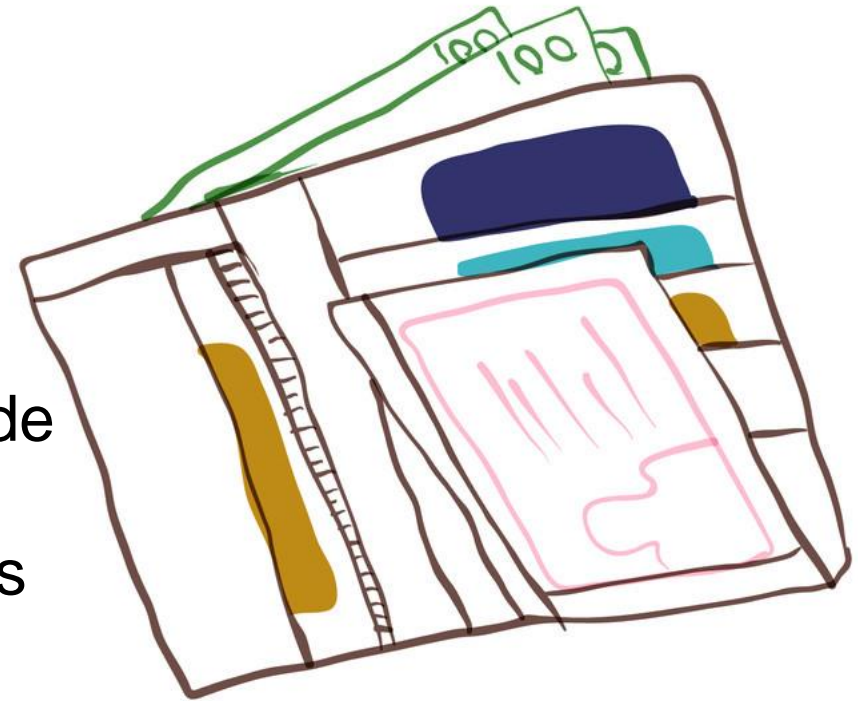
- 📍 Förmånsbestämda pensioner har en förbestämd pensionsnivå
- 📍 Arbetsgivare har ingen kostnad förrän arbetstagaren går i pension
- 📍 Bygger pensionsskuld





# Förmånsbestämt v/s avgiftsbestämt

- 📍 Avgiftsbestämd pension har en bestämd avsättning till pension
- 📍 Arbetsgivare betalar framtida pension löpande under arbetstagares anställningstid
- 📍 Pensionens nivå bestäms av vald försäkringsutveckling



# AKAP-KR

- 📍 AKAP-KL byter namn från 2023
- 📍 Överenskommelse om ändringar



# Huvuddragen i förändringarna

- 📍 Öppnar för anställda födda 1958 - 1985
- 📍 Höjda pensionsavgifter
- 📍 § 10 Familjeskydd förväntas ersättas av en förstärkt TGL-KR

- 📍 Höjd nedre åldersgräns för uttag av avgiftsbestämd ålderspension
- 📍 Kortast utbetalningstid av avgiftsbestämd ålderspension förlängd

Förändringarna för avgiftsbestämd ålderspension gäller även tidigare intjänade avgifter före 2023



# Tillämpning

- 📍 I AKAP-KR menas med kommunal arbetsgivare; kommun, region, kommunalförbund samt andra medlemmar i Sobona
- 📍 AKAP-KR gäller för arbetstagare som **tillträder** en anställning innan hen fyllt i 32 a § LAS angiven ålder



# AKAP-KR, förmånstyper

- 📍 Avgiftsbestämd ålderspension
- 📍 SAP-Ö
- 📍 Efterlevandeskydd



# AKAP-KR

## Avgiftsbestämd ålderspension

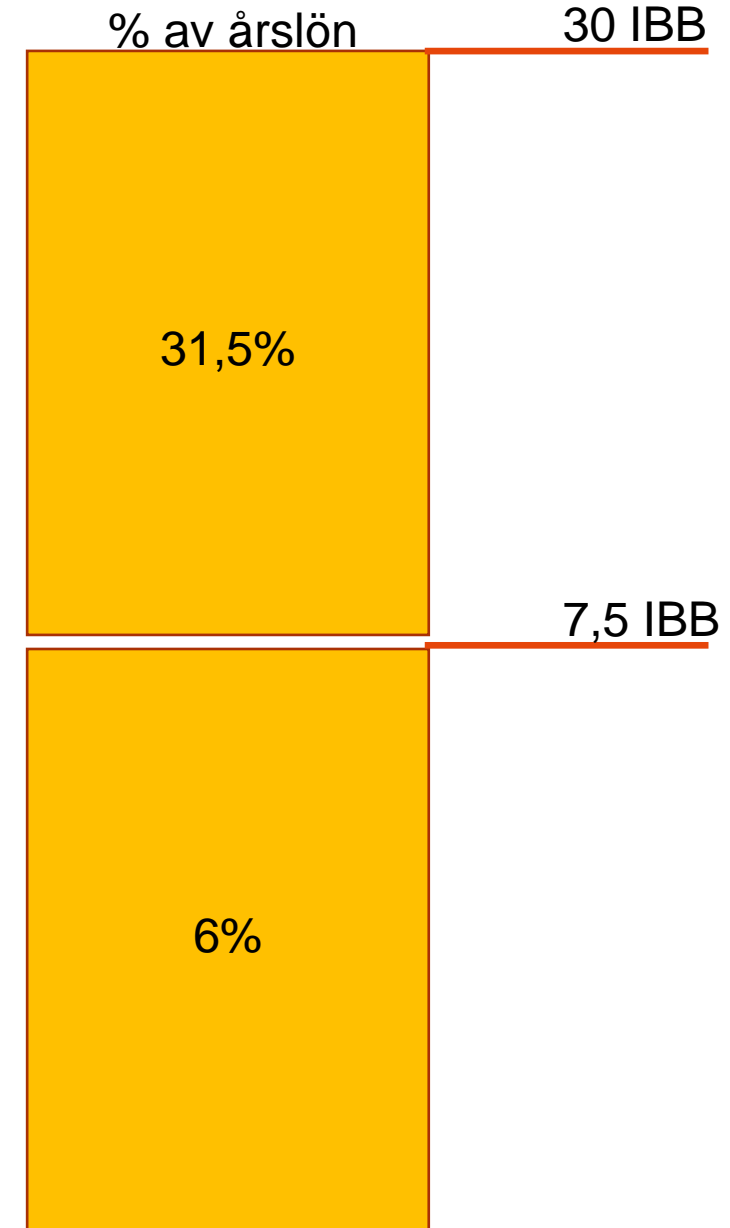
- 📍 Inrapportering av pensionsgrundande lön sker två gånger per år
- 📍 Förmedling av avgifter till valbara försäkringsbolag sker kvartalsvis



# AKAP-KR

## Avgiftsbestämd ålderspension

- 🔥 Begränsning till högst 30 inkomstbasbelopp
- 🔥 6% på pensionsgrundande lön under 7,5 inkomstbasbelopp
- 🔥 31,5% på pensionsgrundande lön över 7,5 inkomstbasbelopp intill det att AT fyllt i 32 a § LAS angiven ålder -därefter 6%
- 🔥 Tidigaste uttagstidpunkt 60 års ålder
- 🔥 Livslång utbetalningstid är norm men kan utbetalas under begränsad tid där 10 år är kortast utbetalningstid



# AKAP-KR Överenskommelse om hel- eller partiell särskild avtalspension, SAP-Ö

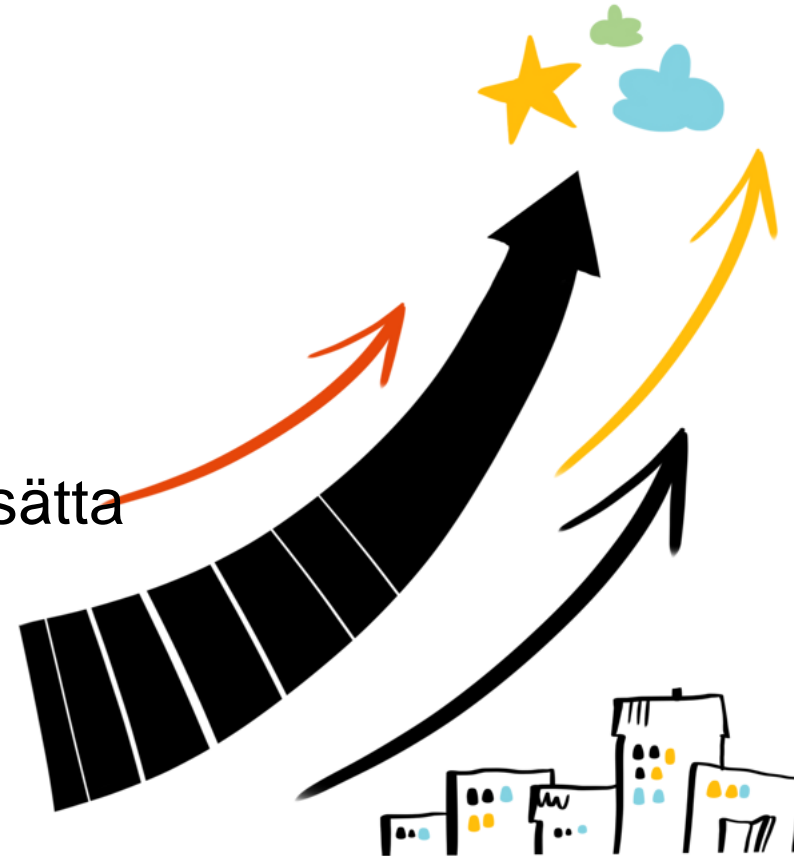
- 🔥 Oförändrad förmån
- 🔥 Arbetsgivarstyrd





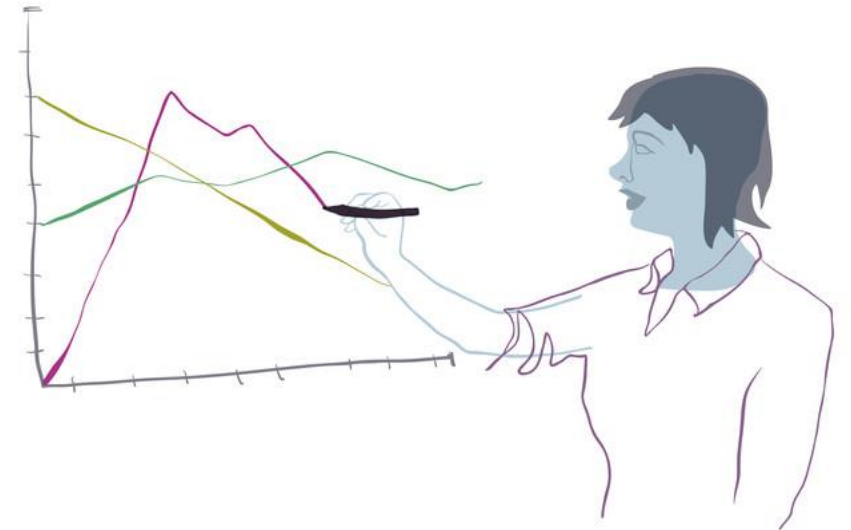
# AKAP-KR

- 📍 Familjeskydd  
-gäller till och med 2023
- 📍 Förstärkt TGL-KL förväntas därefter ersätta familjeskyddet
- 📍 Återbetalningsskydd  
-valfritt i den avgiftsbestämnda delen



# KAP-KL -valberättigade

- 👤 Anställd med pensionsunderlag över 7,5 IBB med pågående intjänande av förmånsbestämd ålderspension
- 👤 Anställd under Q1 2023 med PU över 7,5 IBB samt med anställningsavslut under Q4 2022 med intjänad KAP-KL livränta
- 👤 Anställd senast 2022 12 31 med ÖK årslön samt fasta tillägg som sammanlagt överstiger 7,5 IBB\*)



\*) Överenskommen lön måste inrapporteras till administratör enligt instruktion från er administratör

# Tabell Tilläggspremier

Födelseår	Tillägg av pensionsavgift
1958	8,5
1959	8,5
1960	8,5
1961	8,0
1962	7,5
1963	7,0
1964	6,5
1965	6,0
1966	5,5
1967	5,0
1968	4,5
1969	4,0
1970	3,5
1971	3,0
1972	2,5
1973	2,0
1974	1,5
1975	1,5
1976	1,0
1977	0,5
1978	0,5
1979	0,5
1980	0,5
1981	0,5
1982	0,5
1983	0,5
1984	0,5
1985	0,5

# Övergångsregler - anställda från KAP-KL

## *Anställda i KAP-KL med lön upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp*

- 📍 Övergång till AKAP-KR från den 1 januari 2023
- 📍 Som under åren 2022-2026 uppnår en lön över 7,5 inkomstbasbelopp får därefter tillägg av pensionsavgift enligt tabell.
- 📍 Anställda som går över till AKAP-KR behåller sitt val av försäkringsgivare.

## *Anställda med ett pensionsunderlag i KAP-KL över 7,5 inkomstbasbelopp*

- 📍 Kan välja att gå över till AKAP-KR. Valperiod fram till den 31 maj.
- 📍 Får tillägg av pensionsavgift fram till 65 år
- 📍 En årsskifteslivränta fastställs med uppräkningsförändring av inkomstbeloppet fram till 65 år.
- 📍 Anställda som går över till AKAP-KR behåller sitt val av försäkringsgivare.

# ”Femårsregeln” i AKAP-KR

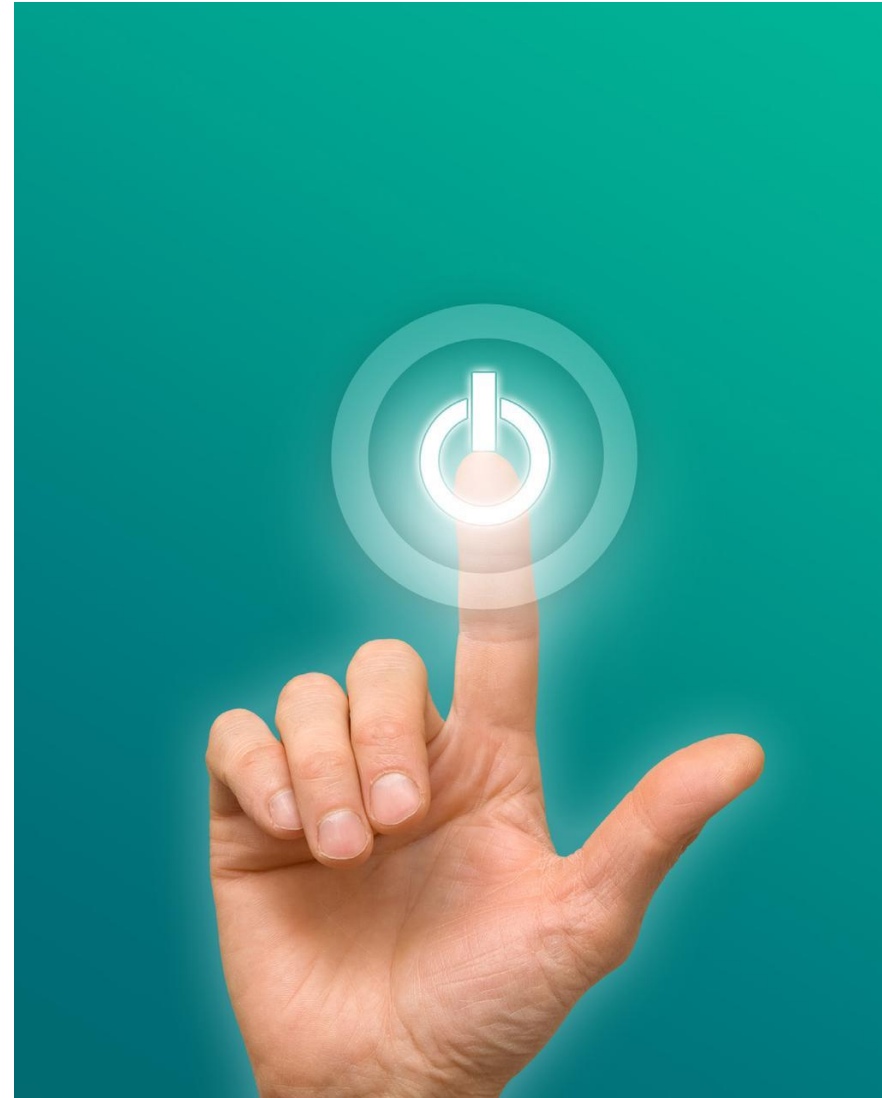
- 👤 Medarbetare med pensionsunderlag <7,5 IBB som omfattats av KAP-KL 2022 12 31 och från 2023 01 01 omfattas av AKAP-KR
- 👤 Och som mellan 2022 och 2026 uppnår pensionsgrundande lön över 7,5 IBB
- 👤 Rätt till tilläggspremier

# ”Fönstret”

- 👤 För anställningar som avslutas under Q4 2022
- 👤 Ny anställning i sektorn påbörjas under Q1 2023
- 👤 Omfattas av val mellan AKAP-KR med tilläggspremier eller kvarstående i KAP-KL

# 90 dagarsregeln

- 📍 Gäller återanställning i sektorn inom 90 kalenderdagar
- 📍 Rätt att kvarstå i KAP-KL
- 📍 Rätt till fortsatta tilläggspremier



# Val av AKAP-KR (från KAP-KL)

- 📍 Arbetsgivaren ansvarar för att ett val av pensionsavtal genomförs senast den sista maj 2023 i en särskild valprocess.
- 📍 SKR kommer därför tillsammans med representanter för medlemmar och med hjälp av pensionsadministratörer ta fram ett utkast till partsgemensam valinformation.





# Beräkning och betalning (2023 och 2024)

1

**31 mars 2023**

Betalning av  
årsförmedling i KAP-KL,  
samt kvartalsförmedling  
AKAP-KR

2

**30 juni 2023**

Beräkning av  
pensionsavgift

3

**30 september 2023**

Betalning av  
pensionsavgift

4

**31 december 2023**

Betalning av  
pensionsavgift  
Beräkning av  
pensionsavgift

5

**31 mars 2024**

Betalning av  
pensionsavgift  
Betalning av tillägg  
av pensionsavgift

# Valbar försäkring i AKAP-KR, KAP-KL och PFA

- 📍 Tidigare val i KAP-KL/AKAP-KL ligger fast
  - 📍 Försäkring
  - 📍 Återbetalningsskydd
- 📍 Inget behov av omval rörande val av förvaltning
- 📍 Möjlighet till omval och flytt kvarstår



# KAP-KL

- 👤 Anställda som fortsätter omfattas av KAP-KL behåller 4,5/4,5 %
- 👤 Anställda med fortsatt FÅP tjänar in sin förmånsbestämda pension fram till 65 år. Därefter 4,5 / 4,5 %
- 👤 Anställda med en alternativ lösning fortsätter omfattas av KAP-KL och behåller sin alternativa lösning tills annan lösning överenskoms.
- 👤 Årsförmedling som tidigare i KAP-KL

# Alternativ avtalstillämpning i KAP-KL

- 👉 Från och med 1 januari 2023 upphör möjligheten för anställda och arbetsgivare att framåtriktat helt eller delvis träffa avtal om annan pensionslösning enligt KAP-KL, Centrala och lokala protokollsanteckningar, punkt 1.
- 👉 Redan tecknade överenskommelser om annan pensionslösning fortsätter att gälla.
- 👉 Vid byte av arbetsgivare gäller AKAP-KR utan rätt till tillägg av pensionsavgift.

# Alternativ avtalstillämpning i AKAP-KR

- 📍 Nyanställd med lön som överstiger 83,5 procent av inkomstbasbeloppet, kan träffa överenskommelse om att kvarstå annan pensionslösning.
- 📍 Sådan överenskommelse gäller så länge den anställde är anställd hos arbetsgivaren.
- 📍 Överenskommelse om annan pensionslösning ska anmälas till Pensionsnämnden för AKAP-KR.

**Pensionsnämnden** för PFA, KAP-KL och AKAP-KR  
Box 90342, 120 25 Stockholm  
E-post: [kansli@pensionsnamnden-kl.se](mailto:kansli@pensionsnamnden-kl.se)

# EXTRA inrapportering ÖK lön



- 📍 Rapporteras början på 2023
- 📍 ÖK lön per 2022 12 31
- 📍 Fasta tillägg (inte rörliga tillägg se AB § 15)
- 📍 Stäm av med er administratör och ert lönesystem för rutiner av rapportering av ÖK lön per 2022 12 31

# Ej arbetsföra medarbetare

Anställda som är frånvarande på grund av sjukdom eller arbetsskada kvarstår tillsvidare i KAP-KL tills den anställde återgår i tjänst.

*Centrala parter ska genomföra en utredning gällande ej arbetsföra anställda. Utredningen ska vara genomförd senast den 31 december 2022.*

# Tack!

