

**Anmäl
dig senast fredag
4 oktober**

Inbjudan med anmälningsslänk

Skandia bjuder in dig till Kompetensforum, 24 - 25 oktober 2024

Nu öppnar vi möjligheten för dig att anmäla dig till Kompetensforum via länken på denna sida. Vårt syfte med Kompetensforum är att dela erfarenheter och att få möjlighet att ge dig aktuell information kring bland annat pensionsnyheter och administrativa rutiner samt inspiration till nya idéer. Varmt välkomna!

Kundträffen vänder sig till pensionshandläggare, pensionsansvariga, HR & personalansvariga, ekonomer samt förhandlare inom kommuner, regioner och kommunala bolag. Hela årets program kan du se på sidorna 2 – 8 i denna inbjudan. Läs gärna igenom programmet innan du anmäler dig via länken och väljer vilka pass du vill delta på under dag 2.

Plats	Skandias huvudkontor på Lindhagensgatan 86 , Stockholm. Åker du tunnelbana från centralstationen tar du tunnelbanans gröna linje mot Vällingby/Hässelby och går av vid Thorildsplan.
Tider	24 oktober startar programmet kl. 13:00 och avslutas 17:30. Då bjuder vi på en middagsbuffé och därefter finns tid för mingel. 25 oktober startar programmet kl. 08.30 med olika föreläsningsspass under förmiddagen. Vi avslutar med att bjuda på lunch i vår personalmatsal, start ca 12.30. Det går självklart att delta endast en av dagarna om du önskar.
Kostnad	Ingen deltagaravgift utgår för kundträffen.
Anmälan	https://www.lyyti.in/skandiaanmalankompetensforum2024
Tips på boende	En kort promenad från Skandias kontor finns två hotell: - Sky Hotel Apartments, Lindhagensgatan 90, tel. 08-518 000 00 (OBS, ingen frukost). - Marriott Hotell, Rålambshovsleden 50, tel. 08-441 31 00
Mat/fika	Dag 1, Eftermiddagskaffe samt middag Dag 2, Förmiddagskaffe samt lunch

Vid frågor om Kompetensforum så kan du kontakta oss på utbildningOA@skandia.se

skandia:

Program dag 1, torsdag 24 oktober

Denna eftermiddag innehåller fyra föreläsningar inom områden där vi vill informera och inspirera er. Här deltar alla deltagare och vi håller till i Skandiasalen.



Det ekonomiska läget och pensionskostnadernas inverkan på sektorns ekonomi

Erik Törnblom är sektionsschef på ekonomisk analys på SKR och han kommer att berätta om hur pensionskostnader, inflation, räntor, konjunktur och demografi påverkar kommuner och regioner just nu och framåt.



SKR och Sobona informerar oss om det som är aktuellt för stunden
Förhandlare från SKR och Sobona ger oss aktuell information för hösten 2024 samt det som står på agendan framåt för SKR och Sobona inom området pension och försäkring.



Program dag 1, torsdag 24 oktober

2049 – hur ser världen ut om 25 år?

Nicklas Hermansson avslöjar hur du blir du en vinnare i AI-revolutionen

Året är 2049. De flesta bor i städer, en tredjedel i öknerna. Robotarna och artificiell intelligens har förändrat samhället från grunden. Nästan hälften av dagens jobb har automatiserats och dina Ray-Bans förvandlar misslyckade Tinder-dejter till spöken. Den fysiska världen har smält samman med den digitala. Allt är ett.

Vägen dit har redan inletts. I dag snurrar världen snabbare än någonsin. Enligt kalendern är året 2024, men somliga hävdar att vi har åkt tio år framåt i tiden.

Ändå har vi bara sett början. Först var techbolagen besatta av att väva samman våra fysiska och digitala liv i ett metaversum. Nu handlar allt om ett annat paradigmskifte: AI-revolutionen. Världen automatiseras i realtid framför våra ögon.

Mediepjönjären Nicklas Hermansson berättar hur du får superkrafterna som krävs för att fortsätta vara relevant både som organisation och individ.



Program dag 1, torsdag 24 oktober

Så jobbar våra pensionspengar

Dina pensionspengar ligger inte och samlar damm – hur de används påverkar hur samhället ser ut. Vår hållbarhetschef Gabriel Lundström berättar om hälsoobligationer och gröna investeringar.

Skandia har länge arbetat med förebyggande hälsoarbete. Vi har tillsammans med våra kundföretag mer än halverat sjuktalen bland de anställda på 13 år. Nu utvecklar vi vårt hälsoarbete ytterligare genom att koppla ihop avkastning och förebyggande hälsa genom en helt ny och innovativ hälsoobligation på diabetesområdet.

Skandia investerar i flera kommuners klimatsatsningar. Vi är stolta över det, men arbetet fortsätter med fortsatt full kraft för att säkerställa att vi på bästa sätt kan fortsätta att bidra med kapital till den viktiga klimatomställningen samtidigt som investeringarna ger våra kunder god avkastning.



Dagen avslutas med mingel, mat och dryck hos Sabis Mat och Prat som finns i Skandias lokaler.

Program dag 2, fredag 25 oktober

Under denna dag har du möjlighet att delta på ett pass per block.

Tider

08:30- ca 09:20

Pensionsekonomi i Älvdalens kommun
Kristian Koivumäki

Pluskommissionen
Mattias Munter och John Mellkvist

Information från Skandia och chans till erfarenhetsutbyte för pensionshandläggare
Skandias kundenhhet

Paus ca 20 minuter

09:40-ca 10:30

SKR presenterar sin senaste bedömning av det samhällsekonomiska läget
Patrik Jonasson och Mikaela Bolin

Träffa oss som arbetar med Valcentralen
Annica Klys, Eva-Lott Farell, Johan Lennholm och Richard Ljungberg

minPension - uttagsplaneraren och nyheter
Dan Adolphson Björck, Björn Hallander och Maria Eklund

Paus ca 10 minuter

10:40-ca 11:30

Ekonomipanel
Patrik Jonasson och Mikaela Bolin från SKR
Hans Malmsten och Gabriel Lundström från Skandia

Ändrat avtal - större ansvar för medarbetaren kring den framtida lönen
Lena Landberg och Anne-Li Ludvigsson

Rapportering till Skandia
Skandias kundenhhet

Paus ca 10 minuter

11:40- ca 12:30

Pensionsekonomi för ekonomer, nyheter, nätverk och erfarenhetsutbyte
Camilla Hiertner och Per-Axel Carlsson

Trendspaning - vad betyder det att pensionsansvaret är flyttat från arbetsgivaren till den anställde?
Greger Gustafson

Träff med din lönesystemsleverantör
CGI/Heroma, TietoEvery/eCompanion

Lunch och avslut ca 12:30

Några av passen är årligen återkommande, men i de passen är delar av innehållet uppdaterat med ny aktuell information. **Du väljer vilket pass du vill delta på i din anmälan.** Vill du ändra något av dessa val så är det möjligt via anmälningsbekräftelsen som kommer direkt efter att du har anmält dig. **Du anmäler dig och gör dina val via länken på första sidan.**

Om du är osäker på vad du vill delta på så läs gärna informationen om respektive pass eller fråga oss via utbildningOA@skandia.se så kan vi förhoppningsvis hjälpa dig till en bra andra dag på Kompetensforum.

Information om respektive pass dag 2, fredag 25 oktober

Block 1, 08:30 – ca 09:20

Pensionsekonomi i Älvdalens kommun - Kristian Koivumäki

Älvdalens kommun i Dalarna är en till ytan stor kommun med 7000 invånare – en utmaning för Älvdalen liksom för väldigt många andra kommuner är befolkningsmängden och försörjningskvoten. Kristian Koivumäki kommundirektör och tidigare ekonomichef, delar med sig av sina tankar runt pensionsekonomi och de åtgärder som man vidtagit för att ta ansvar för kommande generationer. Älvdalens kommun valde år 2022 att försäkra delar av sitt pensionsåtagande. Vilka utmaningar mötte Kristian när de arbetade med olika alternativa lösningar? Hur gick man tillväga? Vad var nyckeln till den väg som Älvdalen valde? Hur resonerade politikerna?

Pluskommisionen

Under mars 2024 lanserades Pluskommisionen – ett initiativ för att få en mer positiv syn på livserfarenhet och bättre ta tillvara all outnyttjad kompetens. Skandia gick in som huvudpartner för att göra denna samhällsnyttiga idé till verklighet.

I en Demoskopundersökning som Pluskommisionen låtit göra anser 85% av svenska folket att det går en tydlig åldersgräns redan vid 50 år för när man inte längre är attraktiv på arbetsmarknaden. Detta ska ställas mot att en majoritet uppger att de vill jobba så länge de kan, även efter uppnådd pensionsålder.

Vår hälsoutveckling har inneburit att medellivslängden fortsätter att öka och att förutsättningarna för längre arbetsliv för fler aldrig har varit bättre. Men om attityderna i samhället inte hänger med så riskerar vi ett enormt slöseri av kompetens och resurser, vilket i sin tur leder till lägre pensioner för individen, samtidigt som det sätter ytterligare press på pensionssystemet.

Pluskommisionens mål är att skapa plusvärden för samhälle, företag och individer. Attityderna till ålder i allmänhet, och till äldre i synnerhet, behöver förändras för att frigöra fler möjligheter under våra allt längre liv.

Vill du veta mer? Kom och lyssna på Skandias pensionsekonom Mattias Munter och Pluskommisionens generalsekreterare John Mellkvist

Skandia ger information och du som pensionshandläggare får chans till erfarenhetsutbyte

Du träffar kundansvariga från Skandias kundenhet och får information om aktuella frågor och nyheter. Möjlighet till erfarenhetsutbyte med andra pensionshandläggare från kommuner, regioner och kommunala bolag finns också på detta pass. Ge gärna förslag på ämnen och frågor som du vill prata om via utbildningOA@skandia.se

Block 2, 09:40 – ca 10:30

SKR presenterar sin senaste bedömning av det samhällsekonomiska läget

Till lättnad för många har inflationen nu kommit ned till igen och korta räntor börjat sänkas. Den tillfälliga puckeln med hög inflation och högre räntor verkar vara till ända för denna gång. Kan vi andas ut nu och återgår att till det normala framöver eller finns det strukturella skiften vi måste anpassa oss till? Hur påverkar den geopolitiska osäkerheten i vår omvärld och spelar de politiska valen i några av våra största ekonomier i år roll för den ekonomiska utvecklingen? Hur ser konjunkturåterhämtningen ut i närtid och vilka förändringar har skett som ekonomin måste anpassa sig till mer varaktigt? Och hur påverkar allt detta kommuner och regioner och deras skatteunderlag och budgetförutsättningar? Ekonomer från SKR beskriver sin syn på det samhällsekonomiska läget från nyligen utgivna Ekonomirapporten.

Träffa oss som arbetar med Valcentralen

Valcentralen är till för att den anställda ska kunna genomföra sina val för sin tjänstepension på ett enkelt och smidigt sätt. På det här passet får du information samt chansen att ställa frågor till oss på Valcentralen. Hur kan du som arbetsgivare använda Valcentralen och informationen som finns där för att nå ut till era anställda? Vi går även igenom vikten av de anställdas egna pensionsval. På valcentralen.se får de anställda information om de pensionsval de har möjlighet att göra och en överblick över de val de redan gjort. De har även möjlighet att göra nya eller ändra gamla val.

minPension: Uttagsplaneraren

Uttagsplaneraren på minPension är en världsunik tjänst som hjälper blivande pensionärer att ta genomtänkta och aktiva beslut om pensionsuttagen. Vem ska använda tjänsten och varför? Ger det samma stöd till alla grupper? Vad skiljer det från övriga tjänster på minPension?

Block 3, 10:40 – ca 11:30

Ekonomipanel

Kommuner och regioner arbetar efter tre-årsplaner med bl a fokus på välfärdsutmaningar och avkastning på samhällsinvesteringar men det finns behov för ett mer långsiktigt perspektiv. Flera aktörer, däribland SKR, tar fram ekonomiska prognoser, som är viktiga verktyg för organisationer och arbetsgivare att styra in i framtiden.

Skandia arbetar för att trygga livsvariga pensionsutfästelser med syfte att skapa avkastning i kronor och hantera finansiella risker vilket också kräver långsiktighet. Hur ser ekonomin ut på längre sikt? Vad säger de många olika prognoserna om framtiden, vad skiljer dem åt och hur ska man tolka dem?

SKR och Skandia ger sina perspektiv av nivån på den långsiktiga realräntan, hur ekonomin påverkas av en befolkning som växer allt långsammare och dess påverkan på RIPS-räntan, pensionsavsättning och pensionsskuld. Ränteläget har även bäring på investeringsnivån och kommunsektorns skuldkvot, vilka verktyg finns för att finansiera nya investeringar? Är det långsiktigt hållbart med ökad offentlig skuldsättning om nuvarande överskottsmål skulle sänkas i kommande period av det finanspolitiska ramverket? Vilka kommer få stå för riskerna?

Kom och lyssna till ekonomipanelen – från SKR och Skandia - som samtalar och utbyter erfarenheter kring ekonomiska utmaningar med fokus på den offentliga sektorn.

I ekonomipanelen ingår Patrik Jonasson och Mikaela Bolin från SKR samt Gabriel Lundström och Hans Malmsten från Skandia.

Fortsättning Block 3, 10:40 – ca 11:30

Ändrat avtal – Större ansvar för medarbetaren kring den framtida lönen

Förra året gick det flesta medarbetarna över till avtalet AKAP-KR.

Det betyder att ett större ansvar läggs på medarbetaren kring de val som kan göras kring pension, vilket leder till att arbetsgivaren behöver vara mer tydlig i informationen till sina medarbetare.

Hur kan du som arbetsgivare hjälpa till att lyfta kunskapen kring den framtida pension? Hur sprider ni information och kunskap till era medarbetare om tjänstepension och den framtida lönen? Var finns information och kunskap att inhämta för era medarbetare och hur lätt hittar medarbetaren information på ert intranät?

Skandia har flera olika och väl inarbetade koncept gällande pensionsinformation och möjlighet till kontakt för en pensionsgenomgång med våra pensionsguider utan extra kostnad till era medarbetare. Information om sin framtida pension för era medarbetare kan vara avgörande för hur utfallet kan bli i framtiden om du tidigt tar ansvar för din framtida pension.

Vill du veta mer så ska du anmäla dig till detta pass!

Rapportering till Skandia

Hur går det till när ni ska rapportera pensionsgrundande uppgifter till Skandia. Vad behöver du tänka på vid de olika rapporteringstillfällen som finns under ett år. Skiljer det sig om en anställd omfattas av KAP-KL eller AKAP-KR? De kundansvariga från Skandia hjälper er med tips och de senaste nyheterna runt rapportering

Block 4, 11:40 – ca 12:30

Pensionsekonomi för ekonomer, nyheter, nätverk och erfarenhetsutbyte

Du får en uppdatering om vad som har hänt det senaste året och vad som väntas hända kommande år kring skuld och kostnad. Vi lyfter och diskuterar eventuella nyheter inom pensionsekonomiområdet samt de olika pensionsavtalen. Vi kommer också att ge er möjlighet att diskutera frågor som kommit upp vid Kompetensforum eller annat som finns på agendan inom pensionsekonomin för kommuner och regioner.

Trendspaning – vad betyder det att pensionsansvaret är flyttat från arbetsgivaren till den anställde?

Pensionsavtalet AKAP-KR är en del i avsiktsförklaringen ”Hållbart arbetsliv”. Pensioner, kompetensförsörjning och arbetsmiljö är tre viktiga hörnstenar i avsiktsförklaringen från december 2021. Passet syftar till att bättre förstå vad det innebär att pensionsansvaret är flyttat från arbetsgivaren till den anställda. Hur står sig det kommunala pensionsavtalet i konkurrens med övriga tjänstepensionsavtal på den svenska arbetsmarknad?

Kom och lyssna på Greger Gustafson Affärsansvarig Offentlig Affär.

Information från och dialog med din lönesystemsleverantör

Vi har bjudit in era lönesystemsleverantörer och du träffar din egen lönesystemsleverantör där du får aktuell information med fokus på pensionshanteringen. Det är lönesystemsleverantören som står för innehållet på passet men Skandia har med representanter så att dialogen blir så bra som möjligt. Det är CGI och TietoEvy som kommer till oss på besök.

Saknas din lönesystemsleverantör? Kontakta oss via utbildningOA@skandia.se för mer information.