



GRI-index

Uttalande om användning	Skandiakoncernen har rapporterat den information som finns upptaget i detta GRI-index för perioden 1 januari till och med 31 december 2023 med referens till GRI Standards 2021. GRI-index anger var i Skandias års- och hållbarhetsredovisning 2023 som upplysningar och resultatindikatorer återfinns. Skandias års- och hållbarhetsredovisning 2023 finns publicerad på skandia.se.		
GRI 1-standard	GRI 1: Foundation 2021		
GRI sektorstandard	Ingen sektorstandard som gäller Skandia finns ännu tillgänglig från GRI.		
GRI standard	Upplysning	Sidhänvisning	Avsteg/Kommentar
GRI 2: Generella upplysningar 2021	1. Organisationen och redovisningsprinciper		
	2-1 Information om organisationen	46, 69, 132	
	2-2 Enheter som omfattas av hållbarhetsrapporteringen	46, 76	
	2-3 Redovisningsperiod, frekvens och kontaktperson	76	
	2-4 Förändringar i tidigare rapporterade upplysningar	41, 76	
	2-5 Externt bestyrkande	76	Granskning och verifiering av tredje part kommer att ske framöver i enlighet med CSRD.
	2. Aktiviteter och medarbetare		
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	2-3, 39, 46, 70, 79-80	
	2-7 Anställda medarbetare	36, 100-101, 184	
	2-8 Medarbetare som inte är anställda	101	
	3. Styrning		
	2-9 Styrningens struktur och sammansättning	36, 46-55, 62-65, 76-78, 101	
	2-10 Nominering och val av högsta styrande organ (styrelsen)	48-51, 62-65	
	2-11 Ordförande för högsta styrande organ (styrelsen)	62	
	2-12 Högsta styrande organets (styrelsens) roll i arbetet med översyn och hantering av påverkan	49-52, 76-77	
	2-13 Delegering av beslutsfattande för att hantera påverkan	49-52, 77-78	
	2-14 Högsta styrande organets roll i relation till hållbarhetsredovisningen	49-50, 76-78, 81	
	2-15 Intressekonflikter	37, 46, 50, 62-64, 77, 107-108, 190-191	
	2-16 Kommunikation av kritiska frågeställningar	49-54, 103	
	2-17 Den samlade kunskapen hos det högsta styrande organet	51, 62-64, 76	
	2-18 Utvärdering av det högsta styrande organets arbete	51	
2-19 Ersättningspolicy	49, 184-189		
2-20 Process för att fastställa ersättningar	52, 184-189	Resultat från omröstning bland intressenter kring ersättningsförslag och ersättningspolicy ej relevant att rapportera på på grund av fullmäktiges beredning av förslag av riktlinjer för ersättning till VD och ledande befattningshavare.	
2-21 Årlig total ersättning	102, 186-187		



GRI standard	Uppllysning	Sidhänvisning	Avsteg/Kommentar
	4. Strategi, policyer och praxis		
	2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	6	
	2-23 Policyåtaganden (Värderingar, principer, standarder och normer)	20-21, 77, 79-81, 95-96, 98, 103, 109	
	2-24 Förankring av policyåtaganden (värderingar, principer, standarder och normer)	17, 37-39, 77-81, 95-96, 98-99, 103-109	
	2-25 Processer för att avhjälpa negativ påverkan	95-96, 98-99, 101, 103-109	
	2-26 Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter för organisationen	37, 51, 98, 103, 105, 107-108	
	2-27 Efterlevnad av lagar och förordningar	73	
	2-28 Medlemskap i organisationer	79	
	5. Intressentdialog		
	2-29 Metoder för intressentdialog	80-82	
	2-30 Kollektivavtal	101	
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1 Process för att fastställa väsentliga frågor	81-82	
	3-2 Väsentliga frågor	82	
Specifika upplysningar - GRI 200: Ekonomi			
Ekonomiskt resultat			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	82, 94-96	
GRI 201: Ekonomiskt resultat (2016)	201-2 Finansiell påverkan samt andra risker och möjligheter på grund av klimatförändringarna	81, 92-93	
Indirekt ekonomisk påverkan			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	82, 94-96, 104, 105-106, 109	
GRI 203: Indirekt ekonomisk påverkan (2016)	203-1 Investeringar i infrastruktur och stöd åt tjänster	4, 24, 26	
	203-2 Väsentligt indirekt ekonomiskt värdeskapande, inklusive omfattningen av effekterna	20-21, 30-31, 42-43	
Antikorruption			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	37-38, 82, 104-109	
GRI 205: Antikorruption (2016)	205-2 Kommunikation och utbildning i anti-korruptionspolicyer och rutiner	37-38, 108	
	205-3 Bekräftade korruptionsfall samt vidtagna åtgärder	108	
Specifika upplysningar - GRI 300: Miljö		Utifrån genomförd väsentlighetsanalys utgör miljöpåverkan från vår verksamhet ej en väsentlig hållbarhetsfråga. Skandia arbetar dock för att minimera det egna miljö- och klimatavtrycket och rapporterar på ett antal nyckeltal, se sidorna 40-41 samt på sidan 177.	
Specifika upplysningar - GRI 400: Social			
Hälsa och säkerhet i arbetet			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	36, 82, 98-99	
GRI 403: Hälsa och säkerhet i arbetet (2018)	403-1 Arbetsmiljöledningssystem	98-99, 102	
	403-3 Arbetshälsovårdstjänster	36, 98-99	
	403-6 Främjande av medarbetares hälsa	36, 98-99	
	403-8 Medarbetare som omfattas av arbetsmiljöledningssystemet	98, 102	
	403-10 Arbetsrelaterad ohälsa	100, 102	



GRI standard	Uppllysning	Sidhänvisning	Avsteg/Kommentar
Utbildning och kompetensutveckling			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	35, 82, 98-100	
GRI 404: Utbildning och kompetensutveckling (2016)	404-3 Andel anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av prestation och karriärutveckling	102	
Mångfald och likabehandling			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	36, 82, 98-102	
GRI 405: Mångfald och likabehandling (2016)	405-1 Mångfald hos styrelse, ledning och anställda	36, 101	
	405-2 Kvinnors grundlön och ersättning i förhållande till mäns	102	Beräkning gjord enligt ESRS S1-16 och avser skillnaden mellan män och kvinnors bruttomedellön uttryckt i procent av bruttomedellönen för män.
Icke-diskriminering			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	36, 82, 98-102	
GRI 406: Icke-diskriminering (2016)	406-1 Antal fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder	99	
Kundsekretess			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	82, 103-104, 107	
GRI 418: Kundsekretess (2016)	418-1 Underbyggda klagomål gällande överträdelser av kundsekretess och förlust av kunddata		I dagsläget har Skandia endast mål och mätetal för intern uppföljning och rapportering.

För hållbarhetsrapporten 2023 definierar Skandia följande upplysningar som företagsspecifika.

Företagsspecifika upplysningar			
	Uppllysning	Sidhänvisning	Kommentar
Väsentlig fråga: Förvaltning av kapital för ett hållbart värdeskapande			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	20-21, 82, 94-97, 104, 109	
	Andel och minskning av investeringstillgångar med koppling till fossila bränslen	23, 97, 114	Avser Skandia Liv (traditionell förvaltning)
	Andel och ökning av gröna investeringar	23, 97, 114	Avser Skandia Liv (traditionell förvaltning)
	Andel ansvarsfulla investeringar av totala livportföljen (inkluderar ansvarsfulla och hållbara investeringar samt lösningsinvesteringar)	96, 115	Avser Skandia Liv (traditionell förvaltning)
	Delmängd av de ansvarfulla investeringarna som även uppfyller Skandias kriterier för att klassas som hållbara investeringar (inkluderar hållbara investeringar och lösningsinvesteringar)	96, 115	Avser Skandia Liv (traditionell förvaltning)
	Delmängd av de hållbara investeringarna som även uppfyller Skandias kriterier för att klassas som lösningsinvesteringar	96, 115	Avser Skandia Liv (traditionell förvaltning)
	Antal påverkansaktiviteter och bolag där påverkansaktiviteter genomförts under året inom områdena mänskliga rättigheter, miljö och klimat, arbetsvillkor, affärsetik, hållbarhetsstrategi	96, 114	Omfattar både Skandias livbolag och fondbolag
	Totalt antal bolag som uteslutits från Skandias investeringar p g a deras negativa konsekvenser för hållbarhet	96, 114	Omfattar både Skandias livbolag och fondbolag
	Antal fonder med hållbarhetsfokus	27-28, 115	Omfattar både fonder i fondutbudet för Skandia Link samt Skandias egna fonder



GRI standard	Uppllysning	Sidhänvisning	Kommentar
Väsentlig fråga: Hållbar arbetsplats (Jämställdhet, mångfald och icke-diskriminering, Arbetsmiljö och hälsa, Kompetensutveckling)			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	35-36, 82, 98-102	
	Utfall frågor i medarbetarundersökning kopplat till Jämställdhet, mångfald och icke-diskriminering, Arbetsmiljö och hälsa, Kompetensutveckling	99-100, 116-117	Avser Skandiakoncernen exklusive Skandia Fastigheter och Sophiahemmet Rehab Center
	Frisktal: andel medarbetare med max fem sjukdagar vid totalt max tre tillfällen den senaste 12-månadersperioden	100, 117	Avser Skandiakoncernen exklusive Skandia Fastigheter och Sophiahemmet Rehab Center
Väsentlig fråga: Produkter och tjänster för ekonomisk trygghet			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	22-33, 82, 105-106	
	Totalavkastning (traditionell förvaltning)	106	
	Förbättring inom stress och sömn för de som använder Skandias hälsoförsäkring	106, 116	Utfall enkätundersökning/uppföljningar genomförda av Sophiahemmet Rehab Center
	Användning av Skandias hälsoförsäkring för att förebygga sjukskrivning	106, 116	Utfall enkätundersökning/uppföljningar genomförda av Sophiahemmet Rehab Center
	Kreditförluster i procent av den totala bolänestocken	106, 116	
	Kundnöjdhet	106, 116	SKI Tjänstepension, SKI Försäkring privat, SKI Sparande, SKI Bolån, SKI Bank
Väsentlig fråga: Motverka finansiell brottslighet och korruption			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	37-38, 82, 107-108	
	Andel anställda som har signerat Skandias uppförandekod	108, 116	Avser nyanställda och konsulter som tillträtt sina tjänster under året. Avser Skandiakoncernen exklusive Skandia Fastigheter och Sophiahemmet Rehab Center