

Års- och hållbarhetsredovisning 2022



skandia:

Innehåll

VERKSAMHETSBEKRIVNING

Inledning	
Det här är Skandia	2
Året i korthet	4
VD-ord	6
Omvärld och strategi	8
Omvärld	10
Regelverksförändringar	13
Vision, fokusområden, affärsmodell och mål	14
Hållbarhetsramverk	16
Verksamhet	18
Kapitalförvaltning	20
Skandia Liv – traditionell förvaltning	23
Fonderbidande	28
Hälso- och trygghetstjänster	32
Bank	34
Ett hållbart Skandia	36

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Bolagsstyrning	48
Ordföranden har ordet	49
Bolagsstyrningsrapport	50
Fullmäktiges verksamhet 2022	61
Skandias fullmäktige	62
Skandias styrelse	66
VD och koncernledning	70
Förvaltningsberättelse	72
Förvaltningsberättelse	73
Hållbarhetsrapport	79
Femårsöversikt	108
Förslag till vinstdisposition	111
Resultatanalys, moderbolaget	112
Finansiella rapporter	114
Resultaträkning	115
Rapport över totalresultat	117
Balansräkning	118
Rapport över förändringar i eget kapital	120
Noter	122
Underskrifter	187
Revisionsberättelse	188
Ordlista	192

Livförsäkringsbolaget Skandia, ömsesidigt
Organisationsnummer: 516406-0948

Vill du bli kund eller komma i kontakt med Skandia?

Gå in på skandia.se eller ring Skandias kundservice 0771-55 55 00. Du kan också skriva till oss på Skandia 106 55 Stockholm.

Livförsäkringsbolaget Skandia, ömsesidigt, är moderbolag i Skandiakoncernen. När det i denna redovisning talas om Skandia avses Skandiakoncernen, om inte moderbolaget eller något av dotterbolagen särskilt anges.

Om Skandias års- och hållbarhetsredovisning 2022

Den hållbarhetsredovisning, som är en del av Skandias års- och hållbarhetsredovisning 2022, är Skandiakoncernens tolfte och har upprättats i enlighet med GRI Standards 2021. Inom ramen för revisionen av Skandias års- och hållbarhetsredovisning 2022, har intygats att hållbarhetsredovisningen upprättats i enlighet med 6 kap. 12 § i ÅRL.

Beloppen i denna årsredovisning är i svenska kronor, om inte annat anges. Föregående års siffror visas inom parentes.



Det här är Skandia

Ett ledande pensionsbolag som tar ansvar och skapar trygghet för generationer, genom högre pensioner, ett friskt arbetsliv och hållbara investeringar.

Vi erbjuder tjänstepension med förebyggande hälsoförsäkring för att våra kunder ska kunna bygga grunden till en trygg pension och vara friska på vägen dit. Vi erbjuder även våra kunder bolån och ett enkelt sparande. Skandia har närmare 1,9 miljoner kunder vilkas behov och intressen vi vill tillvarata i utvecklingen av Skandia. Av dessa är cirka 1,5 miljoner också våra ägare. Som ägare är man med och delar på det överskott verksamheten genererar. I enlighet med vår ägarinstruktion strävar vi efter att vara ett föredöme inom hållbarhet, och verksamheten bedrivs utifrån

värderingarna långsiktighet, kundnytta i centrum, sund öppenhet och hållbart företagande.

Vi har drygt 750 miljarder kronor under förvaltning och långsiktiga åtaganden gentemot ägare, kunder och samhälle. Vi bedriver verksamheten på ett ansvarsfullt sätt för att säkerställa god avkastning och för att bidra till ett hållbart värdeskapande.

Våra tre fokusområden kundupplevelse, transformation och hållbarhet är grunden i vår strategi och ett stöd i arbetet att skapa trygghet för generationer.

1855
år grundades Skandia

1,9 miljoner
kunder

1,5 miljoner
kunder är ägare i Skandia

43,2 mdkr
premier i koncernen

¹⁾ Employee Net Promoter Score. Ett eNPS-värde kan variera mellan -100 och 100. Allt över 0 är acceptabelt och över 30 bedöms som utmärkt.

53 eNPS

högt medarbetarengagemang
Employee Net Promoter Score¹⁾

2 200
cirka medarbetare

Skandia har kontor från Luleå i norr till Malmö i söder.



Vår kapitalförvaltning

Skandias kapitalförvaltning är en central del i vår verksamhet och våra erbjudanden. Vår målsättning är att skapa god avkastning med ett sunt risktagande för våra kunder.

564 mdkr
traditionell förvaltning

6,3 procent
genomsnittlig återbäringsränta

212 procent
solvensgrad

-5,1 procent
totalavkastning Skandia Liv

Våra kunder äger oss

Skandias livbolag är ett ömsesidigt försäkringsbolag. Det innebär att våra kunder äger bolaget. Vi styrs av representanter för våra kunder, valda av våra kunder.



Skandia Liv

Skandia Liv (traditionell förvaltning) där vi förvaltar pengarna och ger en garanti om minsta framtida utbetalning.



Fondsparande

Prisvärt och hållbarhetsgranskat fondsparande med god potential till avkastning.



Hälsa & Trygghet

Ekonomisk trygghet via försäkringar och tjänster för att förebygga ohälsa.



Bank

Digital fullsortimentsbank med fokus på transparens och kundnytta.



Året i korthet

Genomsnittlig återbäringsränta 6,3 procent

Skandia fördelade 30 miljarder kronor i återbärning 2022 till sina kunder i Skandia Liv (traditionell förvaltning). Det innebär en genomsnittlig återbäringsränta för spararna på 6,3 procent för helåret 2022 och 6,2 procent för de senaste 15 åren.

Bästa investerare inom private equity i Europa

Skandia vann Private Equity Exchange & Awards i kategorin Best LP, Regional Strategy. Vi prisades som Europas bästa investerare inom private equity-fonder baserat på en lång period med hög avkastning. Priset är en bekräftelse på att vi har ett medarbetarteam och ett program som möjliggör för oss att få en överavkastning. Skandias private equity-portfölj består av totalt cirka 93 miljarder kronor, cirka 16,5 procent av Skandias traditionella livportfölj, och består av såväl onoterade tillväxtbolag som mogna bolag.

10 år som kundägt bolag

Skandias livbolag förvärvade år 2012 sitt moderbolag av Old Mutual och Skandia blev därmed en koncern med ett ömsesidigt bedrivet bolag i toppen. Ombildningen till den nya kundägda Skandiakoncernen slutfördes 2014. Som ett kundägt bolag styrs Skandia av representanter för kunderna, och vårt mål är att maximera värdet för ägarna, det vill säga Skandias kunder, genom att kombinera en god avkastning med ett sunt risktagande.

Allt fler fonder med hållbarhetsfokus

Vi har nått vårt mål att kraftigt öka antalet fonder med hållbarhetsfokus 2022 för Skandia Link (fondförvaltning). Härigenom får våra kunder ett brett utbud av placeringsmöjligheter, för ett bekvämt sparande i utvalda fonder med prisvärda avgifter och bra avkastningspotential.

Skandia Omtanke – för en tryggare vardag

Under året lanserade vi Skandia Omtanke, som ger kunder med tjänstepension och vårdförsäkring hos Skandia ett erbjudande om extra trygghet och avlastning i vardagen. Erbjudandet är framtaget i samarbete med våra partners. Det handlar både om kunder i arbetslivet med äldre föräldrar som behöver stöd i vardagen, samt kunder som har gått i pension och själva behöver stöd och trygghet i vardagen.

Idéer för livet – 35 år för barnens bästa

I 35 års tid har vår stiftelse Idéer för livet investerat i insatser som ska få barn och unga att må bättre, känna mer delaktighet och tro på sig själva. Vårt syfte är att öka tryggheten och hälsan hos barn och unga. Hittills har 4 400 projekt och initiativ fått ekonomiskt stöd, vi har utvecklat metoder och genomfört forskningssamarbeten. Under året har vi bland annat tagit fram rapporter om hur ohälsa och otrygghet drabbar unga. Vidare har Idéer för livet stöttat samarbeten för att utveckla insatser i skolan och för en aktiv fritid.

God tillväxt för Skandiabanken

Skandiabanken har fortsatt växa snabbare än marknaden under året, enligt statistik från Statistiska Centralbyrån (SCB). Skandiabanken ökade sin bolånestock med cirka 13 procent under 2022, vilket kan jämföras med den totala bolånemarknaden som hade en årlig tillväxttakt om 4 procent. Marknadsandelen har ökat till 2,31 procent.

45 miljarder kronor i gröna investeringar

De gröna investeringarna i Skandia Liv ska fördubblas till 2025 jämfört med 2018, vilket är en del i vår klimatfärdplan. Vi har även förbundit oss att göra minst 40 miljarder kronor i gröna investeringar från 2021 fram till 2030. Vid utgången av 2022 hade vi cirka 45 miljarder i gröna investeringar (knappt 8 procent av de totala investeringarna). Under 2022 har vi bland annat investerat i solenergiprojekt i Portugal och i utbyggnad av kraftöverföring mellan Tyskland och Storbritannien, båda med bäring på Europas förnybara energiomställning.

Skandia och Idéer för livet stöder Ukraina

Skandia och Idéer för livet har under året tillsammans bidragit med ekonomiskt stöd och hjälp till hundratusentals familjer från Ukraina. Detta har skett i samarbete med Rädda Barnen, där vi bland annat har bidragit till att skapa trygga rum på flyktingmottagningar och asylboenden där barn ges möjlighet till lek och återhämtning, att ge psykologstöd till barn samt att skapa möjligheter till en meningsfull vardag genom lekplatser, ökad språkkunskap och lokala fritidsaktiviteter.

Familjer har också fått möjlighet till sommarvistelse på Idéer för livets kollo.

Året i siffror

765 mdkr

Tillgångar under förvaltning i koncernen (842)

574 mdkr

Förvalt kapital i livbolaget (610)

30 mdkr

Överskott (60) (fördelades till våra kunder)

43,2 mdkr

Premier i koncernen (43,2)

212 procent

Solvensgrad i livbolaget (201)

45 mdkr

Gröna investeringar (Skandia Liv) (48)

#1

Sveriges nöjdaste företagskunder¹⁾ – Tjänstepension

Mest hållbar enligt kunderna¹⁾ – Försäkring

Sveriges nöjdaste privatkunder¹⁾ – Försäkring

Årets sparkonto 2022²⁾ – Bank

Våra erbjudanden



Skandia Liv

564 mdkr
Förvalt kapital (600)

-5,1 procent
Totalavkastning (18,0)

102 procent
Kollektiv konsolideringsgrad (114)



Fondsparande

210 mdkr
Tillgångar under förvaltning (252)



Hälsa & Trygghet

3,5 mdkr
Premier (3,4)



Bank

95 mdkr
Bolånevoly (84)

13 procent
Tillväxt utlåning bolån (11)

¹⁾ Enligt SKI, Svenskt Kvalitetsindex.

²⁾ Enligt Privata Affärer.



Långsiktighet viktigt i turbulenta tider

Sverige och Europa har ett utmanande år bakom sig. Skandia har en grundläggande långsiktighet och har fortsatt att vara en trygg samhällsaktör i denna situation. Vi har lanserat flera nya erbjudanden till våra kunder, samtidigt som de har fått en god återbäringsränta. Att kunderna uppskattar oss visas bland annat genom att Skandia för femte året i rad har Sveriges nöjdaste tjänstepensionskunder enligt Svenskt Kvalitetsindex (SKI), och detta år har vi dessutom Sveriges nöjdaste privatkunder.

Krig i Europa, stigande inflation, höjda räntor, en volatil börs och elpriser som har skjutit i höjden är några av de skeenden som har präglat året. Knappt hade pandemin släppt sitt värsta grepp förrän Ukraina invaderades. Det mänskliga lidandet och den geopolitiska oron har dominerat året på vår kontinent med globala nedgångar på de finansiella marknaderna. Givetvis har detta även påverkat oss som bolag, men vi kan konstatera att Skandia har en mycket stark finansiell ställning och kan stå emot kraftig turbulens på marknaden. I vår ”allvädersportfölj” Skandia Liv sprider vi riskerna över många olika tillgångsslag för att kombinera en hög avkastning med balanserad risktagning, vilket ger skydd i oroliga tider. Skandia Liv hade en totalavkastning på -5,1 procent under 2022, ett acceptabelt resultat givet den utmanande tiden. Samtidigt har vi fortsatt våra ambitiösa åtaganden för att öka andelen gröna investeringar i våra portföljer och successivt minska investeringar i fossila tillgångar. Omställningen kommer att ta tid. Det är en komplex och rörlig omvärld som vi förhåller oss till, men den klimatfärdplan vi tog fram för två år sedan vägleder oss och är rätt väg att gå. Skandiabanken har ett mycket framgångsrikt år bakom sig, där framför allt tillväxt inom våra transparenta bolån ligger till grund för den goda lönsamheten.

Som det ömsesidiga bolag vi är fördelarna överskottet som uppstår i verksamheten tillbaka till kunderna i Skandias livbolag. Genom tidigare års framgångsrika resultat fick våra kunder som sparar i Skandia Liv dela på 30 miljarder kronor i återbärning 2022, vilket gav en genomsnittlig återbäringsränta på 6,3 procent.

Under året har våra kunder fått ta del av flera nya erbjudanden. Vi har lanserat förenklad hälsoprövning inom Tjänstepension med hälsa, gjort löpande förbättringar i Skandia företag och lanserat nya förenklade erbjudanden, exempelvis digitalisering av löneväxling. Vi har också presenterat Skandia Omtanke som består av nya värdförsäkringar, för såväl de som är i arbetslivet som de som har gått i pension, samt vardagstjänster till förmånliga priser. För den som vill flytta sin pension till oss finns helhetserbjudanden där rådgivning, värdförsäkring, rabatt på bolån och hållbart sparande ingår.

Vårt erbjudande inom risk och hälsa är en oerhört viktig del i helhetserbjudandet med tjänstepension som kärnprodukt. Vi ser att våra företagskunder både vill och har större förväntningar på sig för att ta ett ökat ansvar för medarbetarnas hälsa. Att arbeta förebyggande med tidiga insatser, när man på något sätt mår dåligt, är något som vi på Skandia fortsatt vill förstärka genom våra hälsoförsäkringar och relevant sjukvårdsrådgivning. Skandia

har en central position i att vara det bolag som företag vänder sig till för att tillgodose detta.

Sammantaget kan vi glädjande konstatera att våra kunder uppskattar det vi gör för dem. För femte året i rad har vi Sveriges nöjdaste tjänstepensionskunder inom företag enligt Svenskt Kvalitetsindex (SKI). I år tar vi även hem förstaplatsen bland privatkunder. Utmärkelsen är bevis på att vi har lyckats leverera kundnöjdhet i toppklass till både våra företagskunder och våra privatkunder. Vi sticker även ut som det bolag där flest kunder är nöjda med avkastningen på sitt sparande trots en turbulent tid. SKI:s hållbarhetsindex visar också att Skandia är den aktör där kunderna är mest nöjda med bolagets arbete med hållbarhet.

Vi bidrar konstruktivt till samhällsutmaningar

Förväntningarna på ett hållbart agerande ökar i samhället, från våra kunder, medarbetare och genom nya regelverk. För Skandia innebär hållbart företagande att agera ansvarsfullt och bidra till ett hållbart värdeskapande. Vi stödjer de globala klimatmålen i Parisavtalet och vill bidra positivt till den klimatomställning som världen står inför, samtidigt som vi härigenom står starkare och har bättre förutsättningar för att skapa god avkastning till våra kunder. Vi ger vårt fortsatta stöd till FN:s Global Compact och dess tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö och antikorrupcion.

Som det ledande pensionsbolaget är vi en konstruktiv kraft i de samhällsfrågor som ligger nära vår affär och som kan komma våra kunder till nytta inom exempelvis pension, hälsa och boende. Under Almedalsveckan arrangerade Skandia valårets största pensionsdebatt. I våras introducerade vi Pensionens dag för första gången och i augusti stod Skandia värd för Äldreriksdagen. Skandia anser givetvis att pensionsfrågan alltid är relevant att belysa, men framför allt att den är ett område som kräver långsiktiga och hållbara robusta lösningar. Vi står till exempel bakom att mer av den allmänna pensionen öronmärks för premiepension, och vi fortsätter att driva frågan med Allemanspension som en ny sparform för privat pensionsparande. En annan aktuell fråga i samhällsdebatten handlar om hur man kan arbeta förebyggande för att stärka barn och ungas trygghet och hälsa, där Skandia genom vår stiftelse Idéer för livet gör stora insatser.



” För Skandia innebär hållbart företagande att agera ansvarsfullt och bidra till ett hållbart värdeskapande.

Transformation och starkt engagemang

Med det övergripande målet att stärka kundupplevelse och effektivitet fortsätter vår transformation av försäkringsverksamheten. I ett långsiktigt arbete implementerar vi ett nytt affärssystem som ska skapa bättre förutsättningar för digitalisering samt snabbare utveckling och effektivare förvaltning av produkter, tjänster och erbjudanden. Med detta arbete säkerställer vi att vi kan möta våra kunders behov idag och i framtiden.

Det är glädjande att våra medarbetare fortsätter att uppskatta Skandia som arbetsgivare. Vårt medarbetarengagemang som vi mäter i *Employee Net Promoter Score* (eNPS) har under året gått från den redan mycket höga siffran 42 till hela 53, vilket är den högsta någonsin. Det finns en stark koppling mellan denna

positiva drivkraft och det framgångsrika arbete vi gemensamt gör för våra kunder. Jag vill tacka alla medarbetare för deras insatser och engagemang. Det är med stor tillförsikt jag ser att vi nu fortsätter framåt tillsammans för att skapa värde och trygghet för kunder och samhället.

Skandias relevans bara ökar. Trygghets- och hälsoområdet har aldrig varit viktigare i modern tid. Skandia har en betydande roll att fylla, idag och framåt – för våra ägare, kunder och samhället. Vi är med och bidrar till en trygg och hållbar framtid för generationer.

Frans Lindelöw
Koncernchef och VD



Omvärld och strategi

Det som sker i vår omvärld påverkar oss och utgör drivkrafter för förändringar och affärsmöjligheter. Skandias affär möter centrala samhällsutmaningar så som risk för låga pensioner, höga kostnader för ohälsa och behovet av långsiktiga investeringar.

Omvärld och strategi

Omvärld	10
Regelverksförändringar	13
Vision, fokusområden, affärsmodell och mål	14
Hållbarhetsramverk	16

Ett omvälvande år präglat av osäkerhet och inflation

Under året ökade pressen på världsekonomin. Lagom till att pandemin klingande av invaderades Ukraina av Ryssland, vilket förstärkte en redan stigande inflation. Trots att det i början av året fanns förutsättningar för hög tillväxt i den globala ekonomin försvagades konjunkturen kontinuerligt under 2022.

Förutsättningarna ser olika ut i världen

Orsakerna till den försvagade konjunkturen skiljer sig – åtminstone delvis – åt mellan länder. I Europa har kriget i Ukraina skapat stor osäkerhet och energikrisen har lett till en snabb försvagning av den ekonomiska aktiviteten. Åtskilliga insatser från regeringar och EU bidrar till att mildra bördan, men påverkan på ekonomin blir trots detta kännbar. Även i Sverige tynger höga energikostnader konsumtion och produktion samtidigt som Riksbankens snabba räntehöjningar pressar hushållens plånböcker. I USA är ekonomin befriad från energikris, men dras istället med överhettning och en historiskt snabb åtstramning. Under 2022 höjdes styrräntan med totalt 4,50 procentenheter, vilket var den största åtstramningen i USA under ett enskilt kalenderår på närmare fyrtio år. Risken är stor att även USA rör sig mot en

lågkonjunktur under 2023, när den fulla effekten av årets räntehöjningar har tryckt ned efterfrågan tillräckligt mycket. I Kina har västvärldens höga inflation och snabbt stigande räntor än så länge lyst med sin frånvaro. Utmaningarna i Kina har snarare handlat om nedgången på fastighetsmarknaden och myndigheternas hantering av smittspridningen av covid-19, där upprepade nedstängningar av stora städer har tyngt den ekonomiska aktiviteten. Kina har därmed inte kunnat agera draglok åt världsekonomin som under tidigare år.

Förväntansbild

Under 2023 är förväntansbilderna att den höga inflationen ska falla tillbaka. Det kommer att leda till en gradvis återhämtning för hushållens köpkraft och möjliggöra för centralbankerna att gå lugnare fram. Vägen dit kan dock vara ojämn, och det kan inte uteslutas att nya utmaningar

dyker upp längs vägen. Inflationen har visat sig vara synnerligen svår att förutspå, och vissa omständigheter talar för att den kan vara svårbekämpad. En avtagande globalisering där produktion och lagerhållning flyttas närmare den inhemska marknaden kan innebära en ökad priskänslighet. Även bestående utmaningar i energiförsörjningen riskerar att medföra ökade svängningar i energipriser under de närmaste åren.

Parallellt med försvagningen i ekonomin var utvecklingen på de finansiella marknaderna mycket svag under 2022. I hög grad handlar det om den överraskande höga inflationen och snabbt stigande räntor som har tyngt avkastningen på såväl aktier som obligationer. Historiskt har bestående vändningar uppåt på aktiemarknaden ofta kommit först när centralbankerna börjat sänka räntorna.

Inflationstakten KPI och KPIF per år och månad



Källa: SCB

En omvärld som skapar privatekonomisk oro

En tilltagande geopolitisk oro har under året kastat skuggor över såväl ekonomi som politik med ökad privatekonomisk osäkerhet och stress för många svenskar. Stigande kostnader för mat, el och boende står i fokus. En potentiell lågkonjunktur står dessutom för dörren.

Pensionerna under valåret

För första gången på decennier var pensionerna en het fråga i valdebatten. Diskussionerna handlade framför allt om att höja de lägsta pensionsnivåerna. Den nya regeringen vill att det ska löna sig bättre att ha arbetat och att arbeta längre. I budgetpropositionen för 2023 kommer därför skatten att sänkas för personer över 65 år som arbetar. I valrörelsen lyftes även krav på åtgärder som stärker incitamenten för ett dedikerat pensionsparande; en fråga som Skandia har drivit under flera år.

Hur pensionsfrågorna kommer att hanteras framöver är oklart. Tidigare har den parlamentariska pensionsgruppen varit navet i den svenska pensionspolitiken. Mycket tyder på att denna grupp

inte längre kommer att ha samma starka position, vilket kan öppna för en mer omfattande pensionsdebatt och fler reformer i de årliga statsbudgetarna.

Bostadsmarknaden

Bostadsmarknaden är en fortsatt het fråga med höga, om än sjunkande, priser och för få bostäder. Höga bostadspriser, stigande räntor och krav på amorteringar gör det fortsatt svårt för unga och första-gångsköpare att kunna köpa sin första bostad. Skandia har under flera år arbetat för att få till en amorteringstrappa, som ska underlätta för fler förstagångsköpare att köpa sin bostad. Under hösten inledde Skandia ett samarbete med Bosam, i syfte att underlätta för unga att kunna köpa sin första bostad. Läs mer på sidan 35.

Bedrägerier i fokus

Bankbedrägerier mot framförallt äldre hamnade i fokus i samhällsdebatten under hösten. Skandiabanken genomförde under året flera kunskaphöjande insatser för att öka tryggheten.

Minskad oro genom planering och stöd

Under hösten genomförde Skandia en undersökning som visade att hälften av svenskarna kände sig stressade över sin privatekonomi. Detta gick framförallt att härleda till den senaste tidens stigande mat- och elpriser. Genom att lyfta sambandet med den stigande inflationen kopplad till känslan av oro och stress kunde vi bidra med tips och råd på hur man bäst planerar och ser över sin privatekonomi, för att på så vis minska oron.

Ledande i pensionsdebatten

Under Almedalsveckan arrangerade Skandia valårets största pensionsdebatt. Vi bjöd in dåvarande socialförsäkringsminister Ardalan Shekarabi och de ekonomisk-politiska talespersonerna för de övriga sju riksdagspartierna. Debatten fokuserade bland annat på höjda och mer jämställda pensioner, pensionsgruppens fortlevnad och hur det kan bli enklare för svenska folket att själva spara till sin pension.

I augusti stod Skandia även värd för Äldreriksdagen, en debatt som inleddes av Skandias koncernchef och VD Frans Lindelöw. Efter valet har Skandia listat ett antal förslag på pensionsreformer till den nyttillträdde socialförsäkringsministern.





Pensionssystemet och försäkringsmarknaden

Det svenska pensionssystemet står inför en rad förändringar som på olika sätt påverkar Skandias verksamhet, marknad och kunder.

Förändringarna i pensionssystemet syftar till att stegvis höja pensionsåldern och införa en så kallad riktålder för pension, för att balansera den förväntade tiden i arbete respektive pension för varje årskull.

Det är många faktorer som påverkar människors vilja och möjligheter att stanna kvar längre i arbetslivet. Förändringarna som beslutades under 2022 innebär att vi för första gången kommer att se ett markant resultat av ambitionen att höja den faktiska pensionsåldern. Kombinationen av att många arbetsgivare förlänger de avtalade premiebetalningarna i sina tjänstepensionsavtal från dagens 65 år till 66 eller 67 år är därför viktig. Det normgivande tjänstepensionsavtalet, ITP-avtalet¹⁾, kommer att förändras under 2023 genom att anställda inom ITP 1 får en höjd pensionsålder för både sparande och sjukförsäkring till 66 år, och inom ITP 2 höjs sjukförsäkringarna till 66 år. Det innebär att många företag som saknar kollektivavtal överväger att frivilligt höja åldern för alla anställda och sätta 66 eller 67 år som slutålder inom individuella tjänstepensionsavtal.

Andra viktiga delar som kommer att påverka individen när det gäller val av pensionsålder är höjningen av allmän sjukförsäkring och det faktum att även det förhöjda grundavdraget flyttas fram och kommer att kunna nyttjas ett år senare än idag. Från och med 2023 kommer det mycket skattegynnade

grundavdraget att kunna användas av dem som fyller 67 år under kalenderåret. Även om förutsättningarna för ett längre arbetsliv ökar, och att det därmed finns ett större pensionskapital att nyttja, är det inte alla som har möjlighet eller vill arbeta vidare i en allt för hög ålder. Vikten av att på ett enkelt och bra sätt kunna påverka sin pension kvarstår, och ett separat eget sparande utöver allmän och avtalad tjänstepension är för många individer centralt. För att möta behovet finns till exempel möjlighet till bra löneväxlingsavtal samt ett koncept med ett konkurrenskraftigt kapitalförsäkrings-sparande på individnivå, vilket Skandia har tagit fram.

Skandias marknad

Skandia verkar i huvudsak på marknaden för tjänstepension och på den privata försäkringssparmarknaden i Sverige. Tjänstepensionsmarknaden kan delas upp i två olika delmarknader, den kollektivavtalade och den icke kollektivavtalade tjänstepensionsmarknaden.

Skandia är det största bolaget när det kommer till den icke kollektivavtalade tjänstepensionsmarknaden, med en marknadsandel om drygt 20 procent.

Under 2022 har de inbetalade premierna för Skandia varit i princip oförändrade. Det kan jämföras med livförsäkringsmarknaden i stort som har minskat med 13 procent, varpå vår marknadsandel

har ökat något. En betydande andel av distributionen på den icke kollektivavtalade tjänstepensionsmarknaden utgörs av förmedlare, vilket gör dessa till viktiga samarbetspartners för Skandia.

Skandia är även verksam inom den kollektivavtalade delen och har där en marknadsandel om cirka två procent.

Den privata försäkringssparmarknaden har vuxit kraftigt, både nominellt och relativt de övriga delmarknaderna de senaste åren, framför allt inom depåförsäkring. Skandia har sin huvudsakliga del inom traditionell försäkring och marknadsandelen uppgår till cirka sju procent på den privata försäkringssparmarknaden.

Intresset för pensions-sparande bland både kunder och förmedlare/rådgivare ökar för varje år, och transparensen i hela branschen har också blivit större. Det ser vi positivt på, samtidigt som det ställer höga krav på att kunna erbjuda kostnadseffektiva lösningar till kunderna. Överföring av försäkringskapital mellan olika försäkringsföretag görs frekvent och kräver viss anpassning från alla aktörer.

Skandia möter kundernas behov

Kombinationen av Skandia Liv (traditionell förvaltning) och produkt erbjudandet inom fondförvaltning kan tillgodose våra kunders behov över tid, inte minst på en marknad där det finns många individuella val och olika förvaltningsalternativ. Vi erbjuder en helhet, ett totalerbjudande, vilket blir allt viktigare för kunderna.

Vi ser tydliga tecken på att rådgivningen och rådgivaren följer tjänstepensionskunderna längre upp i åldrarna, och även efter det att anställningen har upphört. Vidare har lagstiftaren de senaste åren förenklat flytträtten för pensionskapital i flera steg. Detta har bland annat lett till ökade möjligheter att flytta pensionskapital också under utbetalningstiden, vilket ökar behovet av och efterfrågan på den kvalificerade rådgivning som Skandia med distributörer erbjuder.

¹⁾ ITP: Kollektivavtalad tjänstepensionslösning för privatanställda tjänstemän. Den premiebestämda ITP 1 gäller för anställda som är födda 1979 eller senare. Den förmånsbestämda ITP 2 gäller för anställda som är födda 1978 eller tidigare.



Regelverksförändringar

För att bibehålla vår starka position och konkurrensförmåga är det viktigt att vi införlivar nya regelverk i våra processer och rutiner. Det ställer i sin tur höga krav på kostnadseffektivitet och flexibilitet i vår operativa verksamhet. Vi följer noggrant utvecklingen av kommande regelverk och deltar aktivt i den allmänna debatten.

Översyn av Solvens 2-regelverket

Under året har den omfattande översynen av Solvens 2-regelverket, den så kallade 2020-översynen, fortsatt. EU-kommissionen lade i september 2021 fram ett förslag till EU-parlamentet och Europeiska rådet med ändringar i Solvens 2-direktivet samt överväganden om ändringar i tillhörande förordning. Förslagen avser bland annat solvenskapitalkrav, försäkringstekniska avsättningar, rapportering och offentliggörande, samt förslag om införande av ett nytt direktiv för återhämtning och resolution (se IRRD nedan). Förhandlingar om ett lagförslag förväntas fortsätta under 2023.

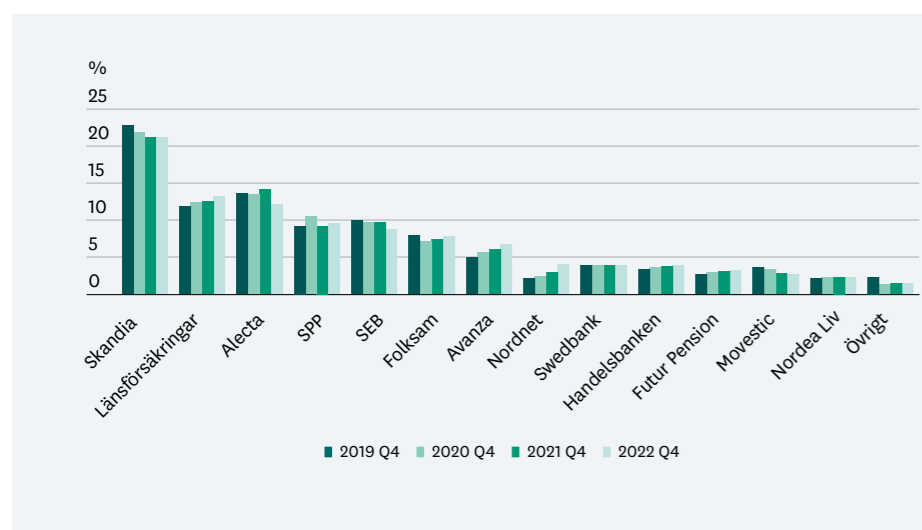
IRRD, nytt direktiv för återhämtning och resolution (avveckling) av försäkringsföretag

Under 2021 presenterade EU-kommissionen ett förslag till reglering av krishantering av försäkringsföretag. Liknande regler finns redan på bankområdet. Direktivförslaget innehåller bland annat krav på att försäkringsföretag ska upprätta återhämtningsplaner,

liksom inrättande av en ny resolutionsmyndighet som ska hantera frågorna kring återhämtning och resolution. Förslaget ger också myndigheten långtgående befogenheter och verktyg om en avveckling av en försäkringsverksamhet bedöms nödvändig. Förhandlingar om förslaget har påbörjats och förväntas fortsätta under 2023.

EU:s reglering av hållbara finanser

EU-kommissionen tog under 2018 fram en handlingsplan för att inkludera hållbarhet i arbetet på de finansiella marknaderna. Målsättningen är att i) styra kapitalflöden till hållbara investeringar, ii) integrera hållbarhet i riskhanteringen, samt iii) främja transparens och långsiktighet på kapitalmarknaderna. Den nya lagstiftningen inkluderar ett klassificeringssystem för hållbara investeringar (EU:s taxonomi) och Disclosure-förordningen som reglerar krav på upplysning om finansiella produkters hållbarhetseffekter och potentiella påverkan, samt nya och skärpta krav på hållbarhetsrapportering. Även befintlig lagstiftning såsom IDD (Insurance Distribution Directive) och Solvens 2 påverkas. EU-direktivet om hållbarhetsrapportering (CSRD), antogs i december 2022 och kommer att implementeras i svensk rätt. Reglerna träder successivt i kraft mellan 2024–2026 för olika företag, beroende bland annat på storlek.



Vision, fokusområden, affärsmodell och mål

Skandias vision – vi skapar trygghet för generationer

Skandias livbolag är ett kundägt försäkringsbolag. Vi bedriver verksamheten utifrån våra ägares instruktioner och strävar efter att maximera värdet för våra kunder och ägare, över livstiden av deras försäkringar, genom att kombinera god avkastning med ett sunt risktagande.

I vår affär möter vi centrala samhällsutmaningar så som ett otillräckligt sparande för ett långt liv, ökad ohälsa samt behov av investeringar i samhället.

Vårt tjänstepensionserbjudande utgör basen och kombineras med lösningar som möter olika behov inom pension,

hälsa och boende – för att ge människor trygghet genom livets alla skeden och över generationer. För att nå våra mål och vår vision arbetar vi strategiskt och långsiktigt. Vi fortsätter att utveckla vår starka position genom att löpande identifiera och agera på de omvärldstrender som är relevanta för oss. Våra fokusområden kundupplevelse, transformation och hållbarhet påverkar och genomsyrar vår strategi och arbetet mot våra långsiktiga mål. Skandias främsta styrkor finns inom tjänstepensionserbjudandet där vi erbjuder såväl traditionell

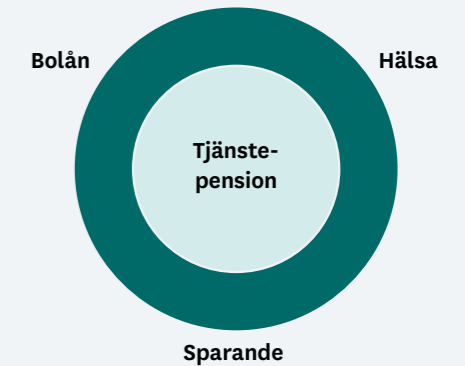
förvaltning som fond- och depåförvaltning. Vi har också ett starkt hälso- och trygghetserbjudande. Detta kombineras med kompetens och rådgivning inom pensionsområdet. Företagserbjudande och företagets anställda är vårt fokus, och den största delen av affären utgörs av icke kollektivavtalad tjänstepension. Vi erbjuder även privat sparande inom både bank- och försäkringslösningar. Vår bank erbjuder bolån och tjänster för kundernas vardagsekonomi.

Affärsmodell

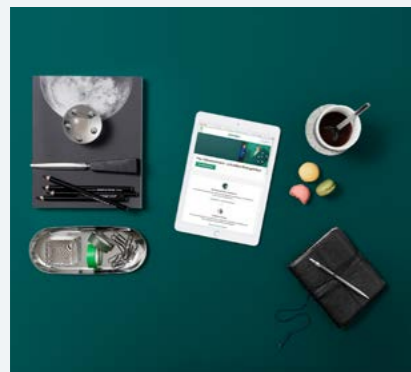
Kärnan i vår affär är tjänstepension med traditionell förvaltning, men våra kunder ska också kunna välja andra sparande- och trygghetsformer. Därför erbjuder vi privat pensionssparande och tjänstepensionsförsäkringar med flera förvaltningsalternativ, rådgivning, banktjänster samt lösningar för hälsa och trygghet. Finansiell styrka och långsiktighet är grunden i vår affärsmodell för att skapa värde för ägare och kunder.

Attraktiva erbjudanden med god avkastning och konkurrenskraftiga priser är avgörande för vår förmåga att skapa och behålla långsiktiga kundrelationer. Härigenom skapar vi

hållbart värde och ekonomisk trygghet för våra ägare och kunder. Genom vår affärsmodell kan vi erbjuda lösningar på de utmaningar som ägare, kunder och samhälle står inför. Utmaningar som lågt pensionssparande, höga ohälsotal och behov av samhällsinvesteringar kommer vi att fortsätta arbeta för. En förutsättning för att vi utifrån affärsmodellen ska kunna skapa värde för ägare, kunder och samhälle är konkreta och uppföljningsbara koncernmål. Dessa har identifierats med syfte att uppnå vårt övergripande mål: maximera värdet för ägarna, moderbolagets kunder, över livstiden av deras försäkringar.



Fokusområden



Kundupplevelse

Enkelhet och service i alla kanaler som understöds av digitala format och verktyg utifrån kundernas behov.

En stark kundupplevelse är en viktig drivkraft för oss. Vi strävar efter att möta kundernas förväntningar på digitala tjänster inom samtliga segment och produkter samtidigt som vi erbjuder möjlighet till personlig service. Genom digitala tjänster vill vi göra det enkelt för våra kunder att såväl komma igång med ett sparande som att skaffa ett bolån eller pensionsplanera. Vi arbetar för att kontinuerligt skapa nya och innovativa tjänster.



Transformation

Investera för att framtidssäkra och effektivisera verksamheten, våra processer och arbetssätt.

Vi bedriver en övergripande transformation av stora delar av verksamheten. Syftet är att framtidssäkra samt effektivisera verksamheten, där transformationen innebär en omfattande affärsflyttning och IT-investeringar för att utveckla erbjudanden, processer, produkter samt arbetssätt. På så sätt kan vi ännu bättre möta våra kunders behov och framtidssäkra vår verksamhet. Vi utvecklar samtidigt vår kompetens för att möta de nya kunskapskrav som ställs.



Hållbarhet

Ett ansvarsfullt agerande och ett hållbart värdeskapande som integreras i vårt kunderbjudande.

Det långa och framåtblickande perspektivet är en naturlig utgångspunkt i vårt arbete. Genom att erbjuda tydliga och transparenta produkter gör vi det enkelt för kunderna att göra hållbara val. Våra investeringar bidrar till en hållbar utveckling och skapar avkastning för våra kunder. Vi säkerställer även en hållbar utveckling i vår egen verksamhet. Läs mer om vårt hållbarhetsramverk som konkretiserar vårt arbete på sidorna 16-17.

Koncernmål styr vår verksamhet och våra investeringar

Koncernmål	Mål	Utfall 2022
Konkurrenskraftig avkastning Vi ska kombinera en god och konkurrenskraftig avkastning i Skandia Liv med ett sunt risktagande. Överskottet i Skandias livbolag fördelas genom en utjämnande återbäringsränta som skapar trygghet och stabilitet för våra ägare och kunder.	Att ha högst totalavkastning bland jämförbara konkurrenter på ett femårsnitt.	Totalavkastning -5,1 (18,0)% Totalavkastning femårsnitt 5,8 (8,3)% Genomsnittlig återbäringsränta 6,3 (13,9)% Pensionsutbetalningar till ägare 24 (22) MDKR Solvensgrad 212 (201)%
Lönsam tillväxt och konkurrenskraftiga priser För att vi ska bibehålla skalfördelar och skapa förutsättningar för en framtida god kapitalavkastning krävs en lönsam tillväxt, konkurrenskraftiga priser och en god kostnadskontroll.	Att ha en lönsam tillväxt inom samtliga affärsområden med fokus på sparförsäkringsaffären och bolån.	Premier 43 (43) MDKR Totala tillgångar under förvaltning 765 (842) MDKR Förvaltningskostnadsprocent 0,42 (0,40)% Bolånevolym 95 (84) MDKR
Nöjda och ekonomiskt trygga kunder Fokus på långsiktiga kundrelationer lägger grunden till finansiell stabilitet och ökar möjligheten att skapa avkastning med nöjda och ekonomiskt trygga kunder. Vi ska uppnå en hög kundnöjdhet genom konkurrenskraftiga, transparenta och relevanta erbjudanden.	Att placera oss på en förstaplats i Svenskt Kvalitetsindex (SKI) mätning av vår kärnafär, SKI Tjänstepension, samt i topp tre av SKI:s mätningar gällande kundnöjdhet i de kategorier vi deltar i.	SKI betyg Se sidan 5. Hälsa och trygghet samt stödja ett friskt och aktivt liv Se sidan 32.
Engagerade medarbetare För oss är det viktigt att erbjuda en hållbar arbetsplats som ger möjligheter för våra medarbetare att växa och utvecklas. Genom engagerade medarbetare skapar vi värde.	Att uppnå ett eNPS om 27.	Medarbetarengagemang (eNPS) ¹⁾ 53 (42)

¹⁾ Employee Net Promoter Score. Läs mer på sidan 39.



Skandias hållbarhetsramverk

Som det ledande pensionsbolaget tar vi ansvar. Ett framåtblickande samt långsiktigt perspektiv på hållbarhet är en självklar och viktig utgångspunkt för vårt arbete. För att nå det vi åtar oss på lång sikt krävs handling och beslut idag.

Hållbarhet är ett fokusområde för Skandia, och i enlighet med vår ägarinstruktion strävar vi efter att vara ett föredöme i arbetet med hållbarhet. Hållbarhetsarbetet är ett viktigt bidrag till vår förmåga att hantera risker och ta vara på möjligheter i vår verksamhet. Vårt arbete utgår från internationella hållbarhetsramverk, riktlinjer och åtaganden samt ska bidra till de globala målen för hållbar utveckling.

Verksamheten ska bedrivas ansvarsfullt och bidra till ett hållbart värdeskapande. Ett ansvarsfullt agerande innebär att vi bedriver verksamheten med god affäretik, respekt för människor, samhälle och miljö, samt möter de förväntningar som intressenter och samhället har på vår verksamhet.

Ett hållbart värdeskapande inkluderar att ta fram tydliga och transparenta erbjudanden som bidrar till en god avkastning och ekonomisk trygghet för våra kunder, samtidigt som de bidrar positivt till en hållbar utveckling i linje med de globala målen för hållbar utveckling och av oss identifierade samhällsutmaningar.



Enligt SKI:s hållbarhetsindex får Skandia högst betyg på hållbarhet.

Skandias hållbarhetsramverk konkretiserar vårt arbete

Ramverket för vårt hållbarhetsarbete stödjer concernmålen och har utarbetats för att tydliggöra våra prioriterade områden, ambitioner och långsiktiga mål med hållbarhetsarbetet.

Hållbarhet är en integrerad del i verksamheten och vi arbetar utifrån fyra prioriterade områden.

De kundrelaterade områdena är: *Hållbart sparande*, *Ansvarsfulla banktjänster* och *Friska företag*. Arbetet inom dessa områden beskriver vi närmare i respektive avsnitt om vår verksamhet och erbjudande på sidan 19 och framåt.

Det fjärde området, *Ett hållbart Skandia*, omfattar hur vi bedriver hållbarhetsarbetet i vår egen verksamhet, gentemot våra leverantörer liksom vårt

samhällsengagemang. Arbetet finns närmare beskrivet i avsnittet om vårt interna hållbarhetsarbete på sidan 36.

Läs även mer om Skandias hållbarhetsarbete i hållbarhetsrapporten på sidan 79 och framåt.



Hållbart sparande

Målsättningen är att erbjuda våra kunder en sparportfölj som ger både god riskspridning och har en tydlig hållbarhetsprofil. Vi agerar ansvarsfullt i vår förvaltning och rådgivning genom ett sunt risktagande för att säkerställa en god avkastning och trygga kundernas ekonomi, samtidigt som vi bidrar till ett hållbart värdeskapande i linje med Parisavtalet och de globala målen för hållbar utveckling. Läs mer på sidorna 20-31.



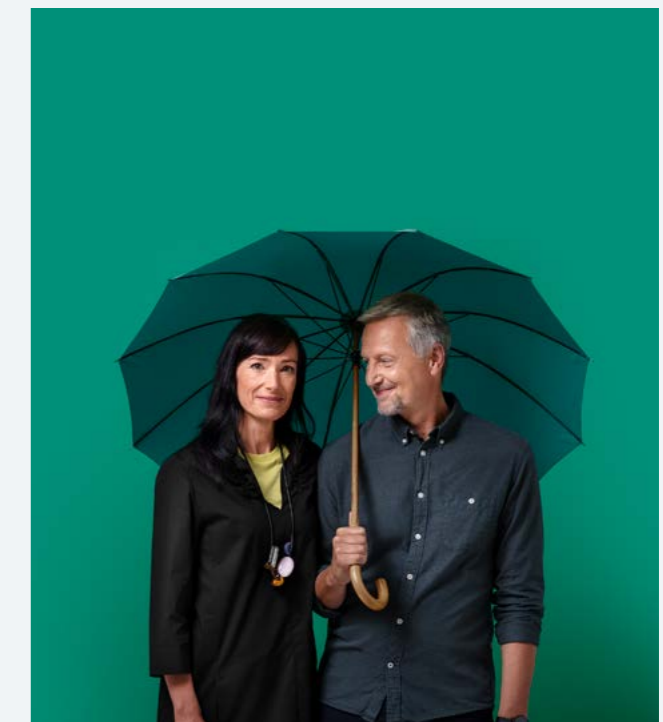
Ansvarsfulla banktjänster

Vi arbetar utifrån en tydlig målsättning att erbjuda våra kunder enkla och transparenta tjänster och produkter inom bland annat lån och sparande, som skapar nytta för såväl kunderna som för samhället och klimatet. Läs mer på sidorna 34-35.



Friska företag

Med företag och deras medarbetare som huvudmålgrupp arbetar vi långsiktigt genom förebyggande hälsoarbete i syfte att verka för friska medarbetare. Genom arbetet med dessa tjänster bidrar vi till en förbättrad företagshälsa och att reducera sjukfrånvaron hos våra kunder. Läs mer på sidorna 32-33.



Ett hållbart Skandia

Vi arbetar aktivt för att skapa förändring i vår egen verksamhet och i samhället i stort i syfte att uppnå en social, miljömässig och ekonomisk hållbar utveckling. Arbetet inkluderar till exempel vår arbetsmiljö, miljöpåverkan, affäretik samt vårt arbete med att bekämpa finansiell brottslighet. Läs mer på sidorna 36-47.



Verksamhet

Verksamheten ska bedrivas på ett ansvarsfullt sätt och utifrån Skandias vision att skapa trygghet för generationer. Vårt erbjudande består av tjänstepensionslösningar med produkter såsom traditionell förvaltning, fondsparande, försäkringar för hälsa och trygghet, rådgivning och olika banktjänster.

Verksamhet

Kapitalförvaltning	20
Skandia Liv – traditionell förvaltning	23
Fonderbjudande	28
Hälso- och trygghetstjänster	32
Bank	34
Ett hållbart Skandia	36



Kapitalförvaltning

Skandias kapitalförvaltning är en central del av vår verksamhet och våra kunderbjudanden. Målsättningen är att på ett ansvarsfullt sätt skapa en god avkastning och bidra till ett hållbart värdeskapande för våra ägare och kunder.

Kapitalförvaltningen har totalt 574 miljarder kronor i förvaltad kapital för livbolaget och 121 miljarder kronor inom vårt fondbolag. Därutöver arbetar kapitalförvaltningen med fondurval och utveckling av vårt fonderbjudande inom fond- och depåförsäkring, där det förvaltade kapitalet uppgår till cirka 166 miljarder kronor.

Vår investeringsfilosofi

Utifrån ett sunt risktagande strävar vi efter att skapa en god och hållbar avkastning för att maximera värdet för våra ägare och kunder. Nyckelorden i vår investeringsfilosofi är långsiktighet, god riskspridning och hållbarhet. Vår syn på långsiktighet gör att vi kan binda kapital över längre tidsperioder och därigenom öka möjligheten till en god avkastning. Långsiktigheten hjälper oss också att stå emot oväntade händelser och sämre tider. För att skapa en balanserad risk och förutsättning för en jämn och stabil avkastning över tid investerar vi i olika tillgångsslag. Skandia är en av Sveriges största förvaltare med en historiskt mycket stark solvens. Det innebär att vi även har, och har haft, resurser att inves-

tera i alternativa tillgångsslag som fastigheter, infrastruktur och onoterade bolag för att ytterligare öka riskspridningen.

I förvaltningen beaktar vi både risker och möjligheter med den klimatomställning som måste göras. Vi tillämpar FN:s ramverk för ansvarsfullt företagande (UN Global Compact) och har under-tecknat FN:s principer för ansvarsfulla investeringar (UN PRI).

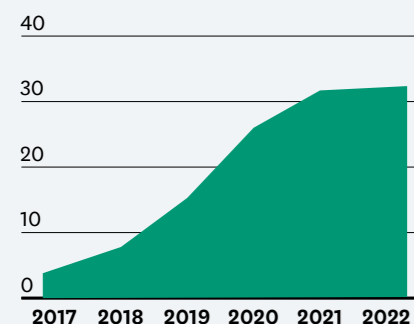
Vidare granskar vi hur de företag vi investerar i och de fonder vi erbjuder beaktar hållbarhetsfaktorer och hållbarhetsrisker i sin verksamhet och i sina investeringar. I enlighet med Skandias ägarinstruktion strävar vi efter att vara ett föredöme inom hållbarhet och de senaste åren har vi tagit viktiga steg och etablerat verktyg och processer för att kvalitativt integrera hållbarhet i alla delar av vår förvaltning.

Förvaltning utifrån bäst förutsättningar

Vi vill att våra kunders kapital ska förvaltas av dem som kan göra det bäst och som har relevant kompetens. Externa kapital-

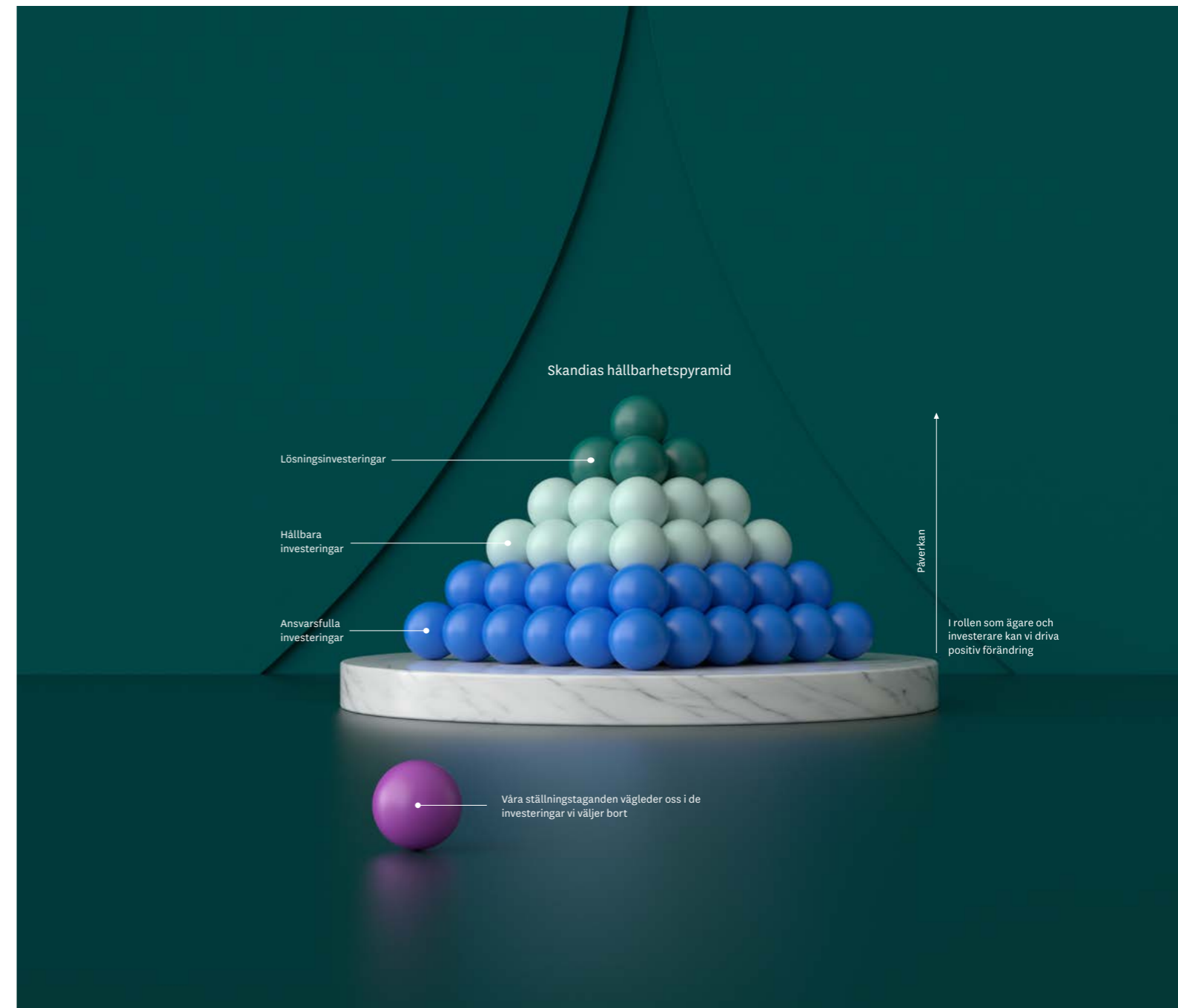
förvaltare anlitas som komplement till vår interna förvaltning. Det kapital som vi över tid har byggt upp ger oss en rad skalfördelar, och vi har byggt upp en djup intern kompetens inom olika investeringsområden. Vår ambition är att erbjuda produkter som bygger på våra styrkor och skapar verklig kundnytta. Ett exempel är Skandias fondbolag som har en målsättning att utveckla och förvalta prisvärda fonder med en konkurrenskraftig avkastning. Våra förvaltningsansvariga förvaltar kapital för både Skandias egna fonder och Skandia Liv, vilket skapar synergieffekter och kostnadseffektivitet.

Hållbara obligationer



Grafen visar den samlade investerade volymen av hållbara obligationer i Skandias livportfölj samt Skandias egna fonder. Vid utgången av 2022 hade vi nära 32 miljarder kronor investerade i hållbara obligationer. Investeringar i denna typ av obligationer medför inte bara en trygg avkastning utan även en möjlighet att positivt bidra till samhället. En hållbar obligation innebär enligt Skandias definition en öronmärkt utlåning riktad till projekt där pengarna används till en

social eller miljömässig investering, eller där utlåningen görs till företag och organisationer som via sin kärnverksamhet erbjuder lösningar inom exempelvis miljö, hälsa och välfärd. Merparten av kapitalet är investerade i så kallade gröna obligationer öronmärkta till miljöförbättrande verksamheter. Skandia investerar i olika typer av obligationer där utgivarna är företaget, offentlig sektor samt överstatliga organisationer.



Investeringar utifrån olika hållbarhetsnivåer

Vår förvaltning och de investeringar vi gör ska på olika sätt bidra till de globala målen för hållbar utveckling och Parisavtalet, och beaktande av hållbarhetsfaktorer är därför fullt ut integrerade i investerings- och förvaltningsprocessen.

Allt kapital som förvaltas hos oss vilar på en gemensam bottenplatta som bygger på Skandias policy om ansvarsfulla investeringar och våra ställningstaganden. Vi har utvecklat en intern metod som visualiseras i en modell vi kallar hållbarhetspyramiden. Det är en modell och process där investeringarna analyseras och klassas uti-

från olika hållbarhetsnivåer. Vi tar alltid avstamp i ansvarsfulla investeringar och rör oss därefter kontinuerligt mot fler aktiva val och strategier som främjar hållbarhet.

På den första nivån görs en bedömning av ansvarsfullhet utifrån internationellt vedertagna normer såsom de globala målen för hållbar utveckling. Vi väljer bort investeringar i vissa branscher, bolag, länder och tillgångsslag och agerar som ägare för en förflyttning i bolag som uppvisar brister. Utöver vår första grundläggande granskning gör vi en bedömning av ett bolags proaktivitet och drivkraft mot de globala målen, vilket blir extra tydligt när vi har integrerat miljö-, klimat- och

bolagsstyrningsaspekter samt sociala aspekter i våra analyser och investeringsbeslut. Vidare söker vi investeringar som ger både en finansiell avkastning och bidrar konkret till positiva sociala eller miljömässiga effekter. Dessa så kallade lösningsoinvesteringar utgör idag en mindre men stadigt växande andel i vår portfölj, och ambitionen är att öka lösningsoinvesteringar i den takt sådana investeringsmöjligheter tillkommer.



Skandia Liv – ett tryggt sparande med god avkastning

Skandia Liv (traditionell förvaltning) utgör kärnan i vårt kunderbjudande. Sparformen innebär att vi placerar och förvaltar kundernas pengar samtidigt som vi garanterar en minsta framtida utbetalning.

Skandia Liv är en enkel och bekväm sparform som ger möjlighet till god avkastning till en låg kostnad, utan att kunden själv behöver lägga tid på att aktivt placera pengarna eller hantera oväntade händelser på marknaden. Kunder som har valt sparformen Skandia Liv i sina försäkringar får också ta del av vårt överskott i form av en återbäringsränta. Då sparformen är ett långsiktigt uppdrag kan vi även placera delar av kapitalet till en högre risk för att uppnå god avkastning och samtidigt agera ansvarsfullt för att bidra till de globala målen för hållbar utveckling.

En ambitiös klimatfärdplan

Hållbarhet är en prioriterad del av vår verksamhet. Beaktande av en investerings påverkan på miljö, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och affärsetik är grundläggande för Skandias strävan att bidra till en hållbar utveckling och de globala målen. Genom att finansiera verksamheter som bidrar till klimatomställningen bidrar vi till en hållbar utveckling, samtidigt som våra investeringar ger en god riskjusterad avkastning. Vi analyserar kontinuerligt klimatrelaterade risker

och möjligheter i såväl allokeringsbeslut som i beslut om enskilda investeringar, samtidigt som vi minskar risken genom en god diversifiering i Skandia Liv.

År 2020 antog vi en ambitiös klimatfärdplan där våra investeringar ska spegla och stödja de globala klimatmålen i Parisavtalet. Målsättningen är att till 2025 fördubbla våra gröna investeringar samtidigt som vi reducerar innehaven i fossila bränslen med 75 procent. Vår ansats bygger på en avvägning mellan två perspektiv: bolagens förmåga att ställa om, respektive deras vilja att klimatanpassa sin verksamhet.

Våra gröna investeringar innefattar bolag och verksamheter som stödjer övergången till ett koldioxidsnålt samhälle. Vi identifierar framför allt sådana möjligheter inom ramen för våra investeringar i onoterade bolag, infrastruktur, obligationer och genom vårt helägda fastighetsbolag.



I Skandia Liv förvaltar vi pengarna åt kunderna och garanterar en minsta framtida utbetalning. Kunder som har valt Skandia Liv i sina försäkringar får också ta del av vårt överskott. Sparformen passar den som vill ha en låg kostnad till en god avkastning samtidigt eftersträvar trygghet och vill bidra till en hållbar framtid genom ansvarsfulla placeringar.

Påverkan genom aktivt ägarskap

Ett aktivt ägarskap är en viktig förutsättning för att skapa värde i våra portföljer samt för våra ägare och kunder. Om bolag som vi har investerat i över tid avviker från vår policy om ansvarsfulla investeringar är grundinställningen i första hand att verka för förändring genom en aktiv dialog. Skandia för löpande påverkansdialoger med bolag genom olika kanaler såsom våra portföljförvaltare och analytiker eller via externa rådgivare. Övergripande kännetecknas Skandias påverkansarbete av transparens, proaktivitet och fokus på samarbete.

Vårt ägarskap utövas också genom att vi deltar i bolagsstämmor i de bolag där vi är direktägare och har ett betydande innehav. I dessa bolag tar vi även en aktiv del i rekryteringsprocesser av nya styrelsemedlemmar. Det gäller både svenska och utländska bolag. I de fall vi inte är direktägare i de underliggande bolagen, såsom när vi gör investeringar i fonder och derivat, förs en löpande dialog med ansvarig förvaltare kring dennes arbete och de rättigheter som är knutna till innehavet.

Vi samarbetar även med andra investerare inom olika områden och påverkans-

projekt. I dessa fall adresseras ett flertal bolag samtidigt. Om vi bedömer att det gynnar Skandias ägare och kunder tar vi även kontakt med andra aktieägare för att uttrycka vår syn i olika enskilda frågeställningar.

Exkludering av bolag och länder

Inom ramen för Skandias fond- och förvaltningsverksamhet väljer vi bort investeringar i bolag som avviker från internationella normer utan att visa förändringsvilja. Vi väljer bort investeringar i bolag som producerar tobak samt i verksamheter som omfattar produktion eller distribution av cannabis för rekreativt bruk. Vi gör inga investeringar i bolag som utvinner kol för energändamål och undviker helt att investera i tillverkare av kontroversiella vapen. Som en följd av de beslut vi har tagit i vår klimatfärdplan väljer vi bort energibolag som vi anser är dåligt anpassade, genom sin verksamhet och sitt agerande, till Parisavtalets mål. Se nedan samt läs mer om vår klimatfärdplan på sidan 23. Vi investerar inte heller i statsobligationer utfärdade av stater som underlåter att ansluta sig till grundläggande demokratiska principer, som systematiskt och all-

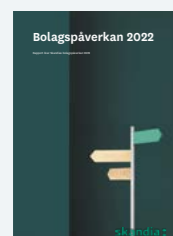
varligt kränker mänskliga rättigheter eller där korruptionen är utbredd på en central nivå. I de fall vi är en indirekt ägare kan exkluderingar i enlighet med ovan inte alltid garanteras. Vi arbetar, och gör löpande förändringar, för att implementera bättre lösningar för detta.

En förteckning över de bolag och stater som har exkluderats av vårt fondbolag och livbolag finns på skandia.se/hallbarhet.



Bolagsstämmor och valberedningar

Antal	Livbolag	Fondbolag
Deltagande i bolagsstämmor	146	172
Deltagande i valberedningar	7	1

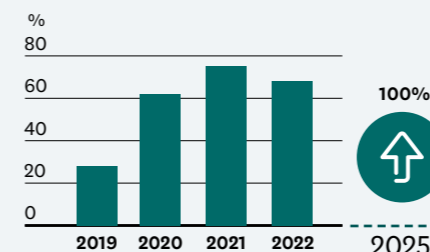


Vi sammanställer årligen en rapport över vår bolagspåverkan. Läs även mer om vårt arbete i hållbarhetsrapporten på sidan 79.

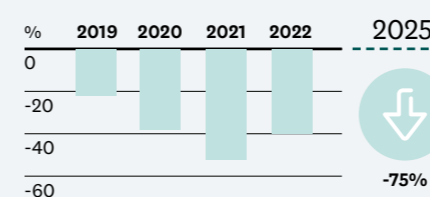
Exkluderingslista Skandias fondbolag och livbolag

	2022	2021	2020
Antal exkluderade bolag totalt	139	156	155
Miljö	5	8	8
Mänskliga rättigheter	14	14	13
Kontroversiella vapen	32	31	26
Tobak	22	23	23
Kol	61	74	79
Cannabis	5	6	6
Klimatfärdplan, bortvalda bolag	27	26	25

Öka gröna investeringar med 100%



Minska innehaven i fossila bränslen med 75%



Vi vill fördubbla vår exponering mot bolag som bidrar positivt till klimat- och miljömål. Vid årsskiftet hade Skandias livportfölj nära 4 miljarder kronor investerade i klimatrelaterade infrastrukturprojekt, mot drygt 2 miljarder kronor 2021, och investeringar i tredjepartscertifierade gröna obligationer ligger fortsatt på cirka 10 procent av ränteportföljen. Skandia Fastigheter arbetar mot målet om 100 procent certifierade fastigheter. Samtidigt har Skandia under året skärpt kriterierna för vad som definieras som gröna investeringar, vilket har medfört att den totala andelen gröna investeringar har minskat något. Med de kriterier som tillämpades tidigare skulle andelen gröna investeringar istället ha ökat för 2022, och målet för 2025 redan vara uppnått. Även framöver kan Skandia komma att göra förändringar i kriterierna för att spegla utvecklingen på området.

Vår ambition är att bidra till en klimatomställning i linje med Parisavtalet. Vi har sedan 2016 valt bort bolag som utvinner kol och har nu en liten andel investeringar i fossila bränslen. Målet är att ytterligare minska innehaven i fossila bränslen med 75 procent till 2025 jämfört med 2018. År 2020 exkluderade vi 25 energibolag. 2021 avvecklade vi råvaror som tillgångslag inom bl a olja och gas. Även om vi har en fortsatt restriktiv hållning inom alla tillgångslag och avstår från aktiv allokering till denna sektor, så ökade exponeringen mot fossila bränslen under 2022. Det beror på att befintliga aktieinnehav inom energisektorn har ökat i värde, som en effekt av Ukrainakrisen och den globala prisökningen på olja och gas.

Beräkningarna bygger på en egenutvecklad metod för att genomlysna den diversifierade portföljen. Då datakvaliteten varierar mellan olika tillgångslag har vissa antaganden och estimat använts. Kriterier för vad som avses med fossila respektive gröna investeringar återfinns i rapporten Kapitalförvaltning för hållbart värdeskapande.

Läs mer på skandia.se/hallbarhet.

Riskspridning och diversifiering

Mer än 1,5 miljoner kunder har valt sparformen Skandia Liv. Det innebär att vi förvaltar ett stort kapital, vilket medför ett stort ansvar.

Vår finansiella styrka kombinerat med en lång placeringshorisont gör att vi kan placera delar av kapitalet till en högre risk och skapa goda förutsättningar för en god avkastning. Sparformen ger enskilda sparare möjlighet att indirekt investera i alternativa tillgångsslag vilket skapar en diversifiering och spridning av riskerna, en möjlighet som annars kan vara både svår och kostsam för en enskild sparare.

De senaste tio åren har vi bland annat framgångsrikt utnyttjat möjligheten att investera långsiktigt i alternativa tillgångar såsom onoterade bolag, infrastruktur och fastigheter. Idag utgör dessa investeringar ungefär en tredjedel av tillgångsportföljen.

Det gör att sparformen i många fall kan ge en högre avkastning än andra sparformer men samtidigt garantera trygghet i sämre tider.

Onoterade bolag

Skandia förvaltar en av Nordens största portföljer av onoterade bolag. Detta motsvarar ett kapital om knappt 93 miljarder kronor och utgör 16,5 procent av tillgångsportföljen.

Portföljen består av både väletablerade företag och bolag under tidig utveckling. Investeringarna sker främst inom fonder som förvaltas av specialister med lång

erfarenhet av att skapa värden inom dessa typer av bolag.

De investeringar vi har genomfört de senaste tio åren har bidragit med en högre avkastning än det globala referensindexet MSCI World-Index inklusive utdelning.

Fastigheter

Genom Skandia Fastigheter gör vi långsiktiga investeringar i ett brett bestånd av fastigheter, vilket ger en stabil och hållbar tillväxt för våra ägare och kunder. Fastighetsinnehavet utgörs främst av kontor, köpcentrum, bostäder och samhällsfastigheter. Vårt fastighetsbolag äger idag över 120 fastigheter i främst storstadsregionerna. Andelen fastigheter uppgår till 9,8 procent av vår tillgångsportfölj. Avkastningen för fastigheter under den senaste tioårsperioden har varit strax under 10 procent årligen. Läs mer om Skandia Fastigheter på sidan 26.

Infrastruktur

Vi har sedan 2007 byggt upp en väldiversifierad portfölj inom infrastruktur som nu uppgår till cirka 20 miljarder kronor och utgör drygt fyra procent av tillgångsportföljen. Portföljen består av olika infrastruktur tillgångar både i tidigt byggskede, med samhällsbyggande funktion, och redan etablerade operativa verksamheter med stabila, långsiktiga kassaflöden. Ett exempel är NeuConnect, som avser utbyggnad av systemkritisk kraftöverföring mellan

Tyskland och Storbritannien genom en undervattenskabel som kopplar samman dessa länders elsystem. Läs mer på sidan 27. Investeringar görs främst genom fonder som förvaltas av specialister med lång erfarenhet inom sina respektive områden, men också genom projektspecifika parallellinvesteringar tillsammans med våra förvaltare. Avkastningen de senaste tio åren har varit cirka 16 procent årligen.

Utveckling under året

2022 har varit ett turbulent år både i omvärlden och på finansmarknaderna. Tack vare en långsiktig investeringsstrategi med diversifiering och en god riskspridning har Skandia levererat en återbäringsränta till kunderna på 6,3 procent. Läs mer på sidan 25.

Totalavkastningen i Skandias livportfölj uppgick till -5,1 procent för 2022.

Sett till de senaste fem åren har vi haft en genomsnittlig avkastning på 5,8 procent. På finansmarknaden föll det mesta i värde under 2022 och publika aktier föll med cirka 12 procent. Infrastruktur och våra onoterade innehav (private equity) utvecklades dock väl. Infrastruktur blev årets bästa tillgångsslag med en avkastning på drygt 20 procent.

Vindkraftssatsning ger resultat

Skandias och Vattenfalls investering i vindkraft har inneburit att vindkraftparkerna har fått förbättrad och ny funktionalitet för elproduktionen i södra Sverige.

2014 investerade Skandia och Vattenfall nära två miljarder kronor för att bygga fyra landbaserade vindkraftsparker i Sverige med en total effekt på 141 MW. Utgångspunkten var det långsiktiga investeringsperspektivet och viljan att bidra till ett hållbart och uthålligt energisystem. Idag levererar vindkraftverken energi motsvarande behovet hos 76 000 normalstora villor. Satsningen är en viktig del i vår klimattäkningsplan där vi har som mål att möta och bidra till klimatmätningen, bland annat genom att finansiera verksamheter som bidrar till en hållbar utveckling.



Skandia Liv – en trygg sparform

Sparformen bygger på att alla sparares kapital placeras i samma portfölj med syfte att alla ska tjäna på förvaltningen. Målet är att skapa ett gemensamt värde genom hög kapitalavkastning, kollektiv delning av risker, låga driftkostnader och möjlighet till en livslång utbetalning. Den avkastning som skapas fördelas genom en återbäringsränta där vi strävar efter en jämn utveckling över tid. Vår målsättning är att skapa trygghet och inte behöva sänka pensioner under utbetalning, vilket är en

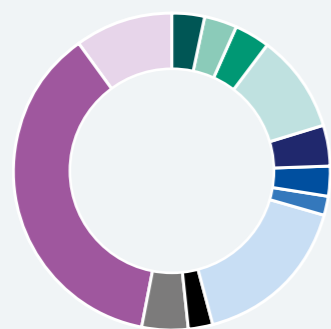
grund för hur vi fördelar ett överskott. Kunder som har valt Skandia Liv som sparform i sina försäkringar är ägare i Skandias livbolag.

Stabil utveckling med återbäringsränta

Den kollektiva konsolideringsgraden mäter förhållandet mellan värdet av bolagets tillgångar och det samlade värdet av kundernas försäkringskapital. Vår kapitalavkastning är den faktor som har störst påverkan på konsolideringen medan det viktigaste verktyget för att reglera storleken på den

kollektiva konsolideringsgraden är återbäringsräntan. Om den kollektiva konsolideringsgraden skulle hamna utanför det intervall som anges i konsolideringspolicyn kommer återbäringsräntan att kortvarigt ligga nära periodens totalavkastning. Det innebär att återbäringsräntan kan vara både positiv och negativ. Läs mer om hur överskotts- och underskottshanteringen fungerar på sidan 76.

Tillgångsfördelning i Skandia Liv

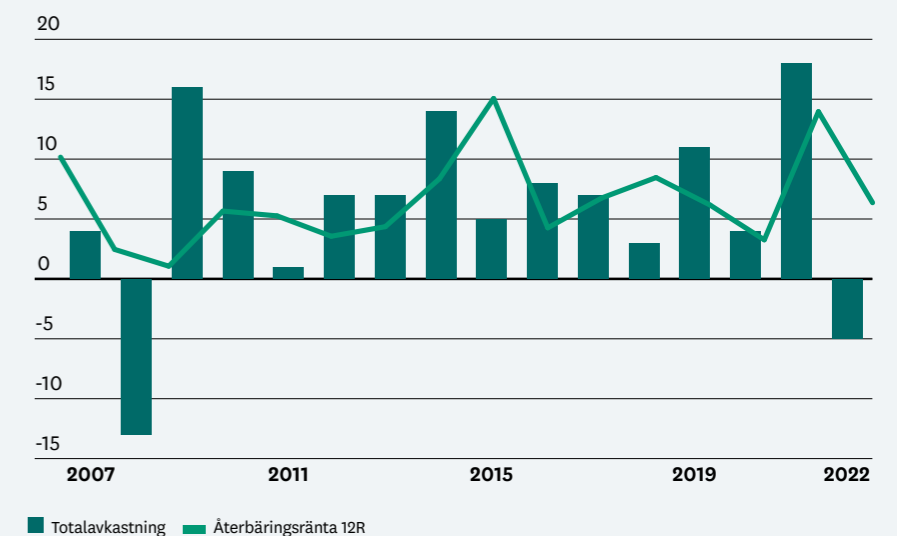


- Affärsstrategiska tillgångar 3,6 (3,5)%
- Aktier i tillväxtmarknader 3,3 (4,6)%
- Europeiska aktier 3,6 (4,6)%
- Fastigheter 9,8 (8,9)%
- Infrastruktur 4,4 (3,5)%
- Krediter 3,0 (2,5)%
- Nordamerikanska aktier 1,8 (2,7)%
- Onoterade bolag 16,5 (14,6)%
- Pacific aktier 2,4 (3,1)%
- Svenska realobligationer 4,7 (5,4)%
- Svenska nominella obligationer 37,1 (33,9)%
- Svenska aktier 9,8 (12,7)%

Avser tillgångsfördelning per sista december 2022. Siffror inom parentes avser 2021.

Utjämnande återbärning

Återbäringsräntan jämnar ut fördelningen av avkastningen över tid, och svängningar på marknaden blir därför mindre kännbara för våra kunder. På så sätt kunde vi under 2022 ge en återbäringsränta på totalt 6,3 procent, trots en totalavkastning på -5,1 procent för året. De senaste 15 åren har den genomsnittliga återbäringsräntan varit 6,2 procent.



Fastigheter – en viktig tillgång i Skandia Liv

Fastigheterna i den traditionella livportföljen ägs och förvaltas av Skandia Fastigheter. Fastighetsbeståndet är koncentrerat till de tre storstadsregionerna och verksamheten bedrivs inom segmenten kontor, köpcentrum, bostäder och samhällsfastigheter.

Skandia Fastigheters uppdrag är att generera en god riskavvägd avkastning över tid genom en aktiv och hållbar fastighetsförvaltning. Vid års-skiftet förvaltade bolaget 128 fastigheter till ett sammanlagt värde av cirka 67 miljarder kronor och med en uthyrbar area om cirka 1 247 000 kvadratmeter.

Fokus på hållbarhet

I likhet med övriga delar av Skandia arbetar Skandia Fastigheter aktivt för att bidra till en hållbar utveckling av sin verksamhet och bransch med utgångspunkt i tre fokusområden: hälsa, levande stadsmiljöer samt klimat och resurseffektivitet.

Hälsa

Skandia Fastigheter verkar för att främja egna medarbetares och hyresgästers hälsa genom utformningen av fastigheter samt olika hälsoinriktade personal- och kundvårdsaktiviteter. I början av året uppnådde till exempel Skandia Fastigheters huvudkontor hälsocertifiering enligt Well Building Standards högsta nivå Platinium.

Levande stadsmiljöer

Skandia Fastigheter arbetar aktivt för att stärka sociala kvaliteter i stadsmiljöer. Vid all nyproduktion och större fastighetsutvecklingsprojekt ställs även krav på dagvattenhantering och växtlighet för att bland annat främja biologisk mångfald.

Klimat och resurseffektivitet

Energi och material utgör Skandia Fastigheters mest betydande klimatpåverkan. Skandia Fastigheter bedriver därför ett aktivt arbete för att minska sitt miljömässiga fotavtryck, liksom sin resursanvändning och utsläpp av växthusgaser. Verksamhetens utsläpp av växthusgaser beräknas enligt Greenhouse Gas Protocol.

Genom sitt miljöcertifieringssystem systematiserar Skandia Fastigheter arbetet med miljöfrågor och hälsa. Målet är att alla fastigheter i beståndet ska vara certifierade enligt Miljöbyggnad eller BREEAM-SE under 2023.

Läs mer om Skandia Fastigheter på skandiafastigheter.se.



63 Bostäder



24 Kontor

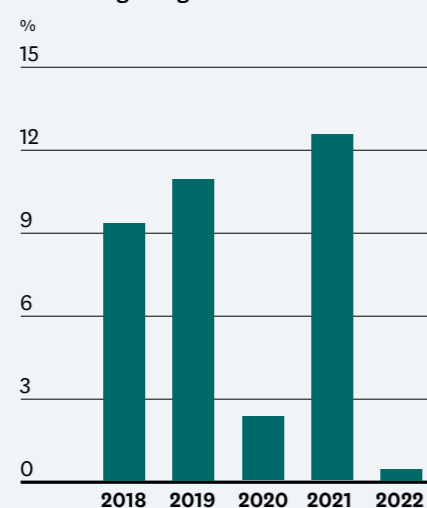


20 Köpcentrum

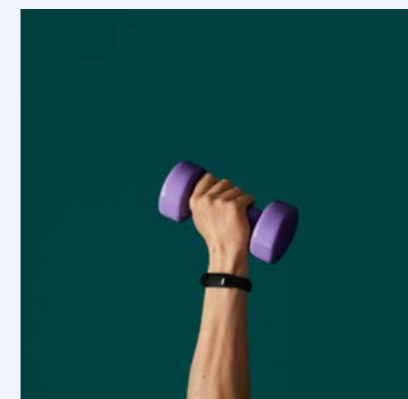


21 Samhällsfastigheter

Avkastning fastigheter



Årets höjdpunkter



Lyckad diabetessatsning

Under hösten 2022 presenterades de första resultaten av Skandias finansiering av en hälsoobligation med fokus på att förebygga typ 2-diabetes i samarbete med Region Stockholm och SEB. Resultaten visade att 43 procent av de 210 första deltagarna i projektet inte längre var i riskzonen för typ 2-diabetes. Projektet är det första i sitt slag i världen där en koppling mellan återbetalning och ränta till investerare görs utifrån hur väl en total vårdinsats faller ut, och också bidrar till besparingar inom diabetesvården. Skandia har som enskild finansiär satsat 30 miljoner kronor för att erbjuda personer i riskzonen för typ 2-diabetes ett digitalt hälsoprogram. Läs mer om vår diabetessatsning på skandia.se.



Gröna investeringar

Vid utgången av 2022 uppgår Skandias gröna investeringar till 45 miljarder kronor, placerade i initiativ, projekt och bolag, för att stödja klimatomställningen och möta Parisavtalets mål.

Skandia anslöt sig som första svenska aktör till det danska offentlig-privata initiativet Climate Investment Coalition (CIC) 2021. Det är ett internationellt initiativ som har skapats i syfte att accelerera investeringarna i förnybar energi och andra klimatåtgärder. Vårt åtagande inom ramen för CIC är 40 miljarder kronor i gröna investeringar fram till år 2030.

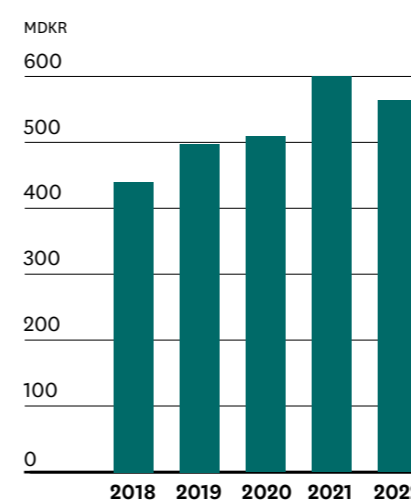


Investering i infrastruktur

Under 2022 har Skandia investerat i projektet NeuConnect, som avser utbyggnad av systemkritisk kraftöverföring mellan Tyskland och Storbritannien genom en undervattenskabel som kopplar samman dessa länders elsystem.

Kabeln sträcker sig från Wilhelmshafen till Isle of Grain. Det är en 720 kilometer 1,4GW, 2x525 kV likströmskabel som ska möjliggöra integrering av Europas elsystem för att öka flexibiliteten och stabiliteten i respektive lands elnät. Projektet utgörs av en 25-årig koncession med intäkter från elöverföringsavgifter. Kabeln är avgörande för att balansera elnäten i både Storbritannien och Tyskland för en lång tid framöver, och möjliggör fortsatt utbyggnad av förnybar energiproduktion.

Förvaltad kapital, MDKR



-5,1%

Årets totalavkastning

5,8%

Totalavkastning femårsgenomsnitt

Nyckeltal

MSEK	2022	2021
Förvaltad kapital	564 493	599 907
Totalavkastning ¹⁾	-5,1 %	18,0%
Totalavkastning femårsgenomsnitt ¹⁾	5,8 %	8,3%
Genomsnittlig återbäringsränta	6,3 %	13,9%
Förvaltningskostnadsprocent ²⁾	0,39 %	0,36%
Förvaltningskostnadsprocent inklusive kapitalförvaltningskostnader ²⁾	0,42 %	0,39%

¹⁾ För definition se not 49.

²⁾ För definition se sidan 110.



Ett nogga utvalt fonderbidande

Skandia strävar efter att göra det enkelt och prisvärt för kunderna att på ett hållbart sätt placera sina pengar med en god potential till avkastning.



Fonderbidande
Skandia erbjuder fond- och depåförsäkring som en del av tjänstepensionerbjudandet, men erbjuder även fonder för sparande inom bank samt försäkringslösningar. Erbjudandet bygger på att det ska vara enkelt att förstå, prisvärt och ge möjlighet till långsiktigt hållbara investeringar med god potential till avkastning. Ambitionen är att kunderna inte ska behöva välja mellan goda avkastningsmöjligheter, hållbarhet eller låga avgifter, utan kunna få alla delar.

Inom Skandias olika försäkringslösningar och genom vår bank erbjuder vi 187 fonder, varav 105 kan väljas inom Skandia Link. Fondutbudet är noggrant utvalt och kvalitetssäkrat, och alla fonder följer våra baskrav. Fonderna i Skandia Link granskas också utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Skandias målsättning är att vara ett föredöme inom hållbarhet och vi gör därför ständiga förflyttningar inom våra fonder utifrån miljörelaterade och/eller sociala egenskaper vid val av fondernas investeringar. Vi erbjuder 31 fonder som har ett hållbarhetsfokus. Det innebär att fonden främjar eller har hållbarhet som mål, samt att hållbarhet bedöms vara avgörande när fonden väljer in och väljer bort investeringar. Fonderna har antingen ett brett fokus på flera miljörelaterade och/eller sociala egenskaper alternativt ett särskilt hållbarhetsrelaterat tema.

Fond- och depåförsäkringar erbjuds som en del av vårt tjänstepensionerbjudande men även som sparande via bankverksamheten, bland annat i investeringssparkonto (ISK). ISK är precis som depåförsäkring en flexibel sparform som passar flera olika typer av sparande.

Skandia erbjuder fonder med goda avkastningsmöjligheter, hållbarhet och låga avgifter, anpassade efter kunders olika behov; både egna fonder samt noga utvalda externa fonder hos

marknadsledande fondbolag över hela världen. Vi har ett brett sortiment av aktivt förvaltade fonder, indexnära fonder samt ränte- och blandfonder med olika risknivåer, både aktivt förvalta och indexnära hållbara (mixfonder). Vi erbjuder även sparande i ideella fonder där en del av fondens värde går till Stiftelsen Idéer för livet, Cancerfonden eller Världsnaturfonden WWF.

Enkelt att spara hållbart

Vårt mål är att erbjuda ett brett och prisvärt utbud av fonder med hållbarhetsfokus så att alla kunder, oavsett placeringsbehov, kan välja ett hållbart sparande med möjlighet till god avkastning. För att göra det enkelt att göra hållbara val tillhandahåller vi olika typer av information och verktyg för att välja ut eller välja bort utifrån egna hållbarhetspreferenser. Fonderna och förvaltarna följs årligen upp. Vi har också ett filtreringsverktyg i vår fondlista på skandia.se, för att till exempel kunna välja bort bolag med en verksamhet som kan uppfattas som kontroversiell. För att ytterligare förenkla för våra kunder att göra hållbara val redovisar vi hållbarhetsnivå och klimatriskvärde för alla fonder, egna såväl som externa. Informationen tas fram av det oberoende analysföretaget Morningstar.

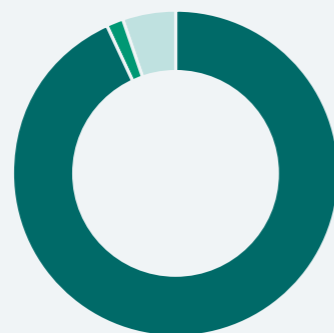


Med Skandia Link kan våra kunder spara långsiktigt i ett kvalitetsgranskat utbud av fonder kombinerat med ett försäkringsskydd.

Fördelning av totalt fondkapital

187
fonder i totala fondutbudet

105
fonder i Skandia Link



- Fonder som främjar miljörelaterade eller sociala egenskaper (artikel 8)
- Fonder som har hållbara investeringar som mål (artikel 9)
- Övriga fonder

95%

av fondkapitalet i artikel 8- och 9-fonder

Hållbarhetsaspekter i förvaltningen
Vårt eget fondbolag erbjuder ränte- och blandfonder samt aktiva och indexnära aktiefonder. Alla våra egna fonder samt övriga fonder i Skandia Link tar hänsyn till och utgår från hållbarhetsaspekter i förvaltningen. Vi har undertecknat FN-initiativet Montreal Carbon Pledge, som förbinder oss att årligen mäta och redovisa koldioxidavtrycket i våra aktiefonder. Att agera ansvarsfullt som företrädare för andelsägarna är en viktig del av uppdraget. Skandia Fonder har under det senaste året fortsatt att arbeta

med att säkerställa ett relevant utbud av fonder med särskilda hållbarhetskriterier, och vi har på så sätt ökat andelen hållbara fonder. 15 av våra 24 fonder har idag ett hållbarhetsfokus.

Institutionella investerare och alternativa tillgångar

Sedan 2014 har institutionella investerare haft möjlighet att tillsammans med Skandias livbolag göra investeringar i alternativa tillgångsslag. Det gäller utvalda tillgångsslag där vi under en lång tid har byggt upp betydande portföljer

och utvecklat en hög kompetens i våra förvaltningsteam. Idag förvaltar vi cirka 17 miljarder kronor åt institutionella investerare. Som investerare i våra institutionella fonder får kunden samma förvaltning som vårt livbolag samt exponering mot alternativa tillgångar. I dagsläget består de alternativa investeringarna främst av fastigheter, banklån och onoterade aktier.

Urval av fonder och rådgivning

Skandia har en systematisk process på plats för utvärdering och urval av fonder. Innan vi väljer in en fond i vårt sortiment gör vi alltid en noggrann marknadsanalys. Vi utvärderar om fonden ger möjlighet till god avkastning till en prisvärd avgiftsnivå och om det genomförs ett strukturerat hållbarhetsarbete i fonden. När en fond har valts in i vårt sortiment utvärderas den löpande av våra fondanalytiker för

att säkerställa att den kontinuerligt når upp till våra krav.

En viktig del i vårt erbjudande är också den rådgivning vi erbjuder. Vi arbetar kontinuerligt för att upprätthålla en hög kompetens hos våra rådgivare, för att göra det enkelt för våra kunder att spara tryggt och hållbart.

Hållbarhet en viktig utvärderingsparameter

När vi tar beslut kring vårt fondutbud i Skandia Link är en förvaltares förmåga att ta hänsyn till olika hållbarhetsaspekter i sin förvaltning en viktig parameter. Utifrån vår utvärderingsprocess gör vi en noggrann utvärdering av fondens processer och policyer för att beakta hållbarhet i investeringsprocessen. Ett baskrav är att förvaltaren har undertecknat FN:s principer för ansvarsfulla investeringar, att det finns en policy för miljö- och bolagsstyrningsaspekter, samt sociala aspekter, såväl som adekvata resurser för att genomföra och redovisa ett robust hållbarhetsarbete.

Vi utvärderar löpande hållbarhetsarbetet i de fonder vi erbjuder i Skandia Link. Ett viktigt syfte är att öka takten i hur fonderna främjar hållbarhet i sina investeringsprocesser. Den utvärdering vi gör lägger grunden för löpande diskussioner med fondens förvaltare och är en viktig del av den regelbundna utvärderingen som görs av varje fond. Vi eftersträvar en tydlig vilja att göra en positiv förflyttning om vi identifierar brister eller ser potential till förbät-

ring. Fonder som inte lever upp till våra hållbarhetsförväntningar eller visar god vilja att arbeta för en förbättring avvecklas från Skandias fonderbjudande.

Utveckling under året

Under 2022 har arbetet med att utveckla fonderbjudandet fortsatt. Tillgångar under förvaltning uppgick till 165 750 miljoner kronor 2022, vilket är en minskning med 18 procent jämfört med 2021. Fallande aktie- och räntemarknader är huvudsaken till att fondkapitalet minskade för 2022. Premier för fond- och depåförsäkring uppgick under året till 10 233 miljoner kronor, vilket är en nedgång på cirka 9 procent jämfört med 2021. Resultatet för fond- och depåförsäkringsverksamheten uppgick till 1 530 miljoner kronor, jämfört med 1 626 miljoner kronor föregående år.

Totalt sparkapital i ISK 2022 uppgick till cirka 12 miljarder kronor, vilket är en minskning med cirka 22 procent jämfört med 2021.



Vårt fonderbjudande

Totalt antal fonder **187**
 Skandia Link **105**
 Skandias egna fonder **24**
 Distributörsfonder **42**
 Antal fonder med hållbarhetsfokus **31**

Årets höjdpunkter



Över 30 fonder med hållbarhetsfokus

Under 2022 har vi kraftigt ökat antalet egna och externa fonder med hållbarhetsfokus. Detta har varit ett viktigt mål för vårt fonderbjudande sedan 2020, då vi sjösatte en ambitiös klimatfärdplan för att bidra till Parisavtalets klimatmål. Vi vill erbjuda kunder med olika syn på hållbarhet ett brett utbud av fonder med hållbarhetsfokus.



Ett erbjudande som håller för olika marknadsklimat

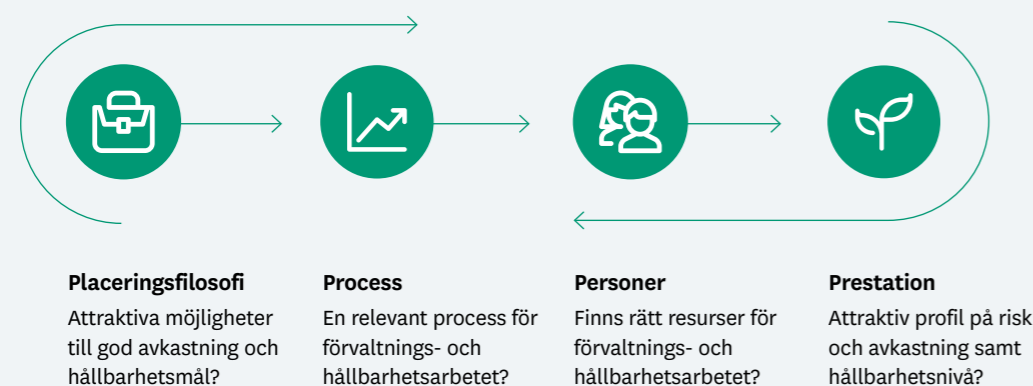
Året har varit mycket utmanande för många aktie- och räntefonder med kraftigt stigande räntor och med en försvagad ekonomisk tillväxt. Vår målsättning är att ha ett heltäckande fonderbjudande som klarar olika typer av marknadsklimat, något som varit extra viktigt under 2022. Under året har flera av våra fonder trots rådande marknad presterat mycket väl såsom trendföljande hedgefonder, globala och europeiska värdebolagsfonder och fonder med inriktning mot investeringar i amerikanska dollar.



Lättare fondval genom nya filtreringsfunktioner

Under året har vi tagit fram förbättrade filtreringsfunktioner i vår fondlista som gör det enklare för våra kunder att göra hållbara fondval utifrån egna preferenser. Den nya funktionen gör det möjligt att sortera innehav utifrån klimatlösningar, hållbarhetsbetyg och branscher som kan anses vara kontroversiella ur ett hållbarhetsperspektiv eller utifrån en EU-klassificering.

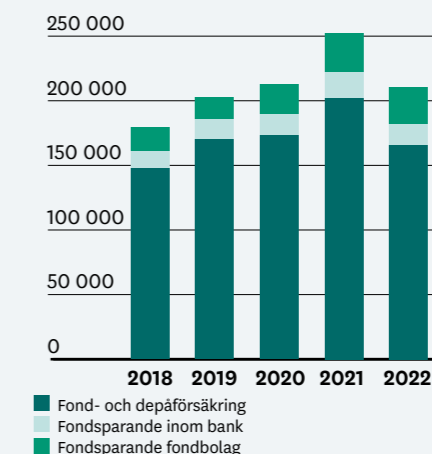
Vår utvärderingsprocess – hållbarhet i alla steg



Högsta betyg

Våra fonder Skandia Idéer för Livet och Skandia Time Global får högsta betyg av det globala fondratinginstitutet Morningstar

Tillgångar under förvaltning, MSEK



Nyckeltal

MSEK	2022	2021
Premier	10 233	11 292
Tillgångar under förvaltning	210 369	251 810
Fond- och depåförsäkring	165 750	202 210
Genomsnittlig värdeförändring fond- och depåförsäkring	-16,7%	19,1%
Fondsparande bank	15 745	20 028
Fondsparande fondbolag	28 874	29 572



Hälso- och trygghetstjänster

Friska medarbetare är en förutsättning för att driva hållbara och lönsamma företag. Arbetsgivare har idag ett stort ansvar för sina medarbetares hälsa. Skandia erbjuder tjänster för trygghet och hälsa som stöttar våra företagskunder med att skapa ett hållbart arbetsliv för deras medarbetare.



Skandias målsättning är att arbeta för en bättre hälsa och lägre sjukfrånvaro bland medarbetare hos våra kundföretag. Detta skapar friskare medarbetare, mer hållbara företag och gynnar dessutom samhället i stort. Inom vårt erbjudande Hälsokedjan finns hälsoförsäkring, vårdförsäkring, sjukförsäkring, en hälsoapp samt arbetsmiljö- och hälso-tjänster för ett aktivt och vardagsnära stöd. Genom erbjudandet säkerställer vi att den försäkrade får rätt hjälp oavsett hälso-tillstånd under hela arbetslivet och en tryggare framtid vid pensionen.

9/10

Rekommenderar Skandias hälsoförsäkring till andra

Satsning på förebyggande insatser

Skandias övergripande målsättning är att bidra till proaktiv hälsa och lägre sjukfrånvaro som ger ett friskare samhälle i stort. Vi satsar därför långsiktigt på förebyggande insatser tillsammans med våra kunder och har mer än halverat antalet sjukskrivningar hos dessa de senaste 15 åren.

Ett heltäckande hälsoerbjudande

Skandia har ett heltäckande erbjudande med sjuk-, vård-, olycksfalls-, liv- och hälsoförsäkringar kombinerat med hälsoförebyggande tjänster, samt möjligheter till rehabilitering. Genom vårt erbjudande Hälsokedjan strävar vi efter att säkerställa att våra kunders medarbetare får rätt hjälp och insatser oavsett hälsotillstånd under hela sitt arbetsliv. I Hälsokedjan ingår hälsoförsäkring, vårdförsäkring, sjukförsäkring, en hälsoapp samt noggrant utvalda arbetsmiljö- och hälso-tjänster för att få friskare medarbetare och vara ett bra stöd för arbetsgivaren. I de undersökningar vi genomför ger chefer vår hälsoförsäkring ett mycket högt betyg – 9 av 10 skulle rekommendera den till andra. Stress och sömn hos de som använder hälsoförsäkringen har förbättrats med över 60 procent.

Förebyggande hjälp och vård

Genom vår Hälso-sluss säkerställer vi att medarbetare som omfattas av en vård- eller hälsoförsäkring får snabb tillgång till förebyggande hjälp/vård samt sjukvårdsrådgivning av sjuksköterskor, dygnet runt. Vi fortsätter att satsa på digitala lösningar och erbjuder möjligheten att göra anmälan och vårdplanering digitalt. Om det finns behov av vård eller hjälp kan den försäkrade, inom till exempel psykologi och fysioterapi, välja ett digitalt besök i stället för ett fysiskt.

Hälso-slussen är även tillgänglig för chefer som kan få stöd i frågor som rör medarbetares hälsa eller för att kartlägga företagets behov och få förslag på lösningar. Hälso-slussen kan kontaktas oavsett om problemen beror på jobbet eller är privata, och målsättningen är att bidra med effektiva stödinsatser så tidigt som möjligt, det vill säga innan en sjukskrivning. Undersökningar visar att vår Hälso-sluss är en mycket framgångs-

rik tjänst – 8 av 10 personer använder Skandias hälsoförsäkring i förebyggande syfte, för att undvika sjukskrivning. Kunderna ger servicen i Hälso-slussen 4,5 av 5 i betyg.

Med omtanke om nära och kära

I Sverige är det vanligt att ta hand om sina närstående vid sidan av sitt arbete. Skandia har under året tagit fram en rapport som räknar på omfattningen av anhörigvård. Den visar att 1,2 miljoner svenskar tar hand om närstående, exempelvis föräldrar, som behöver stöd när de blir äldre. För många påverkar det arbetsförmågan, och man behöver gå ner i arbetstid. Det påverkar också den egna hälsan genom ökad stress, bristande sömn och mindre tid till andra relationer. Under året lanserades Skandia Omtanke, vilken inkluderar tjänster såsom vård och omsorg i vardagen, både för de som är i arbetslivet och för dem som har gått i pension.

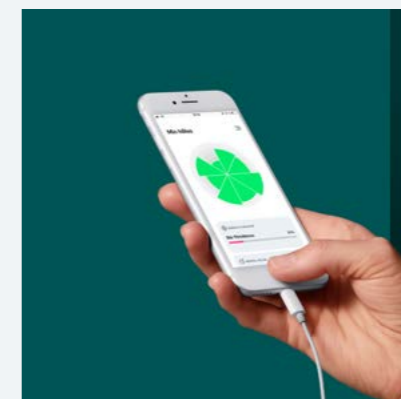
Stöd till medicinsk forskning

En viktig del av vårt hälsofrämjande arbete är att ge stöd till medicinsk forskning. Vi initierar och finansierar därför forskningsprojekt i samverkan med flera ledande lärosäten. Vi prioriterar forskning kring sjukdomar som är vanliga i vårt försäkringskollektiv och många av de projekt som vi stödjer fokuserar på förebyggande insatser och rehabilitering. Läs mer på sidorna 45-46.

Utveckling under året

Resultatet för vård- och grupp-försäkring minskade under året till 22 miljoner kronor jämfört med 163 miljoner kronor föregående år. Minskningen beror främst på ökade kostnader för skador som har inträffat tidigare år, men där behandlingar har skjutits upp till 2022 på grund av att dessa blev inställda under pandemin. Resultatet för liv- och sjukförsäkring uppgick till -1 360 miljoner kronor jämfört med 1 112 miljoner kronor föregående år. Det lägre resultatet är främst hänförligt till en lägre kapitalavkastning påverkat av den negativa börsutvecklingen under året.

Årets höjdpunkter



Nya tilläggstjänster

Skandia Omtanke har lanserats under året, en tjänst där kvalitetssäkrade vardags-tjänster erbjuds till förmånliga priser för kunder som har tjänstepension och vård-försäkring hos oss. Tjänsterna kan avse allt från städning och IT-support till stöd i kontakt med vård och omsorg. Vi lanserade också Tillval Cancervård för företagskunder som redan har en vårdförsäkring. Erbjudandet skapar ytterligare trygghet och stöd till medarbetare som får cancer.

Lansering av ny hälsoapp

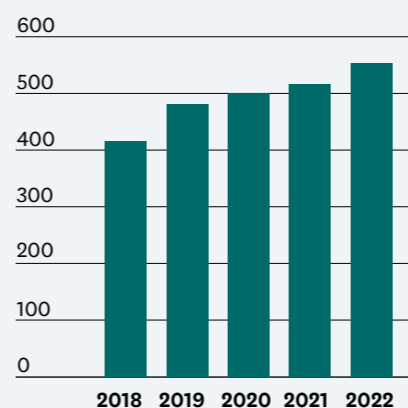
Under året har vi lanserat hälsoappen Wellr. Wellr ingår kostnadsfritt för företag som har Skandias Hälsokedja (sjukförsäkring, hälsoförsäkring eller vårdförsäkring) till sina medarbetare. Appen uppmunt-rar användare till en sundare livsstil och möjliggör individuella hälsoplaner som kan stötta våra företagskunder i arbetet med att främja arbetsmiljö och medar-betarhälsa.

Förbättrade erbjudanden

Vårdförsäkring Om & Om Extra innebär en möjlighet att teckna en vårdförsäkring till ett förmånligt pris när man går i pension. Chefspension med Hälsa är ytterligare ett förbättrat erbjudande, som ger koncernledningar, ledningsgrupper och andra chefs-grupper möjlighet att optimera sitt pen-sionssparande med extra fokus på hälsa.

Under året har vi också lanserat en förenklad hälso-prövning som ibland kan räcka när arbetsgivaren ansöker om tjänstepension till sina medarbetare.

Privatvårds- och hälsoförsäkringar, antal tusen



Nyckeltal

MSEK	2022	2021
Premier vård- och grupp-försäkring	1 335	1 271
Premier liv- och sjukförsäkringar	2 175	2 127
Totalkostnadsprocent ¹⁾		
Privatvårds- och grupp-försäkringsverksamheten	101%	87%
Liv- och sjukförsäkrings-verksamheten	66%	92%

¹⁾ För definition se sidan 109.

8,43%

Ökat antal vård- och hälso-försäkringskontrakt (jämfört med samma period föregående år)

1 037 MSEK

Rabatterad premie till kunder inom liv- och sjukförsäkring



Bank med fokus på transparens och kundnytta

Skandias bankverksamhet riktar sig till privatmarknaden och erbjuder enkla, digitala, transparenta och hållbara banktjänster som skapar nytta för kunderna, samhället och klimatet. Fokus är på bolån.



Skapar nytta för samhälle, miljö och klimat

Skandiabanken erbjuder en rad digitala banktjänster i form av konton, kort, sparande och bolån. Vi eftersträvar enkla och transparenta lösningar där kunden har möjlighet att sköta både vardags ekonomi och sparande digitalt. Tjänsterna finns tillgängliga på skandia.se och i vår app. Kunderna når oss även enkelt via telefon eller genom vår chattfunktion.

Ansvarsfulla banktjänster är prioriterat i vårt hållbarhetsarbete och en viktig del i vårt hållbarhetsramverk. Målsättningen är att erbjuda kunder enkla, transparenta och hållbara produkter inom lån och sparande som inte bara skapar nytta för kunderna utan även för samhälle, miljö och klimat. Vi arbetar kontinuerligt för att bidra till ett hållbart värdeskapande och 2021 undertecknade vi FN:s principer för ansvarsfull bankverksamhet (UN PRB).

Transparent bolänemodell och ansvarsfull kreditgivning

Vi har en tydlig målsättning att finnas för våra kunder i deras viktigaste privatekonomiska beslut, det vill säga boende och pension. Bolåneerbjudandet är därför en central del i vår bankverksamhet. Vi har sedan många år en transparent prismodell för bolån där våra kunder får garanterad ränterabatt utan förhandling. På vår hemsida kan du enkelt räkna på vilken ränta vi kan erbjuda och jämföra vårt erbjudande med andra bankers. Det innebär att en kund aldrig behöver förhandla med oss, vare sig när lånet tas eller när det ska läggas om. Hos oss får alla med lika förutsättningar samma rabatt på räntan, och som tjänstepensionskund i Skandia premieras man också med ytterligare rabatt.

Bostadsutlåning görs med ett långsiktigt perspektiv och en ansvarsfull kreditgivning är därför central för oss. Vi är noggranna och restriktiva i våra bedömningar, varför vi har låga kreditförluster och kunder med sunda belåningsgrader.

Hållbart fondsparande

Bankens fondutbud består av våra egna fonder samt fonder från ett stort antal marknadsledande fondbolag. Vi använder oss av olika hållbarhetsmärkningar och filtreringsalternativ för att göra det enkelt att välja ett hållbart sparande.

Kontinuerliga förbättringar

Vi utvecklar kontinuerligt våra produktprocesser för att minska behovet av manuell hantering av handlingar både för oss och kund i syfte att förenkla och minska vår miljöpåverkan. Under året har vi bland annat genomfört förändringar som gör det enklare för kunderna att öppna ett investeringssparkonto och att komma i gång med ett automatiserat månadssparande utifrån färdiga fondförslag.

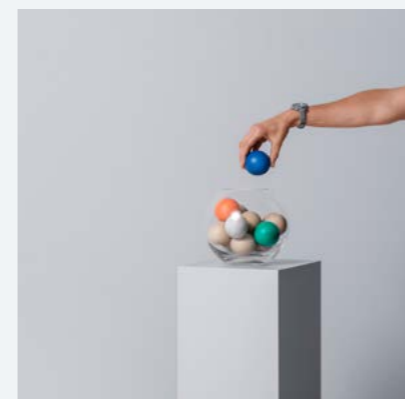
Vi har också förenklats processen att ansöka om bolån. I det nya ansökningsflödet besvaras flera kundfrågor i ett tidigare skede, vilket förbättrar kundresan och även ökar konverteringen från påbörjad till inskickad ansökan. Vidare har vi förbättrat ansökningsprocessen av vårt kostnadsfria barn- och ungdomserbjudande, Skandia Ung.

Genom att ge barn och unga tillgång till egna banktjänster ger vi dem möjlighet att lära sig att hantera sin egen ekonomi på ett ansvarsfullt sätt.

Utveckling under året

Under året har utlåningen för bolån ökat med 10 803 miljoner kronor till 94 985 miljoner kronor. Denna ökning är främst hänförlig till kunders flytt av befintliga bolån från andra banker till oss. Inlåningen från allmänheten ligger i nivå med föregående år och uppgår till 45 439 miljoner kronor.

Årets höjdpunkter



Årets sparkonto 2022

I december belönades vi med utmärkelsen Årets Sparkonto 2022 av Privata Affärer, när de utsåg Sveriges bästa banker och finansiella tjänster. Motiveringen lød att "Skandia visar vägen för de stora och höjer räntan mest". Vi strävar hela tiden efter att erbjuda så bra villkor som möjligt på våra produkter, och detta pris är ett kvitto på detta.



Finansiell inkludering

Vi har fortsatt att bidra till ökad finansiell inkludering och varit en aktiv röst i samhällsdebatten, framför allt i frågan om ungas svårigheter att köpa en bostad. I rapporten "Spara till bostad" har vi bland annat kartlagt hur mycket pengar en förälder behöver spara till sitt barn för att barnet ska ha råd med en kontantsats till sin bostad. En slutsats är att morgondagens unga är helt beroende av ett större sparkapital, något som vi vill förändra. Under året har vi också inlett ett samarbete med Bosam, som har tagit fram en ny form av bostadsrätt där bostadsrättsföreningen står för en större del av lånet än i en traditionell förening. Detta möjliggör för fler unga att kunna köpa sin egen bostad.

Nöjda kunder

Svenskt Kvalitetsindex (SKI) publicerade under hösten sin årliga branschmätning av de svenska bankerna. Mätningen visade att förtroendet hos våra kunder för Skandiabanken är högt. Vårt index ligger en god bit över branschsnittet och vi anses även vara den mest prisvärda svenska banken, och enklare än genomsnittet. Inom spara ökar vi till en andraplats och inom bolån kommer vi på tredjeplats. Resultatet är ett kvitto på att Skandia lever upp till kundernas förväntningar och att de är väldigt nöjda med oss.

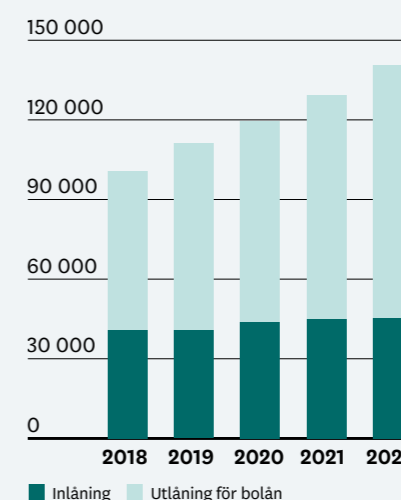
13%

Tillväxt i utlåning (bolån) under 2022

49%

Högre rörelseresultat jämfört med föregående år

Affärsvolym, MSEK



Nyckeltal

MSEK	2022	2021
Bolån	94 985	84 182
Inlåning	45 439	45 095
Räntenetto	1 001	834
Kreditförlustnivå ¹⁾	0,02%	0,01%
Total kapitalrelation ¹⁾	20,4%	20,8%
Kärnprimärkapitalrelation ¹⁾	18,6%	18,8%

¹⁾ För definition se sidan 109.



Ett hållbart Skandia

Ett hållbart Skandia, det fjärde området i vårt hållbarhetsramverk, omfattar hur vi bedriver hållbarhetsarbetet i vår egen verksamhet. Skandia strävar efter att vara ett hållbart bolag och vi utvecklar kontinuerligt vårt interna hållbarhetsarbete. Verksamheten ska bedrivas utifrån god affärsetik och med respekt för människor, samhälle och miljö. Skandia ska erbjuda en hållbar arbetsplats som utmärks av en inkluderande och utvecklande miljö. Vidare ska vår verksamhets direkta miljöpåverkan minskas. En central del av vårt hållbarhetsarbete är också att motverka alla former av finansiell brottslighet. Hållbarhetsarbetet omfattar även leverantörskedjan och Skandias samhällsengagemang.

Läs mer om vårt hållbarhetsramverk på sidorna 16-17.



En hållbar arbetsplats

Medarbetarnas engagemang är helt avgörande för vår förmåga att skapa affärs- och kundnytta. Skandia som arbetsplats behöver därför utmärkas av en inkluderande, utvecklande och lärande miljö där våra medarbetare kan växa och utvecklas.

Vi vill också möjliggöra en sund livsstil, och alla våra medarbetare har tillgång till ett starkt hälsoerbjudande.

Läs mer på sidorna 38-39.



Affärsetik och motverka finansiell brottslighet

En central del av Skandias hållbarhetsarbete är att motverka alla former av finansiell brottslighet, och vi bedriver ett strategiskt och systematiskt arbete inom både vår bank- och försäkringsverksamhet. Skandias uppförandekod tydliggör våra värderingar och de förväntningar och krav vi har på våra medarbetare och uppdragstagare. Vi utbildar och kompetensutvecklar regelbundet våra medarbetare inom detta område.

Läs mer på sidorna 40-41.



Miljöansvar i vår egen verksamhet

Skandia har en långsiktig strategi för att införliva miljöhänsyn i alla delar av verksamheten. Frågan är högt prioriterad, även om den direkta miljöpåverkan från vår egen verksamhet är begränsad. Vi strävar efter att hushålla med resurser för att minska den totala belastningen på såväl klimatet som miljön.

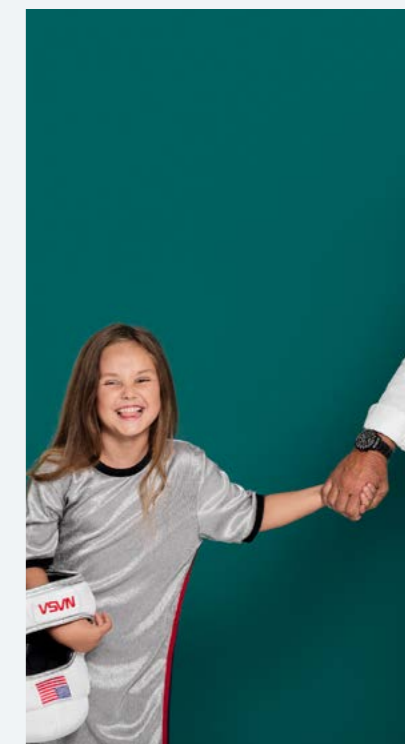
Läs mer på sidorna 42-43.



Ansvarsfulla inköp

Inköp från leverantörer ska ske i enlighet med Skandias värderingar och upphandlingsbeslut ska inkludera ett hållbarhetsperspektiv. Genom att underteckna Skandias uppförandekod för leverantörer bekräftar våra leverantörer att de förstår, accepterar och agerar enligt samma värderingar och regelverk som vi.

Läs mer på sidan 44.



Samhällsengagemang

Skandias samhällsengagemang tar utgångspunkt i de tjänster vi erbjuder, och där spelar vi en viktig roll som komplement till den offentliga välfärden. Skandias engagemang sker även genom våra stiftelser som långsiktigt stödjer forskning och olika lokala projekt med fokus på att förebygga ohälsa och skapa ett tryggare samhälle. Våra medarbetare har också möjlighet att engagera sig i Skandias stiftelse Idéer för livet.

Läs mer på sidorna 45-47.

En hållbar arbetsplats

Medarbetarnas engagemang är helt avgörande för vår förmåga att skapa affärs- och kundnytta. Därför är det viktigt att erbjuda en arbetsplats som är inkluderande och utvecklande samt ger möjligheter till ett kontinuerligt lärande.

Våra medarbetare ska känna engagemang och ha en vilja att utvecklas med vår affär och våra kunder som drivkraft. För att nå våra koncernmål behöver vi kunna fortsätta attrahera, behålla och utveckla rätt kompetenser. En viktig del i att vara en attraktiv arbetsgivare är en inkluderande arbetsmiljö där våra medarbetare känner sig delaktiga samt trygga att bidra med sin kompetens och att kunna vara sig själva. Vi har nolltolerans för all typ av diskriminering och accepterar ingen kränkande särbehandling.

Alla Skandias medarbetare omfattas av kollektivavtal. På central branschnivå finns två avtal, mellan Försäkringsbranschens Arbetsgivareorganisation (FAO) och Forena samt mellan FAO och Sveriges akademikers centralorganisation.

Kompetensutveckling och lärande i fokus

Alla medarbetare behöver ha möjlighet att utvecklas för att må bra i sina yrkesliv. Vi lägger också ett stort ansvar på den enskilda medarbetaren att se till att kontinuerligt utvecklas tillsammans med Skandia. Därför är det viktigt att erbjuda alla våra medarbetare såväl som chefer möjligheter till kompetensutveckling och lärande.

Skandia fokuserar på kompetensutveckling utifrån såväl yrkesrelaterad som personlig kompetens. Vi arbetar strukturerat med våra medarbetares kompetensutveckling vid introduktion vid nyanställning, i befintliga samt inför nya roller. Större delen av kompetensutvecklingen sker dock genom lärande i vardagen, där medarbeta-

tarna har ansvar för den egna kompetensutvecklingen med stöd av närmaste chef.

Under året har vi fortsatt att konkretisera planer för utveckling och lärande på både enhets- och affärsområdesnivå, bland annat genom att erbjuda möjlighet till arbetsrotationer internt på Skandia samt genom interna utvecklingsprogram inom IT. Ytterligare exempel är ett vidareutvecklat stöd för dialog kring kompetensbehov.

Hälsa och välmående

Skandia vill möjliggöra en sund livsstil för alla medarbetare och har ett starkt hälsoerbjudande. Utöver sjuk- och vårdförsäkring har alla medarbetare tillgång till en hälsoförsäkring som bygger på proaktiva åtgärder vid till exempel risk för sjukskrivning i samband med stress eller psykisk ohälsa. Som ett led i Skandias hälsoförebyggande erbjudande har alla medarbetare även tillgång till en digital hälsoapp, Wellr. Appen innehåller en steg- för- steg- modell med olika hälsotester som sammanställs till en personlig hälsoprofil, som ligger till grund för en individuell och skräddarsydd hälsoplan.

Vi genomför årligen en arbetsmiljöundersökning för att följa upp hur våra medarbetare upplever sin arbetsmiljö. Årets rond visar att våra medarbetare i stort är nöjda med arbetsmiljön, såväl fysiskt, digitalt, socialt som organisatoriskt.

Läs mer om arbetsmiljö och hälsa på sidorna 91-92 i hållbarhetsrapporten.

Mångfald och jämställdhet

Vi följer regelbundet upp mångfald och jämställdhet i verksamheten för att säkerställa att Skandia är en inkluderande arbetsgivare och arbetsplats. Uppföljningen görs med utgångspunkt i lönekartläggningar och andra analyser av olika jämlikhetsvariabler. Vår plan för aktiva åtgärder mot diskriminering uppdateras varje år. Könsfördelningen i Skandias koncernledning och bland medarbetare på chefsposition är fortsatt god. Däremot finns utmaningar i enskilda personalgrupper där könsfördelningen inte är tillräckligt jämn.

Nolltolerans mot mobbing och sexuella trakasserier är en viktig grundprincip för att skapa en positiv arbetsmiljö. Vi arbetar kontinuerligt för att förebygga och motverka olämpligt beteende. I vår uppförandekod, som signeras vid anställning, tydliggör vi vår nolltolerans mot all typ av mobbing, trakasserier och diskriminering samt vår förväntan att medarbetarna aktivt tar ställning mot olämpligt beteende. Läs mer om jämställdhet, mångfald och icke-diskriminering på sidorna 90-91 i hållbarhetsrapporten.

Anställningsform

	2022		2021	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Anställningstyp (antal¹⁾)				
Heltidsanställda	1 120	1 146	988	1 088
Deltidsanställda	52	49	34	39
Anställningsform (antal¹⁾)				
Tillsvidareanställda	1 140	1 178	992	1 103
Visstidsanställda	32	17	30	16

¹⁾ Avser antal medarbetare (headcounts) dvs antal medarbetare oberoende av sysselsättningsgrad.

Skandia använder bemanningskonsulter i begränsad omfattning och främst inom IT. Bemanningkonsulter är inte anställda och således inte med i tabellen ovan.

Medarbetare

	Skandiakoncernen		
	2022	2021	2020
Medarbetare, %			
Kvinnor	48%	48%	46%
Män	52%	52%	54%
Chefer, %			
Kvinnor	39%	39%	41%
Män	61%	61%	59%
Företagsledning, %			
Kvinnor	41%	39%	41%
Män	59%	61%	59%
Styrelse inkl. arbetstagarrepresentanter, %			
Kvinnor	42%	38%	36%
Män	58%	62%	64%
Fullmäktige, %			
Kvinnor	62%	67%	71%
Män	38%	33%	29%
Total sjukfrånvaro, %	2,9%	2,5%	2,7%
Personalomsättning, %	13,7%	12%	10,6%
Medelantal anställda¹⁾	2 153	2 101	1 993

¹⁾ Medelantal anställda omvandlat till heltidstjänster, FTE.

Stort medarbetar-engagemang

Vi följer kontinuerligt upp våra medarbetares engagemang och mående. Utöver individuella samtal mellan chef och medarbetare ställer vi tre gånger per år frågor till alla anställda genom våra medarbetarundersökningar, "Hur är läget-mätningar". Dessa har en svarsfrekvens på runt 80 procent, vilket visar på ett högt engagemang.

En viktig fråga i våra undersökningar är "Hur troligt är det att du skulle rekommendera Skandia som arbetsgivare till en vän eller bekant?". Utfallen på denna fråga skapar vårt eNPS (*employee Net Promoter Score*). Ett eNPS-värde kan variera mellan -100 och 100. I praktiken är allt över 0 acceptabelt och över 30 bedöms som utmärkt. Skandia har haft en positiv utveckling under året med ett eNPS som har gått från 42 i slutet av 2021 till 53 vid den senaste mätningen i oktober 2022.

I våra medarbetarundersökningar ställer vi även frågor om våra medarbetares engagemang och delaktighet i koncernens hållbarhetsarbete. Utfallet visar om vi håller en god och hög nivå i vårt hållbarhetsarbete men även om vi säkerställer en bred involvering i organisationen. Under 2022 uppgick utfallet till 3,9 på en femgradig skala.



eNPS 53

visar på ett mycket högt medarbetar-engagemang



Affärsetik och motverkande av finansiell brottslighet

God affärsetik innebär att vi agerar ansvarsfullt, ärligt samt med integritet och gott omdöme för att skydda våra kunders tillgångar och vår verksamhet. Det innebär även att förebygga affärsetiska risker och att motverka alla former av finansiell brottslighet.

God affärsetik och hög etisk standard ska genomsyra hela vår verksamhet och prägla vår relation till kunder, leverantörer och partners. Hur vi agerar definierar och formar oss som bolag. Vårt anseende är och kommer alltid att vara en av våra viktigaste tillgångar. Vi ska förvalta och upprätthålla det stora förtroende vi har, alltid följa våra värderingar och agera med gott omdöme.

Uppförandekod tydliggör våra förväntningar

Vår uppförandekod innehåller de riktlinjer samt förväntningar och krav vi har på alla som agerar i Skandias namn. Ett sunt risktagande är en väsentlig förutsättning för vår affär. Vi eftersträvar en företagskultur där risker hanteras på stort allvar och med öppenhet, samt att en ärlig dialog bibehålls och värderas högt. Alla Skandias medarbetare och uppdragstagare ska ta del av och signera vår uppförandekod när

de tillträder en tjänst hos oss. Därefter genomförs återkommande kunskapsuppdateringar för alla anställda.

Sund konkurrens och nolltolerans mot korruption

Vi följer gällande regler för sund konkurrens och konkurrensbegränsande åtgärder, samt undviker situationer såsom förslag från eller diskussioner med konkurrenter om att dela prisinformation. Vi är skyldiga att motverka, upptäcka och rapportera misstänkta fall av marknadsmissbruk, marknadsmanipulation eller försök till detta. Om våra anställda kommer i kontakt med insiderinformation kommer den att hanteras strikt konfidentiellt och det är förbjudet att fatta investeringsbeslut baserade på sådan information.

Mutor och korruption är olagliga och oetiska samt har en skadlig inverkan på samhället och kan också allvarligt skada vårt varumärke. Vi följer Kod mot korrup-

tion i näringslivet (Näringslivskoden) från Institutet Mot Mutor.

Hantering av intressekonflikter

En intressekonflikt är en situation där två eller flera intressen som inte kan tillgodoses samtidigt ställs mot varandra. Vissa typer av intressekonflikter kan påverka våra ägare och kunder negativt. Vi har därför rutiner och processer på plats för att identifiera och hantera sådana intressekonflikter. En viktig del av vår värdegrund är att kundernas intressen ska sättas först. Identifiering av möjliga intressekonflikter är ett obligatoriskt moment vid förändringar i vår organisation och när nya tjänster tas fram.

Motverkande av finansiell brottslighet

Skandia bedriver ett strategiskt och systematiskt arbete för att förebygga, upptäcka och rapportera finansiell brottslighet. Till grund för arbetet ligger en samlad risk-

bedömning som används för att identifiera risker, kartlägga metoder och prioritera insatser. Eftersom Skandias tjänster kan utnyttjas för finansiell brottslighet såsom penningtvätt och finansiering av terrorism är det av allra största vikt att vi arbetar aktivt med att förebygga denna typ av brottslighet. Ett nära samarbete med tillsynsmyndigheter är nödvändigt för att nå framgång. Läs mer om hur vi arbetar med att motverka finansiell brottslighet i hållbarhetsrapporten på sidorna 89-90.

Riskminimering och incidentrapportering

Skandia arbetar systematiskt och proaktivt för att minimera risker i vår verksamhet. Ett exempel är koncernens rutiner vid rekrytering där en grundlig bakgrundskontroll av arbetsökande och konsulter alltid görs. Vi har också en väl inarbetad process för hantering av brister och incidenter. Om en incident inträffar informeras omedelbart berörda kunder genom relevanta kanaler såsom hemsida, sociala medier

och kundtjänst. Vi informerar och lämnar alltid rekommendationer kring lämpliga skyddsåtgärder.

Ersättning måste främja långsiktig kundnytta

Rådgivning har ett högt värde för våra kunder och ska kompenseras. Samtidigt ska utformningen av ersättningen främja långsiktig kundnytta. Våra rådgivare har både fast och rörlig lön. Skandias ersättningsstruktur bedöms vara förenlig med verksamhetens arbete med hållbarhetsrisker i förvaltning och rådgivning till våra kunder.

Utöver till rådgivare erbjuder vi generellt sett inte rörlig ersättning till våra anställda, med undantag av avgångsvederlag samt resultatandelsstiftelsen Skandianen som kan ge max 62,5 procent av ett prisbasbelopp om alla nyckeltal uppnås. Nyckeltalen och maximalt utfall är lika för alla medarbetare. Skandia Fastigheter har motsvarande modell för sina anställda.

Utbildning stärker medarbetarnas affärsetik

Ett viktigt led i arbetet för att säkerställa att våra medarbetare alltid agerar i enlighet med gällande regelverk och normer är obligatoriska utbildningar som genomförs regelbundet. Till dessa hör utbildningar inom penningtvätt, hållbart företagande, visselblåsning och incidentrapportering, identifiering och hantering av intressekonflikter, GDPR, bedrägerier och mutor samt fysisk säkerhet och informationssäkerhet.

Krav på distributörer

Vi arbetar aktivt med att säkerställa en hög kvalitet i rådgivningen även hos våra externa distributörer. Läs mer om kraven på distributörer i hållbarhetsrapporten på sidorna 87-88.

Skattehantering

Skandia har en centraliserad funktion för skattehantering som styrs av en skatteinstruktion beslutad av VD. Instruktionen beskriver Skandias etiska förhållningssätt till skatter i hela koncernen. Skandias övergripande verksamhetsmål är att maximera värdet för ägarna, moderbolagets kunder, över livstiden av deras försäkringar. Som generell princip gäller därför att Skandia ska ha en affärsmässig inställning till skatt. Vi ska upprätthålla höga etiska standarder i hela vår verksamhet, vilket även gäller skatteområdet.

Målet för skattehanteringen är att rätt skatt ska betalas i rätt tid. Skandias agerande i skattefrågor ska alltid vara i god tro och inom ramarna för gällande lag. Aggressiv skatteplanering genom förfaranden som gränsar till skatteflykt får inte förekomma. Koncernens kontakter med skattemyndigheter och skattedomstolar ska utmärkas av transparens och respekt.

Den skatt Skandia betalar är en del av vårt sammanlagda bidrag till samhället. Stora delar av vår verksamhet är föremål för så kallad avkastningsskatt, andra delar för konventionell bolagskatt. Skandia bedriver i stor utsträckning verksamhet som inte är momspliktig. Det innebär att den moms som Skandia betalar vid inköp av varor och tjänster inte blir avdragsgill utan stannar som en kostnad i koncernen (ej avdragsgill ingående moms).

Skandia bedriver sin verksamhet i Sverige och den huvudsakliga verksamheten är livförsäkringsverksamhet. Vår bankverksamhet är internetbaserad med enbart privatkunder med fokus på vardagsekonomi och bolån. Det innebär att risken för att Skandia bidrar till skatteflykt genom sina kunder är låg. I koncernen finns också ett Luxemburgbaserat bolag som fungerar som en alternativ investeringsfond. Kapitalet i investeringsfonden ägs av investerarerna och fonden/dotterbolaget konsolideras inte i koncernens resultat- och balansräkning. Mer information om innehavet framgår av årsredovisningens not 48.

Skatterapport 2022

År 2022 uppgick Skandiakoncernens skattekostnad till 1 452 (2 894) miljoner kronor. Se not 17 på sidan 149 för uppdelning av skattekostnaden på typ av skatt. Skandiakoncernen betalade 2022 även sociala avgifter och särskild löneskatt till ett värde av 551 (299) miljoner kronor samt fastighetsskatt och energiskatt om 227 (206) miljoner kronor. Koncernens kostnad för betald men ej avdragsgill moms har under 2022 uppgått till cirka 425 (358) miljoner kronor.

Visselblåsarfunktion

Skandia har etablerade rutiner för visselblåsning för att uppmärksamma och hantera brister i verksamheten som kan påverka kunder, medarbetare eller andra intressenter. Personer verksamma i Skandia ges möjlighet att vid sidan av de ordinarie rapporteringsvägarna rapportera misstänkta missförhållanden och överträdelser av externa eller interna regler.

Separata visselblåsningsskanaler har implementerats för samtliga bolag i koncernen i enlighet med gällande visselblåsningsslagstiftning (Lag 2021:890). Rapporteringen sker till utsedda personer eller funktioner och kan göras både öppet och anonymt. Visselblåsning är reglerat i lag och personer som larmar om miss-

förhållanden har ett särskilt skydd mot repressalier. Läs mer om Skandias visselblåsarfunktion i hållbarhetsrapporten på sidan 89.





Miljöansvar i vår egen verksamhet

Skandia har en långsiktig strategi för att införliva miljöhänsyn i alla delar av verksamheten, och vi arbetar kontinuerligt för att minska verksamhetens negativa miljöpåverkan och främja miljövänliga lösningar.

Även om den direkta miljöpåverkan från vår egen verksamhet är begränsad, är miljö en prioriterad fråga för oss. Det efterfrågas av både våra kunder samt medarbetare och krävs för att vara trovärdiga samt skapar engagemang. För att förtydliga vår ståndpunkt och ambition för koncernens interna miljö- och klimatpåverkan har vi som mål att fram till 2030 halvera vårt totala koldioxidutsläpp samt avfall (basår 2019).

Miljökrav på våra kontor

Vid nyetableringar och ombyggnation av kontor ställer vi krav på fastigheternas miljöstandard. Under året har vi förtydligat detta ytterligare och tagit fram ett ramverk med hållbarhetskrav för fastigheter, lokaler och inredning. Vi har länge strävat efter att enbart använda förnybar el, och idag står förnybar energi för 99 procent av

elförbrukningen i våra lokaler. Sedan 2021 har vårt huvudkontor i Stockholm solceller på taket vilket genererar cirka 120 000 kWh per år och står för cirka 30 procent av kontorets fastighetsel. Vårt huvudkontor samt storarbetsplatserna i Linköping och Sundsvall är miljöcertifierade, 89 procent av våra kontorsytor i Sverige har gröna hyresavtal och vår lokalvård är Svanenmärkt.

Därutöver arbetar vi kontinuerligt för att effektivisera resursanvändningen och minska miljöpåverkan på våra arbetsplatser genom exempelvis avfallshantering. Vi arbetar främst med att minska vårt avfall, men även med att öka graden av återbruk och återvinning. Cirka 82 procent av vårt avfall återvinns idag (materialåtervinning). Vi återvinner pappershanddukar på huvudkontoret i Stockholm samt på

arbetsplatsen i Göteborg. Under 2022 har vi fortsatt arbetet med att förbättra möjligheterna till återvinning av ytterligare material genom utökade återvinningsstationer på flertalet av våra kontor.

Sedan december 2010 är personalrestaurangen på huvudkontoret en av få Svanenmärkta restauranger i landet. Stora delar av den mat som serveras kommer från närliggande gårdar och är eko- och kravmärkt. Matsvinnet mäts och restaurangen arbetar för att våra medarbetare inte ska slänga mat. Det matsvinn som ändå uppstår tas om hand och blir till biogas och biogödsel via Stockholms Stad.

Ett smartare resande för klimatet

Att mötas är en naturlig del av vår verksamhet men allt onödigt resande ska minimeras då koldioxidutsläppen från tjänste-

resor står för en stor del av verksamhetens egna utsläpp. Enligt vår riktlinje för resor i tjänsten ska resor kortare än 50 mil i första hand göras med tåg. Under 2022 ökade våra utsläpp från resor i jämförelse med både 2020 och 2021, vilket kan förklaras av pandemin som påverkade möjligheten till resande. I jämförelse med 2019 har vi dock fortsatt låga utsläppsnivåer för vårt resande. För utfall se tabeller nedan samt sidan 103.

Vi erbjuder lånecyklar på flera av våra kontor som anställda kan använda som alternativ till kortare resor. För att göra det smidigt att cykla, gå eller springa till arbetsplatsen har vi på kontoren i Stockholm, Sundsvall och Göteborg trygga och säkra cykelparkeringar samt bra ombytesfaciliteter.

Minskat klimatavtryck genom digitaliserad kommunikation

Idag genomförs cirka 56 procent av Skandias kundutskick digitalt. Till följd av en större andel webb-formulär, ökad användning av digitala brevlådor och ökad notifiering av handlingar på Skandias portal har vi under 2022 minskat våra fysiska utskick med 15 procent i jämförelse med 2021. Denna minskning motsvarar cirka 415 000 utskick. Under 2023 fortsätter digitaliseringsarbetet genom en ökning av antalet självservice-tjänster på skandia.se och genom att vi skapar ännu bättre förutsättningar att kunna signera avtal med BankID.

Klimatkompensation för våra utsläpp

Sedan 2012 klimatkompenserar Skandia för de utsläpp som vår egen verksamhet ger upphov till. Vi satsar alltid på kvalitetscertifierade klimatkompensationsprojekt som bidrar till en hållbar utveckling med mätbara effekter. För koldioxidutsläppen 2021 bidrog vi under 2022 med finansiering till projektet Kariba REDD + som skyddar nästan 785 000 hektar skog och djurliv på gränsen mellan Zimbabwe och Zambia. Utöver miljöskydd stödjer projektet en rad andra aktiviteter, exempelvis förbättrad hälso- och sjukvård, infrastruktur och skolsubventioner. Projektet har röstats fram av våra medarbetare. Vår klimatkompensation ersätter inte vårt fokuserade arbete med att fortsätta minska våra egna utsläpp.

Hållbar IT

Klimatpåverkan för vår IT-verksamhet uppstår dels genom energianvändning och dels vid tillverkning av hårdvaran.

- Under 2022 medverkade Skandia till att starta initiativet CIOCO₂ (initiativtagare NOX Consulting), som syftar till att skapa en gemensam verktygslåda och att utbyta erfarenheter för en mer hållbar IT-bransch.

- Till Skandias mål inom IT hör att minska CO₂-avtrycket från våra största leverantörer av datakapacitet. Skandia arbetar kontinuerligt med kravställning på leverantörer för att minimera den miljöpåverkan vår datakapacitet genererar. Som exempel har vi flyttat delar av våra Microsofttjänster från datacenter inom EU till datacenter i Sverige där tillgången till förnyelsebar energi är väsentligt mycket större. Detta har lett till att koldioxidintensiteten per användare har minskat med cirka 40 procent.

- När IT-produkter såsom mobiltelefoner, datorer och skärmar har tjänat sitt syfte och vi inte kan återanvända dessa i någon del av vår verksamhet så använder vi en extern återtagstjänst där produkterna noggrant kontrolleras. De produkter som anses sakna värde eller inte kan användas återvinns i största möjliga utsträckning, medan mer värdefull utrustning behandlas för återförsäljning. Under 2022 var IT-återtaget (återvinning och återanvändning) 100 procent.

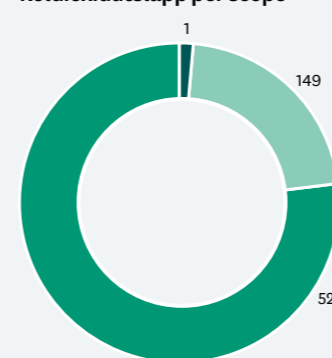


Miljönyckeltal

Från och med 2019 avser utfallen den svenska verksamheten. Utfall avser hela Skandiakoncernen förutom Skandia Fastigheter och Sophiahemmet Rehab Center.

Energiförbrukning	2022	2021	2020
Elektricitet (MWh)	3 806	3 949	3 918
Varav förnybart, %	98,8	98,8	99,2
Fjärrvärme (MWh)	2 573	2 922	2 500

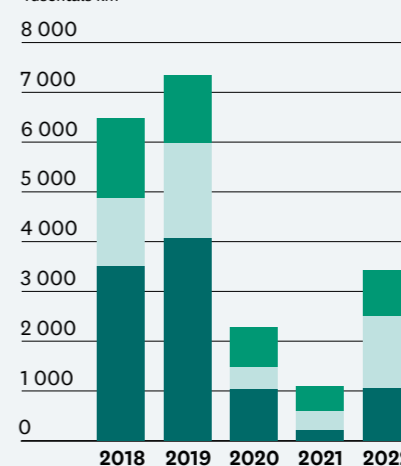
Koldioxidutsläpp per scope



- Scope 1 Utsläpp från Skandias företagsbilar
- Scope 2 Utsläpp från förbrukning av el, fjärrvärme och fjärrkyla
- Scope 3 Utsläpp från tjänsteresor samt förbrukning av el, fjärrvärme och fjärrkyla

Resor

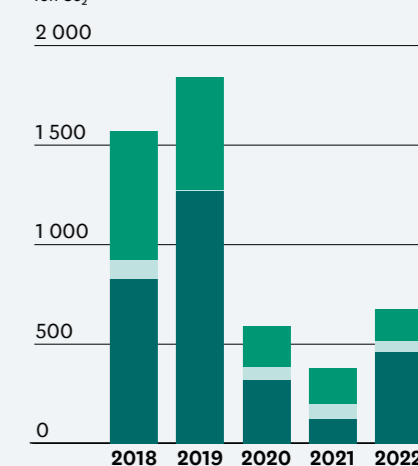
Tusentals km



- Resor flyg
- Resor bil
- Resor tåg

Koldioxidutsläpp

Ton CO₂



- Utsläpp från resor
- Utsläpp från fjärrvärme och fjärrkyla¹⁾
- Utsläpp från elförbrukning²⁾

¹⁾ Från 2020 görs beräkningen av utsläpp huvudsakligen från faktisk förbrukning istället för schablon, vilket medför en lägre förbrukning och därmed också lägre utsläpp. Från 2020 inkluderas även fjärrkyla vilket medför en marginell ökning av utsläppen.

²⁾ Från 2020 har utsläpp från scope 3 inkluderats, avseende exempelvis utsläpp från byggnationer av förnybara källor samt för förluster i elnät.

För fler miljönyckeltal se Översikt hållbarhetsresultat sidan 103.

Ansvarsfulla inköp

Skandias ansvarstagande i hållbarhetsfrågor ska omfatta hela leverantörskedjan. Våra inköp omfattar produkter och tjänster till vår verksamhet såsom IT-produkter och tjänster, lokalvård, kontorsmaterial och mat.

Bedömning av leverantörer

Alla inköp ska göras i enlighet med Skandias värderingar och leverantörerna ska signera vår uppförandekod för leverantörer vilken definierar våra förväntningar och krav. Identifierade hållbarhetsfrågor tas upp till dialog med berörda leverantörer. Vårt långsiktiga mål är att våra 100 största leverantörer ska ha signerat vår uppförandekod. Under 2022 hade 83 procent signerat. Sett till totalt utbetalt belopp är vårt långsiktiga mål att 100 procent av inköpsvolymen från de leverantörer vi har avtal med ska omfattas av uppförandekoden. Under 2022 uppgick denna andel till 82 procent.

För att underlätta bedömningen av en leverantörs lämplighet som samarbetspartner har vi utvecklat en modell baserad på självdeklaration och riskanalys. Självdeklarationen är utformad med utgångspunkt i vår uppförandekod och tar fasta på leverantörens riktlinjer, processer, mål och uppföljning avseende till exempel arbetsvillkor och antikorruption. Därefter gör vi en bedömning med utgångspunkt i faktorer som leverantörens bransch, var verksamheten sker och leverantörens förmåga att hantera hållbarhetsfrågor. I bedömningen vägs olika hållbarhetsaspekter samman och utgör en del av den övergripande analysen av leverantören och

leveransen. Om någon aktuell fråga ger oss anledning att aktivt hantera en hållbarhetsrisk i leverantörsledet sker detta i dialog med leverantören och i samråd med vår hållbarhetsavdelning.

Metoden för hållbarhetsanalys av leverantörskedjan är integrerad i vår inköpsprocess. Under 2022 har vi inte avslutat samarbetet med någon leverantör på grund av identifierade hållbarhetsrisker.



Samhällsengagemang

Vårt samhällsengagemang har sin utgångspunkt i att vi i vår affär möter de centrala samhällsutmaningarna risk för låga pensioner, höga kostnader för ohälsa och behov av långsiktiga investeringar.

I enlighet med vår ägarinstruktion ska vi agera aktivt i samhällsdebatten. Ett aktivt engagemang gynnar våra kunder. För kunderna är det viktigt att villkoren för pensioner och pensionssparande får en för den enskilde individen eller företagaren så stabil och gynnsam utformning som möjligt.

Ett sätt att delta aktivt i samhällsdebatten är bland annat genom att ta fram rapporter och studier som påvisar konstruktiva lösningar på aktuella samhällsutmaningar. Dessa ger även våra kunder mer information om frågor som ligger nära vår kärnverksamhet, bland annat pension, hälsa, investeringar och bolån. Detta syftar till att främja kunskap om privat ekonomi hos allmänheten, att utbilda om vikten av sparande samt att stödja forskning och samhällsinsatser för ett tryggare samhälle och ett friskare liv.

Skandia introducerar Pensionens dag

Pensioner är en central fråga för många människor och viktig att uppmärksamma givet de siffror vi ser: närmare en av tre svenskar uppger att de inte pensions-sparar och enbart 37 procent känner sig insatta i sin framtida pension, enligt en undersökning som Novus har utfört på uppdrag av Skandia. Genom att introducera "Pensionens dag" vill vi göra ett

ämne som för många känns svårt och komplicerat till något greppbart. Dagen kommer återkommande i april varje år, och hade premiär 2022.

Under Pensionens dag belystes vår rapport om de största pensionsfällorna i livet och deras inverkan på den framtida pensionen, där vi lyfte frågor såsom sen etablering på arbetsmarknaden, deltidsarbete under småbarnsåren och tidig pension. Rapporten visar att dessa fallor kan sänka pensionen med hela 30 procent och i vissa fall mer än så. Som en del av Pensionens dag bjöd vi även in relevanta politiker i form av dåvarande socialförsäkringsministern och dåvarande ordförande i socialförsäkringsutskottet.

En katalysator för samhällsförändring

Vi har en lång tradition av nytänkande och engagemang när det gäller viktiga samhällsfrågor. Våra stiftelser och forskningsresurser har alla en koppling till de samhällsutmaningar som våra kunder möter i sin vardag. Genom att initiera forskningsprojekt, bidra med medel till forskning och metodutveckling, samt genom regelbunden utgivning av rapporter för att sprida kunskap om frågor som berör vår verksamhet, fungerar vi som en katalysator för samhällsförändring. Vårt aktiva samhälls-

engagemang och de forskningsinsatser som vi driver eller stödjer bidrar bland annat till att skapa ökad trygghet för barn och unga och till utvecklingen av en hållbar finansmarknad. Det gör skillnad både för våra kunder och för samhället i stort.

Stöd till forskning för ett friskare samhälle

Skandia ger möjlighet till forskning inom ett flertal områden, bland annat med fokus på ett friskare samhälle. Stöd till medicinsk forskning ingår som en viktig del i vårt hälsofrämjande arbete.

Vi initierar och finansierar forskningsprojekt i samverkan med flera ledande universitet i syfte att utveckla lösningar som kommer såväl våra kunder som samhället till godo.

Ytterligare möjligheter för svensk forskning skapas via Cancerfonden. I drygt 30 år har våra sparare i Skandia Cancerfonden bidragit med drygt 195 miljoner kronor till svensk cancerforskning. För 2022 uppgick den insamlade summan till cirka 9 miljoner kronor.





Långsiktigt stöd till forskning

Stiftelsernas bidrag till samhället

Skandias stiftelse Idéer för livet har sedan 35 år arbetat för barn och ungas hälsa och trygghet, där forskning är en viktig del i detta arbete. Idéer för livet stödjer även lokala projekt och verkar i större partnerskap med andra organisationer för att skapa en positiv samhällsförändring.

Bland övriga stiftelser finns bland annat Skandias stiftelse, Amphionstiftelsen, Skandias 100-årsstiftelse samt Skandias Livs 100-årsstiftelse som också ger stöd till forskning och projekt inom specifika områden och ändamål som ryms inom respektive stiftelses stadgar. Fokus ligger för närvarande på allmännyttigt forskning inom ekonomi, långsiktigt sparande, arbetslivsrelaterad hälsa och utvecklingen av en hållbar finansmarknad. Vi har även en stiftelse som verkar för trygghet i hela Sverige genom att tillsammans med andra aktörer arrangera regelbundna nattvandringar; nattvandring.nu.

Skandias ekonomiska bidrag till samarbetspartners 2022



- Barn och unga, 10% (4 300 TSEK)
- Forskning och metodutveckling, 63% (26 320 TSEK)
- Miljö, 27% (11 105 TSEK)

Redovisade belopp härrör från Skandia, Skandias stiftelser och Skandias ideella fonder (där spararna aktivt valt att en del av kapitalet ska återinvesteras i samhällsförbättrande åtgärder för barn och unga, miljöarbete och påverkan samt cancerforskning).

Område	Projekt	Lärosäte
Hälsa	Forskning om hur mönster av aktivitet och sömn kan stödja psykiskt mående och tankemässiga förmågor (hjärnhälsa) i olika faser av livet	Gymnastik- och idrottshögskolan (GIH)
Hälsa	Fysisk aktivitet för främjande av hjärnhälsa bland skolungdomar, undersöker förhållandet mellan fysisk aktivitet, sömn, kost och hälsosamma hjärnfunktioner	Gymnastik- och idrottshögskolan (GIH)
Hälsa	Jämförande studie mellan traditionell diabeteskost, måttlig och strikt lågkolhydratskost	Karolinska institutet
Hälsa	Test om individanpassad livsstilsbehandling baserad på funktionsmedicinsk modell har klinisk effekt vid behandlingsrefraktär IBS	Karolinska institutet
Hälsa	Studie av kostbehandling av icke-alkoholorsakad fettlevversjukdom	Karolinska institutet
Hälsa	Verktyg och handbok för evidensbaserade komponenter inom hälsa och sociala kompetenser för ökad effektivitet i program och progression hos deltagare	Uppsala universitet
Hälsoekonomi	Cost benefit-verktyg att beräkna sociala värden, hälsoeffekter samt ekonomiskt värde av förebyggande insatser. Omfattar insatser såväl med som utan evidens	Uppsala universitet, Umeå universitet
Hållbar utveckling	Ändamålet är att underlätta omställningen av svensk industri till att bli klimatneutral	Stockholm Environment Institute (SEI), Stockholm Sustainable Finance Centre (SSFC), Research Institutes of Sweden (RISE)
Hållbar samhällsbyggnad	Framtagning av ny kunskap om hur det svenska samhällsbygget fungerar och hur det kan förbättras. Exempelvis vad gäller bostadsbyggnad, infrastruktur och vårdens organisering	Studieförbundet Näringsliv & Samhälle (SNS)
Pension	Forskning om det svenska pensionssystemet med syfte att studera effekten av Sveriges reformerade pensionssystem på hushållens sparande	Uppsala universitet, Stockholms universitet
Ekonomi/finans	Vårdens och äldreomsorgens organisering och finansiering	Studieförbundet Näringsliv & Samhälle (SNS)
Ekonomi/finans	Forskningsprojekt för utveckling av en kvantitativ makroekonomisk modell i syfte att förstå långsiktigt sparande hos de mest förmögna	Stockholms universitet
Ekonomi/finans	Forskning kring förhållandet mellan bostadspriser och hushållens konsumtion	Stockholms universitet
Ekonomi/finans	Projekt initierat av svenska staten genom Vinnova, Handelshögskolan i Stockholm och den privata finanssektorn i Sverige. Målet är ett nationellt centrum för finansforskning som är konkurrenskraftigt på högsta internationella nivå	Swedish House of Finance
Ekonomi/finans	Avser forskning om hur barnbidragstagarens kön påverkar bland annat det långsiktiga sparandet	Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU)
Forskning om ekonomiska relationer	Avser forskning med bäring på fem branscher: bank, försäkring, pension, fastighet och revision samt deras kunder med fokus på små och medelstora företag. Inkluderar även nätverksarbete rörande arbetstillfällen, kompetensförsörjning och kompetensutveckling	Centrum för forskning om ekonomiska relationer (CER), Mittuniversitetet
Hållbar utveckling	Framtidens energisystem	Studieförbundet Näringsliv & Samhälle (SNS)

Idéer för livet – 35 år för barnens bästa

Skandias stiftelse Idéer för livet verkar för en bättre hälsa och ökad trygghet för barn och unga, från idéer till handling som ger effekt - och skapar framtidstro. Vi initierar och stödjer forskning, organisationer, projekt och eldsjälur, och är länken däremellan.

1987, året då Idéer för livet grundades, präglades samhället av ett ökande våld med stor otrygghet som följd. Där och då tog Skandia ett viktigt beslut; att bidra till att vända trenden och skapa ett tryggare samhälle. Idag har 4 400 projekt runt om i landet fått ekonomiskt stöd, metoder har utvecklats och forskning har visat vägen för fler förebyggande insatser som ger ökad trygghet och bättre hälsa för barn och unga.

Vår investeringsfilosofi

Resultat av lyckade investeringar mäts inte bara i kronor, utan också i förmågan att förändra samhället. Vi vet att gemenskap nu förebygger utanförskap sen. Att trygghet nu förebygger kriminalitet sen. Att mod nu ger ännu större mod sen. Vi agerar kraftfullt med mjuka medel, och bygger starka vuxna genom att investera i dem som fortfarande växer. Därför är varje krona som spenderas på att få barn och unga att må bättre, känna mer delaktighet och tro på sig själva, en stor vinst för framtiden.

Stiftelsens medel skapas genom årlig avkastning från det grundkapital som Skandia tillförde när stiftelsen grundades och från Fonden Skandia Idéer För Livet, där två procent av det årliga värdet går till verksamheten. Fonden som har hållbarhetsfokus är dessutom fri från förvaltningsavgifter. Skandia står för stiftelsens kostnader för administration och kansli.

Effektmätning och forskning för bättre insatser för barn och unga

Förväntningarna och kraven ökar på att organisationer ska säkerställa en verksamhet och affärsmodell som bidrar till ett hållbart värdeskapande. Detta gäller oavsett om det handlar om företag, kommuner eller ideella organisationer. Att göra detta med utgångspunkt i att realisera affärsnytta genom skapandet av samhällsnytta – så kallad shared value – har därmed kommit att bli allt viktigare, och gärna då med utgångspunkt i sektorsövergripande samverkan genom collective impact. Idéer för livet har under året uppdaterat boken *Så mäts socialt hållbart värdeskapande*. Vidare lanserades en utbildning tillsammans med Örebro

universitet samt att ett flertal fördjupningsutbildningar har genomförts.

Stöd och hjälp till barn och familjer från Ukraina

Skandia och Idéer för livet har under året tillsammans bidragit med 2,5 miljoner kronor för att hjälpa de hundratusentals familjer som befinner sig i eller på flykt från krigets Ukraina. I ett fördjupat samarbete med Rädda Barnen har kapaciteten ökat i flera verksamheter för att prioritera barns rättigheter. Det har bland annat handlat om att skapa fler trygga och barnvänliga rum på flyktmottagningar och asylboenden, där barn ges möjlighet till lek och återhämtning. Vidare har Skandia och Idéer för livet bidragit med ökat psykologstöd till barn som har utsatts för svåra händelser, samt till att skapa möjligheter till en meningsfull vardag genom lekplatser, ökad språkkunskap och lokala fritidsaktiviteter. Vi har även gett föräldrar med barn möjlighet till sommarvistelse på Idéer för livets kollo Synsholmen.

Ytterligare ett exempel är en bok för yngre barn som vi har utvecklat tillsammans med två terapeuter i syfte att hjälpa familjer att bearbeta sin situation. Boken är ett praktiskt verktyg kopplat till psykosocialt stöd, som vägleder både föräldrar och personal att på ett lekfullt och kreativt sätt samtala med barn som har flytt. Samtidigt är den ett verktyg för relationsbyggande för svenska och ukrainska barn.

Trygghet och framtidstro

Idéer för livet arbetar aktivt för att öka tryggheten och hälsan bland barn och unga. 2022 fick svenska skolan en ny läroplan som utöver kunskapskraven också lyfter in frågor om trygghet, samtycke och relationer. Barns upplevda otrygghet är mer än enbart gängvåld och kriminalitet. Vi har tagit fram en ny rapport där frågor om barns otrygghet lyfts, såsom att 50 procent av alla elever i årskurs 9 har utsatts för brott, unga är den grupp som utsätts för flest brott, ungas oro att vistas ute, samt hur stor andel som upplever hat och hot på nätet. Vi har också genomfört ytterligare satsningar på verktyg för nättrygghet.



Nättrygghet

Tillsammans med Prinsparets Stiftelse har Idéer för livet bidragit till att utveckla ett skolmaterial för ett tryggare och schysstare internet. Målsättningen är att ge pedagoger och skolpersonal konkreta och tillgängliga verktyg för att skapa en schysst nätvardag för barn och unga. Det är viktigt att bidra till att fler unga får lära sig mer om demokratiska värderingar – på nätet såväl som utanför.

Idéer för livet stödjer också Safe selfie academy, ett nytt utbildningsprogram som ska ge barn och ungdomar insikter, kunskap och verktyg för att undvika att hamna i utsatthet på nätet. Utbildningen har visat sig ha stor effekt. Elever har i undersökningar svarat att de fått ökad kunskap om sexualbrott på nätet. Det gäller hela 97,1 procent av elever på mellanstadiet och 85,1 procent på högstadiet. Dessutom svarar 97,1 procent av elever på mellanstadiet och 94,1 procent av eleverna på högstadiet att de har fått ökad kunskap om hur de ska agera vid sexualbrott på nätet.

Bolagsstyrning

Bolagsstyrning

Ordföranden har ordet	49
Bolagsstyrningsrapport	50
Fullmäktiges verksamhet 2022	61
Skandias fullmäktige	62
Skandias styrelse	66
VD och koncernledning	70

Ordföranden har ordet

Tillsammans med våra kunder kan vi blicka tillbaka på ett år med en utmanande och osäker omvärld. Styrelsens arbete under året har givetvis påverkats av detta, men också präglats av diskussioner och beslut om fortsatt långsiktiga satsningar på teknisk infrastruktur, samt analys och bevakning av Skandias position på livförsäkringsmarknaden. Vi har också haft fortsatt fokus på hållbarhet. Även utbyggda erbjudanden inom bland annat förebyggande hälsa har varit viktiga agendapunkter för styrelsen.

Vår höga ambition rörande kundfokus, inte minst när det gäller flyttfrågor och transparens, har också varit på agendan.

Valrörelsen under 2022, där bland annat pensionerna var ett hett ämne, väcker även frågor om marknadens funktionssätt. Skandia kommer fortsätta vara en viktig och engagerad aktör och agera för våra kunders bästa, följa utvecklingen och förändringar på marknaden, samt ta en aktiv del i debatter och genomföra analyser.

Kunder och ägare i Skandias livbolag har under året erhållit en god återbäring, trots en dystert borsutveckling globalt. Den traditionella livportföljen, såväl som våra fonder, förvaltas professionellt och långsiktigt.

Skandias ömsesidiga ägarmodell ger möjlighet till stort kundfokus och långsiktighet. Samarbetet mellan styrelsen och de kundvalda ägarrepresentanterna i fullmäktige, samt med bolagets ledning, bygger på konstruktivitet och öppenhet.

Tack för det förtroende vi får och den uppskattning som visas oss. Jag ser fram emot att fortsätta arbetet för att ännu bättre kunna möta våra kunders behov idag och i framtiden, där vi skapar trygghet för generationer.

Hans Larsson
Styrelseordförande



Bolagsstyrningsrapport

Skandias livbolag är ett ömsesidigt försäkringsföretag som ägs av sina kunder. Bolaget skiljer sig därmed från många andra bolag på finansmarknaden genom att kundintresset sammanfaller med ägarintresset. Det övergripande målet för verksamheten är att maximera värdet för ägarna, som samtidigt är Skandias livbolags kunder. Verksamheten ska styras utifrån ägarnas instruktioner där fyra värderingar står i fokus; långsiktighet, kundnytta i centrum, sund öppenhet och hållbart företagande. Värderingarna innebär att verksamheten ska bidra till ekonomisk trygghet för ägare och kunder, men även till en mer hållbar utveckling i samhället och FN:s globala hållbarhetsmål.

God bolagsstyrning för värdeskapande

God bolagsstyrning handlar om att styra ett bolag så effektivt, ansvarsfullt och hållbart att bolaget kan möta de målsättningar, förväntningar och krav som bolagets ägare, kunder, medarbetare och samhället i stort ställer på verksamheten. En övergripande målsättning med styrningen av Skandias livbolag är att styrningen ska överensstämma med de värderingar som ägarna har ställt upp. Dessa värderingar uttrycks i ägarinstruktionen och skapar – tillsammans med övriga centrala externa och interna styrinstrument som bolaget har att följa – basen för bolagsstyrningen. En effektiv bolagsstyrning förutsätter en tydlig ansvarsfördelning mellan de olika bolagsorganen och effektiva verktyg för intern kontroll, regelefterlevnad och riskhantering. Genom regelverk och andra styrinstrument fördelas ansvaret för styrning, kontroll och uppföljning av verksamheten mellan ägare, styrelse och verkställande direktör (VD). Det är styrelsen i Skandias livbolag som är ansvarig för bolagets organisation och förvaltningen av dess angelägenheter. VD och koncernchef ansvarar för att den löpande förvaltningen av bolaget sker i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Genom denna bolagsstyrningsrapport redovisas strukturen för Skandias livbolags bolagsstyrning men även sådana särskilda frågor som varit föremål för behandling av bolagets organ för styrning under verksamhetsåret 2022.

Mer om bolaget och Skandiakoncernen

Livförsäkringsbolaget Skandia, ömsesidigt (nedan Skandias livbolag eller moderbolaget) är ett svenskt ömsesidigt livförsäkringsföretag och moderbolag i en grupp av bolag (Skandiakoncernen eller Skandia) som tillhandahåller försäkrings-, bank- och fondprodukter på den svenska marknaden. Genom att företagsgruppen innehåller företag som bedriver verksamhet inom både försäkringssektorn och bank- och värdepapperssektorn, är Skandiakoncernen ett så kallat finansiellt konglomerat. Skandiakoncernen omfattas i huvudsak av Skandias

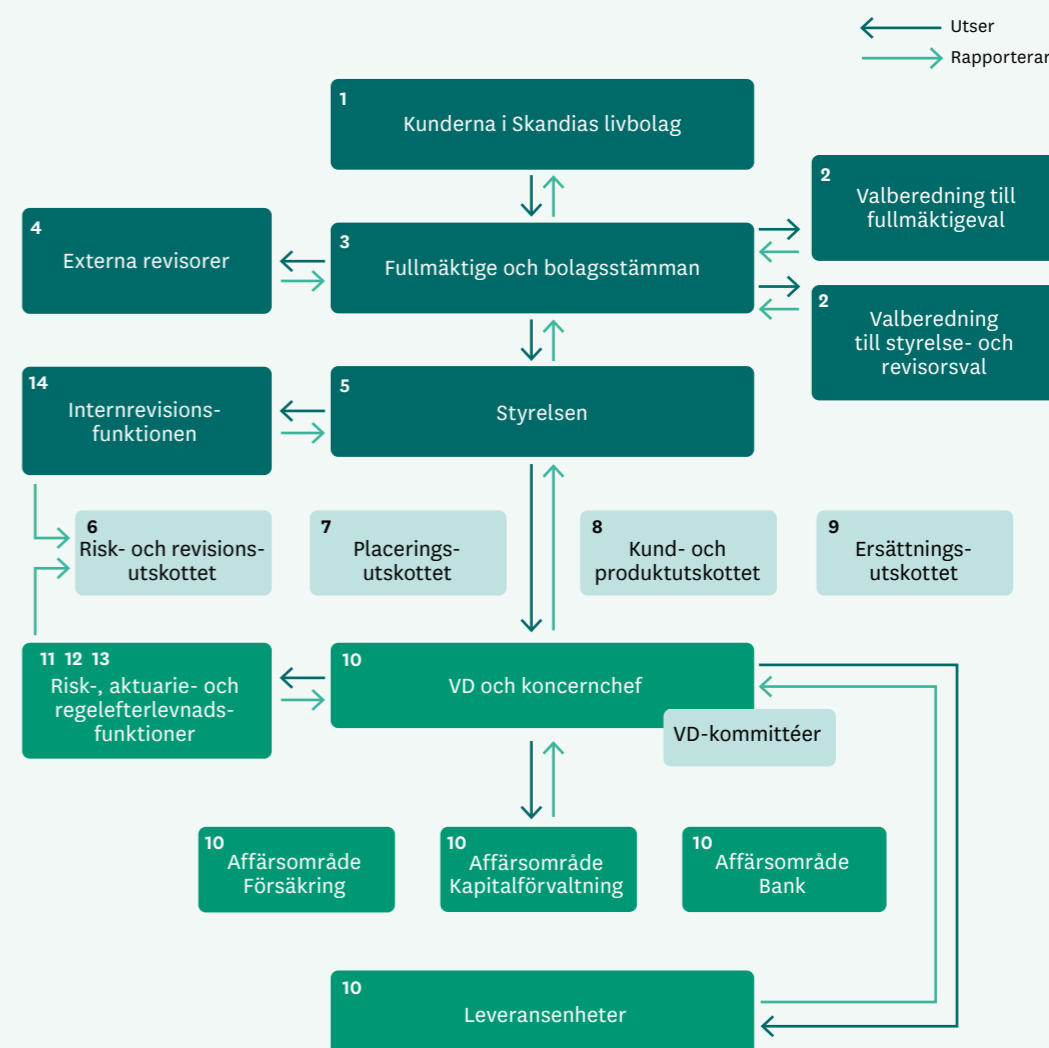
livbolag med dotterbolagen Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ) (Skandias fondförsäkringsbolag) och dess dotterbolag Sophiahemmet Rehab Center AB (SRC), Skandiabanken AB (publ) (Skandiabanken), Skandia Fonder AB (Skandias fondbolag), Skandia Investment Management AB (Skandias kapitalförvaltningsbolag), Skandia Fastigheter Holding AB (Skandias fastighetsbolag) och Skandikonbolagen. Av dessa är Skandias livbolag, Skandias fondförsäkringsbolag, Skandiabanken, Skandias fondbolag och Skandias kapitalförvaltningsbolag tillståndspliktiga bolag som står under Finansinspektionens tillsyn.

De centrala styrinstrumenten

De centrala externa regelverken för Skandias livbolags bolagsstyrning återfinns i lagen om ekonomiska föreningar, försäkringsrörelselagen, Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd och Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) (se avsnitt 5). Skandias livbolag bedriver både tjänstepensionsverksamhet och övrig livförsäkringsverksamhet. Sedan utgången av tredje kvartalet 2022 tillämpar Skandia försäkringsrörelselagen på hela verksamheten, inklusive tjänstepensionsförsäkringar. Det innebär att kapitalbas och kapitalkrav beräknas enligt Solvens 2-regler.

Utöver de externa regelverken har Skandias livbolags ägare och bolaget beslutat om ett antal centrala interna styrinstrument som bolaget ska följa. Dessa består av den av fullmäktige på bolagsstämman beslutade ägarinstruktionen och instruktionen till valberedningen till styrelse- och revisorsval (se avsnitt 3), styrelsens arbetsordning, instruktioner för styrelsens utskott, VD-instruktionen, ägarinstruktioner till dotterbolagen samt ytterligare internt regelverk främst i form av policyer beslutade av styrelsen (se avsnitt 5) och instruktioner beslutade av VD (se avsnitt 10).

Genom illustrationen nedan åskådliggörs den formella strukturen för Skandias livbolags bolagsstyrning. Rutornas nummer hänvisar till motsvarande numrerade avsnitt som följer nedan i bolagsstyrningsrapporten.





1. Kunderna – ägare och ägarstyrning

Skandias livbolag ägs av sina kunder. Dessa utgörs av cirka 1,5 miljoner privat- och företagskunder som utövar sitt formella inflytande genom att nominera och rösta på kandidater till Skandias fullmäktige. Fullmäktige har sedan det ömsesidiga livförsäkringsbolaget Skandia bildades 2013 bestått av 21 ledamöter. Fram till fullmäktigevalet år 2023 har ledamöterna valts för tre år i taget med val varje år av sju fullmäktigeledamöter (se vidare om Stärkt ägarstyrning under avsnitt 3). Varje fysisk eller juridisk röstberättigad ägare har en grundröst. Därutöver har kunder som har försäkringar som innehåller ett inslag av sparande och ett anspråk på överskottet i moderbolaget ytterligare 9 röster, det vill säga totalt 10 röster. Skillnaden i antal röster grundar sig på att sparförsäkringskunderna i högre grad står för risken för värdeförändringarna i bolaget. Fullmäktige är det högsta beslutande organet i Skandias livbolag och rösträtten på bolagsstämman utövas i sin helhet av fullmäktige. Fullmäktiges främsta uppgift är att utöva ägarfunktionen. Vid varje ordinarie bolagsstämma fattar fullmäktige beslut om en ägarinstruktion (se avsnitt 3).

2. Valberedningarna

I Skandias livbolag finns två valberedningar; en valberedning till fullmäktigeval och en valberedning till styrelse- och revisorsval. I koncernen finns även valberedningar till vissa dotterbolags styrelser. Valberedningen till fullmäktigeval utses av bolagsstämman och har som sin viktigaste uppgift att besluta om kandidater till det årliga fullmäktigevalet. Valberedningen ska säkerställa att kandidaterna uppfyller de krav på kompetens och erfarenhet som framgår av bolagsordningen. Valberedningen lämnar också förslag på arvode och ersättning till fullmäktige. Valberedningen till fullmäktigevalet består efter den ordinarie bolagsstämman 2022 fram till och med ordinarie bolagsstämma 2023 av Agneta Wallmark (ordförande), Dan Brännström (fullmäktiges ordförande), Bo Källstrand, Elisabeth Nilsson och Lars Bergendal. Valberedningen till styrelse- och revisorsval utses även den av bolagsstämman och har till uppgift att föreslå kandidater till bolagsstämmans val av styrelse och revisor. Valberedningen ska säkerställa att styrelsen och styrelsens ledamöter såväl från ett helhetsperspektiv som enskilt uppfyller de formella krav på lämplighet, kompetens och erfarenhet som krävs för uppdraget. Styrelsen ska ha god insikt i och förmåga att leva upp till de krav rörande bolagsstyrning och riskhantering som ställs på styrelsen i ett moderbolag för ett finansiellt konglomerat där moderföretaget är ett stort livförsäkringsbolag med långsiktiga åtaganden. Styrelsens sammansättning ska ha en god bredd i fråga om kompetens, erfarenhet och bakgrund. Bolagsstämman har utfärdat en instruktion till valberedningen angående lämplighetsprövning av styrelseledamot och av styrelsens samlade kompetens som anger de kriterier och processer som ska användas vid bedömningen. Lämplighetsprövningen av styrelsen och styrelseledamöterna sedda var för sig utförs av valberedningen vid förändringar av sammansättningen och annars när det behövs. Formella fördjupade bakgrundskontroller av ledamöter genomförs vid nyval och därefter åtminstone var tredje år. Valberedningen har även fokus på att styrelseutskottet ska ha en adekvat bemanning. Valberedningen till styrelse- och revisorsval består efter den ordinarie bolagsstämman 2022 fram till och med ordinarie bolagsstämma 2023 av Karin Eliasson (ordförande), Dan Brännström (fullmäktiges ordförande), Hans Larsson (styrelsens ordförande), Ulf Troedsson och Cecilia Sandberg.

3. Fullmäktige och bolagsstämman

I Skandias livbolag är det ett kundvalt fullmäktige som håller bolagsstämma och är bolagets högsta beslutande organ. Fullmäktige utövar ägarfunktionen och pekar ut riktning och mål för bolaget. Fullmäktige utser också styrelsen. Fullmäktige består sedan den ordinarie bolagsstämman 2022 fram till och med ordinarie bolagsstämma 2023 av Dan Brännström (ordförande), Karin Eliasson (vice ordförande), Ulf Troedsson (vice ordförande), Anki Ahrnell, Lars O Anderson, Monica Caneman, Bertil Carlsén, Göran Fjällborg, Magnus Henrekson, Kristina Hirschfeldt, Alexander Kristiansen, Lena Larsson, Anne Ludvigson, Helena Nelson, Cecilia Sandberg, Sofie Schough, Lena Sellgren, Ingela Tengelin, Christer Wachtmeister, Rose Marie Westman och Karin Lagerstedt Woolford. Ledamöter som avgick som fullmäktigeledamöter under 2022 var Leif Hansson, Kajsa Lindståhl, Irma Rosenberg, Elisabeth Thand Ringqvist, Ylva Yngvesson och Sara Lemke. Fullmäktiges ordförande tillsammans med dess två vice ordförande utgör även fullmäktiges presidium. Presidiet är en samordnande grupp vars uppgift är att underlätta informationsutbytet mellan styrelsen och fullmäktige. Presidiet håller löpande kontakter och möten med styrelsens ordförande och VD. Presidiet kan kalla till extrastämma och efter delegation från fullmäktige bestämma om regler rörande delägares och andras insyn och inflytande på bolagsstämma samt närmare regler om nominering av kandidater till fullmäktigeval. Presidiet föreslår också kandidater till bolagsstämmans val av ledamöter i valberedningen till fullmäktigeval och ersättning till dessa samt en kandidat från fullmäktige att ingå i valberedningen till styrelse- och revisorsval. Under 2022 har presidiet sammanträtt vid åtta tillfällen. Bolagsstämmans uppgift är att besluta i ett antal frågor där enligt lag endast bolagsstämman får besluta såsom ändring av bolagsordningen och fastställande av års- och hållbarhetsredovisning. Andra centrala uppgifter för bolagsstämman är att bevilja ansvarsfrihet och utse styrelse respektive revisorer. Övriga beslut angående bolagets angelägenheter fattas av styrelsen eller VD (se avsnitt 5 och 10). Stämman kan dock genom stämmobeslut ge direktiv till styrelsen, till exempel i form av en sådan ägarinstruktion som beslutats av stämman och som beskrivs nedan.

Stärkt ägarstyrning

Sedan fullmäktige etablerades 2013 har reglerna kring antalet ledamöter i fullmäktige och deras mandattid om tre år stått fast. Vid en extra stämma den 14 juni 2022 har dock genom en ändring av bolagsordningen antalet ledamöter minskats från 21 till 15 och deras mandattid ökats till sex år. Syftet med förändringarna har varit att än mer stärka kundernas ägarinflytande och effektivisera fullmäktiges arbete. Ändringarna gäller fullt ut med verkan från tidpunkten för den ordinarie stämman år 2025 men genomförs successivt över tid enligt särskilda övergångsregler för åren 2023-2025. En ytterligare förändring av bolagsordningen som samtidigt beslutats är att fullmäktigeval ska hållas vartannat år i stället för varje, vilket stärker förutsättningarna för en ökad kontinuitet i fullmäktiges arbete. Ändringen gäller med verkan från fullmäktigeval 2025.

Fullmäktiges arbete under 2022

Ordinarie bolagsstämma hålls en gång per år. Därutöver kan extrastämma hållas vid behov. Vid den ordinarie bolagsstämman den 4 maj fastställdes resultat- och balansräkning samt koncernresultat- och koncernbalansräkning. Vidare utsågs revisorer

och ledamöter i styrelsen. Det beslutades också om arvoden till ledamöter i fullmäktige, valberedningarna, styrelse och revisorer, samt om ansvarsfrihet för styrelse och VD. Stämman fastställde även att rörelseresultatet skulle överföras till konsolideringsfonden (en fond bestående av försäkringstagarnas överskottsmedel som är bolagets riskkapital). Extra bolagsstämma har hållits den 14 juni. Vid extra stämman beslutades om de bolagsordningsändringar som redovisats under avsnittet ”Stärkt ägarstyrning” ovan. Utöver att sammanträda vid den beslutsfattande ordinarie bolagsstämman samt vid den extra stämman, har fullmäktige under verksamhetsåret haft fyra informella möten med bolagets styrelse och ledning i informationssyfte. Därutöver har fullmäktige informerats om verksamhetens utveckling och ekonomiska resultat i samband med hel- respektive delårsrapporten.

Läs mer om fullmäktiges arbete under ”Fullmäktiges verksamhet 2022” på sidan 61.

Styrdokument som beslutas av bolagsstämman

Bolagsstämman beslutar om bolagets bolagsordning. Skandias livbolag har enligt bolagsordningen till föremål för sin verksamhet att meddela direkt och indirekt försäkring i huvudsak inom liv-, olycksfalls- och sjukförsäkringsklasserna. Bolaget har också till föremål att förmedla andra företags finansiella tjänster som har ett naturligt samband med försäkringsrörelsen. Bolagsordningen innehåller även en bestämmelse om att bolagsstämman varje år ska besluta om en ägarinstruktion som anger de värderingar och övergripande principer som ska vara vägledande för bolagets verksamhet. Ägarinstruktionen ska vara utformad på ett sådant sätt att den inte genom alltför detaljerade föreskrifter inkräktar på styrelsens exklusiva kompetens. Ägarinstruktionen anger i huvudsak att styrelsen ska se till att verksamheten bedrivs enligt de grundläggande värderingarna; långsiktighet, kundnyttan i centrum, sund öppenhet och hållbart företagande. Dessutom anger ägarinstruktionen att verksamheten ska genomsyras av vissa grundläggande principer vad gäller bland annat risktagande, hur affärsmålen för verksamheten ska kommuniceras till kunderna och fullmäktige, samt hur Skandias livbolag ska agera som arbetsgivare. Bolagsstämman fattar också beslut om riktlinjer för ersättning till moderbolagets VD och andra i Skandiakoncernens ledningsgrupp. Riktlinjerna anger bland annat att den enskildes samlade och totala ersättningar ska vara marknadsmässiga och endast ges i form av fast lön, pension, risk- och sjukvårdsförsäkringar samt sedvanliga förmåner, exempelvis förmånsbil. Rörliga ersättningar, såsom bonus, ska inte förekomma. Beslut om ersättningar till ledande befattningshavare ska fattas av Skandias styrelse efter beredning i styrelsens ersättningsutskott.

4. De externa revisorerna

De externa revisorerna är oberoende granskare av bolagets räkenskaper och avgör om dessa i allt väsentligt är korrekta och fullständiga samt ger en rättvisande bild av bolagets finansiella ställning och resultat. Revisorn ska också granska att räkenskaperna är upprättade enligt gällande lagar och rekommendationer. Revisorn granskar även styrelsens och VD:s förvaltning. Vid den ordinarie bolagsstämman redogör revisorn för revisionsberättelsen och beskriver granskningsarbetet. Revisionsbolaget KPMG, med den huvudansvarige auktoriserade revisorn Märten Asplund, utsågs vid den ordinarie bolagsstämman 2022, genom omval i

enlighet med risk- och revisionsutskottets rekommendation, till revisorer i Skandias livbolag till utgången av 2023-års ordinarie bolagsstämma. I syfte att inte riskera externrevisorernas opartiskhet och självständighet har styrelsens risk- och revisionsutskott antagit en riktlinje för så kallade icke-revisionstjänster, det vill säga andra tjänster än revisionstjänster. I riktlinjen, som gäller för samtliga bolag i koncernen, fastställs bland annat en process och rutin för rapportering och upphandling av icke-revisionstjänster och gränsvärden för dessa. De externa revisorernas arbete är koordinerat med Skandias internerrevision och övriga kontrollfunktioner (centrala funktioner) som beskrivs nedan.

5. Styrelsen

Styrelsen i Skandias livbolag är ytterst ansvarig för bolagets organisation och förvaltning. Styrelsen beslutar om den strategiska inriktningen, utser VD och beslutar om styrinstrument i form av interna regelverk som i Skandiakoncernen benämns policyer. Styrelsen ska bland annat se till att det finns lämpliga interna regelverk för riskhantering och riskkontroll. Till styrelsens uppgifter hör också att se till att det finns en tillfredsställande kontroll över redovisning och medelsförvaltning. Styrelsen ansvarar för och beslutar om års- och hållbarhetsredovisningen.

Styrelsen följer löpande Skandiakoncernens verksamhet, ekonomiska resultat, kapitalförvaltning och regelefterlevnad. Vidare hanterar och beslutar styrelsen i frågor som rör ersättningar till ledande befattningshavare i Skandiakoncernen. Skandias VD, tillika koncernchef, samt bolagets Chief Financial Officer (CFO) är adjungerade utan beslutanderätt till styrelsens sammanträden. Härtill är vissa befattningshavare i Skandiakoncernen adjungerade utan beslutanderätt i den utsträckning som bedöms nödvändigt. Styrelsen i Skandias livbolag består sedan den ordinarie bolagsstämman 2022 fram till och med ordinarie bolagsstämma 2023 av Hans Larsson (ordförande), Hanna Jacobsson, Reinhold Geijer, Lena Herrmann, Susanne Holmström, Niklas Johansson, Christer Löfdahl, Per Nordlander och Jonas Persson. Härtill består styrelsen av arbetstagarrepresentanterna Andreas Jönsson och Jane Olofsson. Vid den ordinarie bolagsstämman 2022 avgick Hans-Erik Andersson (tidigare ordförande) och Peggy Bruzelius som styrelseledamöter. Bo Malmsjö avgick under 2022 som arbetstagarrepresentant.

Styrelsens hantering av ägarinstruktionen

Styrelsen följer årligen upp efterlevnaden av ägarinstruktionen. Styrelsens sammanfattade bedömning vid årets utvärdering är att moderbolagets och Skandiakoncernens verksamhet bedrivs och genomsyras av den värdegrund och de principer som fullmäktige har fastslagit i ägarinstruktionen, samt att styrelsen har fullgjort sin skyldighet att tillhandahålla information till fullmäktige om verksamheten. Styrelsen har skriftligen redogjort för sin bedömning till fullmäktige och denna rapport är granskad av bolagets revisorer.

Särskilt om styrelsens hantering av hållbarhetsfrågor

Ägarinstruktionen anger att Skandias verksamhet ska bedrivas bland annat med utgångspunkt i värderingen om hållbart företagande. Med stöd i detta direktiv har styrelsen antagit en policy om hållbart företagande där värderingen och Skandias samhällsansvar definieras ytterligare. Policyen utgår från för Skandia viktiga frågeställningar som har adresserats i den så kallade

intressentdialogen samt väsentlighetsanalysen. Policyn konkretiseras ytterligare i ett så kallat hållbarhetsramverk som skapar en grund och riktning för verksamhetens arbete med hållbarhetsfrågorna. Styrelsen följer upp arbetet genom utvärdering av koncernstrategin samt säkerställer en tydlig rapportering genom den hållbarhetsredovisning i enlighet med GRI Standards som är inkluderad i koncernens årsredovisning. Fullmäktige informeras om koncernens hållbarhetsarbete genom de informella möten som hålls med bolagets styrelse och ledning i informationsyfte, genom årsredovisningen samt i styrelsens rapport av verksamhetens efterlevnad av ägarinstruktionens värderingar. Av styrelsens rapport kring efterlevnaden för 2022 framgår att Skandia har fortsatt arbetet inom det ramverk för Skandias hållbarhetsarbete som antogs 2020 samt etablerat ett program för att implementera de lagstiftningar som EU beslutar för en hållbar finansmarknad. Även styrelsens utskott har väsentliga roller i hanteringen av hållbarhetsfrågorna där Risk- och revisionsutskottet inom ramen för den egna risk- och solvensbedömningen (ORSA) tar ställning till väsentliga hållbarhetsrisker. Placeringsutskottet fyller i sin tur en viktig roll som styrelseutskott i styrningen av hållbarhetsrelaterade frågor inom ramen för kapitalförvaltningen i Skandias livbolag (avsnitt 7).

Se mer om styrningen av Skandias hållbarhetsarbete och den så kallade hållbarhetsprocessen i hållbarhetsrapporten sidan 80.

Svensk kod för bolagsstyrning

Av ägarinstruktionen framgår att Skandias livbolag ska följa Kodens. Syftet med Kodens regler är att utveckla bolagsstyrningen och främja förtroendet för näringslivet. Koden riktar sig till noterade bolag men lämpar sig även för Skandias livbolag som är kundägt med ett stort antal ägare som står för bolagets riskkapital. Grundprincipen är att tillämpa Koden genom ”följ eller förklara”, det vill säga att avvikelser från Koden är tillåtna men måste förklaras.

De regler som styrelsen vid tillämpningen av Koden dock valt att avvika från och förklaringarna till detta följer nedan:

- Koden anger att bolagets externa revisorer ska granska redovisningen (punkten 7.6). Styrelsen har beslutat att revisorernas granskning inte ska omfatta halvårsrapporten eftersom bolaget inte är ett aktiemarknadsbolag och i syfte att begränsa kostnaderna för försäkringstagarna.
- Koden anger regler om ersättningar till ledande befattningshavare (punkten 9.1 – 9.4 i Koden samt reglerna om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram / Ersättningsreglerna). Styrelsen har gjort bedömningen att reglerna i punkten 9.1 i Koden inte ska följas eftersom bolaget har ett legalt krav på sig att följa Solvens 2-regelverkets reglering om ersättningsystem. Vidare att Ersättningsreglernas avsnitt I-II och IV.2 inte ska följas då reglerna kring incitamentsprogram inte är relevanta för ett ömsesidigt försäkringsföretag samt bolaget inte heller omfattas av kravet på att upprätta en särskild ersättningsrapport enligt aktiebolagslagen.



Styrdokument beslutade av styrelsen

Styrelsen har beslutat om en arbetsordning, inklusive mandat för VD och instruktioner för styrelseutskotten. Motsvarande styrdokument, med anpassningar till den egna verksamheten, har antagits av styrelserna i samtliga dotterbolag som verkar under tillstånd från Finansinspektionen. Styrelsen har uppdragit åt VD att besluta om ägarinstruktioner till dotterbolagen för att kombinera god styrning och kontroll med möjligheten till en effektiv och flexibel förvaltning av hela verksamheten inom Skandiakoncernen. Instruktionerna fastställer ramarna för bolagsstyrningen och innehåller bland annat krav på att vissa affärshändelser ska eskaleras genom VD till styrelsen i moderbolaget för beslut, beloppsmässiga begränsningar i beslutanderätt och riktlinjer för arbetet i styrelser, kommittéer och forum. Styrelsen har också antagit en policy som beskriver de övergripande principerna för Skandias företagsstyrning. Den närmare omfattningen av principernas tillämpning för dotterbolagen specificeras i respektive dotterbolags ägarinstruktion. Företagsstyrningspolicyn syftar till att knyta ihop Skandias strategi med de interna regler och processer som Skandia använder för att styra sin verksamhet på ett sätt som möjliggör effektiva beslutsprocesser och rapporteringsvägar genom hela verksamheten. Policyn bidrar till att skapa struktur och systematik i företagsstyrningen för att säkerställa en sund styrning och ledning av Skandias livbolag och koncernen i dess helhet. Företagsstyrningssystemets ändamålsenlighet och effektivitet övervakas av styrelsen och utvärderas minst en gång om året.

Viktiga styrdokument i form av policyer som har beslutats av styrelsen är Skandias policy om internt regelverk, Skandias policy om etik, mutor och visseblåsning, Skandias policy om hållbart företagande, Skandias policy om ansvarsfulla investeringar, Skandias policy om investering i placeringstillgångar, Skandias policy om intern styrning och kontroll, Skandias policy om regelefterlevnadsfunktionen, Skandias policy om internrevision, Skandias riskpolicy, Skandias ersättningspolicy, Skandias policyer om investeringar i olika tillgångar, Skandias policy om ägarstyrning, Skandias policy om intressekonflikter, Skandias policy om behandling av personuppgifter, Skandias policy om åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism och Skandias policy

om säkerhet, med flera regelverk. De grundläggande normerna och värderingarna som gäller för Skandias verksamhet och som uttrycks i dessa regelverk, men även i andra interna regelverk, har även sammanfattats i Skandias uppförandekod beslutad av Skandias livbolags VD (se avsnitt 10).

Styrelsens arbete under 2022

Styrelsen har under 2022 haft tio sammanträden. Inför varje ordinarie sammanträde har styrelsen från VD fått en skriftlig rapport som har behandlat viktiga händelser i såväl Skandia som branschen i övrigt. I enlighet med en i förväg fastställd plan för styrelsens arbete har styrelsen under året behandlat bland annat följande: årlig strategi- och affärsplaneringsprocess, affärs- och kapitalplan, kontinuerlig kvartalsvis uppföljning av de koncernmål som har uppställts i styrelsens affärsplan, inklusive uppfyllnad av uppsatta hållbarhetsmål såsom Skandias ambassadörskap, budget- och prognosrapporter, samt fördjupning inom vissa verksamhetsområden och dotterbolagens verksamheter. Kvartalsvis har styrelsen, utöver ordinarie VD-rapport, affärsuppföljning där cheferna för de tre affärsområdena samt även chef Försäljning deltar.

Styrelsen har vidare behandlat frågor som har uppkommit under året. Större frågor under året har varit att följa progressen i IT-investeringar som rör Skandias väsentligaste förändringsinitiativ för transformation av försäkringsverksamheten och framtidsäkring av Finance, samt att kontinuerligt följa marknadens utveckling och dess påverkan på Skandias innehav. Läs mer om transformation av verksamheten på sidan 14.

Under slutet av 2021 och första halvan av 2022 behandlade och beslutade styrelsen om förändringar av Skandias konsolideringspolicy som trädde i kraft från och med juli 2022. Detta ökar möjligheten för en stabil utveckling av kundernas försäkringskapital.

Styrelsen har även vid utskottsmöten i risk- och revisionsutskottet, där samtliga ledamöter deltar, löpande under året uppdaterats i frågor med avseende på penningtvätt och finansiering av terrorism samt om verksamhetens hantering av kunddata och dataskydd. Genom affärsområdet kapitalförvaltnings verksamhetsrapportering har styrelsen uppdaterats avseende Skandias hållbarhetsarbete under olika pågående initiativ. Rapportering sker även årligen till styrelsen av HR och Internrevision avseende etiska överträdelser och visseblåsningssärenden, vilket sker på ett möte i styrelsens risk- och revisionsutskott (avsnitt 6). Klagomål rapporteras årligen under klagomålsprocessen till styrelsens kund- och produktutskott (avsnitt 8). Rapporteringen av klagomål sker på en övergripande nivå som sammanfattar statistik och särskilda iakttagelser. De centrala funktionernas rapportering till styrelsen respektive dess utskott beskrivs nedan i avsnitt 11-14.

I fråga om utbildningar har styrelsen under året genomgått fördjupade utbildningar inom ämnena inflation, det operationella risklyftet, försvarslinjernas uppdrag och ansvarsfördelning, informationssäkerhet, värdet av ny affär (VNB-mått), arbetet mot penningtvätt (AML), kontinuitetshantering och om IDD-regelverket.

Ordförandens roll

Ordföranden leder arbetet i styrelsen och har kontinuerliga kontakter med VD. Dessa kontakter syftar till att ordföranden ska fungera som samtalspartner till VD samt kunna följa bolagets löpande utveckling och frågor av strategisk karaktär. Ordföranden

ansvarar för att styrelsens arbete är välorganiserat och bedrivs på ett effektivt sätt. Det innebär bland annat att styrelsen regelbundet uppdateras om Skandiakoncernens verksamhet, får ändamålsenlig utbildning och tillräckliga beslutsunderlag för att arbetet ska kunna fungera effektivt. Ordföranden ska kontrollera att styrelsens beslut verkställs och ta initiativ till styrelsens årliga utvärdering av sitt arbete. Ordföranden ska också enligt ägarinstruktionen, tillsammans med VD och i samråd med fullmäktiges presidium, säkerställa att fullmäktige på ett lämpligt sätt löpande får information om hur verksamheten utvecklas.

Arbetsfördelningen inom styrelsen

Styrelsen har fyra utskott vars huvuduppgifter beskrivs under avsnitten 6–9 nedan. Utskotten är beredande och fattar inte beslut annat än i de fall då styrelsen delegerat beslutanderätten till utskottet. Utskottens uppgifter är fastställda av styrelsen i särskilda instruktioner. I den utsträckning en dotterbolagsstyrelse har utskott, överensstämmer instruktionerna, med viss anpassning till verksamheten, med moderbolagets utskottsinstruktioner. Särskilda regler finns beträffande ordförandeskap i utskotten. Det ställs också krav på ledamöternas oberoende i förhållande till bolaget. Vissa befattningshavare i Skandiakoncernen är adjungerade utan beslutanderätt till utskottens sammanträden och deltar i den utsträckning som bedöms nödvändigt.

Utvärdering av styrelse och VD

Styrelsen genomför årligen med stöd av en extern konsult en omfattande utvärdering av sitt arbete. Syftet med utvärderingen är att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet samt säkerställa ett värdeskapande styrelsearbete där styrelsen får den information som är nödvändig för uppföljningen av koncernmålen, bedömningen av riskeponering, efterlevnaden av ägarinstruktionen, etcetera. Utvärderingen baseras på ledamöternas återkoppling kring ett antal specifika frågor i ett digitalt verktyg, men även på enskilda intervjuer med varje ledamot. Resultatet av utvärderingen redovisas för valberedningen till styrelse- och revisorsval som även i sin tur inför den årliga bukettprovningen genomför intervjuer för att säkerställa styrelsens kompetens. Resultatet av styrelseutvärderingen presenteras även i sammanfattande form för fullmäktige. Utvärdering sker också av VD:s arbete och utvärderingen behandlas på ett styrelsemöte.

6. Risk- och revisionsutskottet

Risk- och revisionsutskottet är ett permanent utskott inom styrelsen. Utskottet ska övervaka och kvalitetssäkra bolagets och koncernens redovisning, företagsstyrningssystem, riskhanteringssystem och internkontrollsystem. En central del i utskottets ansvar är att övervaka att moderbolagets företagsstyrningssystem säkerställer att företaget styrs på ett effektivt, sunt och ansvarsfullt sätt. Utskottet ska också hålla sig informerat om revisionen av års- och hållbarhetsredovisningen och övervaka den externa revisorns opartiskhet. Risk- och revisionsutskottet består sedan 2016 av samtliga styrelseledamöter och en i Kodens mening oberoende styrelseledamot som utses av styrelsen är ordförande i utskottet.

Styrelsen utser ordföranden i utskottet. Under verksamhetsåret har Christer Löfdahl varit utskottets ordförande. VD, CFO, riskchef, Chief Compliance Officer, ansvarig för aktuariefunktionen, internrevisionschefen, representanter för de bolagsstämmovalda



revisorerna och andra ledande befattningshavare i bolaget ska delta i den utsträckning utskottet bestämmer. Under verksamhetsåret har utskottet bland annat behandlat egen risk- och solvensbedömning (ORSA), Solvens 2-rapportering, verksamhetens riskrapportering, rapporter från de centrala funktionerna, internt regelverk och regelverksuppfyllnad. Utskottet har även sammanträtt med bolagets externa revisorer.

7. Placeringsutskottet

Styrelsens placeringsutskott har ett särskilt ansvar för förvaltningen av Skandias livbolags finansiella placeringstillgångar. Utskottet förbereder styrelsebeslut i strategiska placeringsfrågor, fattar beslut om den övergripande tillgångsfördelningen (inom de ramar som styrelsen beslutar och i enlighet med tilldelat riskmandat som beslutas utifrån styrelsens solvensriskpolicy), samt utvärderar löpande förvaltningens resultat och risktagande. I beslutsprocessen rörande den övergripande fördelningen av tillgångsslag ska utskottet beakta solvensrisk- och konsolideringspolicyer samt legala och avtalsenliga restriktioner, säkerställa att portföljrisken ligger inom det riskmandat som ALM-kommittén rekommenderat, fastställa avkastningskrav och förvaltningsstrategier för tillgångsslag samt fatta beslut om rebalanseringspolicy och kreditinstruktion.

Placeringsutskottet fyller en viktig roll i styrningen av hållbarhetsrelaterade frågor inom ramen för affärsområdet kapitalförvaltning i Skandias livbolag. Placeringsutskottet bereder årligen policy om ansvarsfulla investeringar för senare beslut i styrelsen. Placeringsutskottet har under verksamhetsåret även medverkat till att integrera hållbarhetsaspekter i policy om investeringar i placeringstillgångar. Placeringsutskottet bereder eller beslutar också i hållbarhetsfrågor som har strategisk karaktär för förvaltningen av Skandias livbolags traditionella livportfölj (livportföljen). Det kan avse Skandias livbolags investeringsstrategi för att hantera klimatrisker i livportföljen, regelrelaterade frågor eller kapitalförvaltningens övergripande arbetsmetoder för att implementera policy för ansvarsfulla investeringar i förvaltningsverksamheten. De portföljförvaltare som har förvaltningsmandat inom livportföljen presenterar regelbundet sin förvaltning och aktuella marknadsfrågor för placeringsutskottet, vilket då kan inkludera hur hållbarhet integreras i investeringsbesluten.

Placeringsutskottet ska bestå av minst fyra ledamöter från styrelsen som utses av styrelsen. Även ordförande i utskottet utses av styrelsen. Chief Investment Officer (CIO) är föredragande i utskottet efter delegering från VD. Under verksamhetsåret har utskottet bestått av ledamöterna Per Nordlander (ordförande), Hans Larsson, Reinhold Geijer, Niklas Johansson och Christer Löfdahl. Hans-Erik Andersson och Peggy Bruzelius (tidigare ordförande) avgick i samband med den ordinarie bolagsstämman 2022.

8. Kund- och produktutskottet

Kund- och produktutskottet har till uppgift att inför styrelsemöten bereda strategiska frågor med särskilt kundintresse. Hit räknas även beredning av principiella frågor rörande över- och underskottshanteringen i den mån frågorna inte ligger inom ramen för risk- och revisionsutskottets ansvarsområde. Kund- och produktutskottet ska bestå av minst tre styrelseledamöter ur styrelsen som utses av styrelsen. Styrelsen utser även ordföranden i utskottet. VD, ansvarig för aktuariefunktionen, cheferna för produkt- och affärsenheterna och andra befattningshavare i bolaget ska delta

i den utsträckning utskottet bestämmer. Under verksamhetsåret har utskottet bestått av ledamöterna Jonas Persson (ordförande), Lena Herrman, Hanna Jacobsson, Hans Larsson och Susanne Holmström. Hans-Erik Andersson och Reinhold Geijer var ledamöter fram till tidpunkten för den ordinarie bolagsstämman 2022. Frågor som hanterats av utskottet under året har bland annat avsett Skandias pågående implementering av ett nytt affärssystem inom försäkringsverksamheten (styrning och organisation av programmet samt uppföljning av plan för förflyttningen), strategi och position i flyttmarknaden, förflyttningar inom erbjudandet Risk och Hälsa samt effektoppföljning av Skandias kommunikation.

9. Ersättningsutskottet

Utskottet förbereder styrelsens beslut om ersättningsfrågor rörande bland annat ledande befattningshavare i Skandiakoncernen. Bland utskottets uppgifter ingår att bereda och föreslå ersättningsvillkoren för VD samt VD:s förslag om ersättningar till ledande befattningshavare i moderbolaget. Utskottet godkänner vidare styrelsebeslut som tagits om ersättningar till de verkställande direktörerna i dotterbolagen. Under verksamhetsåret har utskottet även särskilt granskat kompetensförsörjningen inom Skandia. Ersättningsutskottet ska bestå av minst tre styrelseledamöter som utses av styrelsen. Styrelsen utser även ordförande i utskottet. Styrelseledamöterna får inte ingå i ledningen av något bolag inom Skandiakoncernen. Under verksamhetsåret har utskottet bestått av ledamöterna Hans Larsson (ordförande), Reinhold Geijer och Niklas Johansson. Vid den ordinarie bolagsstämman 2022 avgick Hans-Erik Andersson som ordförande och ersattes av Hans Larsson. VD och HR-chefen är adjungerade i den utsträckning som utskottet begär. Särskilt utsedda ledamöter från dotterbolagen kan vara adjungerade som ett led i förberedelsen av väsentliga ersättningsfrågor. Vidare kan riskchefen vara adjungerad avseende utvärdering och uppföljning av ersättningspolicyens påverkan på risker som Skandia utsätts för och hanteringen av dessa.

10. VD och koncernledning

VD, som även är koncernchef i Skandiakoncernen, ansvarar för bolagets löpande förvaltning enligt de riktlinjer och anvisningar som styrelsen meddelar. VD är den tjänsteman som ytterst ansvarar för att styrelsens strategiska inriktning och andra beslut implementeras och följs i affärsenheter, leveransenheter och dotterbolag, samt att riskhantering, styrning, IT-system, organisation och processer är tillfredsställande. Skandia har tre affärsenheter på koncernnivå: Försäkring, Bank och Kapitalförvaltning. Varje sådan enhet benämns affärsområde. Affärsområdescheferna ansvarar inför VD för den dagliga verksamheten inom respektive affärsområde. Skandia har vidare sex koncernövergripande leveransenheter: Finance, Försäljning, Juridik (som även omfattar Fullmäktiges kansli och Privacy Office), Strategisk kommunikation, HR, och IT (som även omfattar Koncernsäkerhet). Enhetschefer ansvarar inför VD för att ge stöd åt VD, affärsområdena och andra leveransenheter med expertkunskap samt regelverksbevakning inom sitt respektive ansvarsområde. VD representerar Skandiakoncernen externt i olika angelägenheter och VD:s arbete utvärderas fortlöpande av styrelsen. VD kan delegera beslutanderätt till en underordnad medarbetare, både inom ramen för sitt beslutsmandat för den löpande verksamheten och inom den beslutsrätt som VD därutöver anförtrots av styrelsen. Den

underordnade medarbetaren kan i sin tur delegera den beslutanderätt som delegerats till honom eller henne. Även om en delegering har gjorts ligger ansvaret för ett delegerat beslut eller uppgift hos den som har delegerat beslutanderätt eller uppgiften såvida inte annat framgår av tvingande lag.

Koncernledningen

VD har utsett en koncernledningsgrupp och ansvarsuppdelningen inom denna regleras i mandat för respektive befattningshavare. VD leder arbetet i koncernledningen samt fattar beslut efter samråd med dess ledamöter. VD har inte delegerat någon beslutanderätt till koncernledningen, varför det ytterst är VD som fattar beslut i ärenden som hanteras av koncernledningen. Koncernledningen utgörs, förutom av VD av enhetscheferna för Finance, Försäljning och IT, samt cheferna för affärsområdena Försäkring, Kapitalförvaltning och Bank. Utöver de ordinarie medlemmarna är enhetscheferna för Juridik, HR, Strategisk kommunikation samt cheferna för riskfunktionen och regelefterlevnadsfunktionen ständigt adjungerade till koncernledningens möten. Koncernledningen träffas regelbundet och behandlar frågor som bland annat rör strategi, större projekt och bolagsstyrning. Vidare förbereder koncernledningen ärenden som fordrar beslut av styrelsen enligt styrelsens arbetsordning samt bistår VD att verkställa beslut av styrelsen.

Kommittéer inrättade av VD

VD har inrättat sex tvärfunktionella kommittéer för hantering av frågor som berör flera affärsområden och/eller leveransenheter: ALM-kommittén, Bokslutskommittén, Försäkringskommittén, Penningtvätskommittén, Produktallokeringskommittén och GRC-kommittén. ALM-kommittén är en till VD rådgivande kommitté avseende Asset and Liability Management, det vill säga balansräkningens sammansättning och kapital- och likviditetsrelaterade frågeställningar. GRC-kommittén är i sin tur en inom områdena "Governance, Risk & Compliance" till VD rådgivande kommitté. Kommittén bistår VD i frågor som rör den samlade riskbilden för icke-finansiella risker, regelefterlevnad samt utvärdering av riskhanteringssystemet och företagsstyrningssystemet.

Styrdokument beslutade av VD

De övergripande principerna för Skandiakoncernens bolagsstyrning framgår av ägarinstruktionen beslutad av Skandias livbolags bolagsstämma, styrelsens arbetsordning och ägarinstruktionerna till dotterbolagen samt av styrelsen beslutade interna regelverk som benämns policyer. Därutöver har även VD beslutat om interna regelverk som benämns instruktioner och som ger mer detaljerade regler främst avseende styrnings- och organisationsstruktur. Här kan nämnas Skandias instruktion om VD:s styrning av Skandias verksamhet med mandat till ledande befattningshavare, Skandias instruktioner om finansiell styrning och rapportering, Skandias instruktioner om informationssäkerhet och informationsteknologi, Skandias instruktion om skatt, Skandias instruktion om varumärkes- och ryktesrisk, med flera regelverk. VD har även beslutat om en uppförandekod där de grundläggande värderingarna och normerna som kommer till uttryck i Skandias interna regelverk sammanfattas. Uppförandekoden skapar ett ramverk och en etisk kompass för vilket beteende som förväntas av den enskilde medarbetaren och är ett kompletterande verktyg för intern styrning och kontroll.

Riskhantering och intern kontroll – tre försvarslinjer

Ett försäkringsföretag ska enligt försäkringsörelselagen ha ett system för riskhantering och intern kontroll för vilket styrelsen ytterst ansvarar för. Skandiakoncernens riskhantering och interna kontroll bygger på en verksamhetsanpassad tillämpning av principen om de tre försvarslinjerna. Försvarslinjerna har till syfte att samverka för att säkerställa uppfyllelse av affärs mål, god riskhantering och regelefterlevnad.

- Den första försvarslinjen utgörs av den operativa verksamheten samt de stödfunktioner som inrättats av verksamheten och är direkt underställd VD. Här återfinns själva affärsverksamheten som äger och hanterar de risker som uppkommer i den egna verksamheten, vilket bland annat innebär ett ansvar att implementera åtgärder samt att löpande följa upp iakttagelser som rapporterats av någon av kontrollfunktionerna (de centrala funktionerna) som beskrivs nedan.
- Den andra försvarslinjen utgörs av de centrala funktionerna som oberoende till verksamheten stödjer, följer upp och kontrollerar verksamhetsstyrningen och kontrollen av risker och regelefterlevnad i första försvarslinjen. I Skandiakoncernen utgörs andra linjens centrala funktioner av riskfunktionen, aktuariefunktionen och regelefterlevnadsfunktionen, även de direkt underställda VD.
- Den tredje försvarslinjen består av funktionen för internrevision som är underställd styrelsen och som utvärderar den samlade hanteringen av risk och regelefterlevnad i den första och andra försvarslinjen, vilket inkluderar de centrala funktionerna för risk och regelefterlevnad samt aktuariefunktionen. Internrevisionsfunktionen granskar och utvärderar även centralt funktionsansvarig för penningtvätt samt Dataskyddsbuden.

De centrala funktionerna riskfunktionen, aktuariefunktionen, regelefterlevnadsfunktionen och internrevisionsfunktionen beskrivs närmare nedan under avsnitten 11-14. Funktionernas arbete är riskbaserat i enlighet med Solvens 2 och koordineras. Funktionernas granskningar följs löpande upp av styrelsens risk- och revisionsutskott genom en "assurance map" som bland annat innehåller delkomponenterna i företagsstyrningssystemet.

11. Riskfunktionen

Riskfunktionen ansvarar för att utveckla, förvalta och övervaka Skandias riskhanteringssystem samt att kontrollera och utvärdera verksamhetens riskhantering och riskrapportering. Funktionen ska ge en självständig och samlad bild av Skandias väsentliga risker och incidenter och svara för den totala riskuppföljningen i Skandiakoncernen. Riskfunktionen genomför även löpande riskkontroller samt ett antal riskbaserade granskningar. Funktionen ger råd och stöd i frågor som omfattas av funktionens ansvar till VD, ledning, verksamheten och styrelse för att bidra till att riskhanteringssystemet fungerar effektivt. Funktionen lämnar kvartalsvisa rapporter samt en årsrapport till styrelsens risk- och revisionsutskott. Chefen för riskfunktionen (riskchef) är även ordförande i GRC-kommittén (se avsnitt 10).

12. Aktuariefunktionen

I moderbolaget finns en aktuariefunktion som bland annat samordnar och svarar för att bedöma kvaliteten i de försäkrings- tekniska avsättningarna samt bidrar till de aktuariella delarna av

riskhanteringssystemet. Funktionen, vars arbete är riskbaserat, utvärderar även försäkringstekniska metoder och parametrar som används inom bolaget, till exempel för fastställande av premier och fördelning av överskott. Detta görs utifrån vedertagna aktuariella principer samt att dessa och försäkringsvillkoren är förenliga med skälighets- och kontributionsprincipen och med bolagets övriga styrdokument, såsom ägarinstruktionen med flera. Aktuariefunktionen rapporterar kvartalsvis till VD och styrelse.

13. Regelefterlevnadsfunktionen

Regelefterlevnadsfunktionen är en oberoende funktion som utför riskbaserade utvärderande aktiviteter av regelefterlevnaden i bolaget. Funktionen lämnar även råd och stöd i regelefterlevnadsrelaterade frågor till styrelsen, ledningen och relevanta funktioner i verksamheten. Det utvärderande arbetet inom funktionen utgår från en årsvis riskbaserad kontrollplan beslutad av styrelsens risk- och revisionsutskott. Regelefterlevnadsfunktionen ingår i Koncerncompliance där även funktionerna Dataskyddsbud (DSO) och Centralt funktionsansvarig för penningtvätt (CF) ingår. Chef för Koncerncompliance är även ansvarig för regelefterlevnadsfunktionen i Skandias livbolag. Funktionen för regelefterlevnad lämnar kvartalsvisa skriftliga rapporter avseende verksamhetens regelefterlevnad till VD och styrelsens risk- och revisionsutskott. Skandias livbolags regelefterlevnadsfunktion, inklusive DSO och CF, interagerar regelbundet med motsvarande funktioner i övriga koncernbolag.

14. Internrevisionsfunktionen

Till hjälp i uppföljningen av verksamheten har styrelsen internrevisionsfunktionen som är oberoende i förhållande till verksamheten. Skandias livbolags internrevision är direkt underställd styrelsens risk- och revisionsutskott och är organisatoriskt separerad från verksamheten. Internrevisionens arbete är riskbaserat och utförs enligt en flerårig revisionsplan som fastställs av styrelsen. Arbetet omfattar att granska och utvärdera systemet för och effektiviteten i den interna styrningen och kontrollen, inklusive risk-, regelefterlevnads- samt aktuariefunktionerna. Samordning sker med moderbolagets externa revisorer och övriga centrala

funktioner. Internrevisionsfunktionen utövar även oberoende granskning inom penningtvättsområdet.

Chefen för internrevision rapporterar direkt till styrelsen och avger periodiska rapporter till styrelsen samt informerar VD löpande. Rapporterna till styrelse och VD omfattar såväl resultat av granskningar som rekommendationer till följd av granskningar. Internrevisionsfunktionen utvärderas årligen av styrelsen.

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Skandias arbete med risk- och internkontroll avseende den finansiella rapporteringen baseras på det ramverk som har etablerats av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). Ramverket har utformats för att säkerställa att finansiell rapportering och redovisning i all väsentlighet är korrekt och tillförlitlig, i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar, redovisningsstandarder samt övriga krav. I Skandiakoncernen benämns detta Finansiell Internkontroll (FIK). Skandias livbolags CFO fungerar ytterst som kravställare och beslutsfattare för FIK. Ramarna för arbetet fastställs i av CFO beslutade koncerngemensamma riktlinjer om internkontroll i finansiell rapportering. Riktlinjerna omfattar Skandias livbolag, Skandias fondförsäkringsbolag, Skandiabanken och Skandias fastighetsbolag och bygger på nedan fem internkontrollkomponenter.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön är basen för den interna kontrollen eftersom den innefattar den kultur som styrelse och ledning kommunicerar och enskilda medarbetare arbetar efter. Kontrollmiljön utgörs av Skandiakoncernens etiska värderingar och integritet, kompetens, ledningsfilosofi, organisationsstruktur, ansvar och befogenheter, policyer och instruktioner samt riktlinjer. Den bygger även på den enskilda medarbetarens risk- och kontrollmedvetenhet och dennes förmåga att upprätthålla god internkontroll i sitt dagliga arbete. Styrelsen har fastlagt ett antal policyer och VD ett antal instruktioner för att upprätthålla en god internkontroll över finansiell rapportering och där ramarna för arbetet utgår från Skandias instruktion om finansiell rapportering.

Riskbedömning

Utgångspunkten för riskbedömningen är en analys av resultat- och balansräkning i syfte att identifiera samt bedöma vilka poster som är väsentliga för den finansiella rapporteringen och där det därmed finns risk för väsentliga fel. Utifrån denna analys sker en avgränsning med avseende på vilka processer och IT-system som är väsentliga för Skandia. För varje process finns en utsedd processansvarig som ansvarar för att väsentliga risker inom processen är identifierade och tillräckligt hanterade genom effektiva kontrollaktiviteter.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteterna, som syftar till att förebygga, upptäcka och rätta till felaktigheter och avvikelser, finns på alla nivåer och i alla delar av organisationen. Inom FIK-ramverket finns tre kontrollkategorier; företagsövergripande kontroller, finansiella kontroller (i stöd- och affärsprocesser) och IT-generella kontroller. Till varje kontroll finns en utsedd kontrollägare som löpande utför kontrollen och dokumenterar denna. Kontrollägaren utvärderar löpande utformningen av kontrollen, det vill säga dess förmåga att möta risken (design), och utförandet av kontrollen (operativ effektivitet).

Information och kommunikation

Policyer, riktlinjer och handböcker kopplat till den finansiella rapporteringen publiceras internt på Skandias intranät. En effektiv intern informationsspridning är viktig för att säkerställa en korrekt finansiell rapportering. Brister i ramverket och inträffade incidenter fungerar som en naturlig källa för förbättring av kontroller och kommuniceras löpande till processansvariga samt CFO. Risker, incidenter, brister och kontroller hanteras samlat i ett koncernövergripande så kallat Governance-, Risk- och Compliancesystem (GRC-system) för att möjliggöra en samlad riskbild över den finansiella rapporteringen.

Uppföljning

Skandias livbolags CFO följer upp effektiviteten i FIK för att upptäcka brister och ställa krav på kompenserande kontroller och förbättringsåtgärder. CFO rapporterar halvårsvis denna uppföljning till styrelsens risk- och revisionsutskott som övervakar effektiviteten i Skandias ramverk för finansiell internkontroll.

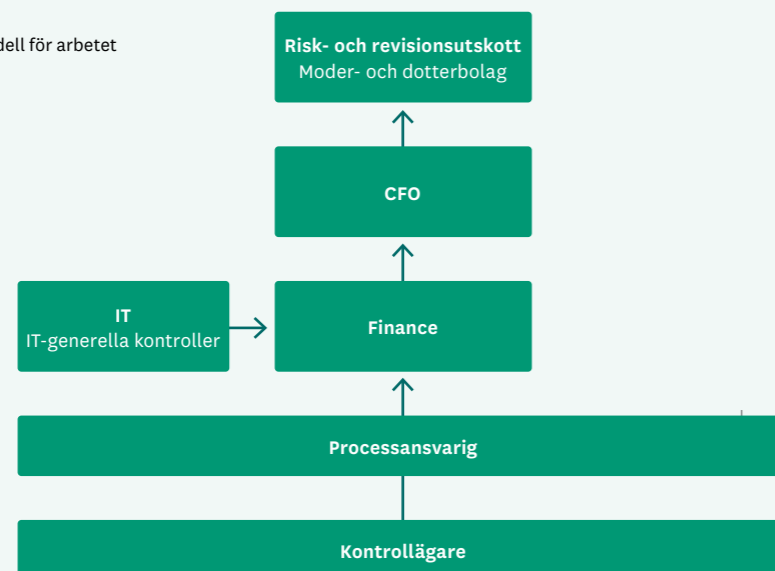
Mer information om Skandias bolagsstyrning

Mer information om Skandias bolagsstyrning finns på skandia.se. Där finns bland annat:

- Skandias livbolags bolagsordning
- Ägarinstruktionen
- Instruktion till valberedningen till styrelse- och revisorsval
- Bolagsstämmoprotokoll från årsstämmor
- Information om ersättningar i Skandias livbolag samt utvärdering av riktlinjerna för ersättning till dess ledande befattningshavare
- Skandias uppförandekod
- Tidigare års bolagsstyrningsrapporter

Styrmodell

Figuren visar Skandias styrmodell för arbetet med finansiell intern kontroll.





Fullmäktiges verksamhet 2022

Skandias livbolag, som utgör moderbolag i koncernen, är ett ömsesidigt försäkringsbolag och ägs följaktligen av sina kunder. Det råder därmed ingen konflikt mellan ägar- och kundintressen. Själva ägarrollen utövas av ett kundvalt fullmäktige med 21 ledamöter som tillika är kunder till Skandia. Som ordförande i fullmäktige vill jag med denna redogörelse sammanfatta fullmäktiges verksamhet under 2022.

Fullmäktige beslutar i alla frågor som ankommer på bolagsstämman. En central uppgift är att utse Skandias styrelse och revisor. Vid varje ordinarie bolagsstämma fattar fullmäktige även beslut om en ägarinstruktion. Där anges värdegrund och övergripande principer för Skandias verksamhet, utan att för den skull rubba styrelsens och VD:s ansvarsområden.

De värderingar som kommer till uttryck i ägarinstruktionen är långsiktighet, kundnytta i centrum, sund öppenhet och hållbart företagande. I långsiktigheten ligger att maximera värdet för kunderna över livstiden av deras försäkringar. På hållbarhetsområdet slås fast att Skandia är en viktig samhällsaktör. Med det följer ett ansvar att engagera sig i samhällsfrågor nära bolagets verksamhet. Verksamheten ska vidare bidra till uppfyllande av bland annat de globala målen för hållbar utveckling. Styrelsen ska också utveckla riktlinjer för hur ägandet genom kapitalförvaltningen ska utövas i ett hållbarhetsperspektiv.

För att kunna fullgöra ägarrollen och fatta välgrundade beslut på bolagsstämman måste fullmäktige ha tillräcklig kännedom om Skandias omvärld, verksamhet och strategi. I syfte att underlätta planeringen av fullmäktiges verksamhet och informationsutbytet med styrelsen har fullmäktige inom sig inrättat ett presidium bestående av ordförande och två vice ordförande.

Fullmäktige sammanträder normalt fyra gånger varje år. Vid dessa tillfällen uppdateras fullmäktige av styrelsens ordförande och VD, ofta tillsammans med andra ledande företrädare för bolaget, på aktuella och relevanta områden. På agendan finns regelmässigt även en belysning av arbetet inom något av styrelsens utskott med respektive utskottsordförande som föredragande. Vidare rapporterar Skandias revisor till fullmäktige om såväl sin riskanalys och planering som slutsatser från revisionen. I anslutning till de olika presentationerna förs alltid en dialog till gagn för Skandia och bolagets kunder.

Fullmäktige har under 2022 haft en omväxlande agenda för att:

- följa styrelsens arbete och bolagsstyrningen i övrigt
- fördjupa förståelsen för Skandias strategi på en föränderlig marknad
- diskutera kapitalförvaltningen mot bakgrund av en osäker och turbulent omvärld
- orientera sig om större satsningar inom digital affärs- och produktutveckling
- ta del av delårsrapporter samt solvens- och verksamhetsrapportering
- följa Skandia i media

Allt detta syftar till att fullmäktiges ledamöter ska ha den kunskap om och förståelse för Skandias omvärld, verksamhet och strategi som krävs för att utöva ägarrollen.

För att ytterligare stärka kundernas ägarinflytande och samtidigt effektivisera fullmäktiges arbete beslutades under 2022 om förändringar i Skandias bolagsordning. Under en övergångsperiod om tre år minskas antalet ledamöter i fullmäktige successivt från 21 till att slutligen uppgå till 15. Vidare förlängs mandatperioden från tre till sex år. Därefter kommer val till fullmäktige att hållas vartannat år i stället för årligen.

Som framgår av övriga delar i års- och hållbarhetsredovisningen har Skandia levererat värden till sina kunder, trots den skakiga omvärldsbilden. En betydelsefull faktor är riskspridningen i Skandias "allvädersportfölj". I det sammanhanget vill jag nämna att Skandia i oktober 2022 fick en utmärkelse som Europas bästa investerare inom private equity.

Fullmäktige har uppmärksammat att Svenskt Kvalitetsindex (SKI) för femte året i rad gav Skandia förstaplatsen vad gäller kundnöjdhet bland företagskunder. Att bolaget dessutom fick samma fina placering bland privatkunderna är förstas ett styrkesbesked. Till detta kommer att SKI, utifrån ett nytt forskningsbaserat index, pekar ut Skandia som den mest hållbara aktören i kundernas ögon.

I likhet med tidigare år har Skandia kommit väl ut i samhällsdebatten. Förutom debattartiklar och inlägg i sociala medier har bolaget varit värd för angelägen dialog om pensionsfrågor, bland annat under Almedalsveckan och i valrörelsen.

En av förutsättningarna för en uthålligt framgångsrik verksamhet är en effektiv bolagsstyrning. Av särskild betydelse är ett väl fungerande styrelsearbete samt en kompetent och engagerad ledning. Till det ska läggas insatserna från alla skickliga och hängivna medarbetare. Jag konstaterar att bolagsstyrningen och Skandias organisation i övrigt mycket väl motsvarar mina högt ställda förväntningar.

Avslutningsvis vill jag tacka såväl mina kollegor i fullmäktige som Skandias styrelse och VD för en mycket god samverkan under det gångna året.

Stockholm i mars 2023

Dan Brännström
Fullmäktiges ordförande



Skandias fullmäktige

Ordinarie ledamöter



DAN BRÄNNSTRÖM

Ordförande
Födelseår: 1958
Invald: 2021
Utbildning: Ekonomexamen från Handelshögskolan i Göteborg.
Andra uppdrag: Oberoende rådgivare i eget bolag. Ledamot i Skandias valberedning till fullmäktigeval respektive valberedning till styrelse- och revisorsval. Styrelseledamot i ett antal företag och organisationer i näringslivet.
Bakgrund: Auktoriserad revisor och delägare i EY samt generalsekreterare i branschorganisationen FAR.
Ersättning¹⁾: 720 KSEK
Närvaro fullmäktigemöten²⁾: 4/4



ANKI AHRNELL

Ledamot
Födelseår: 1953
Invald: 2022
Utbildning: Civilekonom vid Handelshögskolan i Stockholm.
Andra uppdrag: Styrelseledamot i Smarta Samtal.
Bakgrund: Chief Digital Officer på Bonnier AB, chef för digital utveckling på Swedbank och ledande befattningar inom Lowe Brindfors, Cambridge Technology Partners samt IBM lokalt och globalt. Utsågs till årets intraprenör i Sverige 2013, till en av de 50 mest inspirerande kvinnorna i tekniksektorn i Norden 2016 och erhöll Albert Nelson Marquis Lifetime Achievement Award 2020. Tidigare styrelseuppdrag i Bonnier Publications, Bookbeat AB, Lexly AB, Bonnier Magazines & Brands, Avanza AB, If Svenska AB och Dataföreningen i Stockholm.
Ersättning¹⁾: 120 KSEK
Närvaro fullmäktigemöten²⁾: 2/2



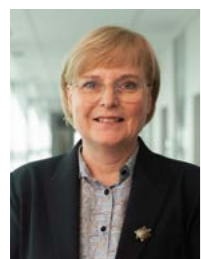
BERTIL CARLSÉN

Ledamot
Födelseår: 1960
Invald: 2020
Utbildning: Civilekonom vid Handelshögskolan i Stockholm och studier vid Berkeley Graduate School of Business i USA.
Andra uppdrag: Rådgivare inom finans- och förvärvsfrågor. Styrelseledamot Samhall AB och ordförande revisionsutskottet Samhall AB.
Bakgrund: Finansdirektör Anticimex, Polygon Group, BillerudKorsnäs och Acando. Ordförande Anticimex Försäkring AB och Svenska Sjö AB samt ett flertal poster inom AGA-koncernen.
Ersättning¹⁾: 120 KSEK
Närvaro fullmäktigemöten²⁾: 3/4



KRISTINA HIRSCHFELDT

Ledamot
Födelseår: 1984
Invald: 2022
Utbildning: Ekonomi magisterexamen vid Uppsala universitet.
Andra uppdrag: Internrevisionschef på Totalförsvarets forskningsinstitut (FOI).
Bakgrund: Internrevisor på Finansinspektionen och Riksbanken samt revisor på Deloitte. Ordförande i Uppsala Studentkår samt styrelseledamot vid Uppsala universitet och Folkuniversitetet.
Ersättning¹⁾: 120 KSEK
Närvaro fullmäktigemöten²⁾: 2/2



KARIN ELIASSON

Vice ordförande
Födelseår: 1961
Invald: 2014
Omvald: 2017 och 2020
Utbildning: Fil. kand. vid Mittuniversitet.
Andra uppdrag: Ordförande Skandias valberedning till styrelse- och revisorsval. Styrelseledamot och ordförande i ersättningsutskottet i Nordic Paper Holding AB, styrelseledamot i Karolinska Universitetssjukhuset, RLS Global AB, Nordic Paper Holding AB, Ruter Dam samt Novus Group International AB.
Bakgrund: Tidigare medlem av koncernledningen och personal- och hållbarhetsdirektör Autoliv Inc., Telia Sonera och SCA. Styrelseledamot Proffice AB och PRI Pensionsgaranti.
Ersättning¹⁾: 500 KSEK
Närvaro fullmäktigemöten²⁾: 4/4



LARS O ANDERSSON

Ledamot
Födelseår: 1953
Invald: 2022 som ersättningsledamot
Utbildning: Examen från Handelshögskolan i Stockholm, reservofficersexamen från Sjökrigsskolan och studier vid Harvard Business School.
Andra uppdrag: Styrelseledamot i Plusius AB och Crosskey Banking Solutions AB/Ltd.
Bakgrund: Operativt förvärvsansvarig på Tieto för finansiell sektor, grundare av två konsultbolag Corda Consulting AB och Canvisa Consulting AB inom finansbranschen i rollen som VD. Ledande befattningar inom IBM såväl lokalt, regionalt som globalt. Tidigare styrelseuppdrag i Nasdaq Broker Services, Credo Capital Partners, FOREX Bank AB, Transcendent Group AB och Biocool AB.
Ersättning¹⁾: 120 KSEK
Närvaro fullmäktigemöten²⁾: 2/2



GÖRAN FJÄLLBORG

Ledamot
Födelseår: 1958
Invald: 2022 som ersättningsledamot
Utbildning: Företagsekonomi vid Umeå universitet.
Andra uppdrag: Rådgivningsuppdrag inom familjejuridik och företagsekonomi. Styrelseledamot Jukkasjärvi Byallmänning, styrelseledamot i Jukkasjärvi Förvaltning AB och styrelsesuppleant för Fjäder Redovisning AB.
Bakgrund: Tidigare VD i Norrfinans-koncernen, försäljningschef i Folksam. Under sina aktiva år som försäkringsförmedlare var han licensierad inom Swedsec och Insuresec.
Ersättning¹⁾: 120 KSEK
Närvaro fullmäktigemöten²⁾: 2/2



ALEXANDER KRISTIANSEN

Ledamot
Födelseår: 1976
Invald: 2017
Omvald: 2020
Utbildning: Systemvetare samt civilekonom vid Handelshögskolan i Göteborg.
Andra uppdrag: Doktorand vid Handelshögskolan i Göteborg.
Bakgrund: Projektledare hos internationella konsultfirmor kring bolagsetablering samt expansion på den kinesiska marknaden.
Ersättning¹⁾: 120 KSEK
Närvaro fullmäktigemöten²⁾: 3/4



ULF TROEDSSON

Vice ordförande
Födelseår: 1958
Invald: 2015
Omvald: 2018 och 2021
Utbildning: Civilingenjör i teknisk fysik vid Lunds Tekniska högskola. Ekonomistudier vid Lunds universitet.
Andra uppdrag: Ledamot Skandias valberedning till styrelse- och revisorsval. Executive advisor Vargas Holding och EIT InnoEnergy. Styrelseordförande Hermes Medical solutions. Styrelseledamot Cellfion AB, Klimatet Invest, Ligna Energy AB, Corpower Ocean AB, Kromnigon AB och Vätgas Sverige.
Bakgrund: VD och koncernchef Siemens Norden och Baltikum. Ledamot i Siemens globala Top 50 ledningsgrupp, styrelseledamot eller ordförande i Siemens AB, Siemens OY, Siemens Turbomachinery AB. Styrelseordförande Siemens AS Norge, Siemens AS Danmark, Siemens Mobility AB. Styrelseordförande Swedish Medtech. Vice ordförande i Tysk-Svenska Handelskammaren.
Ersättning¹⁾: 360 KSEK
Närvaro fullmäktigemöten²⁾: 4/4



MONICA CANEMAN

Ledamot
Födelseår: 1954
Invald: 2021
Utbildning: Civilekonom vid Handelshögskolan i Stockholm.
Andra uppdrag: Styrelseprofess. Styrelseordförande i Euroclear Sweden AB samt Almi Företagspartner AB. Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet i SAS AB, styrelseledamot och ordförande i ersättningsutskottet i Qliro AB samt ordförande i Nasdaq Sveriges bolagskommitté.
Bakgrund: Har i över 20 år arbetat i olika nordiska bolagsstyrelser, som ordförande eller ledamot. Ledande befattningar inom SEB-koncernen, bland annat som medlem i koncernledningen och ställföreträdande koncernchef.
Ersättning¹⁾: 120 KSEK
Närvaro fullmäktigemöten²⁾: 3/4



MAGNUS HENREKSON

Ledamot
Födelseår: 1958
Invald: 2019
Omvald: 2022
Utbildning: Internationell ekonomexamen och ekonomi doktor vid Göteborgs universitet.
Andra uppdrag: Styrelseledamot Infostat AB, Stiftelsen Affärsvärlden, Sven och Dagmar Saléns stiftelse och Stiftelsen Europaskolan.
Bakgrund: Professor i nationalekonomi och senior forskare vid Institutet för Näringslivsforskning.
Ersättning¹⁾: 120 KSEK
Närvaro fullmäktigemöten²⁾: 3/4

¹⁾ Avser perioden från bolagsstämman 2022 fram till bolagsstämman 2023.

²⁾ Avser närvaro under kalenderåret 2022 för den period under året som ledamoten varit medlem i fullmäktige.

¹⁾ Avser perioden från bolagsstämman 2022 fram till bolagsstämman 2023.

²⁾ Avser närvaro under kalenderåret 2022 för den period under året som ledamoten varit medlem i fullmäktige.



LENA LARSSON

Ledamot
Födelseår: 1966
Invald: 2021
Utbildning: Civilekonom med inriktning på redovisning och finansiering vid Stockholms universitet.
Andra uppdrag: CFO på OKQ8 samt styrelseledamot i Bilprovningen.
Bakgrund: Har tidigare varit tf CFO i PostNord, haft ekonomichefsbefattningar inom Länsförsäkringar och arbetat som controller och ekonomichef i Bonnier Affärsinformation. Har arbetat inom revision och Corporate Finance på PricewaterhouseCoopers.
Ersättning¹⁾: 120 KSEK
Närvaro fullmäktigemöten²⁾: 4/4



CECILIA SANDBERG

Ledamot
Födelseår: 1968
Invald: 2022
Utbildning: Filosofie magisterexamen med sociologi som huvudämne vid Stockholms universitet.
Andra uppdrag: Personaldirektör på Atlas Copco och ordförande i Atlas Copcos pensionsstiftelse. Ledamot Skandias valberedning till styrelse- och revisorsval.
Bakgrund: Tidigare haft flera ledande befattningar inom HR-området på Permobil, AstraZeneca, SAS och American Express.
Ersättning¹⁾: 240 KSEK
Närvaro fullmäktigemöten²⁾: 1/2



INGELA TENGELIN

Ledamot
Födelseår: 1957
Invald: 2020
Utbildning: Executive MBA från Handelshögskolan vid Göteborgs universitet och en juristexamen från Lunds universitet, samt har genomgått Ruter Dam chefsutvecklingsprogram.
Andra uppdrag: Försäkringsdirektör Stena AB. Ordförande Juridiska och Ekonomiska kommittén Svensk Sjöfart, vice ordförande Insurance and Documentary Committe Intertanko, styrelseledamot Maritime Law Committee i International Chamber of Shipping och Stena Insurance AG.
Bakgrund: Tidigare skadereglerare, underwriter och chef för sjö- och transportavdelningen Skandia.
Ersättning¹⁾: 120 KSEK
Närvaro fullmäktigemöten²⁾: 3/4



ROSE-MARIE WESTMAN

Ledamot
Födelseår: 1960
Invald: 2022
Utbildning: Ekonomexamen från Lunds universitet.
Andra uppdrag: Vice ordförande i den statliga myndigheten Kärnavfallsfonden.
Bakgrund: Chefsekonom på Burenstam & Partners, senior finansanalytiker och portföljförvaltare på Alecta Pensionsförsäkrings ränte- och aktieavdelning. Tidigare styrelseuppdrag som styrelseledamot och ordförande i Sjunde AP-fonden.
Ersättning¹⁾: 120 KSEK
Närvaro fullmäktigemöten²⁾: 2/2



ANNE LUDVIGSON

Ledamot
Födelseår: 1962
Invald: 2017
Omvald: 2020
Utbildning: Williams College, MA, USA och London School of Economics, UK.
Andra uppdrag: VD Ludvigson Invest, vice ordförande AB Ludvig Svensson, ordförande TEKO Sverige Textil & Modeföretag, ledamot Svensk Näringsliv och Kinnarps AB.
Bakgrund: Tidigare ledamot Sparbanken Sjuhärad.
Ersättning¹⁾: 120 KSEK
Närvaro fullmäktigemöten²⁾: 3/4



SOFIE SCHOUGH

Ledamot
Födelseår: 1971
Invald: 2018
Omvald: 2021
Utbildning: Magister i företagsekonomi från Handelshögskolan vid Umeå universitet samt Kingston University i London.
Andra uppdrag: Kommunikationschef Coor AB.
Bakgrund: Kommunikationschef Addici AB, marknadschef Enlight AB och Tradevision AB samt konsult med uppdrag för Europeiska Kommissionens DG XXIII.
Ersättning¹⁾: 120 KSEK
Närvaro fullmäktigemöten²⁾: 3/4



CHRISTER WACHTMEISTER

Ledamot
Födelseår: 1959
Invald: 2021
Omvald: 2022
Utbildning: Civilekonom vid Lunds universitet.
Andra uppdrag: Investerare, entreprenör med stor styrelsevana.
Bakgrund: Lång erfarenhet från finansbranschen, senast som Chief Investment Officer vid Kåpan pensioner och Chief Executive Officer i Alfred Berg/ABN AMRO Kapitalförvaltning.
Ersättning¹⁾: 120 KSEK
Närvaro fullmäktigemöten²⁾: 3/4



KARIN LAGERSTEDT WOOLFORD

Ledamot
Födelseår: 1969
Invald: 2019
Omvald: 2022
Utbildning: Civilekonom med internationell inriktning vid Handelshögskolan i Göteborg.
Andra uppdrag: Grundare och partner People Horizon AB.
Bakgrund: Tidigare befattningar bl.a. som Chief Human Resource Officer på Intrum AB, HR-direktör Eltel AB, EVP HR, Communications, Safety, Health & Environment Ovako AB, SVP HR Green Cargo AB, biträdande personaldirektör SEB AB, managementkonsult Cap Gemini samt Ernst & Young.
Ersättning¹⁾: 120 KSEK
Närvaro fullmäktigemöten²⁾: 4/4



HELENA NELSON

Ledamot
Födelseår: 1965
Invald: 2020
Utbildning: Juristexamen från Lunds universitet.
Andra uppdrag: Chefsjurist Carnegie Investment Bank AB, styrelseledamot i ett antal bolag och stiftelser i Carnegiekoncernen samt styrelseledamot i Qliro AB.
Bakgrund: Tidigare varit chef för Group Compliance i Swedbank samt varit chefsjurist och haft andra juristroller inom Skandia.
Ersättning¹⁾: 120 KSEK
Närvaro fullmäktigemöten²⁾: 3/4



LENA SELLGREN

Ledamot
Födelseår: 1969
Invald: 2020
Utbildning: Fil. lic. i nationalekonomi från Lunds universitet. Har även studerat politisk ekonomi vid universitetet i Konstanz i Tyskland.
Andra uppdrag: Chefsekonom och chef för CEO Office Business Sweden. Sitter i Dagens industris skuggdirektion till Riksbanken och är ledamot i Advisory Board till Forum for Global Business, ordförande i SCB:s användarråd för ekonomisk statistik och ledamot i industrins ekonomiska råd.
Bakgrund: Styrelseledamot Norges forskningsråd (Skatteforskningsprogrammet), chefsanalytiker Nordea, chef Offentliga finanser vid Konjunkturinstitutet, biträdande enhetschef och ämnesråd vid Finansdepartementet. Expert eller sekreterare i ett flertal offentliga utredningar.
Ersättning¹⁾: 120 KSEK
Närvaro fullmäktigemöten²⁾: 3/4

¹⁾ Avser perioden från bolagsstämman 2022 fram till bolagsstämman 2023.

²⁾ Avser närvaro under kalenderåret 2022 för den period under året som ledamoten varit medlem i fullmäktige.

¹⁾ Avser perioden från bolagsstämman 2022 fram till bolagsstämman 2023.

²⁾ Avser närvaro under kalenderåret 2022 för den period under året som ledamoten varit medlem i fullmäktige.



Skandias styrelse

Ordinarie ledamöter



HANS LARSSON

Ordförande och oberoende ledamot, ordförande i ersättningsutskottet och ledamot i samtliga styrelseutskott.

Födelseår: 1961

Invald: 2022

Utbildning: Kandidatexamen i ekonomi vid Uppsala universitet.

Andra uppdrag: Styrelseledamot Intrum AB. Styrelseordförande och VD, Linderyd Advisory AB och Lunda Advisory AB.

Bakgrund: Ett flertal ledande positioner inom banken SEB, senast som chef för Affärsutveckling och M&A och medlem i bankens verkställande ledning 2006-2013. Vice VD och stabschef på Lindorff AS, Oslo 2013-2014. Styrelseledamot Lindorff AS 2014-2017. Styrelseledamot Nordax Bank AB 2015-2017. Styrelseordförande (2017-2019) och ledamot (2017-2022) Nordnet Bank AB och Nordnet AB. Styrelseledamot Svensk Exportkredit AB 2017-2022. Styrelseordförande (2021-2022) och ledamot (2020-2021) i Bank Norwegian ASA.

Ersättning¹⁾: 2 625 KSEK

Närvaro styrelsemöten²⁾: 8/8

Närvaro utskott²⁾: Risk- och revisionsutskott 5/7 Placeringsutskott 3/4 Kund- och produktutskott 3/3 Ersättningsutskott 5/5



LENA HERRMANN

Oberoende ledamot, ledamot i risk- och revisionsutskottet samt kund- och produktutskottet.

Födelseår: 1962

Invald: 2018

Utbildning: Civilingenjör i industriell ekonomi vid Tekniska högskolan i Linköping.

Andra uppdrag: Director of Sustainability and Operational Excellence på MTR Nordic.

Bakgrund: Tidigare direktör Strategi & Affärsutveckling SJ AB, verksam inom bl.a. Axstores, AB Dagens Nyheter (VD), Bonnier Dagstidningar och managementkonsult McKinsey & Co. Tidigare bl.a. ordförande i tidningsdistributionsbolaget MTD KB, ledamot Samtrafiken, Tolerans AB, Svenska Tidningsutgivareföreningen och Tidningarnas Telegrambyrå AB.

Ersättning¹⁾: 790 KSEK

Närvaro styrelsemöten²⁾: 10/10

Närvaro utskott²⁾: Risk- och revisionsutskott 6/7 Kund- och produktutskott 4/4



HANNA JACOBSSON

Oberoende ledamot, ledamot i risk- och revisionsutskottet samt kund- och produktutskottet.

Födelseår: 1981

Invald: 2020

Utbildning: Magisterexamen i matematisk statistik vid Stockholms universitet.

Andra uppdrag: Styrelseledamot i Industrial and Financial systems (IFS), Wefox och FCG.

Bakgrund: Tidigare verksam som Chief Risk Officer Klarna, Group CFO Nordea Life & Pensions, aktuarie Towers Watson samt olika positioner inom finansiell och aktuariell analys inom Skandiakoncernen.

Ersättning¹⁾: 790 KSEK

Närvaro styrelsemöten²⁾: 10/10

Närvaro utskott²⁾: Risk- och revisionsutskott 7/7 Kund- och produktutskott 4/4



CHRISTER LÖFDAHL

Oberoende ledamot, ordförande i risk- och revisionsutskottet och ledamot i placeringsutskottet.

Födelseår: 1959

Invald: 2015

Utbildning: Ekonomistudier vid Stockholms universitet och IMD, Lausanne.

Andra uppdrag: Styrelseordförande Infranode AB samt styrelsesuppleant TTL Konsult.

Bakgrund: Tidigare styrelseledamot Praktikertjänst AB och Skandiabanken AB. Tidigare VD Catellagruppen, Max Matthiessen Liv- och Finansmäklare AB och Volvo Group Finance AB, samt CFO SBAB Bank AB och branch manager Volvo Group Finance Europe B.V.

Ersättning¹⁾: 1 065 KSEK

Närvaro styrelsemöten²⁾: 10/10

Närvaro utskott²⁾: Risk- och revisionsutskott 7/7 Placeringsutskott 4/4



REINHOLD GEIJER

Oberoende ledamot, ledamot i ersättningsutskottet, placeringsutskottet samt risk- och revisionsutskottet.

Födelseår: 1953

Invald: 2016

Utbildning: Civilekonom vid Handelshögskolan i Stockholm.

Andra uppdrag: Styrelseledamot i BTS Group AB, AB Svensk Exportkredit och Eterna Invest AB inkl. intressebolag. Reinhold Geijer bedriver egen konsultverksamhet i LRCH Advisory AB.

Bakgrund: Tjänstgjort som CEO RBS Norden inkl. VD Nordisk Renting AB, vice VD och CFO Telia, olika chefsuppdrag inom Swedbankkoncernen inkl. koncernchef 1995-2000, Ericsson Radio Systems, SSAB Svenskt Stål och Weyerhaeuser Co i USA. Tidigare verksam i flera styrelser bl.a. Sjunde AP-fonden och SEB TryggLiv Gamla.

Ersättning¹⁾: 865 KSEK

Närvaro styrelsemöten²⁾: 10/10

Närvaro utskott²⁾: Risk- och revisionsutskott 7/7 Placeringsutskott 3/3 Ersättningsutskott 8/8 Kund- och produktutskott 1/1



SUSANNE HOLMSTRÖM

Oberoende ledamot, ledamot i risk- och revisionsutskottet samt kund- och produktutskottet.

Födelseår: 1977

Invald: 2022

Utbildning: Masterexamen, International Business vid Handelshögskolan i Göteborg.

Andra uppdrag: VD NetOnNet och styrelseledamot Svensk Handel samt Bubbleroom AB.

Bakgrund: Tidigare varit Director, Personal Lines på Trygg-Hansa. Lång erfarenhet från Tele2 i flertalet chefspositioner, senast som Director Channels & Operations - COO. Tidigare ledamot MyFC och Telekområdgivarna.

Ersättning¹⁾: 790 KSEK

Närvaro styrelsemöten²⁾: 8/8

Närvaro utskott²⁾: Risk- och revisionsutskott 5/7 Kund- och produktutskott 3/3



NIKLAS JOHANSSON

Oberoende ledamot, ledamot i risk- och revisionsutskottet, ersättningsutskottet samt placeringsutskottet.

Födelseår: 1961

Invald: 2018

Utbildning: Kandidatexamen i samhällsvetenskap från Linköpings universitet.

Andra uppdrag: Styrelseordförande Areim AB, styrelseledamot i Euroclear Sweden AB, ledamot i Apotekets Pensionsstiftelse, ledamot i TF Bank och ledamot i Trustly AB.

Bakgrund: Tidigare styrelseordförande respektive oberoende ledamot Skandiabanken AB. Tidigare verksam som VD för Carnegie Investment Bank och chefsroller på bl.a. Finansdepartementet, Evli bank, Skandiakoncernen och Crédit Agricole.

Ersättning¹⁾: 865 KSEK

Närvaro styrelsemöten²⁾: 10/10

Närvaro utskott²⁾: Risk- och revisionsutskott 6/7 Placeringsutskott 4/4 Ersättningsutskott 8/8



PER NORDLANDER

Oberoende ledamot, ordförande i placeringsutskottet och ledamot i risk- och revisionsutskottet.

Födelseår: 1967

Invald: 2014

Utbildning: Civilingenjör i teknisk fysik och ekonomistudier vid Uppsala universitet.

Andra uppdrag: Partner riskkapitalbolaget Verdane Capital Advisors respektive Verdane Advisors AB och delägare, anställd och/eller styrelseledamot i ett antal bolag inom Verdane-gruppen. Styrelseledamot i Bellman Group AB och Nordic Finance Business Partners AB.

Bakgrund: Tidigare VD och grundare av Avanza, grundare och chef för Nordnet. Arbetat inom olika positioner på Öhman, OMX Nasdaq och som konsult på Accenture.

Ersättning¹⁾: 1 000 KSEK

Närvaro styrelsemöten²⁾: 10/10

Närvaro utskott²⁾: Risk- och revisionsutskott 7/7 Placeringsutskott 4/4

¹⁾ Avser perioden från bolagsstämman 2022 fram till bolagsstämman 2023. För mer information se not 46.

²⁾ Anger närvaro för den period under året som ledamoten varit medlem i styrelsen och respektive utskott.

¹⁾ Avser perioden från bolagsstämman 2022 fram till bolagsstämman 2023. För mer information se not 46.

²⁾ Anger närvaro för den period under året som ledamoten varit medlem i styrelsen och respektive utskott.

**JONAS PERSSON**

Oberoende ledamot, ordförande i kund- och produktutskottet och ledamot i risk- och revisionsutskottet.

Födelseår: 1968

Invald: 2016

Utbildning: Doktorsexamen i teoretisk kemi från Uppsala universitet.

Andra uppdrag: Styrelseordförande i Industrial and Financial systems (IFS), SUSE, Acumatica och Sitecore samt i managementföretaget Myrtel Management AB.

Bakgrund: Tidigare styrelseordförande i Peltarion AB. Tidigare VD Microsoft Sverige och ett antal ledande befattningar inom Microsoft, bl.a. som operativ chef för molntjänster och inom programvaruutveckling. Tidigare även försäljningschef för mobilitetslösningar och vertikala industrilösningar i Europa.

Ersättning¹⁾: 940 KSEK

Närvaro styrelsemöten²⁾: 10/10

Närvaro utskott²⁾: Risk- och revisionsutskott 7/7

Kund- och produktutskott 3/4

**JANE OLOFSSON**

Ej oberoende ledamot (arbetstagarrepresentant), ordförande för Skandias Forena-förening (försäkringsbranschens fackförbund).

Födelseår: 1982

Invald: 2010

Utbildning: Gymnasial samhällsvetenskaplig utbildning.

Andra uppdrag: Personskadereglerare, anställd sedan 2005. Styrelseledamot Finans- och försäkringsbranschens arbetslöshetskassa. Andra vice ordförande Forenas förbundsstyrelse.

Närvaro styrelsemöten²⁾: 10/10

Närvaro utskott²⁾: Risk- och revisionsutskott 7/7

**ANDREAS JÖNSSON**

Ej oberoende ledamot (arbetstagarrepresentant), ledamot i Skandias Forena-förening (försäkringsbranschens fackförbund).

Födelseår: 1977

Invald: 2019

Utbildning: Lärarutbildning vid Malmö universitet.

Andra uppdrag: Arbetar som Kontorsrådgivare Privat/Företag, anställd sedan 2008.

Närvaro styrelsemöten²⁾: 10/10

Närvaro utskott²⁾: Risk- och revisionsutskott 7/7

Styrelsesuppleanter**DAHNERIKSSON**

Ej oberoende suppleant (arbetstagarrepresentant), styrelse-representant Skandias SACO-styrelse (Sveriges akademikers centralorganisation).

Födelseår: 1962

Invald: 2007

Utbildning: Civilekonomexamen vid Uppsala universitet.

Andra uppdrag: Controller inom avdelningen Finance, anställd sedan 2001.

Närvaro styrelsemöten²⁾: 3/10

Risk- och revisionsutskott²⁾: 2/2

PER-ANDERS KARMEROTH

Ej oberoende suppleant (arbetstagarrepresentant), ordförande Forena Skandias rådgivarklubb och vice ordförande Forena Skandia, lokalorganisation till Forena (försäkringsbranschens fackförbund).

Födelseår: 1966

Invald: 2014

Utbildning: Nationalekonomi vid Linköpings universitet.

Andra uppdrag: Försäkringsrådgivare, anställd sedan 1992.

Närvaro styrelsemöten²⁾: 0/10

ELISABETH REMBRY

Ej oberoende suppleant (arbetstagarrepresentant), ordförande Forena Skandia klubb Väst/Syd, lokalorganisation till Forena (försäkringsbranschens fackförbund), ledamot i Skandias Forena-förening.

Födelseår: 1964

Invald: 2019

Utbildning: Gymnasium humanistisk linje, internutbildning Skandia och Coachutbildning Sverige AB – diplomerad coach.

Andra uppdrag: Arbetar som skadereglerare, anställd sedan 1984.

Närvaro styrelsemöten²⁾: 0/10

Styrelsesekreterare**SANDRA NARVINGER**

Chefsjurist Livförsäkringsbolaget Skandia, ömsesidigt.

Födelseår: 1977

Styrelsesekreterare sedan: September 2021

Verkställande direktör**FRANS LINDELÖW**

Födelseår: 1962

Anställd i Skandia sedan: 2015

Utbildning: Civilekonomexamen vid Stockholms universitet.

Bakgrund: Fd VD för Carnegie, chef för Nordeas svenska kontorsrörelse samt ledande befattningar inom bl.a. HSBC Bank, Salomon Brothers och Handelsbanken.

¹⁾ Avser perioden från bolagsstämman 2022 fram till bolagsstämman 2023. För mer information se not 46.

²⁾ Anger närvaro för den period under året som ledamoten varit medlem i styrelsen och respektive utskott.

²⁾ Anger närvaro för den period under året som ledamoten varit medlem i styrelsen och respektive utskott.



VD och koncernledning



FRANS LINDELÖW
Koncernchef och VD
Födelseår: 1962
Anställd sedan: 2015



ANNA-CARIN SÖDERBLOM AGIUS
Chef Försäkring
Födelseår: 1967
Anställd sedan: 2007



ARVID KRÖNMARK¹⁾
VD Skandiabanken
Födelseår: 1979
Anställd sedan: 2023



BO ÅGREN
Chef Försäljning
Födelseår: 1964
Anställd sedan: 1988–2018 samt sedan 2021



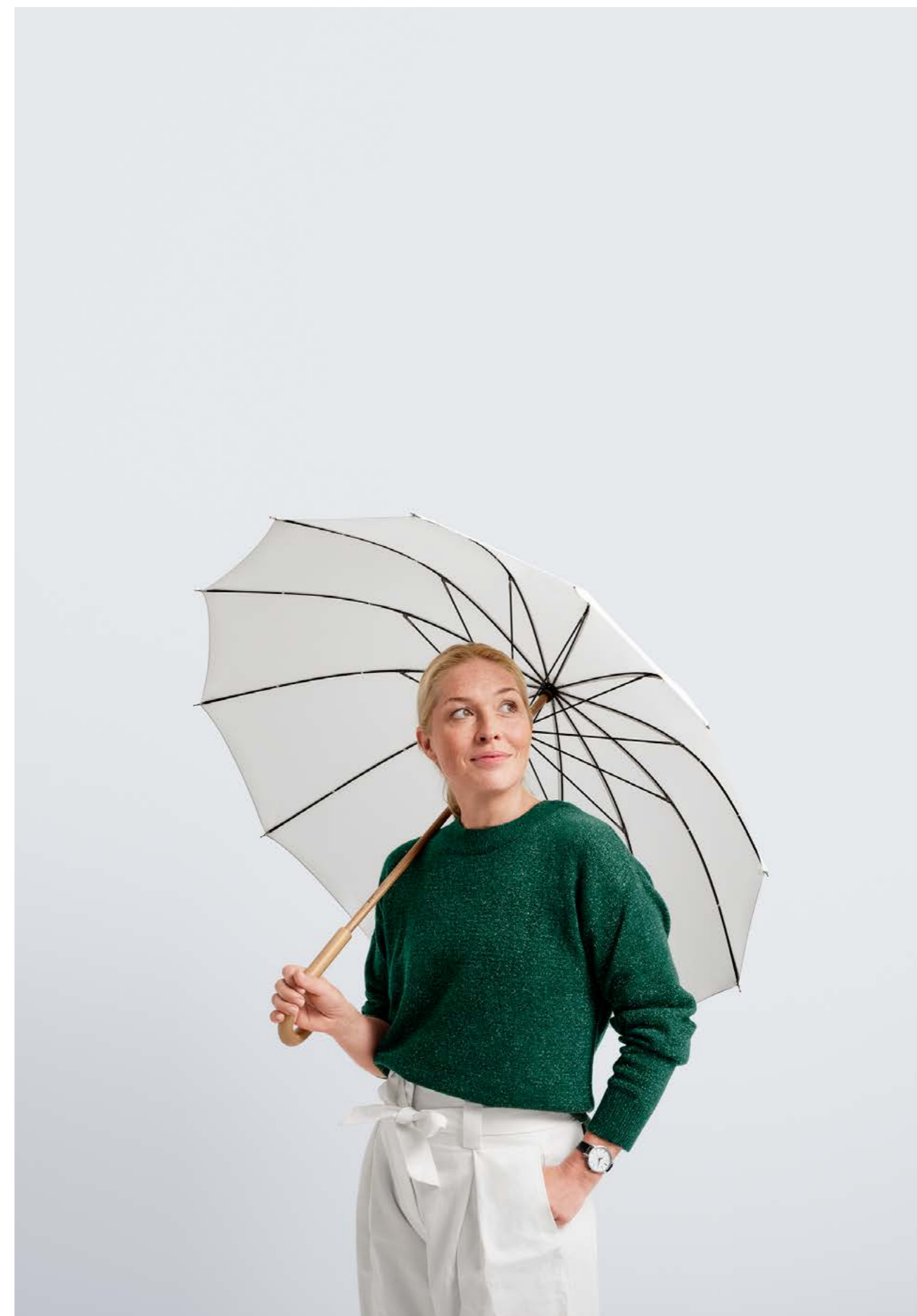
PIA MARIONS
CFO
Födelseår: 1963
Anställd sedan: 2017



JOHAN CLAUSÉN
Chef IT
Födelseår: 1976
Anställd sedan: 2016



LARS-GÖRAN ORREVALL
Chef Kapitalförvaltning
Födelseår: 1962
Anställd sedan: 2005



¹⁾ Arvid Krönmark ersatte Johanna Cerwall som VD för Skandiabanken den 15 januari 2023.

Förvaltningsberättelse

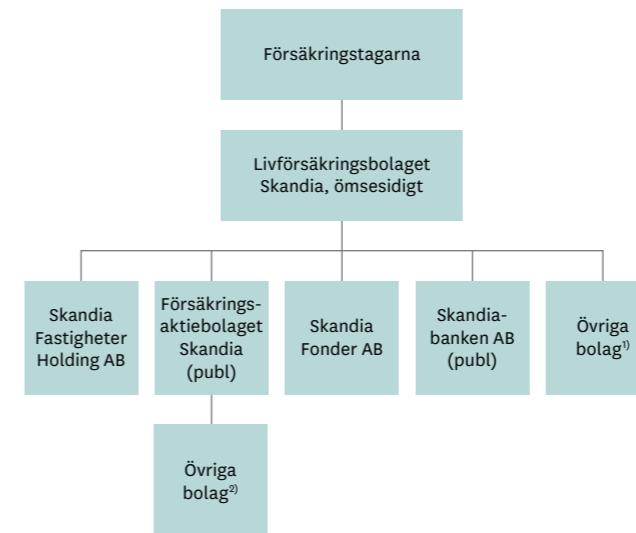
Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Livförsäkringsbolaget Skandia, ömsesidigt med organisationsnummer 516406-0948, avger härmed årsredovisning avseende 2022. Styrelsen har sitt säte i Stockholm.

Organisation och verksamhet

Livförsäkringsbolaget Skandia, ömsesidigt (Skandias livbolag eller moderbolaget) är moderbolag i Skandiakoncernen (Skandia) som bedriver traditionell livförsäkrings-, fondförsäkrings- och skadeförsäkringsverksamhet samt bankverksamhet i Sverige. I koncernen ingår bland annat även en fastighetskoncern, ett fondbolag och ett kapitalförvaltningsbolag. Detta ger Skandia unika förutsättningar att skapa relevanta och prisvärda erbjudanden kring pension, sparande, bolån samt hälsa och trygghet. Moderbolaget är ett ömsesidigt bolag vilket innebär att allt överskott går till bolagets kunder i enlighet med kontributionsprincipen, se närmare avsnitt om Över- och underskottshantering i moderbolaget. Samtliga dotterbolag är vinstutdelande och, med undantag av ett bolag, helägda. Utöver dessa finns även ett mindre innehav i intresseföretag.

Övergripande beskrivning av Skandiakoncernen



¹ I övriga bolag ingår Skandia Investment Management AB, Skandia Brands AB, Skandikon Administration AB samt Skandikon Pensionsadministration AB. Därutöver äger Livförsäkringsbolaget Skandia, ömsesidigt, tillsammans med Skandia Fonder AB aktier i Thule Fund SA, SICAV-SIF. Vidare finns intresseföretaget Försäkringsgirot.

² I övriga bolag ingår Skandia Capital AB, Skandia Informationsteknologi AB samt Sophiahemmet Rehab Center AB.

Medarbetare

Under 2022 var medelantalet anställda i Skandia 2 153 (2 101). Andelen kvinnliga medarbetare, 48 (48) procent, och andelen kvinnliga chefer, 39 (39) procent, är oförändrade från föregående år. Även medelåldern¹⁾ för samtliga medarbetare i Skandia, 43 (43) år, är oförändrad. Personalomsättningen har ökat jämfört med föregående år och uppgick vid årets slut till 14 (12) procent.

Bank- och försäkringsbranschen är regelstyrd och ställer höga krav på medarbetarnas kompetens. Under 2022 har fokus lagts på ett kontinuerligt arbete inom kompetensförsörjning för att säkerställa att Skandia har de kompetenser som behövs för en hållbar arbetsplats och verksamhet. Skandia har under året bland annat arbetat med att konkretisera planer för utveckling och lärande på både enhets- och affärsområdesnivå. Skandia mäter årligen hur medarbetare bedömer sina förutsättningar att växa och utvecklas professionellt inom Skandia, mätningen visar på en stabil siffra om 4,2 (4,0) vilket är över måltalet som är att överstiga 4 på en 5-gradig skala.

Hälsa är alltså ett prioriterat område för Skandia som arbetsgivare. Skandia bidrar till och arbetar aktivt med att förbättra medarbetarnas hälsa och välmående genom att exempelvis erbjuda alla anställda tillgång till hälso- och sjuk-/vårdförsäkringar, friskvårdsbidrag samt ett digitalt verktyg för att proaktivt hålla en god hälsa, Wellr. Det är med stolthet som Skandia ser ett fortsatt starkt resultat i form av låg sjukfrånvaro där Skandia sedan flera år ligger markant under snittet i försäkringsbranschen.

Den koncernövergripande årliga medarbetarundersökningen visade även 2022 på ett stort engagemang med en svarsfrekvens på 80 procent och över lag ett högt resultat. Särskilt glädjande är att medarbetarengagemanget (eNPS) ökat till 53 (42), en nivå som enligt extern benchmark är att se som ett utomordentligt resultat.

Skandia har sedan 2013 inte någon rörlig ersättning till de anställda med undantag för provision till de finansiella rådgivarna, avgångsvederlag, resultatandelsstiftelsen Skandianen och möjlighet till resultatpremie till anställda i Skandias fastighetskoncern. Ytterligare information om principer och processer för ersättningar och förmåner till ledningen finns i not 46.

¹⁾ Avser Skandiakoncernen exklusive Skandia Fastigheter och Sophiahemmet Rehab Center AB.

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse	73
Hållbarhetsrapport	79
Femårsöversikt, koncernen	108
Femårsöversikt, moderbolaget	110
Förslag till vinstdisposition	111
Resultatanalys, moderbolaget	112

Väsentliga händelser under året

Nya ledamöter i styrelse och fullmäktige

Vid Skandias livbolags ordinarie bolagsstämma den 4 maj 2022 valdes Hans Larsson och Susanne Holmström som nya styrelse-ledamöter. Bolagsstämman beslutade vidare att välja Hans Larsson som styrelsens ordförande.

I samband med bolagsstämman tillträdde de tidigare invalda ledamöterna till fullmäktige. Anki Ahrnell, Kristina Hirschfeldt, Cecilia Sandberg och Rose Marie Westman har valts in som nya ledamöter och omval har skett av Magnus Henrekson, Christer Wachtmeister och Karin Lagerstedt Woolford. Göran Fjällborg och Lars O Andersson har valts in som ersättningsledamöter i Sara Lemkes och Elisabeth Thand Ringqvist ställe för återstoden av deras respektive mandatperioder.

På en extra bolagsstämma den 14 juni 2022 beslutades om ändringar i bolagsordningen gällande bolagets fullmäktige, ändringarna är godkända av Finansinspektionen. Ändringarna avser ett successivt minskat antal fullmäktigeledamöter (från 21 till 15) och förlängd mandatperiod (från 3 till 6 år). Förändringarna sker i syfte att stärka ägarstyrningen och är fullt genomförda under 2025 efter en övergångsperiod om tre år. Därtill beslutades att valen till fullmäktige ska hållas vartannat år istället för årligen med verkan från fullmäktigevalet 2025. Protokoll från bolagsstämmorna finns på skandia.se/stämma.

Övergång till Solvens 2 för hela försäkringsverksamheten

Från och med den 30 september 2022 tillämpar Skandias livbolag Solvens 2-regelverket för hela försäkringsverksamheten. För mer information, se avsnitt om Solvens.

Ändrad redovisningsprincip

Skandia har ändrat redovisningsprincip i koncernredovisningen avseende förmånsbestämda pensionsplaner för egen personal. För mer information se not 1 Väsentliga redovisnings- och värderingsprinciper.

Ekonomisk översikt

Koncernen

Inbetalda premier under året uppgick till 43,2 miljarder kronor vilket är i nivå med föregående år. Inbetalningarna ökade till sparande i traditionell förvaltning medan de minskade till fond- och depåförsäkring.

Koncernens tillgångar under förvaltning uppgick till 764 756 (841 891) MSEK. Minskningen är främst en följd av negativt börs-klimat och kraftigt stigande räntor, som en reaktion på ökad inflation och politisk oro.

Tillgångar under förvaltning

MSEK	2022	2021
Traditionell förvaltning ¹⁾	546 533	583 409
Fond- och depåförsäkring	165 750	202 210
Fondsparande inom bank och fondbolag	44 619	49 600
Övrigt förvalt kapital ²⁾	7 854	6 672
Totalt tillgångar under förvaltning	764 756	841 891

¹⁾ Avser förvalt kapital inom traditionell livförvaltning exklusive affärsstrategiska tillgångar (Skandias livbolags dotterbolag till verkligt värde exklusive Skandia Fastigheter Holding AB).

²⁾ Placeringstillgångar för den löpande verksamheten främst inom fond- och depåförsäkring.

Koncernens resultat före skatt för perioden uppgick till 17 315 (101 500) MSEK. Det försämrade resultatet är huvudsakligen hänförligt till ett lägre tekniskt resultat för traditionell förvaltning, 16 012 (99 762) MSEK. Förändringen förklaras huvudsakligen av en lägre kapitalavkastning netto till följd av nedgången på de finansiella marknaderna. Även det tekniska resultatet inom fond- och depåförsäkring har minskat och uppgick till 1 540 (1 766) MSEK. Minskningen beror främst på att de fondvärdesbaserade intäkterna har minskat som en följd av att värdet på kundernas placeringstillgångar har sjunkit.

Skadeförsäkringsrörelsen visar ett försämrat resultat, 22 (163) MSEK, vilket främst är hänförligt till en ökning av försäkringsersättningar.

Resultatet inom bankverksamheten uppgick till 463 (311) MSEK, ökningen beror främst på ett förbättrat räntenetto.

De totala driftskostnaderna, 4 922 (4 678) MSEK, har ökat jämfört med föregående år. Ökningen beror på högre provisionskostnader och kostnader för pågående transformation. För ytterligare information om driftskostnaderna, se not 8 Driftskostnader.

I övriga poster ingår avskrivning av förvärvade övervärden i försäkringsbestånd.

Resultat per verksamhetsområde

MSEK	2022	2021 ¹⁾
Tekniskt resultat		
Traditionell förvaltning	16 012	99 762
Fond- och depåförsäkring	1 540	1 766
Skadeförsäkring	22	163
Icke-tekniskt resultat		
Bankverksamhet	463	311
Övrig rörelsedrivande verksamhet	66	89
Övriga poster	-788	-591
Resultat före skatt	17 315	101 500
Skatt	-1 452	-2 894
Periodens resultat	15 863	98 606

¹⁾ Omräkning av 2021 har skett med anledning av ändrad redovisningsprincip för förmånsbestämda pensionsplaner för egen personal. För mer information se not 1.

Koncernens balansomslutning uppgick till 889 394 (946 980) MSEK där placeringstillgångarna inom den traditionella förvaltningen utgör den största delen.

Balansomslutning

MSEK	2022	2021 ¹⁾
Traditionell förvaltning	605 864	640 112
Fond- och depåförsäkring	176 902	212 708
Bankverksamhet	105 988	93 508
Övrig rörelsedrivande verksamhet	640	652
Koncernens balansomslutning	889 394	946 980

¹⁾ Omräkning av 2021 har skett med anledning av ändrad redovisningsprincip för förmånsbestämda pensionsplaner för egen personal. För mer information se not 1.

Moderbolaget

Moderbolagets resultat före skatt uppgick till 14 345 (101 570) MSEK. Kapitalavkastning netto i försäkringsrörelsen minskade till -32 323 (91 982) MSEK vilket förklaras av nedgången på de finansiella marknaderna under 2022. Årets kapitalavkastning kommenteras närmare i separat avsnitt. Premieinkomsten har ökat under året och uppgick till 31 589 (30 596) MSEK där fortsatt stark återbäringsränta ger oss en god position på marknaden. Utbetalda försäkringsersättningar är något högre jämfört med föregående år, främst förklarar av högre volym av återköp. Driftskostnaderna har ökat något, 2 274 (2 044) MSEK, främst beroende på utvecklingskostnader relaterat till pågående transformation. Årets förändring i livförsäkringsavsättningarna påverkade moderbolagets resultat positivt med 35 825 (-76) MSEK där högre marknadsräntor är den främsta orsaken. Moderbolagets balansomslutning uppgick till 584 925 (621 688) MSEK och utgörs till största delen av placeringstillgångarna inom den traditionella livförvaltningen.

Kapitalavkastning

Den traditionella livportföljen gav en totalavkastning på -5,1 (18,0) procent för året. Den kan jämföras med de senaste fem årens genomsnittliga totalavkastning på 5,8 procent.

Aktie- och ränterelaterade placeringar har tappat i värde till följd av finansmarknadens skakiga år med ett negativt börs-klimat och kraftigt stigande räntor. Ett viktigt skäl är den höga och stigande inflationen som medfört att världens centralbanker har behövt höja styrräntorna unisont. Svenska noterade aktier har minskat med 21,6 procent under 2022 medan nedgången för noterade aktier utanför Sverige har varit mindre då den svenska kronan tappat i värde.

Onoterade bolag (private equity) samt alternativa investeringar, primärt investeringar inom infrastruktur, har däremot haft en fortsatt positiv utveckling till stor del tack vare en stark USD. Även fastigheter gav en liten positiv avkastning under perioden.

För investeringar i private equity- och infrastrukturfonder erhålls värderingar från fondförvaltarna med en viss eftersläpning efter kvartalsskiften. Eventuella investeringar i, eller utbetalningar från, fonder reflekteras löpande i fondernas marknadsvärden när de inträffar mellan de kvartalsvisa värderingsuppdateringarna. Svaga publika aktiemarknader och stigande räntor kan även i viss utsträckning förväntas påverka dessa tillgångsslag under kommande kvartal i samband med att uppdaterade värderingar erhålls.

Totalavkastning, moderbolaget

2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
-5,1%	18,0%	3,8%	11,0%	2,6%	6,6%	8,2%	5,3%	13,6%	6,7%

Placerings-tillgångar, netto	Marknadsvärde (MSEK)		Andelar (%)		Totalavkastning (%)	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Nominella obligationer	202 267	198 262	35,8	33,0	-5,4	-0,5
Svenska realobligationer	26 689	32 221	4,7	5,4	-4,1	5,2
Svenska aktier	55 315	76 241	9,8	12,7	-21,6	36,0
Utländska aktier	62 179	88 746	11,0	14,8	-4,7	21,0
Fastigheter	55 240	53 607	9,8	8,9	0,4	12,5
Onoterade bolag	92 871	87 388	16,5	14,6	6,7	89,2
Alternativa investeringar	42 031	36 105	7,4	6,0	12,4	18,8
Affärsstrategiska tillgångar ¹⁾	20 190	20 865	3,6	3,5	-6,2	10,9
Övrigt	7 711	6 472	1,4	1,1	—	—
Totalt i traditionell förvaltning²⁾	564 493	599 907	100	100	-5,1	18,0
Produktspecifika tillgångar	9 422	10 550				
Livbolagets totala förvaltade kapital	573 915	610 457				

¹⁾ Avser Skandias livbolags dotterbolag till verkligt värde exklusive Skandia Fastigheter Holding AB.

²⁾ Totalavkastningstabellen är upprättad i enlighet med Svensk försäkrings rekommendationer. Se vidare Svensk försäkrings "Totalavkastningstabell - Rekommendation för årlig rapportering av totalavkastning".

Kollektiv konsolideringsgrad

Skandias livbolags kollektiva konsolideringsgrad per den 31 december 2022 uppgick till 102 (114) procent. Den kollektiva konsolideringsgraden mäter, för sparförsäkringar, förhållandet mellan värdet av moderbolagets tillgångar och det samlade värdet av kundernas försäkringskapital. Genom att anpassa återbäringsräntan, som fördelar överskottet till kunderna, är målsättningen för Skandias livbolag att hålla den kollektiva konsolideringsgraden inom intervallet 95-110 procent. Hur denna anpassning går till regleras i bolagets konsolideringspolicy. Mer information om konsolideringspolicyen finns på skandia.se.



Solvens

Solvensgraden, som är ett mått på förhållandet mellan Skandias livbolags totala nettotillgångar och försäkringstekniska avsättningar, uppgick till 212 (201) procent vid årsskiftet.

Skandias livbolag har fram till den 29 september 2022 valt att tillämpa en av de övergångsregler som följde med implementeringen av Solvens 2 i svensk lag, innebärande att äldre bestämmelser (Solvens 1) använts för tjänstepensionsverksamheten medan övrig livförsäkring beräknats enligt Solvens 2. Från och med den 30 september 2022 tillämpas Solvens 2-regelverket för hela försäkringsverksamheten. Övergången till Solvens 2 på hela verksamheten innebär att det legala solvenskapitalkravet i helhet blir riskbaserat eftersom det tar hänsyn till riskerna i hela Skandias verksamhet. För den interna styrningen innebär övergången inte någon förändring. Skandias riskmandatfördelning säkerställer redan sedan tidigare att såväl Skandias livbolag som Skandiagrupperna med god marginal uppfyller Solvens 2-kraven tillämpade på hela verksamheten.

En grundläggande del i solvensregleringen är att försäkringsbolag ska ha en kapitalbas som överstiger ett kapitalkrav. Solvenskvoten visar relationen mellan Skandias livbolags kapitalbas och solvenskapitalkrav. Vid årsskiftet uppgick solvenskvoten till 204 (475) procent. Övergången till Solvens 2 på hela försäkringsverksamheten har resulterat i en marginellt högre kapitalbas och ett klart högre kapitalkrav varmed solvenskvoten är lägre än föregående år.

För mer information om Skandias solvens hänvisas till den årliga solvens- och verksamhetsrapporten för Skandias livbolag respektive Skandiagrupperna på skandia.se.¹⁾ Syftet med rapporterna är att ge information om solvens och verksamhet i enlighet med försäkringsrörelselagens krav på offentliggörande.

Över- och underskottshantering i moderbolaget

Skandias livbolag är ett ömsesidigt bolag där allt överskott går till bolagets försäkringstagare²⁾. Överskott ska fördelas i enlighet med contributionsprincipen. Det innebär bland annat att fördelningen av överskottet i möjligaste mån ska baseras på de enskilda försäkringarnas bidrag till överskottets uppkomst. Hantering av förluster, det vill säga underskott, sker på motsvarande sätt.

Överskott uppstår när värdet av tillgångarna är större än värdet av de garanterade åtagandena, ett underskott uppstår om skillnaden är negativ. Hela rörelseresultatet påverkar överskottet. Överskottet är riskkapital som i första hand ska kunna utnyttjas för att täcka eventuella förluster. Storleken på riskkapitalet påverkar bolagets förmåga att ta risk. Riskkapitalet är viktigt för att Skandias livbolag ska kunna välja placeringar som skapar möjlighet till god avkastning.

Överskott och underskott fördelas preliminärt till försäkringarna, främst genom återbäringsrättan som används vid beräkningen av försäkringskapitalet. Eftersom fördelningen av överskott jämnas ut över tid kan återbäringsrättan enskilda år vara högre eller lägre än totalavkastningen. Om den kollektiva konsolideringsgraden hamnar utanför det intervall som anges i konsolideringspolicyn kommer

återbäringsrättan att kortvarigt ligga nära periodens totalavkastning. Det innebär att återbäringsrättan kan vara både positiv och negativ. Det preliminärt fördelade överskottet är en del av Skandias livbolags riskkapital och kan sjunka om rörelsen visar negativt resultat. Överskottet blir slutligt tilldelat vid respektive utbetalningstillfälle med stöd av bolagsstämmans årsvisa bemyndigande om slutlig tilldelning av återbärning. Aktuella siffror och information om Skandias livbolags totalavkastning, återbäringsrättan och kollektiv konsolideringsgrad finns tillgängliga på skandia.se.

Den kollektiva konsolideringsgraden mäter förhållandet mellan värdet av bolagets tillgångar och det samlade värdet av kundernas försäkringskapital. Den kollektiva konsolideringsgraden bör varken bli för hög eller för låg.

För en mindre del av Skandias livbolags verksamhet som avser så kallad klassisk pensionstilläggsmetod för förmånsbaserade åtaganden används en annan försäkringsteknik utan återbäringsrättan. Överskott inom de verksamhetsgrenarna fördelas normalt i form av preliminära, icke garanterade pensionstillägg för pensioner under utbetalning, höjning av intjänad pension (fribrevsuppräkring) och reduktion av försäkringspremie. I den verksamheten är det en strävan att värdesäkra åtagandena i den utsträckning det finns ekonomiskt utrymme. För riskförsäkringar, försäkringar utan inslag av sparande, är metoden för att fördela överskott i första hand premierabatter. I vissa extraordinära fall kan överskott även tilldelas genom kontantutbetalning.

Skandias principer för överskotts- och underskottshantering samt underliggande regelverk utvecklas och anpassas successivt över tid. Läs mer om Skandias överskottshantering på skandia.se.

Risker och riskhantering

Skandia tar medvetna och kontrollerade risker i syfte att skapa avkastning och värde åt ägarna. Centralt för verksamheten är ömsesidigheten och det faktum att försäkringstagarna står för allt riskkapital, bär alla risker och följaktligen också erhåller alla värden som skapas i Skandia.

Skandia erbjuder sparande-, försäkrings- och bankprodukter, produkter som innebär att Skandias verksamhet exponeras för olika typer av risker. Verksamheten ger således upphov till ett brett spektrum av risker som påverkar Skandias rörelseresultat och ekonomiska ställning. Riskexponeringen domineras av marknadsrisk i moderbolagets förvaltning av den traditionella livportföljen, det vill säga risk för minskade värden till följd av en negativ utveckling på finansmarknaderna. Andra väsentliga risker är försäkringsrisker samt kreditrisk till följd av Skandiabankens utlåning till allmänheten.

För att Skandia ska kunna maximera värdet till moderbolagets kunder över livstiden av deras försäkringar, samtidigt som de inte utsätts för alltför stora risker, behöver koncernens risker hanteras på ett lämpligt och effektivt sätt. Styrelsen har beslutat om limiter som begränsar den samlade risk som Skandia får ta. Skandias livbolag har, fram till den 29 september 2022, tillämpat en av de övergångsregler som följde med implementeringen av Solvens 2 i svensk lag som innebär att äldre bestämmelser (Solvens 1) använts

för tjänstepensionsverksamheten medan övrig livförsäkring beräknats enligt Solvens 2. Från och med den 30 september 2022 tillämpas Solvens 2-regelverkets standardformel för hela försäkringsverksamheten. På solvensområdet säkerställs löpande att Skandia kan täcka legalt kapitalkrav samt har tillräckligt kapital i förhållande till bedömningar i den egna risk- och solvensbedömningen (ORSA). I Skandias senaste ORSA konstaterades att solvenskvoten, det vill säga kapitalbas i förhållande till kapitalkrav, var god både vad gäller det legala kapitalkravet och Skandias egen riskbedömning, se närmare nedan. Det legala solvenskapitalkravet uppgick för 2022 till 152 908 MSEK och kapitalbasen för Skandia uppgick till 294 992 MSEK.

För att säkerställa att Skandia har tillräckligt mycket kapital för att täcka sina risker på lång sikt tar Skandia varje år fram en kapitalplan. Kapitalplanen är en framåtblickande analys av kapitaltäckningen. Analysen som har ett femårigt perspektiv utgår från rådande affärs- och investeringsplaner. I analysen undersöks hur kapitaltäckningen förväntas utvecklas samt vad påverkan skulle bli i olika stressade scenarier. Scenarioanalysen visar på en god finansiell ställning och att Skandia klarar kapitaltäckningen i samtliga utvalda stressade scenarier.

Skandia genomför även en fullständig ORSA minst årligen, och uppdaterar löpande skattningarna av den ettåriga solvensrisken med approximativa metoder. ORSA syftar till att säkerställa att Skandias solvens- och kapitalposition är förenlig med de krav som ställs i Skandias riskkaptit. Genom ORSA bedömer Skandia det aggregerade kapitalbehovet på kort och medellång sikt med utgångspunkt i den egna riskprofilen. Ifall ORSA påvisar ett högre kapitalbehov än standardformeln ska Skandia ta höjd för detta i kapitalplaneringen genom ett kapitaltillägg. Den sammantagna bedömningen i ORSA är att Skandia i dagsläget är väl kapitaliserat och har en god kapitalposition.

En mer ingående beskrivning av de risker Skandia är exponerad för samt hur dessa risker hanteras återfinns i not 2, Skandias fondförsäkringsbolags årsredovisning not 2, Skandiabankens årsredovisning not 33 och i Skandiagruppernas solvens- och verksamhetsrapport.

Tvister

Skandia är inblandad i ett fåtal tvister vars omfattning är att betrakta som normal med hänsyn till den bedrivna verksamheten. De flesta tvister avser mindre belopp och bedöms inte väsentligt påverka koncernens finansiella ställning.

Förväntad framtida utveckling

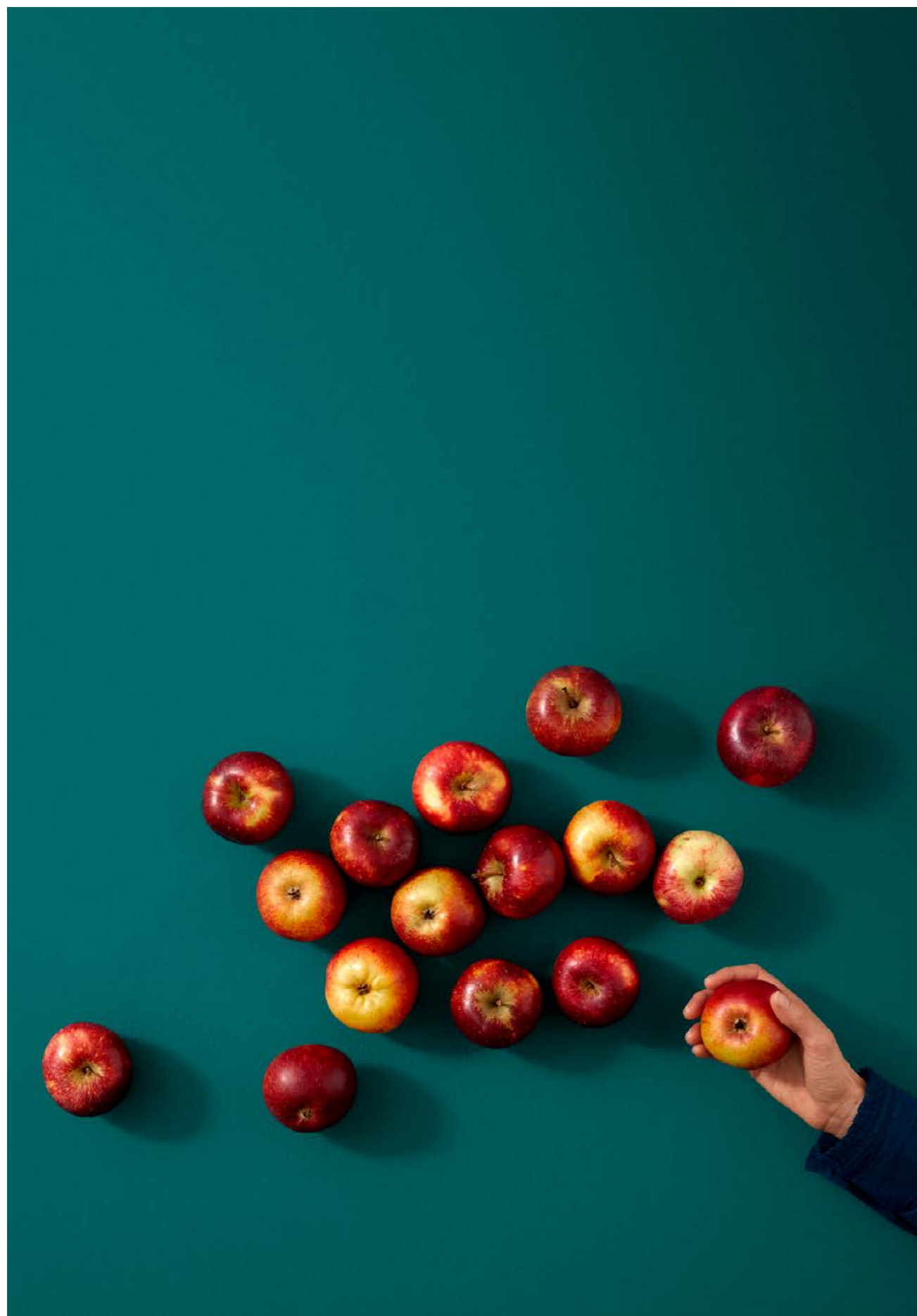
Skandias relevans i samhället har alltid varit stor och fortsätter att öka. Trygghets- och hälsoområdet har aldrig varit viktigare i modern tid. Behovet av hållbara investeringar som bidrar positivt till en klimatomställning är stort. Skandia har framöver en betydande roll att fylla – för ägarna, kunderna och samhället – och ser positivt på den framtida utvecklingen för koncernen.

Skandias affärsmodell med tjänstepension som bas samt kompletterande produkter för sparande, försäkringar för hälsa och

trygghet, banktjänster och rådgivning gör det möjligt att erbjuda lösningar på de utmaningar som företag, individer och samhället står inför. Skandias traditionella förvaltning är den dominerande sparformen inom både företags- och privataffären och differentierar Skandia på marknaden. Hållbarhet, digitala tjänster och verktyg samt ökad konkurrens och fortsatt prispress är några av de områden som Skandia behöver förhålla sig till. I syfte att säkerställa konkurrenskraft och kundvärde fortsätter Skandia på den inslagna linjen med att fokusera på ett hållbart värdeskapande, en bättre och effektivare kundupplevelse, lägre avgifter samt en framtidssäkrad försäkrings- och finansverksamhet.

¹⁾ Solvens- och verksamhetsrapporten 2022 för Skandias försäkringsgrupp offentliggörs i maj 2023.

²⁾ Notera att i en tjänstepensionsförsäkring går överskottet till den försäkrade arbetstagaren som är förmånstagare och ersättningsberättigad.



Hållbarhets- rapport

Innehåll

Hållbarhetsorganisation och -styrning	80
Skandias värdekedja	83
Intressentdialog och väsentlighetsanalys	83
Skandias väsentliga hållbarhetsfrågor	85
Hållbarhetsrisker i Skandias verksamhet	93
Rapportering enligt EU:s taxonomiförordning	94
Rapportering av klimatrelaterad information enligt TCFD	96
Översikt hållbarhetsresultat	100
GRI-index	104



Hållbarhetsrapport

Skandia bedriver verksamheten utifrån ägarinstruktionens fyra värderingar; långsiktighet, kundnytta i centrum, sund öppenhet samt hållbart företagande. Ett hållbart företagande handlar om att Skandias verksamhet ska bedrivas ansvarsfullt och bidra till en hållbar utveckling. Hållbarhetsarbetet bidrar till Skandias förmåga att hantera risker, ta vara på möjligheter och minska faktisk och potentiell negativ påverkan av verksamheten.

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har Skandia valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en del av Skandias års- och hållbarhetsredovisning för 2022. Hållbarhetsrapporten sker från och med i år utifrån GRI Standards 2021 vilket påverkar innehåll och framställan. Utgångspunkten för hållbarhetsrapporten är intresentsdialoger och en väsentlighetsanalys som senast uppdaterades 2022. Den är upprättad i enlighet med GRI Standards 2021 och omfattar perioden 1 januari till och med 31 december 2022. Hållbarhetsrapporten är ej föremål för extern granskning.

Skandias hållbarhetsarbete är integrerat i verksamheten, varför beskrivningen av hållbarhetsarbetet också återfinns i årsredovisningens övriga struktur. Skandia stödjer FN:s Global Compact och har sedan 2012 undertecknat att arbeta och ta ansvar för initiativets tio principer kring mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion.



I hållbarhetsrapporten ingår samtliga helägda koncernföretag. Undantagen är Skandia Fastigheter som är en investering av finansiell karaktär, varför styrning och uppföljning sker som del av de finansiella placeringstillgångarna, samt Sophiahemmet Rehab Center. Dessa bolag ingår endast i rapporteringen i de fall där referenser till bolagen förekommer.

Inga avyttringar eller förvärv har genomförts under året som påverkar hållbarhetsrapportering eller väsentliga hållbarhetsfrågor.

Hållbarhetsorganisation och -styrning

I Skandias policy om hållbart företagande definieras innebörden av ägarinstruktionens värdering hållbart företagande. Detta konkretiseras och tydliggörs ytterligare i Skandias hållbarhetsramverk. Hållbarhetsarbetet är en integrerad del av verksamheten varför hållbarhetsramverket implementeras via affärs- och enhetsplaner samt följs upp i Skandias interna och externa rapportering.

Styrelsens arbete med hållbarhetsfrågor

Skandias styrelse ska årligen besluta om Skandias policy om hållbart företagande, sträva efter en successiv utveckling av bolagets riktlinjer för hur ägandet i kapitalförvaltningen ska utövas i ett hållbarhetsperspektiv, samt se till att det sker en tydlig redovisning av koncernens strategi och arbete för ett hållbart företagande. Hållbarhetsrelaterade risker ska hanteras på ett adekvat och effektivt sätt genom att styrelsen på årlig basis antar Skandias riskpolicy, Skandias policy om ansvarsfulla investeringar och Skandias policy om hållbart företagande. Skandia analyserar hållbarhetsrelaterade risker och dessa rapporteras till styrelsen i samband med koncernens årliga strategi- och affärsplaneringsprocess. Rapportering av hållbarhetsrisker görs även i den egna risk- och solvensbedömningen (ORSA). Inom Skandia finns ett placeringsutskott med särskilt ansvar för förvaltningen av Skandias livbolags finansiella placeringstillgångar. Detta utskott utvärderar även löpande risktagandet i förvaltningen. Läs mer om styrelsens arbete i bolagsstyrningsrapporten sidan 50 och framåt.

Koncernledningens arbete med hållbarhetsfrågor

Inom Skandia är arbetet med hållbarhetsfrågor en koncernövergripande process. Processen ägs av koncernchef och VD som har delegerat ansvar till koncernens kapitalförvaltningschef. Kapitalförvaltningschefen ingår i koncernledningen och får stöd i arbetet av koncernens hållbarhetschef. Koncernledningen har beslutat om och följer upp hållbarhetsarbetet samt behandlar strategiska frågor där hållbarhet är ett av Skandias tre fokusområden. Fokusområdena ska påverka och genomsyra Skandias strategi och arbetet mot våra långsiktiga mål. Läs mer om Skandias strategi, fokusområden och koncernmål på sidorna 14-15.

Organisering av hållbarhetsarbetet

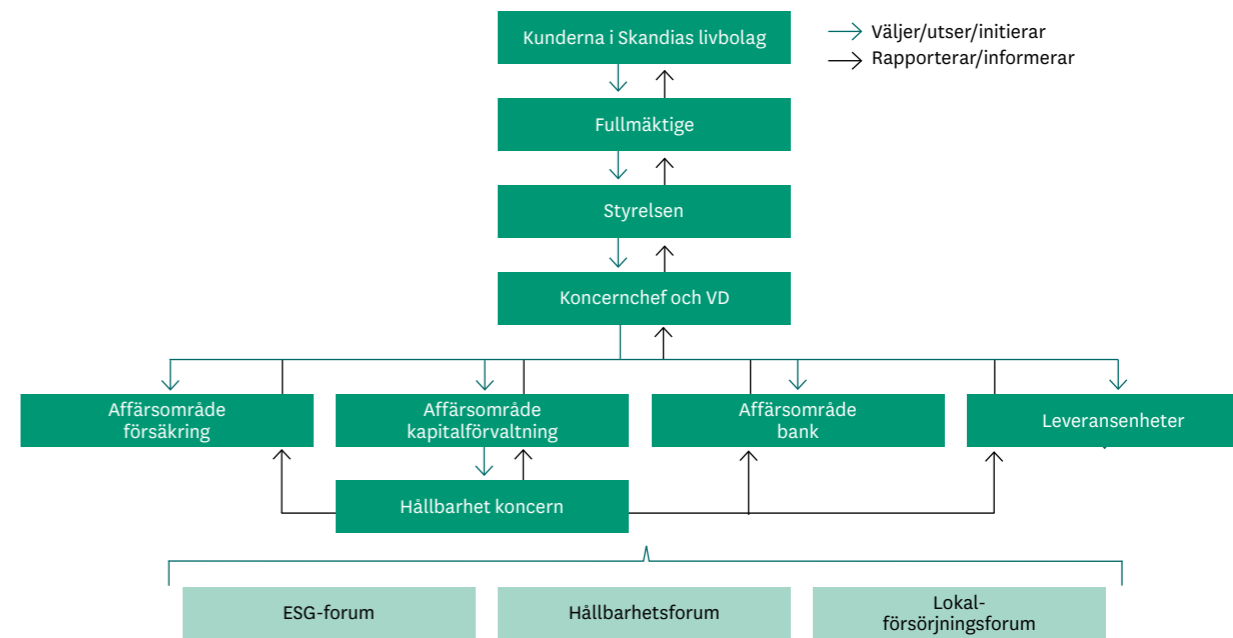
Skandias hållbarhetsarbete ska ske med utgångspunkt i den strategi som Skandias koncernchef och VD beslutar om. Hållbarhetsarbetet samordnas av en koncernövergripande organisation med hållbarhetsspecialister och leds av Skandias hållbarhetschef. Därtill finns specialister i flera delar av verksamheten som ansvarar för samt stöttar i arbetet. För att säkerställa att nya hållbarhetsregelverk bevakas och implementeras i koncernbolagen finns en programstruktur inom vilken projekten säkerställer uppfyllandet av nya lagkrav.

Ett hållbarhetsforum finns etablerat för koncerngemensam samverkan kring hållbarhetsarbetet med fokus på kunderbjudanden. I forumet deltar representanter från koncernens tre affärsområden (kapitalförvaltning, försäkring och bank) tillsammans med leveransenheterna försäljning och strategisk kommunikation.

Forumet sammankallas och förbereds av den koncernövergripande hållbarhetsavdelningen och leds av Skandias hållbarhetschef. Hållbarhetsforumet är ett beredande forum samt ett informationsforum för gemensam omvärldsanalys och ska belysa affärsmöjligheter relaterade till Skandias hållbarhetsramverk. Beslut tas sedan inom respektive verksamhet.

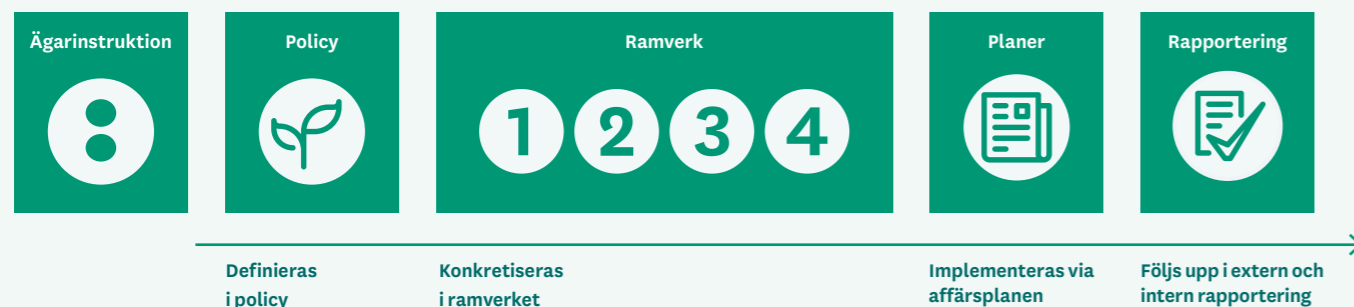
Inom affärsområdet kapitalförvaltning har Skandia även ett särskilt ESG-forum för samordning och beredning av frågor som rör ägarstyrning och ansvarsfulla investeringar. Forumet hanterar strategiska frågor som att definiera mål och strategi för Skandias ESG-arbete, bereda förslag på årlig revidering av Skandias policy för ansvarsfulla investeringar samt beslutar om kompletterande ställningstaganden inom ramen för policyn. Skandias ESG-forum består av ledande befattningshavare inom Skandias kapitalförvaltning, Skandias hållbarhetschef samt kapitalförvaltningens hållbarhetsspecialister. Knutet till ESG-forumet finns ett utskott för att bereda ärenden.

Ett strategiskt lokalförsörjningsforum finns etablerat för Skandias verksamhetslokaler. Syftet med detta forum är att sätta styrande principer och riktning för Skandias lokalförsörjning, vilket inkluderar krav på att hållbarhet ska genomsyra val av lokaler samt uppföljning av lokalernas påverkan på Skandias miljömål.



Till olika typer av specialister som ansvarar för samt stöttar arbetet i verksamheten hör exempelvis: Ansvarsfulla investeringar - Chef Förvaltning, Affärsetik - HR-chef, Finansiell brottslighet - Penningtvättsspecialist, Behandling personuppgifter - Ansvarig Privacy Office och Skydd av information - Informationssäkerhetschef.

Hållbarhet är en integrerad del av verksamheten



Skandias policy om hållbart företagande och andra styrande dokument

Skandias policy om hållbart företagande utgör utgångspunkten för hur Skandia ska verka som ett ansvarsfullt företag och bidra till ett hållbart värdeskapande. Vidare förtydligar policyn innebörden av Skandias samhällsansvar och hur Skandia ska vara ett föredöme i arbetet med hållbarhet.

Som stöd för hållbarhetsarbetet finns även ytterligare styrdokument beslutade av styrelsen (policyer) alternativt av Skandias koncernchef och VD (instruktioner), samt riktlinjer och processer. Skandias policy om ansvarsfulla investeringar beslutas årligen av Skandias livbolags styrelse och är utgångspunkt för Skandias syn på hållbarhet utifrån olika perspektiv i ägar- och förvaltarvalsprocesserna.

Tabellen nedan ger en överblick över hur Skandias policyer svarar mot olika hållbarhetsaspekter.

Skandia har även en uppförandekod som antas årligen av Skandias koncernchef och VD. Uppförandekoden ska följas av alla som är anställda i Skandia, Skandias styrelseledamöter och samtliga uppdragstagare när dessa företräder Skandia. Uppförandekoden bygger på Skandias interna styrdokument på moderbolagsnivå och tydliggör de värderingar och förväntningar som finns på alla anställdas och uppdragstagares uppförande och agerande i stort. De styrdokument som berörs i uppförandekoden är antingen policyer, instruktioner eller riktlinjer och återfinns på Skandias intranät.

Dokument ¹⁾	Beslutare samt översyn	Policyägare	Mänskliga rättigheter	Personal och sociala förhållanden	Antikorruption	Miljö
Skandias policy om hållbart företagande	Styrelsen årligen	Koncernchef och VD	x	x	x	x
Skandias policy om ansvarsfulla investeringar	Styrelsen årligen	Kapitalförvaltningschef	x	x	x	x
Skandias policy om anställdas etik, mutor och visseblåsning	Styrelsen årligen	HR-chef	x	x	x	
Skandias policy om åtgärder mot penningtvätt, finansiering av terrorism och sanktioner	Styrelsen årligen	Särskild utsedd befattningshavare (SUB)			x	
Skandias policy om intressekonflikter	Styrelsen årligen	Koncernchef och VD			x	
Skandias policy om behandling av personuppgifter	Styrelsen årligen	IT-chef	x		x	
Skandias policy om säkerhet	Styrelsen årligen	IT-chef	x			
Skandiabankens kreditpolicy	Styrelsen (Bank) årligen	Kreditchef		x		

¹⁾ De dokument som är beslutade av Skandias livbolags styrelse anpassas till dotterbolagen Skandias fondförsäkringsbolag, Skandiabanken, Skandias fondbolag, Skandias kapitalförvaltningsbolag, Skandia Fastigheter och Sophiahemmet Rehab Center om tillämpligt.

Åtaganden och riktlinjer som styr hållbarhetsarbetet

Skandias hållbarhetsarbete tar utgångspunkt i internationella hållbarhetsramverk och riktlinjer, och ska bidra till de globala målen för hållbar utveckling samt följa FN:s Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, Parisavtalet och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Skandia ställer sig även bakom FN:s principer för ansvarsfulla investeringar (UN PRI) samt FN:s principer för ansvarsfull bankverksamhet (UN PRB) för ökad samverkan och transparens. Skandia förväntar sig också att de bolag som Skandia har affärsförbindelser med eller investerar i ställer sig bakom samma principer som bland annat bygger på följande konventioner:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- FN:s konvention om barnets rättigheter
- ILO:s kärnkonventioner
- Internationella miljökonventioner
- Konventioner mot mutor och korruption

De globala målen för hållbar utveckling utgör en viktig helhet varför Skandia inte gör några prioriteringar mellan dessa. Som investerare har Skandia en möjlighet att genom våra investeringar vara en positiv kraft för att bidra till förändringar inom flera av de globala målen. Genom verksamhetens proaktiva hälsoarbete och investeringar med hälsofokus bidrar Skandia specifikt till det globala målet om god hälsa och välbefinnande.

Skandias interna miljöarbete bedrivs i linje med ISO 14001 för att koncernens mest väsentliga miljöpåverkan ska hanteras och ständigt förbättras. Skandia Fastigheter är ISO 14001-certifierade. Kontrollramverket för informationssäkerhet på Skandia bygger på Standard of Good Practice for Information Security från Information Security Forum-organisationen (ISF).

Skandias värdekedja

Skandia skapar värde för kunder/ägare och samhälle samt för bolagets övriga intressentgrupper. Utifrån Skandias värdekedja identifierar vi våra intressenter och vår påverkan.

Leverantörer

Inköp från leverantörer avser produkter och tjänster till verksamheten, exempelvis IT-produkter och tjänster, lokalvård, kontorsmaterial och mat. Skandia har idag cirka 1 500 aktiva leverantörer.

Skandias verksamhet

Skandia skapar arbetstillfällen för medarbetare och affärspartners. Koncernen erbjuder tjänstepensionslösningar med förvaltning i den traditionella livportföljen, hälso- och trygghets tjänster, samt sparande i bland annat egna fonder och fonder från externa aktörer. Vidare erbjuder Skandia även bolån och banktjänster för privatpersoner.

Investeringar

Skandias kapitalförvaltning utgör en central del av verksamheten och syftar till att ge spararna en god och långsiktig avkastning med ett sunt risktagande. I den traditionella livportföljen investerar Skandia i olika typer av placeringstillgångar, såsom aktier, räntebärande placeringar och alternativa investeringar, med hjälp av intern eller extern förvaltning.

Affärspartners

Skandia har interna rådgivare men använder sig även av externa partners för distribution av produkter och erbjudanden. Skandia samarbetar med ett brett nätverk av mottagningar och sjukhus i hela Sverige för att säkerställa god tillgång till kvalificerad vård och specialistkompetens inom alla vårdområden. Till koncernens partners hör såväl specialistläkare som naprapater.

Kunder/Ägare

Skandia har närmare 1,9 miljoner kunder vilkas behov och intressen tillvaratas i utvecklingen av bolaget. Cirka 1,5 miljoner av dessa kunder är också Skandias ägare. Ägarna är med och delar på det överskottet verksamheten genererar. Skandia har inga externa aktieägare som får ta del av vinsten.

Samverkans- och åtagandepartners

Skandia samverkar med en rad organisationer och externa initiativ i syfte att driva frågeställningar nära verksamheten samt verka för transparens och ett hållbart företagande.

Samhället

Skandias produkter och tjänster inom pension, hälsa och hållbara investeringar bidrar till att minska samhällsutmaningar så som låga pensioner, höga kostnader för ohälsa och behovet av långsiktiga investeringar. Skandia har även ett aktivt samhällsengagemang i frågor som är knutna till verksamheten.

Intressentdialog och väsentlighetsanalys

Intressenternas synpunkter är viktiga vid prioriteringar i hållbarhetsarbetet. Genom intressentdialoger förstår Skandia bättre de förväntningar och krav som ställs på koncernen och på det sätt som verksamheten bedrivs. Därför bedriver Skandia ett aktivt och systematiskt arbete med intressentdialoger för att säkerställa rätt prioriteringar.

Skandias huvudsakliga intressentgrupper är identifierade utifrån företagets värdekedja och utgörs av de grupper som i väsentlig grad påverkas av Skandias verksamhet. Dessa består av ägare, kunder (varav en majoritet även är ägare), medarbetare samt samhället i övrigt, vilket inkluderar lagstiftare, tillsynsmyndigheter och samverkanspartners men också politiker, fackförbund, NGO:er (Non Governmental Organizations) och intresseorganisationer. Till intressenterna hör även leverantörer och affärspartners.

Dialogformen anpassas efter syfte och intressentgrupp. Dialogen sker kontinuerligt i samtal med kunder och medarbetare, möten med affärspartners, samt i kontakter med olika samhällsaktörer.

Skandias hållbarhetsramverk



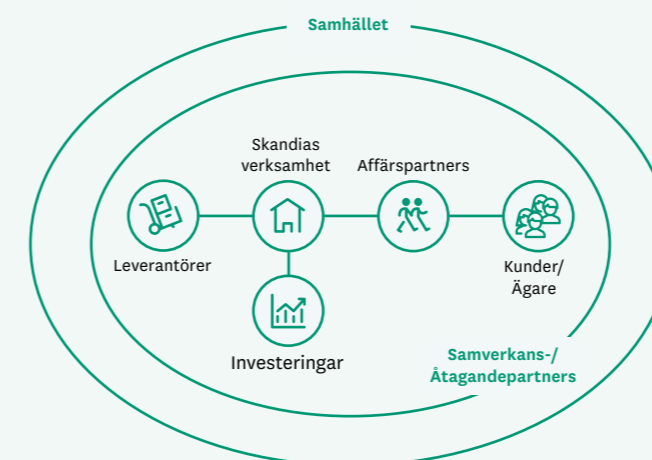
Hållbart sparande

Ansvarsfulla banktjänster

Friska företag

Ett hållbart Skandia

Hållbarhetsramverket ska bidra till Skandias strategi och koncernmål och tydliggör prioriterade områden och långsiktiga målsättningar för Skandias hållbarhetsarbete. Ramverket utgörs av fyra områden där tre är direkt kundrelaterade: *Hållbart sparande*, *Ansvarsfulla banktjänster* och *Friska företag*. Det fjärde området, *Ett hållbart Skandia*, fokuserar på hur verksamheten bedrivs och omfattar områden som rör medarbetare, så som miljöansvar, affäretik samt arbetet med att motverka finansiell brottslighet. Läs mer om Skandias hållbarhetsramverk på sidorna 16-17.





Därtill används löpande kvalitativa och kvantitativa verktyg för att på ett ännu mer strukturerat sätt följa upp intressenternas förväntningar. I syfte att vidareutveckla hållbarhetsarbetet eftersträvas också en djupare förståelse för kundernas hållbarhetspreferenser inom Skandias erbjudanden. För ökad förståelse om hur svaga grupper påverkas av de bolag Skandia investerar i samverkar Skandia med intresseorganisationer och specialister inom olika hållbarhetsfrågor. Dialoger har hållits med företagskunder, privatkunder, medarbetare, externa förmedlare, investerare, ägare representerade genom fullmäktige, leverantörer, egna rådgivare samt politiker. På lokal nivå förs även en nära dialog med de organisationer som representerar medarbetarna. Det sker genom såväl medbestämmandeförhandlingar (i enlighet med MBL) som andra former av facklig samverkan.

Genom samverkan med andra företag, initiativ och organisationer har Skandia större möjlighet att påverka branschen och de bolag företaget investerar i, mot en mer hållbar inriktning. Läs mer om de initiativ och organisationer som Skandia medverkar i och stöttar på skandia.se/hallbarhet.

Väsentlighetsanalys

Väsentlighetsanalysen är genomförd med utgångspunkt i rekommendationer från GRI Standards 2021. Skandias väsentliga frågor har identifierats utifrån en genomgång och analys av de frågor som har en ekonomisk, miljömässig och social påverkan, inklusive påverkan på mänskliga rättigheter, på Skandias huvudsakliga intressentgrupper. De väsentliga frågorna definieras som frågor där Skandia genom sin egen verksamhet eller sina affärsrelationer har en väsentlig påverkan. Läs mer under respektive väsentlig fråga på sidorna 85 och framåt.

I arbetet med att identifiera koncernens påverkan har Skandia tagit hänsyn till externa åtaganden som styr hållbarhetsarbetet såsom internationella ramverk, befintliga och kommande lagar och regler, omvärldsanalyser och trendspaningar, samt kunders och branschaktörers utvärderingar av Skandia. Skandia genomför kontinuerligt intressentdialoger och omvärldsanalyser utifrån vilken en översyn av väsentlighetsanalysen genomförs.

Väsentlighetsanalysen är en löpande process och har engagerat Skandias huvudsakliga intressentgrupper samt experter inom relevanta områden. En viktig utgångspunkt i detta arbete har varit att identifiera de frågor som är högst prioriterade utifrån ett transparensperspektiv. Genom att medverka i externa granskningar och möta transparenskrav från exempelvis kunder och lagstiftare verifieras och utvecklas dessa frågor. Skandia har därefter bedömt vilka frågor som är viktigast och prioriterat bolagets påverkan utifrån var den ekonomiska, miljömässiga och sociala påverkan är som störst. I de fall nya väsentliga hållbarhetsfrågor identifieras justeras Skandias policy om hållbart företagande, vilken styrelsen beslutar om.

Några större reella förändringar av Skandias väsentliga hållbarhetsfrågor har inte skett jämfört med föregående år. Däremot har Skandia i rapporteringen valt att göra ett antal förändringar såsom att tydliggöra investeringar som en egen väsentlig fråga, tidigare inkluderad i *Hållbara produkter. Produkter och tjänster för ekonomisk trygghet* ersätter *Hållbara produkter* och *Hållbar rådgivning*. Bland medarbetarfrågor har *Jämställdhet och mångfald* förtydligats och kompletterats med *Icke-diskriminering. Arbetsmiljö och hälsa* omfattar idag de tidigare frågorna *Medarbetares hälsa* respektive *Organisatorisk hälsa*.

Intressenter	Exempel på dialoger och informationskällor	Prioriterade områden
Ägare (kunder samt genom fullmäktige)	Ägarinstruktion Bolagsstämma	Långsiktighet (god avkastning och sunt risktagande), Kundnytta i centrum, Sund öppenhet, Hållbart företagande, Samhälls-engagemang, Bidra till FN:n globala hållbarhetsmål, Följa Global Compacts principer, Utveckla kapitalförvaltningens arbete i ett hållbarhetsperspektiv
Kunder	Privat: Enkäter, Djupintervjuer Företag: Enkäter, Djupintervjuer, Frågeformulär	Avkastning, Avgifter, Investeringarnas påverkan på människa och miljö med klimat i fokus, Affärsetik och antikorrupktion, Datasäkerhet och kundintegritet
Medarbetare	Workshoppar, Medarbetarundersökningar, Performance Management-processen, Möten med de fackliga representanterna	Affärsetik och antikorrupktion, Finansiell brottslighet, Arbetsmiljö, Jämställdhet och mångfald, Medarbetarhälsa och Kompetensutveckling, Verksamhetens miljöpåverkan
Samhälle (lagstiftare, tillsynsmyndigheter, politiker, NGO:er, samverkanspartners, intresseorganisationer)	Konsultationer och dialoger kring EU-lagstiftning, Kommunikation från FI, Externa granskningar, dialoger med intresseorganisationer och specialister inom olika hållbarhetsfrågor	Affärsetik (antikorrupktion), Finansiell brottslighet, Datasäkerhet och kundintegritet, Investeringarnas och banktjänsternas påverkan på människa och miljö, Rådgivning, Kreditrisk, Påverkan via leverantörskedjan/affärspartners
Skuldinvesterare	Investerarmöten	Hållbar företagsprofil, Externa åtaganden/certifieringar, Hållbara skuldinstrument
Affärspartners (distributörer och vårdgivare)	Djupintervjuer	Produkter (avkastning, avgifter, hållbarhet)
Leverantörer	Utvärderingar av leverantörer, Samverkansmöten	Miljö, Mänskliga rättigheter, Arbetsvillkor

Väsentliga frågor och frågornas hantering inom hållbarhetsramverket

Viktiga frågor för intressenterna	Frågor med väsentlig påverkan	Motsvarande fråga enligt GRI Standards samt företags-specifika upplysningar	Skandias hållbarhetsramverk
Frågorna har identifierats i dialoger med medarbetare, leverantörer, affärspartners, kunder/ägare, NGO:er, samverkanspartners samt experter inom relevanta områden.	De frågor där Skandia genom sin egen verksamhet eller sina affärsrelationer har en väsentlig påverkan på ekonomi, människa eller miljö bedömda utifrån sannolikhet och negativa påverkans allvarlighet/nyttans storlek.		Frågor som är viktiga för intressenterna och har en väsentlig påverkan (kolumn 1 och 2) hanteras inom ramverkets fokusområden: Hållbart sparande, Friska företag, Ansvarsfulla banktjänster och Ett hållbart Skandia.
<ul style="list-style-type: none"> Avkastning Avgifter Investeringarnas påverkan (negativ och positiv) på människa och miljö där klimatet har störst fokus Rådgivning 	<ul style="list-style-type: none"> Förvaltning av kapital för ett hållbart värdeskapande 	<ul style="list-style-type: none"> GRI 201: Ekonomiskt resultat GRI 203: Indirekt ekonomisk påverkan Skandia 1: Livportföljens fördelning per tillgångslag Skandia 2: Andel av förvaltad kapital som omfattas av miljömässig eller social screening Skandia 3: Andel ansvarsfulla investeringar av totala livportföljen Skandia 4: Delmängd av de ansvarsfulla investeringarna som även uppfyller Skandias kriterier för att klassas som hållbara investeringar Skandia 5: Delmängd av de hållbara investeringarna som även uppfyller Skandias kriterier för att klassas som lösningsinvesteringar Skandia 6: Antal bolag där påverkansaktiviteter har genomförts under året Skandia 7: Totalt antal bolag som uteslutits från Skandias investeringar p g a deras negativa konsekvenser för hållbarhet Skandia 8: Antal fonder med hållbarhetsfokus 	<ul style="list-style-type: none"> Hållbart sparande <ul style="list-style-type: none"> Tjänstepensionserbjudande med försäkringsskal Traditionell förvaltning med ansvarsfulla och hållbara investeringar Kvalitetsgranskat fondutbud Ansvarsfull rådgivning
	<ul style="list-style-type: none"> Produkter och tjänster för ekonomisk trygghet 	<ul style="list-style-type: none"> GRI 201: Ekonomiskt resultat Skandia 9: Kundnöjdhet 	
<ul style="list-style-type: none"> Hälsa och låg sjukfrånvaro (hos Skandias företagskunder) 	<ul style="list-style-type: none"> Produkter och tjänster för ekonomisk trygghet 	<ul style="list-style-type: none"> GRI 201: Ekonomiskt resultat 	<ul style="list-style-type: none"> Friska företag <ul style="list-style-type: none"> Hälsokedjan (proaktiva åtgärder) Sjukförsäkring
<ul style="list-style-type: none"> Kreditrisk Banktjänsternas påverkan på människa och miljö 	<ul style="list-style-type: none"> Produkter och tjänster för ekonomisk trygghet 	<ul style="list-style-type: none"> GRI 201: Ekonomiskt resultat 	<ul style="list-style-type: none"> Ansvarsfulla banktjänster <ul style="list-style-type: none"> Transparenta bolån Ansvarsfull kreditgivning
<ul style="list-style-type: none"> Datasäkerhet och kundintegritet Finansiell brottslighet Affärsetik Arbetsmiljö, hälsa, jämställdhet och mångfald, kompetensutveckling Verksamhetens miljöpåverkan Påverkan via leverantörskedjan/affärspartners Samhällsengagemang 	<ul style="list-style-type: none"> Kundintegritet och datasäkerhet Motverka finansiell brottslighet och korruption Jämställdhet, mångfald och icke-diskriminering Arbetsmiljö och hälsa Kompetensutveckling 	<ul style="list-style-type: none"> GRI 418: Kundsekretess GRI 205: Antikorrupktion GRI 405: Mångfald och likabehandling GRI 406: Icke-diskriminering GRI 403: Hälsa och säkerhet i arbetet GRI 404: Utbildning och kompetensutveckling 	<ul style="list-style-type: none"> Ett hållbart Skandia <ul style="list-style-type: none"> Hållbar arbetsplats Affärsetik Motverka finansiell brottslighet Miljöpåverkan från egen verksamhet Samhällsengagemang Ansvarsfulla inköp



Skandias väsentliga hållbarhetsfrågor

Nedan redovisas de frågor där Skandia genom sin egen verksamhet eller sina affärsrelationer anser sig ha en väsentlig påverkan på ekonomi, människa (inklusive mänskliga rättigheter) eller miljö bedömda utifrån sannolikhet och den negativa påverkans allvarighet respektive nyttans storlek, samt hur Skandia arbetar med dessa frågor.

Förvaltning av kapital för ett hållbart värdeskapande

Påverkan och åtgärder Investeringar kan ske i marknadsnoterade instrument såsom aktier via börshandelsplatser och obligationer på andrahandsmarknaden där instrumenten byter ägare. En investering kan också innebära ny finansiering via nyemissioner av aktier eller obligationer, via krediter eller genom annan finansiering som ofta syftar till en specifik användning. Olika tillgångslag kan därmed i olika grad påverka ekonomin, miljön och människor, inklusive mänskliga rättigheter. Påverkan kan vara både negativ och positiv. Påverkan av en investering är oftast indirekt, genom exempelvis ett börsnoterat företags avtryck i omvärlden, eller direkt genom att det kapital som tillförs vid en nyemission används för olika ändamål som påverkar omvärlden. Exempelvis skapar en finansiering som är öronmärkt för ett hållbarhetsrelaterat investeringsprojekt en tydlig positiv effekt. Detta gäller även där emittentens huvudsakliga verksamhet präglas av en tydlig positiv hållbarhetspåverkan.

Skandias kunder har en långsiktig sparhorisont. Det skapar goda förutsättningar för att investera i tillgångar som på ett tydligt sätt bidrar till samhällsnytta, samtidigt som sparkapitalet får bästa möjliga potential att växa. En ökande andel av investeringarna i Skandia Liv klassas som investeringar som bidrar till att vara lösningar till de globala målen för hållbar utveckling och Parisavtalet.

Åtgärder för att motverka potentiell negativ påverkan

Att beakta investeringens påverkan på miljö, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och affärsetik är en grundförutsättning för att kunna bidra till en hållbar utveckling och de globala målen. Processen för ansvarsfulla investeringar gäller all Skandias förvaltning.

Väljer in investeringar som bidrar till positiva hållbarhetseffekter

Skandia analyserar hållbarhetsnivån i investeringarna genom att använda en egenutvecklad analysmodell. Modellen bygger på indikatorer som analyserar investeringar utifrån två dimensioner:

- i vilken utsträckning investeringsobjektets produkter och tjänster bidrar till de globala målen för hållbar utveckling.
- hur väl investeringsobjektet hanterar hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter inom ramen för sin egen verksamhet.

Analysen hjälper Skandia att identifiera investeringsmöjligheter med positiva hållbarhetsegenskaper. Valet av indikatorer anpassas efter tillgångslag och med hänsyn till de hållbarhetsrisker som är materiella för bolagets/investeringsobjektets verksamhet.

Väljer bort investeringar utifrån deras negativa konsekvenser för hållbarhet

Skandia väljer bort investeringar i:

- bolag som tillverkar produkter såsom kontroversiella vapen¹⁾ och tobak, utvinner kol för energiändamål, producerar eller

¹⁾ Med kontroversiella vapen avses klustervapen, antipersonella landminor, kemiska och biologiska stridsmedel samt kärnvapen.

distribuerar cannabis för rekreationellt bruk, avviker från internationella normer (till exempel FN:s Global Compact) utan att visa förändringsvilja, samt energibolag som Skandia bedömer har svårt att ställa om sin verksamhet i linje med Parisavtalets mål.

- statsobligationer utfärdade av stater som underlåter att ansluta sig till grundläggande demokratiska principer, som systematiskt och allvarligt kränker mänskliga rättigheter eller där korruption är utbredd på en central nivå.

Påverkar investeringar i en hållbar riktning

Skandia bedriver ett aktivt påverkansarbete i de bolag ägarintressen finns. Detta arbete omfattar flera typer av aktiviteter, såsom reaktiv, proaktiv och tematisk påverkan samt röstning på bolagsstämmor och medverkan i valberedningar. Oavsett metod är målet att förbättra både hållbarhet och lönsamhet i bolagen samtidigt som negativa konsekvenser för människor och miljö förebyggs. Påverkansaktiviteterna sker genom att Skandia driver en enskild dialog direkt med bolaget, genom att bedriva gemensam dialog med andra investerare och ombud, eller genom att ingå i olika, för Skandia relevanta och strategiskt utvalda, investerarinitiativ. Ägarstyrningen utgörs även av att rösta på bolagsstämmor och att ta en aktiv roll i processer kring styrelserekrytering för att påverka bolag i en mer hållbar riktning. Ytterst, i de fall när tillräcklig förbättring bedöms osannolik, kan ett bolag uteslutas som investeringsobjekt.

De senaste åren, och även under 2022, har majoriteten av påverkansaktiviteterna fokuserat på mänskliga rättigheter och bolagens genomlysning och riskhantering i hela sin värdekedja. Viktiga fördjupningsområden under året har varit bolagens arbete med antikorruption och minskad klimatpåverkan. Dessa frågor adresseras inte minst i Skandias samverkan med andra investerare:

- Investors Integrity Forum (IIF), en grupp svenska investerare som samarbetar med Transparency Sverige. IIF vill belysa företagens arbete mot korruption och på olika sätt uppmuntra till ökad regelbundenhet.
- Finance Sector Deforestation Action (FSDA), ett internationellt åtagande från 35 investerare att arbeta tillsammans för att bromsa den omfattande globala avskogningen.
- Hållbart värdeskapande, ett brett svenskt investerarnätverk som syftar till att bolag på Stockholmsbörsen ska arbeta strukturerat med viktiga hållbarhetsfrågor. 2022 låg fokus på att utveckla arbetet med indirekta klimatutsläpp (scope 3).

Påverkansaktiviteter ¹⁾			
Skandias fondbolag och livbolag	2022	2021	2020
Mänskliga rättigheter	131	587	207
Miljö och klimat	460	434	582
Arbetsvillkor	124	109	113
Affärsetik	74	100	85
Övergripande hållbarhetsstrategi	78	65	48

¹⁾ Avser påverkansaktiviteter genomförda av Skandia samt av analysleverantörer och samarbetspartners för Skandias räkning. För fullständig redovisning se skandia.se/hållbarhet.

Mål och måluppfyllelse – Förvaltning av kapital för ett hållbart värdeskapande

Mål	Målnivå 2025	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020
Öka andelen gröna investeringar i Skandia Liv (traditionell förvaltning)	+100% (jmf med 2018-12-31)	Andel knappt 8% = ökning med knappt 70% ¹⁾	Andel cirka 8% = ökning med cirka 75%	Andel drygt 7% = ökning med cirka 60%
Minska andelen investeringstillgångar med koppling till fossila bränslen i Skandia Liv (traditionell förvaltning)	-75% (jmf med 2018-12-31)	Andel drygt 2% = minskning med cirka 40% ²⁾	Andel knappt 2% = minskning med cirka 50%	Andel drygt 2% = minskning med cirka 40%

Utfallsberäkningarna bygger på en egenutvecklad metod för att genomlysna portföljen. Då datakvaliteten varierar mellan olika tillgångslag har vissa antaganden och estimat använts. Kriterier för vad som avses med fossila respektive gröna investeringar finns i rapporten Kapitalförvaltning för hållbart värdeskapande, se skandia.se/hållbarhet.

¹⁾ Under året har Skandia skärpt kriterierna för vad som definieras som gröna investeringar, vilket har medfört att den totala andelen gröna investeringar har minskat något. Med de kriterier som tillämpades tidigare skulle andelen gröna investeringar istället ha ökat för 2022, och målet för 2025 redan vara uppnått.

²⁾ Den ökade exponeringen mot fossila bränslen 2022 beror på att befintliga aktieinnehav inom energisektorn har ökat i värde under 2022, som en effekt av Ukrainakrisen och den globala prisökningen på olja och gas. Ingen aktiv allokering har gjorts till denna sektor.

För fler nyckeltal och utfall se Översikt hållbarhetsresultat på sidorna 100-101.

Policyer och processer Skandias policy om ansvarsfulla investeringar ligger till grund för hur Skandia analyserar, värderar och hanterar hållbarhetsrisker i investeringar och investeringarnas potentiellt negativa konsekvenser för hållbarhetsfaktorer. Ställningstaganden i policyn implementeras genom kompletterande styrdokument eller processer, exempelvis investeringsriktlinjer och avtal med de interna och externa kapitalförvaltare som har i uppdrag att förvalta eller göra bedömningar i samband med investeringsbeslut. I tillägg till detta finns även processer och planer, såsom Skandias investeringsprocess, Ståndpunkt i klimatfrågan, Principer för aktieägarengagemang med mera.

Skandias ställningstaganden beskriver concernens uppfattning om vad som kännetecknar ett väl utvecklat hållbarhetsarbete i bolagen som Skandia investerar i. Utifrån dessa ställningstaganden analyseras bolagens och stater agerande, vilket kan resultera i att Skandia väljer att avstå investeringar i ett bolag eller ett statspapper. Läs mer om Skandias förvaltning på sidorna 20-22 samt på Skandias hemsida skandia.se/hållbarhet.

Produkter och tjänster för ekonomisk trygghet

Påverkan och åtgärder Skandia är en del av det svenska försäkringssystemet och pensionssystemet. Skandias produkter och tjänster bidrar till att skapa ekonomisk trygghet för kunder och samhälle och påverkan kan vara både positiv och negativ.

- En investeringsprodukt eller investering i ett finansiellt instrument innebär ett ekonomiskt risktagande för kunden och kan såväl öka som minska i värde.
- Skandias förebyggande hälso- och trygghetstjänster bidrar till bättre hälsa, lägre sjukfrånvaro och ekonomisk trygghet. Skandias helhetssyn på hälsa, där de proaktiva insatserna är en viktig komponent, bidrar till att Skandias företagskunder och samhället kan spara in de kostnader för produktionsbortfall som sjukfrånvaro leder till, men också för att minska mänskligt lidande samt inkomstbortfall för den enskilde individen.
- Bostadslån till privatpersoner utgör huvuddelen av bankverksamhetens affär. Brister i säkerställande av kreditens lämplighet för kunden samt kundens betalningsförmåga kan medföra ekonomiska förluster för både kunden och Skandia.
- Skandias rådgivning ska säkerställa att kunderna får enkla, anpassade och trygga produkter. Utan en ansvarsfull och korrekt rådgivning utifrån kundens förutsättningar och preferenser kan kundernas ekonomiska trygghet potentiellt påverkas negativt.

Åtgärder för att motverka potentiell negativ påverkan

Sparformen Skandia Liv (försäkring med traditionell förvaltning) bygger på en modell där alla sparares kapital placeras i samma portfölj med syftet att alla ska tjäna på förvaltningen. Målet är att skapa ett kollektivt värde genom en hög kapitalavkastning, kollektiv fördelning av risker, låga driftskostnader och möjlighet till en livslång utbetalning. Den avkastning som Skandias kapitalförvaltare skapar fördelas genom en återbäringsränta där strävan är en jämn utveckling över tid. Skandias målsättning är att skapa trygghet och inte behöva sänka pensioner under utbetalning, vilket är en grund för hur vi fördelar ett överskott. En placering i Skandia Liv är även den förenad med viss risk. I en försäkring med traditionell förvaltning finns dock en garanti när det blir dags för utbetalning. För att sprida riskerna är investeringsportföljen väldiversifierad med olika typer av tillgångslag samt en bred riskspridning inom tillgångsslagen.

Skandias bankverksamhet har ett långsiktigt perspektiv i sin bostadsutlåning där en ansvarsfull kreditgivning är central. Samtliga krediter som godkänns ska vara sunda med hänsyn till kredittagarens återbetalningsförmåga, eventuell säkerhet, finansiering och ändamål. Till följd av bankens restriktiva kreditgivning är kreditförluster och kunders belåningsgrader låga. Bankverksamheten bevakar såväl den egna kreditportföljen som utvecklingen på den svenska bolånemarknaden och verkar för en hållbar samhällsutveckling.

Skandias egna rådgivare utbildas kontinuerligt i syfte att öka kompetensen och att de på bästa sätt kan möta kundernas önskemål och behov inom hälso- och sjukvårdstjänster och sparande. Under 2022 har en större kompetenshöjning inom hållbarhet genomförts för Skandias egna rådgivare. Gentemot Skandias externa distributörer sker ett aktivt arbete för att säkerställa hög kvalitet i rådgivningen, bland annat genom en löpande dialog och kontroll att distributörerna har Finansinspektionens tillstånd att bedriva försäkringsförmedlarverksamhet och att de uppfyller alla relevanta kunskapskrav. Skandias kvalitetsnämnd säkerställer närvaron av ett kundperspektiv och kundskydd i samband med regelavvikelse med avseende på rådgivning, dokumentationskrav eller andra centrala skyddsfunktioner.

Skandia värnar om kundrelationerna och har en tydlig process för kundklagomål och förslag. Under 2022 registrerades 15 förbättringsförslag. Av dessa har redan 7 åtgärdats, exempelvis fler automatiserade processer med hjälp av Robotic Process Automation (RPA), fler centrala utskrifter samt fortsatta förbättringar kring information till kund i samband med inflyttsprocess. Andra



exempel på genomförda förbättringar är förbättrat systemstöd vid brevutskick till kund, i form av mer sammanfogad information per brevutskick, vilket minskar risken för missförstånd. Information om Skandias process för hantering av kundklagomål och förslag finns på skandia.se.

Läs mer om Skandias produkter och tjänster under ”Verksamhetsavsnitten” på sidorna 23-35.

Policyer och processer Skandias bankverksamhet bedriver endast utlåning till privatpersoner, och det ställs höga krav på god och varaktig återbetalningsförmåga. Kreditgivningen baseras på kundens finansiella situation vid tiden för kreditbeslutet samt en bedömning av kundens återbetalningsförmåga. Återbetalningsförmågan bedöms mot bakgrund av inkomster, utgifter, tillgångar och

skuldsättning. Skandiabankens kreditpolicy utgör tillsammans med Skandiabankens kreditinstruktion samt kredithandbok, ramverket för bankens kreditgivning till allmänheten. Skandias bankverksamhet har även varit delaktig i att arbeta fram en branschgemensam uppförandekod för bolåneförmedlare inom ramen för hållbar kreditgivning, ansvarstagande och förtroendeskapande arbete.

Lagen (2018:1219) om försäkringsdistribution ställer krav på att Skandias försäkringsdistribution bedrivs enligt god försäkringsdistributionssed och med tillbörlig omsorg tar till vara på kundernas intressen. Vidare ska Skandia i alla kundrelationer agera rättvist och professionellt. Flertalet interna styrande dokument finns som konkretiserar detta. Läs även mer om hur vi säkerställer en ansvarsfull och korrekt rådgivning under ”Motverka finansiell brottslighet och korruption” sidan 89.

Mål och måluppfyllelse – Produkter och tjänster för ekonomisk trygghet

Mål	Målnivå	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020
Skandia ska kombinera en god och konkurrenskraftig avkastning i den traditionella livportföljen med ett sunt risktagande	• Skandia ska ha högst totalavkastning bland jämförbara konkurrenter på ett femårsnitt	Totalavkastning (femårsnitt): 5,8%	Totalavkastning (femårsnitt): 8,3%	Totalavkastning (femårsnitt): 6,4%
Reducera sjukfrånvaron bland företagskunder som har Skandias tjänster inom Hälsoledjan och Sophiahemmet Rehab Center	• Minska sjukfrånvaron med minst 60% • Hög användning av Skandias hälsoförsäkring innan sjukskrivning	De senaste 16 åren har Skandia tillsammans med kunderna minskat deras anställdas sjukfrånvaro med cirka 60 procent. 8 av 10 använder hälsoförsäkringen innan sjukskrivning.		
Skandias bankverksamhet ska ha ett långsiktigt perspektiv i sin bostadsutlåning där en ansvarsfull kreditgivning är central	• Låga kreditförluster (Kreditförluster (3 års rullande snitt) i procent av den totala bolånestocken)	0,008%	0,004%	0,003%
Skandia ska uppnå hög kundnöjdhet genom konkurrenskraftiga, transparenta och relevanta erbjudanden	• En förstaplats i Svenskt Kvalitetsindex (SKI) mätning av Skandias kärnaffär – Tjänstepension • Topp tre i SKI:s mätningar gällande kundnöjdhet i de kategorier Skandia deltar i	SKI Tjänstepension: 1 SKI Försäkring privat: 1 SKI Sparande: 2 SKI Bolån: 3 SKI Bank: 2	SKI Tjänstepension: 1 SKI Försäkring privat: 3 SKI Sparande: 3 SKI Bolån: 3 SKI Bank: 3	SKI Tjänstepension: 1 SKI Försäkring privat: 2 SKI Sparande: 5 SKI Bolån: 4 SKI Bank: 4

För fler nyckeltal och utfall se Översikt hållbarhetsresultat på sidorna 100-102.

Kundintegritet och datasäkerhet

Påverkan och åtgärder Skandia hanterar mycket information varav en stor andel är personuppgifter, även känsliga sådana. Personlig integritet är en av FN:s universella mänskliga rättigheter och ansvarsfull hantering av denna data är av största vikt. Det finns därför en potentiell negativ påverkan både för Skandia och den enskilde i de fall hanteringen av kunders, medarbetare och andra enskildas personuppgifter brister.

Åtgärder för att motverka potentiell negativ påverkan

För att säkerställa regelefterlevnad och skydd av personuppgifter, behandlas och skyddas dessa uppgifter utifrån Skandias särskilda principer och regelverk. Skandia ansvarar vidare för att dessa principer samt lagar och regler tillämpas även i de fall tredje part anlitas för att utföra ett uppdrag.

Skandia arbetar aktivt för att skydda information från att komma i fel händer. Tillgång till system, information och data är begränsad

till auktoriserad personal. Behörigheter och graden av åtkomst granskas regelbundet, och behörigheter tas omedelbart bort när en användare inte längre är i behov av dessa för att utföra sina arbetsuppgifter.

Policyer och processer Skandia har en policy om behandling av personuppgifter med syfte att säkerställa att kunders, medarbetares och andra enskilda individers personuppgifter behandlas i enlighet med dataskyddsförordningen och gör det möjligt för de enskilda att utöva sina rättigheter. Med utgångspunkt i denna policy finns mer detaljerade instruktioner för den operativa styrningen, hanteringen, rapporteringen och uppföljningen av Skandias behandling av personuppgifter. De inkluderar bland annat instruktion om behandling av personuppgifter, instruktion om personuppgiftsincidenter, riktlinje för behandlingsregistret och riktlinje om de registrerade rättigheter. Krav på informations säkerhet styrs av

Skandias policy för säkerhet samt instruktion om informationssäkerhet med underliggande riktlinjer.

För att säkerställa en god regelefterlevnad finns ett flertal funktioner på plats för samarbete och samverkan i Skandias dataskyddsarbete. Exempelvis har Skandiakoncernen dataskyddsbud (en för affärsområdena bank och kapitalförvaltning, och en för affärsområdet försäkring) som övervakar den interna efterlevnaden

av reglerna om dataskydd. Dataskyddsbuden hanterar frågor från kunder om deras personuppgifter och utgör Skandias kontaktpersoner gentemot Integritetsskyddsmyndigheten.

Både årliga och anpassade månatliga utbildningar genomförs för att säkerställa en hög medvetenhet och kunskap samt ett säkert beteende hos medarbetare avseende hur information hanteras för att säkerställa regelefterlevnad.

Mål och måluppfyllelse – Kundintegritet och datasäkerhet

Mål	Mätetal	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020
Skandia ska säkerställa integritet och skydd av personuppgifter	Underbyggda klagomål gällande överträdelser av kundsekretess och förlust av kunddata	0	0	0

Motverka finansiell brottslighet och korruption Påverkan och åtgärder

Finansiell brottslighet Då det finns en potentiell risk att Skandias produkter och tjänster kan utnyttjas för penningtvätt och finansiering av terrorism är det ytterst väsentligt att aktivt motverka detta.

Korruption Mutor och korruption är olagliga och oetiska samt har en skadlig inverkan på samhället. Förekomst av otillåtna förmåner i näringslivet riskerar att påverka både marknaden i sig och allmänhetens förtroende för marknaden varför korruption aldrig är accepterat.

Åtgärder för att motverka potentiell negativ påverkan

Finansiell brottslighet Skandia arbetar fokuserat och systematiskt för att motverka att verksamheten utnyttjas för penningtvätt och finansiering av terrorism, där arbetet bedrivs i enlighet med penningtvättslagen. För Skandia är detta en väsentlig angelägenhet, varför ett strategiskt arbete bedrivs med att förebygga, upptäcka och rapportera finansiell brottslighet inom verksamheten. Skandia säkerställer adekvat utbildning av medarbetare, uppdragstagare och andra som på liknande grund är verksamma i koncernen.

Ett arbete med att byta till ett nytt transaktionsövervakningssystem med stöd för avancerad maskininlärning (AI) har pågått de senaste åren inom bankverksamheten. Detta möjliggör effektivare utredningsprocesser samt minskar risken för att banken utnyttjas för penningtvätt och finansiering av terrorism. En mer avancerad analys av data kommer att förstärka förmågan att upptäcka risker och misstänkta beteenden. Implementeringsarbetet förväntas färdigställas under 2023.

Korruption Korruption är ett samlingsbegrepp för att ge, begära och ta emot muta, trolöshet mot huvudman och att utnyttja sin ställning för att uppnå otillbörlig fördel för egen eller annans vinning. Skandia accepterar inte korruption och har antagit interna regler som konkretiserar bolagets ställningstaganden i olika avseenden. Kod mot korruption i näringslivet (Näringslivskoden) från Institutet Mot Mutor följs.

Policyer och processer Skandias policy om åtgärder mot penningtvätt, finansiering av terrorism och sanktioner anger de krav som ska gälla avseende vilka åtgärder Skandiakoncernen måste vidta

för att hantera risken för att verksamheten utnyttjas för penningtvätt eller finansiering av terrorism, samt för att säkerställa att Skandiakoncernen har de kontroller som krävs för att inte riskera att bryta mot internationella sanktioner. Utöver denna policy finns även ett antal interna regelverk som konkretiserar arbetet ytterligare.

Skandia följer utvecklingen och strävar kontinuerligt efter en än bättre förmåga att upptäcka samt förhindra att utnyttjas för penningtvätt och finansiering av terrorism. I det förebyggande arbetet utgår Skandia bland annat från processer för inhämtande av kundkännedom, det vill säga vilket syfte kunden har med affärsförbindelsen samt hur kunden avser att använda Skandias produkter eller tjänster. Skandia riskbedömer varje enskild kund för att kunna vidta nödvändiga åtgärder. Skandia övervakar även transaktioner för att upptäcka avvikelser och misstänkta beteenden. Vid signaler om ett avvikande beteende utförs en djupare analys, och vid misstanke om penningtvätt eller finansiering av terrorism anmäler Skandia ärendet till Polismyndigheten och vidtar resoluta åtgärder för att förhindra ett fortsatt utnyttjande av koncernens produkter och tjänster. Skandia följer också sanktioner, beslutade av bland annat FN eller EU och som kan rikta sig mot personer, grupper och enheter som misstänks för inblandning i terroristhandlingar.

I Skandias policy om anställdas etik, mutor och visselblåsning tydliggörs ställningstagande mot otillåtna förmåner och mutor, vilket detaljeras i Skandias riktlinje om representation, gåvor och mutor. Därutöver regleras ställningstaganden och rutiner mot korruption i Skandias policy om hållbart företagande, Skandias instruktion om analys, hantering och uppföljning av korruption och bedrägerier samt Skandias policy om intressekonflikter.

Koncernen har också en uppförandekod för medarbetare, en etablerad incidentrapportering samt etablerade rutiner för visselblåsning avseende rapportering av brister och incidenter. Skandias rutiner för visselblåsning är fastställda av styrelsen och kommunieras i organisationen bland annat genom den återkommande kunskapsuppdatering som är obligatorisk för alla medarbetare, samt genom lättillgänglig information på intranätet. Uppföljning av medarbetarnas förståelse om rutinerna har inkluderats i en av årets medarbetarundersökningar. Under året har totalt två visselblåsningar rapporterats inom koncernen. Dessa har utretts och relevanta åtgärder har beslutat vidtas.

Läs mer om Skandias arbete under ”Ett hållbart Skandia - Affäretik och motverkande av brottslighet” på sidorna 40-41.



Mål och måloppfyllelse – Motverka finansiell brottslighet och korruption

Skandia ska motverka finansiell brottslighet genom stärkt branschsamverkan och ett effektivt internt arbete. Skandia är aktivt i arbetet för motverkande av finansiell brottslighet inom Svensk Försäkring och Svenska Bankföreningen. Vidare har Skandia drivit penningtvätsfrågor via Svenska institutet mot penningtvätt (SIMPT), branschföreningarna Svenska försäkringsförmedlares förening, Föreningen Svensk Värdepappersmarknad och InsureSec.

Mål	Målnivå och mätetal	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020
Skandia accepterar inte korruption och alla medarbetare inklusive uppdragstagare ska signera och efterleva Skandias uppförandekod	Andel som har signerat uppförandekoden – nyanställda och konsulter som tillträtt sina tjänster under året (målnivå 100%)	99%	92%	Ej tillämpbar: 2020 var signering obligatorisk för alla anställda
	Bekräftade korruptionsfall samt vidtagna åtgärder (målnivå 0)	0	1	0

Jämställdhet, mångfald och icke-diskriminering

Påverkan och åtgärder Att erbjuda en inkluderande, trygg och jämställd arbetsplats där medarbetare kan utvecklas och växa är en förutsättning för Skandias ställning som en attraktiv arbetsgivare. Kränkande särbehandling eller andra typer av diskriminering motarbetas aktivt.

Åtgärder för att motverka potentiell negativ påverkan

Skandia genomför regelbundet lönekartläggningar och fastställer årligen en plan för aktiva åtgärder mot diskriminering. Nolltolerans mot alla typer av mobbning, trakasserier och diskriminering råder i alla delar av Skandiakoncernen. I uppförandekoden, som signeras vid anställning, tydliggörs Skandias ståndpunkt kring diskriminering samt förväntan på medarbetare att aktivt ta ställning mot olämpligt beteende. 2022 års medarbetarundersökning visar att Skandia har fortsatt låga nivåer av mobbning, trakasserier och diskriminering men att nollvisionen inte är uppnådd.

Policyer och processer I Skandias policy om anställdas etik, mutor och visseblåsning tydliggörs att Skandias anställda förväntas bidra aktivt till en trygg och inkluderande miljö och motverka

diskriminering på grund av etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, ålder, sexuell läggning eller funktionshinder. Att aktivt motverka diskriminering innebär en förväntan om att i situationen stå upp för sig själv eller den kollega som drabbas alternativt säkerställa att händelsen eskaleras via ansvarig chef, chefens chef, HR eller arbetsmiljöombud. Skandias uppförandekod tydliggör förväntningar på medarbetarna samt på hur en trygg och inkluderande arbetsmiljö ska fungera.

Skandia har omfattande processer kring icke-diskriminering. Dessa inkluderar uppföljning av medarbetarundersökningarna, en tydlig åtgärds- och beredskapsplan mot kränkande särbehandling, som både beskriver hur situationer ska hanteras och ger konkreta exempel på olämpliga beteenden, samt genomförande av en årlig analys av aktiva åtgärder mot diskriminering.

Läs mer om Skandias arbete under ”Ett hållbart Skandia - En hållbar arbetsplats” på sidorna 38-39.

Mål och måloppfyllelse – Jämställdhet, mångfald och icke-diskriminering

Mål	Målnivå och mätetal	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020
Nolltolerans gällande kränkande särbehandling	Nollvision (mäts och följs upp via medarbetarundersökning ¹⁾)	• 1,3%	• 1%	• 1%
	• Mobbning, andel som uppger att de har utsatts	• 0,3%	• 0,1%	• 0,1%
	• Sexuella trakasserier, andel som uppger att de har utsatts	• 1,3%	• 0,8%	• 0,8%
	Antal fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder (konstaterade fall)	0	1	1
Män och kvinnor har likvärdiga möjligheter	Män och kvinnor har likvärdiga möjligheter (utfall medarbetarundersökning ¹⁾), målvärde över 3,9 (på en 5-gradig skala)	4,6	4,6	4,6
Skandia ska ha en jämställd könsfördelning samt öka andelen jämställda yrkesgrupper	Jämställd könsfördelning, mellan 40-60 procent			Se tabell nästa sida.

¹⁾ Avser Skandiakoncernen exklusive Skandia Fastigheter och Sophiahemmet Rehab Center.

För fler nyckeltal och utfall se Översikt hållbarhetsresultat på sidorna 102-103.

Köns- och åldersfördelning Skandiakoncernen¹⁾

	Medarbetare			Chefer			Koncernledning			Styrelse inkl arbetstagarrepresentanter ²⁾			Fullmäktige		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Totalt antal	1 982	1 887	1 853	194	193	192	7	7	7	12	12	12	21	21	21
Andel kvinnor	42%	48%	47%	38%	39%	41%	43%	43%	43%	33%	33%	33%	62%	67%	71%
Andel män	58%	52%	53%	62%	61%	59%	57%	57%	57%	67%	67%	67%	38%	33%	29%
Andel under 30 år	15%	14%	13%	2%	2%	1%	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Andel mellan 30-50 år	55%	54%	58%	61%	61%	67%	14%	14%	14%	33%	25%	33%	10%	24%	19%
Andel över 50 år	30%	32%	29%	37%	37%	32%	86%	86%	86%	66%	75%	66%	90%	76%	81%

¹⁾ Avser Skandiakoncernen exklusive Skandia Fastigheter och Sophiahemmet Rehab Center.

²⁾ Avser Skandias livbolag (moderbolaget).

Löneskillnader¹⁾ mellan könen Skandiakoncernen²⁾

	2022		2021		2020	
	Grundlön	Total ersättning	Grundlön	Total ersättning	Grundlön	Total ersättning
Koncernledning (exkl VD)						
Kvinnor	107%	105%	104%	104%	106%	107%
Män	93%	96%	96%	96%	94%	93%
Chefer						
Kvinnor	94%	95%	97%	97%	97%	97%
Män	106%	105%	102%	102%	102%	102%
Övriga anställda						
Kvinnor	83%	77%	90%	87%	90%	86%
Män	120%	130%	109%	112%	109%	112%

¹⁾ Kvinnors grundlön i förhållande till mäns grundlön. Kvinnors totala ersättning i förhållande till mäns totala ersättning. Mäns grundlön i procent av kvinnors grundlön. Mäns totala ersättning i förhållande till kvinnors totala ersättning.

²⁾ Avser Skandiakoncernen exklusive Skandia Fastigheter och Sophiahemmet Rehab Center.

Arbetsmiljö och hälsa

Påverkan och åtgärder Skandia ska säkerställa en arbetsmiljö som främjar medarbetarnas engagemang och hälsa. Skandia bidrar till och arbetar aktivt med att förbättra medarbetarnas hälsa och välmående genom att exempelvis erbjuda Skandias anställda tillgång till hälso-, sjuk- och vårdförsäkringar samt friskvårdsbidrag. Vidare följs medarbetarnas välmående samt upplevda arbetsmiljö upp via medarbetarundersökningar, olika slags dialoger och via en årlig arbetsmiljöromd. Som arbetsgivare tar Skandia ett stort ansvar men lägger också ett egenansvar på den enskilde individen att utveckla sin hälsa genom Skandia hälsoerbjudande. Skandia strävar efter att ständigt förbättra arbetsmiljön, och arbetsmiljöaspekter ska beaktas i alla beslut som berör medarbetarna.

Policyer och processer Skandias riktlinje om arbetsmiljö, hälsa, rehabilitering samt alkohol och droger utgör utgångspunkten för Skandias systematiska arbetsmiljöarbete, enligt gällande lagstiftning, och omfattar alla medarbetare. Gällande lagstiftning, såsom arbetsmiljölagen och arbetsmiljöförordningen, samt villkor i rådande kollektivavtal, ska ses som minimikrav. Skandias strävan

är att bibehålla en hög standard inom området.

Samverkan och en öppen, konstruktiv dialog är väsentligt för en god arbetsmiljö. Medarbetare ges möjlighet att medverka och påverka arbetsmiljön, bland annat genom dialog med sin chef, arbetsmiljöombud, avdelningsmöten och fokusdialoger. Till detta kommer den regelbundna samverkan som sker mellan arbetsgivaren och arbetsmiljöorganisationen inom ramen för lokala samverkansråd samt i samband med specifika förändringar som påverkar arbetsmiljön.

Samtliga chefer med personalansvar ska löpande följa upp och riskbedöma arbetsmiljön inom sitt ansvarsområde genom arbetsmiljöromder. Arbetsmiljön följs också upp via medarbetarundersökningar samt i dialoger mellan chef och medarbetare. Vid större förändringar av lokaler, förändrade arbetssätt, organisationsförändringar med mera ska en riskbedömning göras. En viktig del i arbetsmiljöarbetet är att incidentrapportera, följa upp och åtgärda arbetsmiljöincidenter.

Läs mer om Skandias arbete under ”Ett hållbart Skandia - En hållbar arbetsplats” på sidorna 38-39.



Mål och måluppfyllelse – Arbetsmiljö och hälsa

Mål	Målnivå och mätetal	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020
God generell arbetsmiljö som gör Skandia till en arbetsgivare anställda gärna rekommenderar	eNPS: målnivå 27 (mäts och följs upp via medarbetarundersökning ¹⁾)	53	42	34
Låg sjukfrånvaro	Kvartalsvis ”Rullande 12-månaders total sjukfrånvaro”: målnivå <3%	2,9%	2,5%	2,7%
Låg sjuknärvaro	Frisktal ¹⁾ : målnivå 75 – 85% (andel medarbetare med max fem sjukdagar vid totalt max tre tillfällen den senaste 12-månadersperioden)	76%	78%	74%
Balans mellan krav och förutsättningar (arbetsbelastning)	Jag har en bra balans mellan vad som krävs av mig och de förutsättningar jag har för att utföra mitt jobb (fråga och utfall medarbetarundersökning ¹⁾), målvärde över 3,9 (på en 5-gradig skala)	4,3	4,2	4,0
Tryggt och bra arbetsklimat	Inom mitt team har vi ett tryggt och öppet arbetsklimat (fråga och utfall medarbetarundersökning ¹⁾), målvärde över 3,9 (på en 5-gradig skala)	4,6	4,5	4,4

¹⁾ Avser Skandiakoncernen exklusive Skandia Fastigheter och Sophiahemmet Rehab Center.

Policyer och processer Performance Management är ett sätt att driva Skandias strategi genom att medarbetarna fokuserar på att det som skapar mest värde samtidigt som möjlighet till engagemang och utveckling säkras. En årlig PM-dialog genomförs som syftar till att sätta mål och utvecklingsplan för kommande period samt sammanfatta året som har gått. Regelbundna fokusdialoger genomförs också där medarbetare och chef för dialog om mål och

förväntningar, uppmärksammar framgångar, lärdomar och gör omprioriteringar. Tyngdpunkten i processen ligger dock på löpande dialoger mellan medarbetare och chef i vardagen. Under 2022 har Performance Management-processen förstärkts med uppdaterade mallar för att öka fokus på kompetens och lärande.

Läs mer om Skandias arbete under ”Ett hållbart Skandia - En hållbar arbetsplats” på sidorna 38-39.

Mål och måluppfyllelse – Kompetensutveckling

Mål	Målnivå och mätetal	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020
Hög möjlighet till utveckling - Skandia ska erbjuda en utvecklande arbetsplats som ger möjligheter för medarbetarna att växa och utvecklas	Möjlighet till utveckling (fråga och utfall medarbetarundersökning ¹⁾), målvärde över 4 (5-gradig skala)	4,2	4,5	3,9

¹⁾ Avser Skandiakoncernen exklusive Skandia Fastigheter och Sophiahemmet Rehab Center.

Hållbarhetsrisker i Skandias verksamhet

Hållbarhetsrisker är en samlingsterm för miljörelaterade, sociala eller styrningsrelaterade händelser, alternativt omständigheter som kan ha påverkan på andra riskkategorier i Skandia. Hållbarhetsrisker är därmed inte definierade som en eller flera separata risker inom Skandia utan finns som riskdrivare inom samtliga riskkategorier och hanteras i enlighet med Skandias löpande riskhanteringsprocess, det vill säga identifiering, mätning/värdering, hantering, uppföljning och rapportering.

Skandias mest väsentliga hållbarhetsrisker rörande miljö, sociala förhållanden inklusive personal och mänskliga rättigheter, samt penningtvätt och finansiering av terrorism beskrivs inom avsnitten för respektive väsentlig hållbarhetsfråga i denna hållbarhetsrapport. Här framgår även Skandias styrning samt riskhantering kring dessa frågor såsom åtgärder för att mildra negativ påverkan och förstärka positiv påverkan.

Riskdrivare (miljömässiga, sociala eller bolagsstyrningsrelaterade)	Potentiell risk	Förtydligas på följande sidor
Risker relaterade till miljö inklusive klimatrelaterade risker såsom omställningsrisker och fysiska risker	I övergången till ett koldioxidsnålt samhälle påverkas Skandia och de investeringar Skandia gör av tekniskiften, nya regleringar och förändrade konsumentbeteenden. Därtill kommer fysiska konsekvenser av klimatförändringar såsom torka, stigande havsnivåer, översvämningar och värmeböljor. Klimatförändringen kan därmed få en påverkan på Skandias egen verksamhet främst genom de investeringar som görs.	Läs mer om klimatrelaterade risker och möjligheter enligt TCFD på sidorna 96-98 samt Förvaltning av kapital för ett hållbart värdeskapande sidorna 86-87.
Risker relaterade till personal	Förluster till följd av att Skandia inte har rätt humankapital för att bedriva verksamheten lönsamt, inte lyckas attrahera eller behålla rätt kompetens eller på grund av att incitamentsstruktur och företagskultur inte stödjer Skandias affärsmål. Denna kategori innehåller även risker kopplade till intern brottslighet och fysisk säkerhet.	Läs mer om Kompetensutveckling på sidan 92-93, Arbetsmiljö och hälsa på sidorna 90-92, Motverka finansiell brottslighet och korruption på sidorna 89-90 samt Skandias arbete för att främja en god affärsetik på sidorna 40-41.
Risker relaterade till mänskliga rättigheter	Utgörs främst av risker relaterade till Skandias investeringar samt till kundintegritet och datasäkerhet.	Läs mer om Förvaltning av kapital för ett hållbart värdeskapande på sidorna 86-87 samt Kundintegritet och datasäkerhet på sidorna 88-89.
Risker relaterade till penningtvätt och finansiering av terrorism	Finansiella produkter och tjänster kan utnyttjas för penningtvätt, finansiering av terrorism och kringgående av finansiella sanktioner.	Läs mer om Motverka finansiell brottslighet och korruption på sidorna 89-90 samt Skandias arbete med att främja en god affärsetik på sidorna 40-41.

Sjukfrånvaro medarbetare¹⁾

	2022	2021	2020
Sjukfrånvaro Total	2,7%	2,4%	2,6%
Varav korttidsfrånvaro	1,7%	1,4%	1,6%
Varav långtidsfrånvaro	1,0%	1,0%	1,0%
Sjukfrånvaro Kvinnor	3,9%	3,5%	3,7%
Varav korttidsfrånvaro	2,3%	1,8%	2,2%
Varav långtidsfrånvaro	1,6%	1,6%	1,5%
Sjukfrånvaro Män	1,6%	1,4%	1,6%
Varav korttidsfrånvaro	1,2%	0,9%	1,1%
Varav långtidsfrånvaro	0,5%	0,5%	0,5%

¹⁾ Avser Skandiakoncernen exklusive Skandia Fastigheter och Sophiahemmet Rehab Center.

Långtidsfrånvaro = Sjukfrånvaro (del- eller heltid) över 14 dagar.
Korttidsfrånvaro = Sjukfrånvaro (del- eller heltid) 14 dagar eller färre.

Kompetensutveckling

Påverkan och åtgärder Kompetens och lärande är centralt för Skandias förmåga att bedriva en ansvarsfull verksamhet och att vara en hållbar arbetsplats. För att hålla sig uppdaterad med omvärldsförändringar och utveckla medarbetare i sina yrkesliv behöver team, ledarskap och individer utvecklas. Skandia erbjuder en inkluderande och utvecklande arbetsplats som ger möjligheter för medarbetare att växa och utvecklas. Vid introduktion för nyanställda, inom nuvarande roller samt inför nya roller, genomför Skandia ett strukturerat arbete kring medarbetares kompetensutveckling. Merparten av kompetensutvecklingen sker som lärande i vardagen där ansvaret ligger på den enskilde medarbetaren, medan chefsens roll är att stödja och skapa förutsättningar.

Löpande följs prestation, motivation, upplevd arbetsmiljö och utveckling upp genom fokusdialoger mellan chefer och medarbetare. Samtalen är avsedda att stödja medarbetare och bidra till professionell utveckling på arbetsplatsen.

Skandia erbjuder medarbetare arbetsrotation, vilket innebär att de under en period får prova en ny arbetsuppgift och i en annan roll eller i ett annat team. Dessa rotationer möjliggör utveckling för Skandias anställda samtidigt som det skapar möjligheter att nyttja kompetens där den bäst behövs och Skandias sammantagna kompetens breddas.



Rapportering enligt EU:s taxonomiförordning

Syftet med taxonomiförordningen och dess kompletterande delegerade akter ("taxonomin") är att skapa ett enhetligt klassificeringssystem för att underlätta för investerare att identifiera och jämföra miljömässigt hållbara investeringar.

I taxonomin föreskrivs det att vissa stora företag som ska offentliggöra upplysningar enligt direktivet om icke-finansiell rapportering (NFRD)¹⁾, så kallade NFRD-företag²⁾, ska lämna upplysningar om hur och i vilken utsträckning företagets verksamheter är förknippade med miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter. Skandia möter definitionen för ett NFRD-företag och ska därmed uppfylla de upplysningskrav som gäller för försäkringsföretag.

Kriterierna för när en verksamhet kan anses vara miljömässigt hållbar är detaljerat beskrivet i tekniska granskningskriterier som fastställts i delegerade akter. Tekniska granskningskriterier för två av de fastställda miljömålen, miljömål 1 *Begränsning av klimatförändringar* och miljömål 2 *Anpassning till klimatförändringar*, antogs under 2021. Tekniska granskningskriterier för återstående fyra miljömål kommer att utarbetas och antas senare.

Under en övergångsperiod är upplysningskraven begränsade, vilket för finansiella företag såsom Skandia innebär att företagen i hållbarhetsredovisningen för 2021 och 2022 endast ska lämna information om hur stor andel av tillgångarna som omfattas respektive inte omfattas av taxonomin. Försäkringsföretag ska också upplysa om andelen av skadeförsäkringsverksamhetens premieintäkt som omfattas respektive inte omfattas av taxonomin. För Skandias redovisade skadeförsäkringsverksamhet, som utgörs av privatvårds- och gruppolycksfallsförsäkring, är bedömningen att verksamheten inte uppfyller de tekniska granskningskriterierna, det vill säga inte väsentligt bidrar till anpassning till klimatförändringar, varmed upplysningar inte lämnas.

Från och med hållbarhetsredovisningen för 2023 ska finansiella företag lämna upplysningar om hur stor andel av tillgångarna som är förenliga med taxonomin i form av ett antal nyckeltal.

Upplysningar avseende investeringar

Metodbeskrivning

Skandias upplysningar utgår från koncernens balansräkning per årsskiftet. I upplysningarna ingår tillgångskategorierna placerings-tillgångar, placeringstillgångar för vilka livförsäkringstagarna bär placeringsrisk och tillgångar i bankverksamhet. Övriga tillgångs-poster såsom immateriella tillgångar, kassa och bank, fordringar samt förutbetalda kostnader och upplupna intäkter omfattas inte av upplysningskraven.

Avseende innehav i värdepappersfonder har Skandias utgångspunkt varit att klassificera fondinnehaven baserat på fondernas underliggande tillgångar, i så stor utsträckning som det är praktiskt genomförbart.

Data för att genomföra klassificeringen nedan har i första hand inhämtats från externa dataleverantörer. I de fall extern data saknats har Skandia genomfört en egen analys baserat på kompletterande externa datakällor.

Exponering mot ekonomisk verksamhet som omfattas respektive inte omfattas av taxonomin

Upplysningar om exponering mot ekonomisk verksamhet som omfattas respektive inte omfattas av taxonomin har baserats på information som har rapporterats av de företag som omfattas av upplysningskravet enligt taxonomins artikel 8. I posten exponering mot ekonomisk verksamhet som omfattas av taxonomin ingår även Skandias fastighetsinnehav samt utlåning till allmänheten.

Exponering mot NFRD-företag som inte har klassificerats

Upplysningarna avser den andel av Skandias exponering mot NFRD-företag, främst finansiella företag, som inte har klassificeras enligt ovan då dessa företag har rapporterat poster som inte kan bedömas under taxonomin.

Stater, centralbanker och överstatliga emittenter samt derivat

Exponering mot dessa typer av tillgångar ingår inte i bedömningen under taxonomin utan ska redovisas separat. Skandia har i exponeringen mot stater, centralbanker och överstatliga emittenter inkluderat exponering mot kommuner och regioner.

Exponering mot företag som inte omfattas av NFRD

I denna kategori ingår exponering mot företag som inte behöver offentliggöra hållbarhetsinformation enligt NFRD. Emittenter som ingår i denna kategori är företag som inte uppfyller kriterierna för NFRD-företag för att de exempelvis har sitt säte utanför EU eller är onoterade.

Upplysningar avseende affärsstrategins överensstämmelse med taxonomiförordningen

Skandia vill skapa trygghet för generationer och bidra till ett hållbart värdeskapande med sikte på att vara det ledande pensionsbolaget som tar ansvar. Skandia har som målsättning att erbjuda kunderna en anpassad sparportfölj som ger både en god riskspridning och en tydlig hållbarhetsprofil. Klimatförändringarna och dess konsekvenser är av särskild vikt för Skandia att beakta. För Skandia som kapitalägare och förvaltare är det därför viktigt att förstå hur klimatförändringarna påverkar de verksamheter som Skandia investerar i, såväl risker som möjligheter. Klimatfrågan har under lång tid varit ett av fokusområdena inom Skandias

kapitalförvaltning. Skandia har stegvis flyttat fram positionen, både genom strategiska beslut och genom det dagliga arbetet inom de olika förvaltningsteamerna. Under 2020 tog Skandia ett viktigt steg i och med beslutet om en ambitiös klimatfärdplan. Syftet är att minska den finansiella klimatriskerna i den traditionella förvaltningen. Samtidigt styrs mer kapital till framtidens klimatlösningar vilket inkluderar den andel investeringar som omfattas av EU:s taxonomi. För mer information se sidan 23.

Upplysningar avseende investeringar

Skandiakoncernen	MSEK	Andel av totala tillgångar, %	Kommentar
Exponering mot ekonomisk verksamhet som omfattas av taxonomin	331 580	37	Här ingår även Skandias fastighetsinnehav samt utlåning till allmänheten.
Exponering mot ekonomisk verksamhet som inte omfattas av taxonomin	96 142	11	—
Exponering mot NFRD-företag som inte har klassificerats	27 378	3	Avser Skandias exponering mot NFRD-företag som inte har klassificeras enligt ovan.
Exponering mot stater, centralbanker och överstatliga emittenter	114 685	13	Omfattar även exponering mot kommuner och regioner.
Exponering mot derivat	7 589	1	—
Exponering mot icke NFRD-bolag	290 849	33	Avser exponering mot emittenter som inte omfattas av NFRD, exempelvis företag som har sitt säte utanför EU eller är onoterade.
Övriga tillgångsposter	21 171	2	Inklusive koncernjusteringar.
Totala tillgångar	889 394	100	

¹⁾ Non-Financial Reporting Directive (NFRD) (2014/95/EU).

²⁾ Stora företag som är av allmänt intresse och som på balansdagen överskrider kriteriet om att under räkenskapsåret i genomsnitt ha haft 500 anställda samt företag av allmänt intresse som är moderföretag i en stor koncern som på balansdagen efter konsolidering överskrider kriteriet att under räkenskapsåret i genomsnitt ha haft 500 anställda.

Rapportering av klimatrelaterad information enligt TCFD

Skandia ser klimatfrågan och den globala omställning som den föranleder, som en av vår tids största utmaningar. Klimatförändringarna är därför av särskild vikt att beakta i hela koncernens verksamhet. Skandia ställer sig bakom och arbetar löpande med att implementera rekommendationerna i det internationella klimatinitiativet Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Rapporteringen i detta avsnitt följer strukturen i TCFD:s ramverk för rapportering av klimatrisker: styrning, strategi, riskhantering samt mål och mätetal.

Styrning av klimatfrågor

Skandias påverkan på klimatförändringarna, och hur dessa påverkar Skandia, hanteras genom de policyer och processer som styr Skandias hållbarhetsarbete, närmare beskrivet i hållbarhetsrapporten på sidorna 80-82. Styrelsen har därmed en övervakande roll och sätter genom policy om hållbart företagande, policy om ansvarsfulla investeringar och Skandias riskpolicy ramarna för klimatarbetet.



Rapporteringen av hållbarhetsrisker, inklusive klimatrisker, redovisas i den egna risk- och solvensbedömningen (ORSA) som styrelsen fastställer. Inom Skandia finns ett placeringsutskott med särskilt ansvar för förvaltningen av bolagets finansiella placeringstillgångar. Kapitalförvaltningen redovisar regelbundet arbetet med ansvarsfulla investeringar till detta utskott, som även löpande utvärderar risktagandet i förvaltningen och stödjer Skandias styrelse i strategiska förvaltningsbeslut. Under 2022 har utskottet bland annat fått ta del av en analys om hur en lägre exponering mot investeringar i fossila bränslen påverkar portföljens avkastning i en omvärld med globala prisökningar på olja och gas, samt tagit del av förklaringsmodellen för en hållbar investering som följer av ny EU-lagstiftning.

Skandias koncernledning beslutar om koncernens hållbarhetsramverk och 2021 fastslogs klimat- och avfallsmål för den egna verksamheten. Läs mer om styrning i hållbarhetsrapporten under avsnitt "Hållbarhetsorganisation och -styrning" på sidorna 80-83.

Strategi för hantering av klimatfrågor

Skandias utsläpp från den egna verksamheten är begränsade; trots detta är frågan prioriterad. Ett kontinuerligt arbete med att minska verksamhetens negativa miljöpåverkan pågår, därtill klimatkomputerar Skandia för de utsläpp som den egna verksamheten ger upphov till.

Fokus ligger därför på att adressera klimatförändringarna med utgångspunkt i de investeringar som Skandia gör. När den globala ekonomin står inför en stor omställning måste Skandias portföljer och fonder anpassas för att vara motståndskraftiga och bidra till klimatomställningen. År 2020 fastslog Skandia en klimatfärdplan för traditionell förvaltning med fokus på konkreta portföljförändringar för de kommande fem åren. Ambitionen är att bidra till klimatomställningen i enlighet med Parisavtalet. Som kapitalförvaltare och kapitalägare ser Skandia vikten av att agera nu då investeringar i klimatlösningar måste ske skyndsamt för att möjliggöra den omställning som behöver ske. Målsättningar till 2025 är därmed delmål för att långsiktigt bidra till en klimatomställning i linje med Parisavtalet. Ett mål är att minska Skandia Livs exponering mot fossila bränslen med 75 procent fram till 2025 (basår 2018) för att frigöra kapital till investeringar i förnyelsebar energi och grön teknik. Skandia kompletterade målet inom gröna investeringar 2021, genom ett monetärt åtagande om minst 40 miljarder kronor allokerade i gröna investeringar till år 2030, vilket är ett åtagande inom ramen för det internationella investerarinitiativet Climate Investment Coalition (CIC).

Riskhantering med hjälp av klimatscenarioanalys

Klimatrisker inkluderar omställningsrisker och fysiska risker. Omställningsrisker avser risker som är kopplade till övergången till ett koldioxidnått samhälle. Omställningen förväntas påverka en rad olika sektorer genom tekniskiften, klimatrelaterad reglering och förändrade konsumentbeteenden, vilket kan medföra betydande finansiella risker. Vidare kan fysiska konsekvenser av klimatförändringar leda till ökade kostnader och möjliga finansiella risker. Klimatrelaterade möjligheter omfattar investeringar som exempelvis bidrar till energieffektivisering, förnyelsebar energi, klimatanpassning samt nya produkter och tjänster. Klimatrisker kan uppstå på såväl kort som medellång och lång sikt och utgör inte bara en bolags- eller portföljrisk, utan även en marknadsrisk med potentiell påverkan på systemnivå.

Skandia genomförde 2019 en bredare klimatriskanalys utifrån olika klimatscenarier med hjälp av en marknadsledande extern investeringskonsult. Slutsatsen då var att klimatriskerna för livportföljen bedöms som förhållandevis måttliga jämfört med till exempel andra marknadsrisker på grund av att portföljen är väl diversifierad med olika typer av tillgångsslag, samt har en bred riskspridning inom tillgångsslagen. Läs mer på sidan 24. Detta ger en potentiell exponering mot bolag som kan väntas ha klimatrisker men även mot bolag med god tillväxtpotential då de bidrar med lösningar på klimatomställningen. Analysen visade dock på vissa utvecklingsmöjligheter för livportföljen, bland annat att reducera exponeringen mot fossila bränslen och öka de gröna investeringarna. Denna analys var även en utgångspunkt för klimatfärdplanen och dess komponenter.

Skandia har under 2022 kompletterat tidigare klimatriskanalyser med en initial analys med fokus på omställningsrisker gällande påverkan på noterade tillgångar utifrån ökade koldioxidpriser, samt utvärderat den finansiella påverkan på aktiepriser från idag till år 2100.

Metodval

Analyserna av noterade aktier i traditionell förvaltning utgår från modeller för klimatscenariodata publicerade av Network

for Greening the Financial System (NGFS), klimatscenarier som används av centralbanker globalt för att utvärdera finansiella risker/möjligheter kopplade till klimatförändringar.

- Ett *Net Zero-scenario* bygger till stora delar på att priser för CO₂ stiger kraftigt globalt för att skapa incitament för minskade utsläpp. I Net Zero-scenariot är antagandet att politiska åtgärder sätts in tidigt för att begränsa koldioxidutsläppen och åtgärderna blir gradvis strängare. Ekonomin antas bli koldioxidneutral 2050 och uppvärmningen begränsas till 1,5 grader.
- I ett *Current Policy-scenario* sätts inte några nya åtgärder in för att begränsa koldioxidutsläppen. Det innebär att den globala uppvärmningen blir över 3 grader 2100 och att de fysiska riskerna blir allvarligare, exempelvis på grund av stigande havsnivåer.
- NGFS *Delayed Transition-scenario* bygger på att utsläppen fortsätter att öka fram till år 2030 och CO₂-priser förblir låga. Efter år 2030 kommer stora globala förändringar som leder till hög omställningsrisk från bland annat nya policyer och höga CO₂-priser.

Klimatrisker i ett längre perspektiv

NGFS använder även välkända makromodeller för att estimerar aktiepåverkan i olika klimatscenarier. Genom att applicera dessa modeller på livportföljens aktietillgångar estimeras att värderingen på aktieinnehaven går ner 3-5 procent ackumulerat mellan åren 2022-2050. Motsvarande för det globala aktieindexet MSCI ACWI estimeras en nedgång på mellan 4-13 procent. Nedgången väntas bli kraftigare i ett Net Zero-scenario då högre CO₂-priser påverkar värdering och tillväxt. CO₂-priser väntas sedan gå ner efter år 2050.

En beräkning av noterade aktier i livportföljen analyserade i EIOPA:s (European Insurance and Occupational Pensions Authority) stresstest med utgångspunkt i ekonomiska aktiviteter (så kallade NACE-koder) visar en påverkan på cirka -14 procent (IORP Stress Test 2022 – NGFS Delayed Transition, Adverse Scenario). Stresstestet från EIOPA bygger på ett simulerat scenario med snabb klimatomställning för att uppskatta dess påverkan på olika ekonomiska aktiviteter. Testet estimerar påverkan av ett snabbt förlopp av policyändringar med efterföljande höga CO₂-priser. Testet är begränsat till vissa aktiviteter så resultatet ska tas med försiktighet, men kan ändå peka på att livportföljens aktieinnehav har en låg exponering mot utsatta ekonomiska aktiviteter, relativt ett globalt jämförelseindex. Exempelvis har både gruv- och fossilindustrin exponering mot ekonomiska aktiviteter som väntas sjunka signifikant i marknadsvärde i en snabb omställning. Vid en jämförelse är drygt 2 procent av noterade aktier i livportföljen allokerade till bolag inom gruv- eller fossilindustrin (enligt NACE-klassificering), medan det globala aktieindexet MSCI ACWI har ungefär det dubbla (3,9 procent).

Sammanfattat pekar de jämförelseanalyser som genomförts att livportföljen har en lägre risk mot relevant jämförelseindex när noterade aktier har stresstestats med hjälp av olika scenarier med fokus på omställningsrisker. Skandia bedömer att motsvarande slutsats övergripande även är tillämpbar för livportföljens övriga risktillgångar, till exempel onoterade bolag och infrastruktur (vilket är investeringstyper där tillgången på klimatrelaterade data generellt sett är mycket sämre). Bedömningen baseras på sammanställningar av portföljernas regionala fördelning och sektorfördelning.

Slutsatserna ovan baseras på olika kompletterande analyser. Klimatrisker är komplexa och Skandia är ödmjuk för osäkerheten i bedömningarna. Det är även viktigt att understryka att datakvalitet är en utmaning i klimatanalyser, men något som blir bättre för varje

år. Då osäkerheten är stor kring klimatscenarier ska analysen och dess finansiella påverkan ses som en indikation.

Skandias kapitalförvaltning har de senaste åren utvecklat specifik kompetens kring kvantitativa klimatriskmodeller för finansiella instrument och portföljer, samt använder ett egenutvecklat systemverktyg som ligger till grund för de klimatanalyser som genomförs. Data inhämtas från öppna datakällor såsom NGFS, Science Based Targets initiative, Transition Pathway Initiativ, samt våra dataleverantörer Sustainalytics och ISS ESG.

Fysiska risker med klimatförändringarna

Dotterbolagen Skandia Fastigheter och Skandiabanken har genomfört analyser med fokus på fysiska risker. Skandia Fastigheter har genomfört en kartläggning av fysiska risker i fastighetsbeståndet utifrån systematiska och bränskande risker avseende bland annat temperatur, vind och vatten för två av de fyra klimatscenarier som har presenterats av FN:s klimatpanel. Det ena (RCP 8.5) motsvarar fortsatt höga utsläpp av växthusgaser och det andra (RCP 4.5) innebär att utsläppen av växthusgaser i atmosfären först ökar fram till år 2040 men därefter avtar. En stor del av beståndet ligger i storstadsområden, det vill säga inom nationellt riskområde för klimatrisker och är i ett långt perspektiv (80 år) utsatt för klimatrisker, i huvudsak skyfall och värmebölja. De finansiella riskerna på sikt är ännu inte skattade. I nuläget har Skandia Fastigheter inte några väsentliga observationer eller finansiell påverkan av effekten av klimatförändringarna.

Inom de strategiska tillgångarna har Skandiabanken låtit genomföra stresstester och scenarioanalyser av fysiska risker i boläneportföljen, med avseende på översvämningsrisker till följd av klimatförändringarna, vilka bedöms ha låg potentiell påverkan på kreditrisken då <0,03 procent av objekten i portföljen påverkas om havsnivån stiger totalt en meter. Cirka 2 procent av objekten påverkas av en vattennivåhöjning om tre meter. Övriga strategiska tillgångsslag har inte bedömts utifrån ett ESG-perspektiv då risken inte har bedömts materiell för dessa.

Hantering av risker och möjligheter med klimatförändringarna

I linje med klimatfärdplanen väljer Skandia in investeringar som bidrar med klimatlösningar, väljer bort fossila tillgångar och påverkar bolag för en snabbare omställning.

Väljer in: Skandia strävar efter att investera i bolag som står väl positionerade utifrån ett omställningsperspektiv och som bidrar med konkreta lösningar på klimatfrågan. Med gröna investeringar avses investeringar i tredjepartsverifierade gröna obligationer, bolag med tydligt gröna produkter/tjänster och fastigheter certifierade utifrån högsta miljöstandard.

Väljer bort: Skandia investerar inte i bolag som utvinnet kol för energiändamål och minskar också successivt exponeringen mot bolag som utvinnet olja och gas samt kraftproducenter med en hög andel fossila bränslen i sin energimix.

Under 2020 tog Skandia fram och påbörjade implementeringen av en fundamental analysmodell för klimatrisker i tillgångsslaget direktägda noterade aktier. Modellen bygger på en avvägd bedömning mellan två dimensioner: (1) bolagens förmåga att ställa om (tekniskt och ekonomiskt) och (2) bolagens vilja att ställa om. Såväl kvantitativa som kvalitativa parametrar beaktas i analysen. Skandia väljer därefter bort energibolag som saknar vilja eller förmåga att ställa om i linje med Parisavtalet. Det kan exempelvis röra sig om aktörer med verksamhet inom okonventionell olja,

kraftproducenter med hög andel kol och energibolag som motverkar Parisavtalet genom strategisk lobbying.

Påverkar: Ett aktivt och riktat påverkansarbete är ett viktigt verktyg för att driva på utvecklingen i linje med Parisavtalet. Skandias uppfattning är att en bred samverkan med andra investerare är centralt för att uppnå meningsfulla och varaktiga effekter inom klimatområdet, då klimatomställningen är systemkritisk och bygger på att hela marknaden agerar.

Mål och mätetal

Skandia agerar efter bolagets klimatfärdplan och har under flera år stegvis minskat investeringar i fossila bränslen. Andelen investeringar i tillgångar med koppling till fossila bränslen i livportföljen uppgår per 2022-12-31 till drygt 2 procent jämfört med 3,9 procent 2018-12-31, mätt i andel av portföljens totala marknadsvärde (målsättning om en minskning med 75 procent till 2025). Läs mer på sidan 23. Utfallet för 2022 är en viss ökning jämfört med 2021. Ingen aktiv allokering har gjorts till den fossila sektorn under året, utan denna ökning är ett resultat av att befintliga aktieinnehav inom energisektorn har ökat i värde under denna period. Detta är i sin tur en effekt av Ukrainakrisen och den globala prisökningen på olja och gas. Genomförandet av klimatfärdplanen påverkas således av utvecklingen för de finansiella marknaderna.

Under 2020 togs ett aktivt beslut om att exkludera 25 bolag inom fossila bränslen som saknar vilja eller förmåga till omställning i enlighet med Parisavtalet. 2021 fattade Skandia beslut om att avveckla råvaruterminer som tillgångsslag vilket inkluderar olje- och gasterminer. Inom övriga tillgångsslag görs inga nya investeringar i fossila bränslen. Skandia har ambitiösa åtaganden för att öka andelen gröna investeringar i sina portföljer och successivt minska investeringar i fossila tillgångar. Omställningen kommer att ta tid och det är en komplex och rörlig omvärld. Den

klimatfärdplan som Skandia tog fram för två år sedan ger vägledning framåt.

Gröna investeringar i livportföljen uppgår idag till cirka 45 miljarder kronor, (knappt 8 procent av totala portföljen), vilket inkluderar investeringar i bland annat förnybar energi på den afrikanska kontinenten och i svensk vindkraft. Skandia har genom sin investeringsverksamhet även bidragit till att viktiga steg har tagits för att ersätta kol och olja med naturgas. Skandia Fastigheter beslutade 2022 om nya hållbarhetsmål med fokus på att fram till 2030 minska verksamhetens utsläpp med 75 procent CO₂e/omsättning, minska energianvändningen med 5 procent årligen till och med 2024 samt senast under 2023 ha miljöcertifierat alla byggnader. Vid årsskiftet 2022/2023 var 52 procent av fastighetsbeståndet miljöcertifierat.

I påverkansdialogerna med bolagen är klimatomställningen central och under 2022 var cirka hälften av dialogerna riktade mot miljö och klimat. Under 2022 fortsatte Skandia sitt engagemang inom Climate Action 100+, ett globalt samarbetsprojekt för investerare som adresserar de bolag som släpper ut mest koldioxid, i syfte att de ska minska sina utsläpp och öka sin transparens kring klimatfrågan.

Fram till 2030 ska Skandia halvera sina koldioxidutsläpp från den egna verksamheten samt halvera verksamhetens avfall i jämförelse med basår 2019. Under 2022 ökade utsläppen i jämförelse med 2021 vilket beror på ett ökat resande efter pandemins slut. I jämförelse med 2019 har dock Skandias koldioxidutsläpp 2022 minskat med 63 procent och avfallen har minskat med 38 procent.

För fler utfall se "Översikt hållbarhetsresultat" på sidorna 100-103. Koldioxidavtryck för Skandias traditionella livportfölj och i Skandias fonder publiceras årligen på skandia.se/hallbarhet.



Översikt hållbarhetsresultat

Skandias hållbarhetsramverk omfattar fyra prioriterade områden för Skandias hållbarhetsarbete; *Hållbart sparande*, *Friska företag*, *Ansvarsfulla banktjänster* och *Ett hållbart Skandia*. Nedan presenteras utfallet för nyckeltal och indikator kopplat till respektive område. För mer detaljer samt ytterligare utfall se verksamhetsavsnitten på sidorna 20-47 samt i hållbarhetsrapporten på sidorna 86-93.

Exempel på nyckeltal och indikatorer	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020
Hållbart sparande			
Hållbarhetsindex Försäkring (SKI)	Plats 1	Ej tillämpbar: Ny mätning från 2022	Ej tillämpbar: Ny mätning från 2022
Gröna investeringar (livportföljen)			
Andel gröna investeringar i traditionell förvaltning ¹⁾ samt ökning jämfört med 2018-12-31	Knappt 8%, dvs en ökning med cirka 70%	Cirka 8%, dvs en ökning med cirka 75%	Drygt 7%, dvs en ökning med cirka 60%
Andel investeringar i gröna, sociala och hållbara obligationer, av totala ränteportföljen (tredjepartscertifierade och egna bedömningar)	Cirka 12%	Cirka 12%	Cirka 12%
- Varav tredjepartscertifierade	Cirka 86%	Cirka 82%	Ej tillämpbar: Ny mätning från 2021
Andel investeringar i grön infrastruktur, av totala infrastrukturportföljen	Cirka 20%	Cirka 14%	Cirka 14%
Fossila tillgångar (livportföljen)			
Andel investeringar i tillgångar med koppling till fossila bränslen i traditionell förvaltning ¹⁾ samt minskning jämfört med 2018-12-31	Drygt 2%, dvs en minskning med cirka 40%	Knappt 2%, dvs en minskning med cirka 50%	Drygt 2%, dvs en minskning med cirka 40%
Koldioxidavtryck (livportföljen)²⁾			
Koldioxidavtryck livportfölj, scope 1-2 (aktier) i relation till bolagets intäkter, ton CO ₂ e per miljoner sek (mot index)	9,5 (index: 18,8)	10,4 (index: 15,3)	12,4 (index: 19,4)
Koldioxidavtryck livportfölj, scope 1-2 (räntor) i relation till bolagets intäkter, ton CO ₂ e per miljoner sek (mot index) ³⁾	2,4 (index: 11,7)	2,7 (index: 19,1)	Ej tillämpbar: Ny mätning från 2021
Påverkansarbete (livbolag och fondbolag)			
Antal bolag där Skandias livbolag och fondbolag har genomfört påverkansaktiviteter inom områdena mänskliga rättigheter, miljö och klimat, arbetsvillkor, affärsetik, hållbarhetsstrategi ⁴⁾	Cirka 600	Cirka 900	Cirka 800
Antal bolagsstämmor och valberedningar som Skandias livbolag medverkat på/i	Bolagsstämmor: 146 Valberedningar: 7	Bolagsstämmor: 134 Valberedningar: 4	Bolagsstämmor: 103 Valberedningar: 3
Exkludering (livbolag och fondbolag)			
Antal bolag på exkluderingslistan per sista december (bolag som uteslutits från Skandias investeringar på grund av deras negativa konsekvenser för hållbarhet) ⁵⁾	139	156	155
Antal stater på exkluderingslistan per sista december (stater som uteslutits från Skandias investeringar) ⁶⁾	37	37	39

¹⁾ Beräkningarna bygger på en egenutvecklad metod för att genomlysa den diversifierade portföljen. Då datakvaliteten varierar mellan olika tillgångslag har vissa antaganden och estimat använts. Kriterier för vad som avses med fossila respektive gröna investeringar återfinns i rapporten Kapitalförvaltning för hållbart värdeskapande som finns publicerad på skandia.se/hållbarhet.

²⁾ Koldioxidavtrycket visar en ögonblicksbild av hur portföljens klimatpåverkan ser ut. Värdena varierar över tid i takt med att bolagens redovisade utsläpp förändras, men också genom att portföljens sammansättning förändras när tillgångens värde går upp eller ner, samt när portföljens sammansättning förändras.

³⁾ Mätningen avser endast företagsobligationer. För Skandias ränteportfölj saknas ett fullt representativt referensindex, varför det index valts som bäst speglar den typ av tillgångar som ingår.

⁴⁾ Påverkansaktiviteter genomförs av Skandia samt av analysleverantörer och samarbetspartners för Skandias räkning. För fullständig redovisning se skandia.se/hållbarhet.

⁵⁾ För fonder i Skandias fondbolag med hållbarhetsfokus utesluts, utöver exkluderingarna som gäller alla våra fonder, även investeringar inom konventionella vapen och fossila bränslen.

⁶⁾ Avser stater som inte ansluter sig till grundläggande demokratiska principer, som systematiskt och allvarligt kränker mänskliga rättigheter eller där korruption är utbredd på en central nivå.

Exempel på nyckeltal och indikatorer	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020
Hållbara investeringar (livportföljen)			
Andel ansvarsfulla investeringar av totala livportföljen (inkluderar ansvarsfulla, hållbara och lösningsinvesteringar) ⁷⁾	100%	100%	100%
Delmängd av de ansvarsfulla investeringarna som även uppfyller Skandias kriterier för att klassas som hållbara investeringar (inkluderar hållbara och lösningsinvesteringar) ⁷⁾	32%	36%	28%
Delmängd av de hållbara investeringarna som uppfyller Skandias kriterier för att klassas som lösningsinvesteringar ⁷⁾	12%	12%	12%
Tillgångsslag fastigheter: Andel av Skandia Fastigheter certifierade utifrån Miljöbyggnad eller BREEAM (% av A-temp area ⁸⁾	52%	45%	Ej tillämpbar: Ny mätning från 2021
Tillgångsslag fastigheter: Fastigheternas utsläppsintensitet, kg CO ₂ e/m ² A-temp area ⁸⁾	3,3	3,1	3,4
Tillgångsslag fastigheter: Fastigheternas energieffektivitet, kWh/m ² A-temp area ⁸⁾	98	103	102
Tillgångsslag fastigheter: Fastigheternas växthusgasutsläpp (scope 1, 2, 3), ton CO ₂ e per år	22 100	16 245	14 498
Tillgångsslag fastigheter: Andel egenproducerad solenergi i relation till total energiförbrukning	3%	3%	3%
Skandia Link			
Antal fonder med hållbarhetsfokus ⁹⁾ i vårt fondförsäkringsutbud	31	25	19
Antal fonder som främjar miljörelaterade eller sociala egenskaper (artikel 8)	73	Ej tillämpbar: Ny mätning från 2022	Ej tillämpbar: Ny mätning från 2022
Antal fonder som har hållbara investeringar som mål (artikel 9)	10	Ej tillämpbar: Ny mätning från 2022	Ej tillämpbar: Ny mätning från 2022
Skandias fondbolag			
Antal egna fonder med hållbarhetsfokus ⁹⁾	15	13	9
Antal egna fonder som främjar miljörelaterade eller sociala egenskaper (artikel 8)	23	Ej tillämpbar: Ny mätning från 2022	Ej tillämpbar: Ny mätning från 2022
Antal egna fonder som har hållbarhet som mål (artikel 9)	0	Ej tillämpbar: Ny mätning från 2022	Ej tillämpbar: Ny mätning från 2022
Antal bolagsstämmor och valberedningar som Skandias fondbolag medverkat på/i	Bolagsstämmor: 172 Valberedningar: 1	Bolagsstämmor: 104 Valberedningar: 2	Bolagsstämmor: 128 Valberedningar: 4

⁷⁾ Hållbarhetspyramiden är Skandias modell för att beskriva livportföljens hållbarhetsegenskaper, utifrån Skandias egna definitioner:

- *Ansvarsfulla investeringar*: Skandias grundkrav på ansvarsfulla investeringar omfattar principer och processer som baseras på internationellt etablerade hållbarhetsnormer och riktlinjer, såsom FN:s Global Compact. Skandia väljer bort investeringar i vissa branscher, bolag och länder, och vi agerar som ägare för att bidra till en positiv förflyttning i bolag som uppvisar brister i sitt ansvar.

- *Hållbara investeringar*: Utöver att uppfylla Skandias grundkrav på ansvarfulla investeringar gör Skandia investeringar som bedöms bidra till FN:s globala hållbarhetsmål och Parisavtalet.

- *Lösningsinvesteringar*: En delmängd av Skandias hållbara investeringar har en inriktning som syftar till att vara lösningar på FN:s globala hållbarhetsmål och målen i Parisavtalet.

⁸⁾ A-temp är den tempererade arean - den golvarea i temperaturreglade utrymmen som ska värmas till över 10 grader Celcius.

⁹⁾ Att en fond har hållbarhetsfokus innebär att fonden främjar eller har hållbarhet som mål, samt att hållbarhet bedöms vara avgörande när fonden väljer in och väljer bort investeringar. Fonderna har antingen ett brett fokus på flera miljörelaterade och/eller sociala egenskaper alternativt ett särskilt hållbarhetsrelaterat tema.

Exempel på nyckeltal och indikatorer	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020
Ansvarsfulla banktjänster			
Kreditförluster (3 års rullande snitt) (% av totala bolänestocken)	0,008%	0,004%	0,003%
Andel fonder med hållbarhetsfokus av totalt utbud	17%	13%	10%
Andel sparande i fonder med hållbarhetsfokus av total volym	31%	28%	22%
Kundnöjdhet - SKI	SKI Bank: Plats 2 SKI Bolån: Plats 3 SKI Hållbarhetsindex: Plats 3	SKI Bank: Plats 3 SKI Bolån: Plats 3	SKI Bank: Plats 4 SKI Bolån: Plats 4
Friska företag			
Nyttjandegrad av hälsoförsäkringen: Användning av hälsoförsäkringen förebyggande för att undvika sjukskrivning ¹⁰⁾	8 av 10	8 av 10	8 av 10
Förbättring inom stress och sömn (%) för de som använder hälsoförsäkringen ¹⁰⁾	Stress (66%) Sömn (68%)	Stress (66%) Sömn (68%)	Stress (73%) Sömn (77%)
Kundnöjdhet ¹⁰⁾	9 av 10 chefer rekommenderar Skandias hälsoförsäkring Kunderna ger servicen i Hälsoslussen ett högt betyg, 4,5 av 5		
Ett hållbart Skandia			
Affärsetik och motverkande av finansiell brottslighet			
Andel som har signerat uppförandekoden – nyanställda och konsulter som tillträtt sina tjänster under året	99%	92%	Ej tillämpbar: 2020 var signering obligatorisk för alla anställda
Bekräftade korruptionsfall samt vidtagna åtgärder (GRI 205 - 3)	0	1	0
Antal rapporterade visseblåsningar	2	1	0
Underbyggda klagomål gällande överträdelse av kundsekretess och förlust av kunddata (GRI 418-1)	0	0	0
Hållbar arbetsplats			
eNPS (utfall medarbetarundersökning ¹¹⁾)	53	42	34
Ambassadörskap Hållbarhet (utfall medarbetarundersökning ¹¹⁾ , 5-gradig skala)	3,9	3,8	3,6
Antal fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder (GRI 406)	0	1	1
Mobbning, andel som uppger att de har utsatts (utfall medarbetarundersökning ¹¹⁾)	1,3%	1%	1,0%
Sexuella trakasserier, andel som uppger att de har utsatts (utfall medarbetarundersökning ¹¹⁾)	0,3%	0,1%	0,1%
Diskriminering, andel som uppger att de har utsatts (utfall medarbetarundersökning ¹¹⁾)	1,3%	0,7%	0,7%
Kvinnor och män har likvärdiga möjligheter (utfall medarbetarundersökning ¹¹⁾ , 5-gradig skala)	4,6	4,6	4,6
Könsfördelning (andel kvinnor av totalt antal medarbetare) (GRI 405-1) (se sidan 91 för åldersfördelning)	48%	48%	46%
Könsfördelning i ledande befattningar (andel kvinnor i koncernledningen) (GRI 405-1) (se sidan 91 för åldersfördelning)	43%	43%	43%
Könsfördelning i ledande befattningar (andel kvinnor av totalt antal chefer) (GRI 405-1) (se sidan 91 för åldersfördelning)	39%	39%	41%
Kvinnors grundlön i förhållande till mäns grundlön (Koncernledning) (GRI 405-2)	107%	104%	106%
Kvinnors grundlön i förhållande till mäns grundlön (Chefer ¹²⁾) (GRI 405-2)	94%	97%	97%

¹⁰⁾ Utfall enkätundersökning/uppföljningar genomförda av Sophiahemmet Rehab Center.

¹¹⁾ Avser Skandiakoncernen exklusive Skandia Fastigheter och Sophiahemmet Rehab Center.

Exempel på nyckeltal och indikatorer	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020
Kvinnors grundlön i förhållande till mäns grundlön (Medarbetare ¹²⁾) (GRI 405-2)	83%	90%	90%
Personalomsättning	13,7%	12%	10,6%
Sjukfrånvaro (kvartalsvis "Rullande 12- månaders total sjukfrånvaro av budgeterad tid")	2,9%	2,5%	2,7%
Frisktal (andel medarbetare med max fem sjukdagar vid totalt max tre tillfällen senaste 12 månadersperioden) ¹²⁾	76%	78%	74%
Balans mellan krav och förutsättningar (arbetsbelastning) (utfall medarbetarundersökning ¹²⁾ , 5-gradig skala)	4,3	4,2	4,0
Tryggt och bra arbetsklimat (utfall medarbetarundersökning ¹²⁾ , 5-gradig skala)	4,6	4,5	4,4
Möjlighet till utveckling (utfall medarbetarundersökning ¹²⁾ , 5-gradig skala)	4,2	4,0	3,9
Miljöansvar i vår egen verksamhet¹²⁾			
Antal print (interna + externa) ('000 st)	7 116	7 853	9 428
Avfall (antal ton)	48	46	63
Avfall i relation till 2019 (ökning/minskning)	38% (minskning)	40% (minskning)	18% (minskning)
Återvinningsgrad avfall (materialåtervinning)	82%	87%	89%
IT-återtag (återvinning och återanvändning)	100%	100%	100%
Andel kontorsytor med gröna hyresavtal	89%	89%	80%
Energiförbrukning (total) (MWh)	6 378	6 871	6 418
Elektricitet (MWh)	3 806	3 949	3 918
Varav förnyelsebar (andel av totala elförbrukningen)	98,8%	98,8%	99,2%
Fjärrvärme (MWh)	2 573	2 922	2 500
Totala CO ₂ -utsläpp (antal ton) (se även sidan 43)	677	378	593
Scope 1: CO ₂ -utsläpp (antal ton) (avser utsläpp från Skandia företagsbilar)	1	4	Fördelning per scope ej tillgängligt
Scope 2: CO ₂ -utsläpp (antal ton) (avser utsläpp från Skandias förbrukning av el, fjärrvärme och fjärrkyla)	149	187	Fördelning per scope ej tillgängligt
Scope 3: CO ₂ -utsläpp (antal ton) (avser utsläpp från Skandias tjänsteresor (flyg, tåg, bil, buss) samt förbrukning av el, fjärrvärme och fjärrkyla)	527	187	Fördelning per scope ej tillgängligt
Totala CO ₂ -utsläpp i relation till 2019 (ökning/minskning)	63% (minskning)	79% (minskning)	68% (minskning)
Hållbarhet i leverantörskedjan			
Leverantörer som signerat Skandias uppförandekod för leverantörer			
Andel av de 100 största leverantörerna ¹³⁾	83%	84%	73%
Andel av totala inköpsvolymen ¹³⁾	82%	81%	75%
Samhällsengagemang			
Skandias ekonomiska bidrag till samarbetspartners ¹⁴⁾	41 725 TSEK	52 488 TSEK	54 681 TSEK

¹²⁾ Avser Skandiakoncernen exklusive Skandia Fastigheter och Sophiahemmet Rehab Center.

¹³⁾ Avser leverantörer och inköpsvolym för Skandias livbolag, Skandiabanken, Skandias fondbolag, Skandia kapitalförvaltningsbolag samt Försäkringsaktiebolaget Skandia.

¹⁴⁾ Redovisade belopp härrör från Skandia, Skandias stiftelser och Skandias ideella fonder (där spararna aktivt valt att en del av kapitalet ska återinvesteras i samhällsförbättrande åtgärder för barn och unga, miljöarbete och påverkan samt cancerforskning).

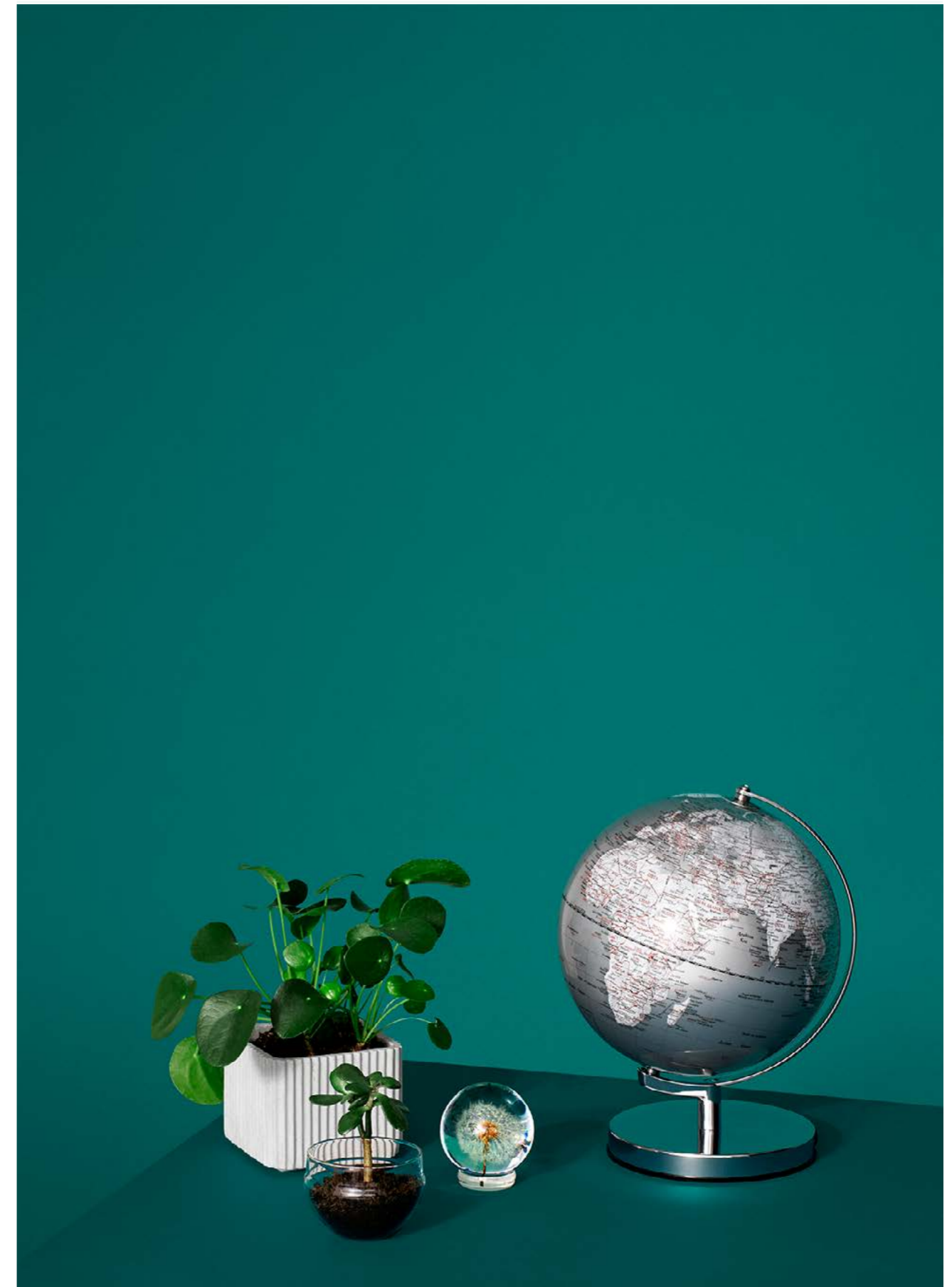
GRI-index

Uttalande om användning	Skandiakoncernen har rapporterat den information som finns upptaget i detta GRI-index för perioden 1 januari till och med 31 december 2022 i enlighet med GRI Standards 2021. GRI-index anger var i Skandias års- och hållbarhetsredovisning 2022 som upplysningar och resultatindikatorer återfinns.		
GRI 1-standard	GRI 1: Foundation 2021		
GRI sektorstandard	Ingen sektorstandard som gäller Skandia finns ännu tillgänglig från GRI.		
GRI standard	Upplysning	Sidhänvisning	Avsteg/Kommentar
GRI 2: Generella upplysningar 2021	1. Organisationen och redovisningsprinciper		
	2-1 Information om organisationen	50, 73, 122	
	2-2 Enheter som omfattas av hållbarhetsrapporteringen	50, 80	
	2-3 Redovisningsperiod, frekvens och kontaktperson	80, omslag	
	2-4 Förändringar i tidigare rapporterade upplysningar	43, 80	
	2-5 Externt bestyrkande	80	Arbete har initierats för att göra en granskning och verifiering av tredje part.
	2. Aktiviteter och medarbetare		
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	2-3, 42, 44, 50, 74	
	2-7 Anställda medarbetare	38-39, 177	
	2-8 Medarbetare som inte är anställda	39	
	3. Styrning		
	2-9 Styrningens struktur och sammansättning	38, 50-59, 66-69, 80-81, 91	
	2-10 Nominering och val av högsta styrande organ (styrelsen)	52-55, 66-68	
	2-11 Ordförande för högsta styrande organ (styrelsen)	66	
	2-12 Högsta styrande organets (styrelsens) roll i arbetet med översyn och hantering av påverkan	53-55, 80-81	
	2-13 Delegering av beslutsfattande för att hantera påverkan	53-55, 81	
	2-14 Högsta styrande organets roll i relation till hållbarhetsredovisningen	53-54, 80-81, 84	
	2-15 Intressekonflikter	40, 50, 55, 66-68, 82, 89, 183-184	
	2-16 Kommunikation av kritiska frågeställningar	53-55, 89	Redovisat antal är enligt definition GRI 418.
	2-17 Den samlade kunskapen hos det högsta styrande organet	55, 66-68	
2-18 Utvärdering av det högsta styrande organets arbete	55		
2-19 Ersättningspolicy	53, 177-182		
2-20 Process för att fastställa ersättningar	56, 177-182	Resultat från omröstning bland intressenter kring ersättningsförslag och ersättningspolicy ej relevant att rapportera på på grund av fullmäktiges beredning av förslag av riktlinjer för ersättning till VD och ledande befattningshavare.	
2-21 Årlig total ersättning	91, 179-180	Medianlön och ytterligare beräkningar ej tillgängliga i dagsläget. Arbete pågår för att säkerställa fullständig information framöver.	

GRI standard	Upplysning	Sidhänvisning	Avsteg/Kommentar
GRI 2: Generella upplysningar 2021	4. Strategi, policyer och praxis		
	2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	6	
	2-23 Policyåtaganden (Värderingar, principer, standarder och normer)	20-22, 82-83, 86-89	
	2-24 Förankring av policyåtaganden (värderingar, principer, standarder och normer)	17, 40-41, 44, 82, 87, 90	
	2-25 Processer för att avhjälpa negativ påverkan	85-93	
	2-26 Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter för organisationen	40, 55, 87-89	
	2-27 Efterlevnad av lagar och förordningar	77	
	2-28 Medlemskap i organisationer	83	
	5. Intressentdialog		
	2-29 Metoder för intressentdialog	83-84	
2-30 Kollektivavtal	38		
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1 Process för att fastställa väsentliga frågor	83-85	
	3-2 Väsentliga frågor	85	
Specifika upplysningar - GRI 200: Ekonomi			
Ekonomiskt resultat			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	85-88	
GRI 201: Ekonomiskt resultat (2016)	201-1 Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	14-15, 20-31, 41, 87-88, 177-178	
	201-2 Finansiell påverkan samt andra risker och möjligheter på grund av klimatförändringarna	86-87, 93, 96-98	
Indirekt ekonomisk påverkan			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	85-87	
GRI 203: Indirekt ekonomisk påverkan (2016)	203-1 Investeringar i infrastruktur och stöd åt tjänster	4, 24-25	
	203-2 Väsentligt indirekt ekonomiskt värdeskapande, inklusive omfattningen av effekterna	20-22, 32-33, 45-47	
Antikorruption			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	85, 89-90	
GRI 205: Antikorruption (2016)	205-2 Kommunikation och utbildning i anti-korruptionspolicyer och rutiner	40-41, 89	
	205-3 Bekräftade korruptionsfall samt vidtagna åtgärder	90	
Specifika upplysningar - GRI 300: Miljö			Utifrån genomförd väsentlighetsanalys utgör miljöpåverkan från vår verksamhet ej en väsentlig hållbarhetsfråga. Skandia arbetar dock för att minimera det egna miljö- och klimatavtrycket och rapporterar på ett antal nyckeltal, se sidorna 42-43.
Specifika upplysningar - GRI 400: Social			
Hälsa och säkerhet i arbetet			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	85, 91-92	
GRI 403: Hälsa och säkerhet i arbetet (2018)	403-1 Arbetsmiljöledningssystem	91	
	403-3 Arbetshälsovårdstjänster	38, 91	
	403-6 Främjande av medarbetares hälsa	38, 91-92	
	403-8 Medarbetare som omfattas av arbetsmiljöledningssystemet	91	
	403-10 Arbetsrelaterad ohälsa	92	

Upplysning	Sidhänvisning	Avsteg/Kommentar
Utbildning och kompetensutveckling		
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	85, 92-93
GRI 404: Utbildning och kompetensutveckling (2016)	404-3 Andel anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av prestation och karriärutveckling	38, 92-93
Mångfald och likabehandling		
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	85, 90-91
GRI 405: Mångfald och likabehandling (2016)	405-1 Mångfald hos styrelse, ledning och anställda	38, 91
	405-2 Kvinnors grundlön och ersättning i förhållande till mäns	91
Icke-diskriminering		
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	85, 90-91
GRI 406: Icke-diskriminering (2016)	406-1 Antal fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder	90
Kundsekretess		
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	85, 88-89
GRI 418: Kundsekretess (2016)	418-1 Underbyggda klagomål gällande överträdelse av kundsekretess och förlust av kunddata	89

Företagsspecifika upplysningar			
Upplysning	Sidhänvisning	Kommentar	
Väsentlig fråga: Förvaltning av kapital för ett hållbart värdeskapande			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	20-22, 85-87	
Skandia 1:	Livportföljens fördelning per tillgångslag	24	
Skandia 2:	Andel av förvaltad kapital som omfattas av miljömässig eller social screening	21-22	
Skandia 3:	Andel ansvarsfulla investeringar av totala livportföljen (inkluderar ansvarsfulla, hållbara och lösningsinvesteringar)	101	
Skandia 4:	Delmängd av de ansvarfulla investeringarna som även uppfyller Skandias kriterier för att klassas som hållbara investeringar (inkluderar hållbara och lösningsinvesteringar)	101	
Skandia 5:	Delmängd av de hållbara investeringarna som även uppfyller Skandias kriterier för att klassas som lösningsinvesteringar	101	
Skandia 6:	Antal bolag där påverkansaktiviteter genomförts under året inom områdena mänskliga rättigheter, miljö och klimat, arbetsvillkor, affärsetik, hållbarhetsstrategi	100	Omfattar både Skandias livbolag och fondbolag
Skandia 7:	Totalt antal bolag som utesluts från Skandias investeringar p g a deras negativa konsekvenser för hållbarhet	22, 100	Omfattar både Skandias livbolag och fondbolag
Skandia 8:	Antal fonder med hållbarhetsfokus	101	Omfattar både fonder i fondutbudet för Skandia Link samt Skandias egna fonder
Väsentlig fråga: Produkter och tjänster för ekonomisk trygghet			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	23-35, 85, 87-88	
Skandia 9:	Kundnöjdhet	88	SKI Tjänstepension, SKI Försäkring privat, SKI Sparande, SKI Bolån, SKI Bank





Femårsöversikt, koncernen

Resultat, MSEK	2022	2021	2020	2019	2018
Premieintäkt, skadeförsäkring (efter avgiven återförsäkring) ¹⁾	1 308	1 258	1 183	1 168	1 127
Premieinkomst, livförsäkring (efter avgiven återförsäkring) ¹⁾	31 682	30 687	26 255	33 689	26 431
Kapitalavkastning netto i försäkringsrörelsen ⁵⁾	-30 689	90 141	17 986	47 305	11 214
Försäkringsersättningar, skadeförsäkring (efter avgiven återförsäkring) ¹⁾	-1 111	-895	-931	-852	-849
Försäkringsersättningar livförsäkring (efter avgiven återförsäkring) ^{1,6)}	-17 014	-16 847	-15 786	-13 528	-13 501
Förändring i andra försäkringstekniska avsättningar (efter avgiven återförsäkring) ^{1,6)}	36 000	-980	-15 301	-26 167	-6 438
Återbäring och rabatter ¹⁾	-1 728	-1 239	-1 132	-991	-670
Försäkringsrörelsens tekniska resultat ^{1,5,6)}	17 574	101 691	9 635	40 179	16 962
Årets resultat ^{5,6)}	15 863	98 606	8 331	37 880	13 743
Ekonomisk ställning, MSEK					
Placeringstillgångar ¹⁾	595 823	624 449	535 086	525 234	445 019
Placeringstillgångar för vilka livförsäkringstagarna bär placeringsrisken ¹⁾	165 750	202 210	173 248	170 110	147 484
Försäkringstekniska avsättningar (efter avgiven återförsäkring) ^{1,6)}	267 646	300 708	299 830	284 560	253 397
Konsolideringskapital^{3,5,6)}					
- varav redovisat eget kapital ^{3,5,6)}	296 529	295 387	207 040	210 405	181 931
- varav uppskjuten skatt ^{5,6)}	9 200	9 518	8 095	8 317	7 561
- varav övertvärde i placeringstillgångar - placeringar i koncernföretag	25 681	25 323	26 570	26 945	23 034
Kollektivt konsolideringskapital²⁾					
	18 399	77 510	49 197	46 002	22 207
Kapitalbas för gruppen ⁴⁾	294 992	297 134	208 247	210 838	177 666
Solvenskapitalkrav för gruppen ⁴⁾	152 908	83 852	65 366	63 957	53 600
Kapitalbas för det finansiella konglomeratet ⁴⁾	294 992	297 134	208 247	210 838	177 666
Kapitalkrav för det finansiella konglomeratet ⁴⁾	152 908	83 852	65 366	63 957	53 600

¹⁾ Koncernen exklusive den avvecklade danska verksamheten för åren 2019 och 2018.

²⁾ Helt hänförligt till moderbolaget.

³⁾ Fonder hänförliga till AI Pension (66 MSEK) undantas vid beräkning av konsolideringskapitalet. Siffran för 2019 har justerats för detta.

⁴⁾ Konsolideringsmetoden enligt Solvens 2 tillämpas vid beräkning av kapitalkrav och kapitalbas, både för gruppen och det finansiella konglomeratet. Skandias livbolag har fram till den 29 september 2022 valt att tillämpa en av de övergångsregler som följde med implementeringen av Solvens 2 i svensk lag, varmed äldre bestämmelser (Solvens 1) använts för tjänstepensionsverksamheten medan övrig livförsäkring beräknats enligt Solvens 2. Från och med den 30 september 2022 tillämpas Solvens 2-regelverket för hela försäkringsverksamheten (full Solvens 2). I femårsöversikten redovisas därmed kapitalkraven som en sammansättning av kapitalkraven för respektive verksamhet till och med 2021 och enligt full Solvens 2 från och med 2022.

⁵⁾ Omräkning av 2020 har skett med anledning av nya koncernredovisningsregler.

⁶⁾ Omräkning av 2021 har skett med anledning av ändrad redovisningsprincip för förmånsbestämda pensionsplaner för egen personal. För mer information se not 1.

Nyckeltal, procent	2022	2021	2020	2019	2018
Skadeförsäkringsrörelsen					
Skadeprocent ^{1,2)}	85	71	79	73	75
Driftskostnadsprocent ^{1,3)}	16	16	15	15	16
Totalkostnadsprocent ^{1,4)}	101	87	94	88	92
Livförsäkringsrörelsen					
Förvaltningskostnadsprocent ^{1,5,13,14)}	0,42	0,40	0,72 (0,42)	0,44	0,53
Resultat av kapitalförvaltningen					
Direktavkastning ^{6,7)}	1,6	3,0	2,0	2,7	2,2
Totalavkastning ^{6,7)}	-5,1	18,0	3,8	11,0	2,6
Ekonomisk ställning					
Kollektiv konsolideringsgrad ^{7,8)}	102	114	110	110	105
Solvensgrad ^{7,9)}	212	201	171	175	170
Bankverksamhet					
Kreditförlustnivå i procent ¹⁰⁾	0,02	0,01	0,02	0,01	0,00
Total kapitalrelation ¹¹⁾	20,4	20,8	20,7	21,9	24,0
Kärnprimärkapitalrelation ¹²⁾	18,6	18,8	18,5	19,5	19,2

¹⁾ Avseende 2018 koncernen inklusive den avvecklade danska verksamheten.

²⁾ Försäkringsersättningar i förhållande till premieintäkter netto.

³⁾ Skadeförsäkringsrörelsens driftskostnader i förhållande till premieintäkter netto.

⁴⁾ Försäkringsersättningar samt försäkringsrörelsens driftskostnader i förhållande till premieintäkter netto.

⁵⁾ Livförsäkringsrörelsens driftskostnader i förhållande till genomsnittliga placeringstillgångar.

⁶⁾ Se not 49.

⁷⁾ Helt hänförligt till moderbolaget.

⁸⁾ Enligt retrospektivmetoden.

⁹⁾ Förhållandet mellan moderbolagets totala nettotillgångar och försäkringstekniska avsättningar.

¹⁰⁾ Kreditförluster i förhållande till utlåning till allmänheten exklusive placering hos Riksgälden.

¹¹⁾ Kapitalbas i förhållande till riskvägda tillgångar. Från och med den 31 december 2018 tillämpas riskviktsgolvet för svenska bolåneexponeringar direkt i Pelare 1.

¹²⁾ Kärnprimärkapital i förhållande till riskvägda tillgångar. Från och med den 31 december 2018 tillämpas riskviktsgolvet för svenska bolåneexponeringar direkt i Pelare 1.

¹³⁾ Siffror i parentes är exklusive engångsnedskrivning av förutbetalda anskaffningskostnader 2020 om 2 068 MSEK.

¹⁴⁾ Omräkning av 2021 har skett med anledning av ändrad redovisningsprincip för förmånsbestämda pensionsplaner för egen personal. För mer information se not 1.

Femårsöversikt, moderbolaget

Resultat, MSEK	2022	2021	2020	2019	2018
Premieinkomst, livförsäkring (efter avgiven återförsäkring)	31 589	30 596	26 162	33 597	26 330
Kapitalavkastning netto i försäkringsrörelsen	-32 323	91 982	19 175	46 060	6 853
Försäkringsersättningar livförsäkring (efter avgiven återförsäkring)	-16 919	-16 746	-15 931	-13 693	-13 641
Förändring i andra försäkringstekniska avsättningar (efter avgiven återförsäkring)	36 000	-979	-15 175	-26 204	-6 285
Återbäring och rabatter	-1 728	-1 239	-1 132	-991	-670
Livförsäkringsrörelsens tekniska resultat	14 345	101 570	9 021	36 831	10 764
Årets resultat	13 240	100 439	8 278	36 517	10 080
Ekonomisk ställning, MSEK					
Placeringstillgångar ¹⁾	594 136	626 434	541 781	530 738	448 826
Försäkringstekniska avsättningar (efter avgiven återförsäkring)	265 764	301 940	301 599	286 476	255 213
Konsolideringskapital ²⁾	295 654	296 561	208 969	212 806	181 321
-varav redovisat eget kapital ²⁾	269 768	270 896	182 201	185 670	157 438
-varav obeskattade reserver	—	—	—	—	790
-varav uppskjuten skatt	205	342	198	191	58
-varav övervärde i placeringstillgångar - placeringar i koncernföretag	25 681	25 323	26 570	26 945	23 035
Kollektivt konsolideringskapital	18 399	77 510	49 197	46 002	22 207
Kapitalbas för företaget ³⁾	295 604	298 972	210 268	212 540	178 664
- varav primärkapital	295 604	298 972	210 268	212 540	178 664
- varav tilläggskapital	—	—	—	—	—
Minimikapitalkrav för företaget ³⁾	36 298	15 737	12 082	11 435	9 652
Solvenskapitalkrav för företaget ³⁾	145 191	62 949	48 327	45 739	38 240
Nyckeltal, procent					
Livförsäkringsrörelsen					
Förvaltningskostnadsprocent ^{4, 8)}	0,39	0,36	0,81 (0,40)	0,41	0,41
Förvaltningskostnadsprocent inklusive kapitalförvaltningskostnader ^{4, 8)}	0,42	0,39	0,84 (0,43)	0,44	0,45
Resultat av kapitalförvaltningen					
Direktavkastning ⁵⁾	1,6	3,0	2,0	2,7	2,2
Totalavkastning ⁵⁾	-5,1	18,0	3,8	11,0	2,6
Ekonomisk ställning					
Kollektiv konsolideringsgrad ⁶⁾	102	114	110	110	105
Solvensgrad ⁷⁾	212	201	171	175	170

¹⁾ Värderade till verkligt värde.

²⁾ Fonder hänförliga till AI Pension (66 MSEK) undantas vid beräkning av konsolideringskapitalet.

³⁾ Skandias livbolag har fram till den 29 september 2022 valt att tillämpa en av de övergångsregler som följde med implementeringen av Solvens 2 i svensk lag, varmed äldre bestämmelser (Solvens 1) använts för tjänstepensionsverksamheten medan övrig livförsäkring beräknats enligt Solvens 2. Från och med den 30 september 2022 tillämpas Solvens 2-regelverket för hela försäkringsverksamheten (full Solvens 2). I femårsöversikten redovisas därmed kapitalkraven som en sammansättning av kapitalkravet för respektive verksamhet till och med 2021 och enligt full Solvens 2 från och med 2022.

⁴⁾ Driftskostnader, exklusive respektive inklusive kapitalförvaltningskostnader, i förhållande till genomsnittligt förvaltad kapital enligt totalavkastningstabellen.

⁵⁾ Se not 49.

⁶⁾ Enligt retrospektivmetoden.

⁷⁾ Förhållandet mellan totala nettotillgångar och försäkringstekniska avsättningar.

⁸⁾ Siffror i parentes är exklusive engångsnedskrivning av förutbetalda anskaffningskostnader 2020 om 2 068 MSEK.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att årets resultat i moderbolaget Livförsäkringsbolaget Skandia, ömsesidigt 13 240 MSEK överföres till konsolideringsfonden för respektive försäkringsgren enligt följande:

Konsolideringsfond	MSEK
Förmånsbestämd traditionell försäkring	87
Avgiftsbestämd traditionell försäkring	14 227
Sjukförsäkring	-474
Premiebefrielseförsäkring	-150
Grupplivförsäkring	-167
Uppsägbar sjuk- och olycksfallsförsäkring	-283
Totalt	13 240

Styrelsen föreslår bolagsstämman att besluta att konsolideringsfondens medel får användas för slutlig tilldelning i enlighet med Skandias försäkringstekniska riktlinjer och övriga interna regler om överskottshantering, under förutsättning att solvens- och minimikapitalkrav efterlevs. Det omfattar exempelvis utbetalning av pension och annan försäkringsersättning, premierabatt, kontantutbetalning samt överföring av försäkringskapital (flytt) och återköp. Styrelsen föreslår att bolagsstämman bemyndigar styrelsen att i enlighet med detta använda konsolideringsfondens medel.

Resultatanalys, moderbolaget

MSEK	Direkt försäkring i Sverige						
	Totalt	Förmåns- bestämd traditionell försäkring	Avgifts- bestämd traditionell försäkring	Sjuk- försäkring	Premie- befrielse- försäkring	Gruppliv- försäkring	Uppsägbar sjuk- och olycksfalls- försäkring
Premieinkomst efter avgiven återförsäkring ¹⁾	31 589	650	29 126	670	232	576	335
Kapitalavkastning, intäkter	34 451	1 055	32 761	350	107	102	76
Orealiserade vinster på placeringstillgångar	—	—	—	—	—	—	—
Försäkringsersättningar (efter avgiven återförsäkring) ²⁾	-16 919	-368	-15 766	-53	-75	-401	-256
Förändring i andra försäkringstekniska avsättningar (efter avgiven återförsäkring)	36 000	1 062	34 954	0	0	-14	-2
Återbäring och rabatter	-1 728	-103	-702	-480	-119	-104	-220
Driftskostnader	-2 274	-25	-1 940	-136	-43	-90	-40
Kapitalavkastning, kostnader	-3 640	-160	-3 339	-78	-24	-22	-17
Orealiserade förluster på placeringstillgångar	-63 134	-2 004	-59 723	-777	-237	-226	-167
Livförsäkringsrörelsens tekniska resultat	14 345	107	15 371	-504	-159	-179	-291
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt	14 345	107	15 371	-504	-159	-179	-291
Bokslutsdispositioner	—	—	—	—	—	—	—
Resultat före skatt	14 345	107	15 371	-504	-159	-179	-291
Aktuell skatt	-1 242	-30	-1 144	-45	-13	-9	-1
Uppskjuten skatt	137	10	—	75	22	21	9
Årets resultat	13 240	87	14 227	-474	-150	-167	-283
Försäkringstekniska avsättningar (före avgiven återförsäkring)							
Livförsäkringsavsättning	262 112	9 523	252 411	34	0	127	17
Avsättning för oreglerade skador	3 652	119	143	2 153	437	69	731
	265 764	9 642	252 554	2 187	437	196	748

MSEK	Direkt försäkring i Sverige						
	Totalt	Förmåns- bestämd traditionell försäkring	Avgifts- bestämd traditionell försäkring	Sjuk- försäkring	Premie- befrielse- försäkring	Gruppliv- försäkring	Uppsägbar sjuk- och olycksfalls- försäkring
Försäkringstekniska avsättningar för vilka försäkringstagaren bär risk (före avgiven återförsäkring)							
Villkorad återbäring	2 017	—	2 017	—	—	—	—
	2 017	—	2 017	—	—	—	—
TOTALT ÅTERBÄRINGSMEDEL FÖRE ÅRETS RESULTAT	256 594	8 286	237 670	5 500	1 939	2 133	1 066
Verksamhetsgrenen avser kollektivavtalade tjänstepensioner för anställda inom Skandia- koncernen med mera, enligt nedan.							
Livförsäkringsavsättning	4 584	4 584					
Konsolideringsfond efter årets resultat	4 874	4 874					

Noter till resultatanalys för moderbolaget

¹⁾ Premieinkomst (efter avgiven återförsäkring)

MSEK	Totalt	Förmåns- bestämd traditionell försäkring	Avgifts- bestämd traditionell försäkring	Sjuk- försäkring	Premie- befrielse- försäkring	Gruppliv- försäkring	Uppsägbar sjuk- och olycksfalls- försäkring
Premieinkomst	31 598	650	29 130	674	233	576	335
Premier för avgiven återförsäkring	-9	0	-4	-4	-1	0	0
	31 589	650	29 126	670	232	576	335

²⁾ Försäkringsersättningar (efter avgiven återförsäkring)

MSEK	Totalt	Förmåns- bestämd traditionell försäkring	Avgifts- bestämd traditionell försäkring	Sjuk- försäkring	Premie- befrielse- försäkring	Gruppliv- försäkring	Uppsägbar sjuk- och olycksfalls- försäkring
Utbetalda försäkringsersättningar							
Före avgiven återförsäkring	-17 291	-396	-15 783	-418	-128	-399	-167
Återförsäkrarens andel	21	—	21	—	—	—	—
Förändring i Avsättning för oreglerade skador							
Före avgiven återförsäkring	351	28	-4	365	53	-2	-89
Återförsäkrarens andel	—	—	—	—	—	—	—
	-16 919	-368	-15 766	-53	-75	-401	-256

Räkenskaper

Finansiella rapporter

Resultaträkning	115
Rapport över totalresultat	117
Balansräkning	118
Rapport över förändringar i eget kapital, koncernen	120
Rapport över förändringar i eget kapital, moderbolaget	121

Noter

1 Väsentliga redovisnings- och värderingsprinciper	122
2 Risker och riskhantering	132

Noter till resultaträkning

3 Premieinkomst, livförsäkringsrörelsen	143
4 Kapitalavkastning intäkter, teknisk redovisning	143
5 Orealiserade vinster på placeringstillgångar, teknisk redovisning	143
6 Utbetalda försäkringsersättningar	144
7 Återbäring och rabatter	144
8 Driftskostnader	144
9 Kapitalavkastning kostnader, teknisk redovisning	145
10 Orealiserade förluster på placeringstillgångar, teknisk redovisning	145
11 Övriga tekniska intäkter och kostnader	145
12 Kapitalavkastning intäkter, icke-teknisk redovisning	145
13 Kapitalavkastning kostnader, icke-teknisk redovisning	145
14 Resultat- och balansräkning bankverksamhet	146
15 Resultat övrig rörelsedrivande verksamhet, före bokslutsdispositioner	148
16 Övriga kostnader	148
17 Skatt	149
18 Nettoresultat per kategori placeringstillgångar samt övriga finansiella tillgångar och skulder	150

Noter till balansräkning

19 Immateriella tillgångar	151
20 Byggnader och mark	152
21 Placeringar i koncernföretag och intresseföretag	154
22 Aktier och andelar	156
23 Obligationer och andra räntebärande värdepapper	156
24 Derivat	157
25 Tillgångar för villkorad återbäring	158
26 Fondförsäkringstillgångar	158
27 Övriga fordringar	158
28 Avsättning för skatter	158
29 Förutbetalda anskaffningskostnader	159
30 Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	159
31 Eget kapital	160
32 Livförsäkringsavsättning före avgiven återförsäkring	160
33 Avsättning för oreglerade skador före avgiven återförsäkring	161
34 Villkorad återbäring	162
35 Fondförsäkringsåtaganden	162
36 Pensioner och liknande förpliktelser	163
37 Övriga avsättningar	163
38 Skulder avseende direkt försäkring	164
39 Övriga skulder	164
40 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	164
41 Ställda och erhållna säkerheter	164
42 Eventualförpliktelser och åtaganden	165
43 Kategorier av finansiella tillgångar och skulder och deras verkliga värden	166
44 Finansiella tillgångar och skulder som kvittas eller lyder under nettningsavtal	174

Övriga upplysningar

45 Leasing	176
46 Medelantal anställda samt löner och ersättningar	177
47 Upplysningar närstående	183
48 Andelar i andra företag	184
49 Avstämning avkastning i totalavkastningstabell mot finansiella rapporter	185
50 Händelser efter balansdagen	186
51 Förslag till vinstdisposition	186

Resultaträkning

MSEK	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2022	2021 ¹⁾	2022	2021
TEKNISK REDOVISNING AV SKADEFÖRSÄKRINGSRÖRELSEN					
Premieintäkter (efter avgiven återförsäkring)		1 308	1 258	—	—
Kapitalavkastning överförd från finansrörelsen		40	0	—	—
Försäkringsersättningar (efter avgiven återförsäkring)		-1 111	-895	—	—
Driftskostnader	8	-215	-200	—	—
SKADEFÖRSÄKRINGSRÖRELSENS TEKNISKA RESULTAT		22	163	—	—
TEKNISK REDOVISNING AV LIVFÖRSÄKRINGSRÖRELSEN					
Premieinkomst (efter avgiven återförsäkring)					
Premieinkomst	3	31 691	30 695	31 598	30 604
Premier för avgiven återförsäkring		-9	-8	-9	-8
		31 682	30 687	31 589	30 596
Kapitalavkastning, intäkter	4	37 431	39 170	34 451	45 573
Orealiserade vinster på placeringstillgångar	5	—	54 715	—	49 054
Intäkter från investeringsavtal		998	1 150	—	—
Övriga tekniska intäkter	11	1 578	1 743	—	—
Försäkringsersättningar (efter avgiven återförsäkring)					
Utbetalda försäkringsersättningar	6				
Före avgiven återförsäkring		-17 413	-16 602	-17 291	-16 488
Återförsäkrarens andel		21	5	21	5
Förändring i Avsättning för oreglerade skador					
Före avgiven återförsäkring		378	-250	351	-263
		-17 014	-16 847	-16 919	-16 746
Förändring i andra försäkringstekniska avsättningar (efter avgiven återförsäkring)					
Livförsäkringsavsättning					
Före avgiven återförsäkring		35 825	-77	35 825	-76
Försäkringsteknisk avsättning för livförsäkring för vilka försäkringstagaren bär risk					
Villkorad återbäring		175	-903	175	-903
		36 000	-980	36 000	-979
Återbäring och rabatter	7	-1 728	-1 239	-1 728	-1 239
Driftskostnader	8	-3 275	-3 127	-2 274	-2 044
Kapitalavkastning, kostnader	9	-3 215	-2 154	-3 640	-1 055
Orealiserade förluster på placeringstillgångar	10	-64 905	-1 590	-63 134	-1 590
LIVFÖRSÄKRINGSRÖRELSENS TEKNISKA RESULTAT		17 552	101 528	14 345	101 570

Rapport över totalresultat

MSEK	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2022	2021 ¹⁾	2022	2021
ICKE-TEKNISK REDOVISNING					
Skadeförsäkringsrörelsens tekniska resultat		22	163	—	—
Livförsäkringsrörelsens tekniska resultat		17 552	101 528	14 345	101 570
Kapitalavkastning intäkter	12	88	58	—	—
Orealiserade vinster på placeringstillgångar		0	—	—	—
Kapitalavkastning kostnader	13	-3	-16	—	—
Orealiserade förluster på placeringstillgångar		-218	-28	—	—
Kapitalavkastning överförd till skadeförsäkringsrörelsen		-40	0	—	—
Resultat från bankverksamhet	14	463	311	—	—
Resultat övriga rörelsedrivande enheter	15	66	89	—	—
Övriga intäkter		—	10	—	—
Övriga kostnader	16	-615	-615	—	—
RESULTAT FÖRE BOKSLUTSDISPOSITIONER OCH SKATT		17 315	101 500	14 345	101 570
Bokslutsdispositioner		—	—	—	—
RESULTAT FÖRE SKATT		17 315	101 500	14 345	101 570
Avkastningsskatt och kupongskatt	17	-1 449	-1 226	-1 178	-992
Skatt på årets resultat	17	-3	-1 668	73	-139
ÅRETS RESULTAT		15 863	98 606	13 240	100 439
Årets resultat hänförligt till					
- försäkringstagarna		15 874	97 973	13 240	100 439
- kapitalandelsägarna		-20	601	—	—
- innehav utan bestämmande inflytande		9	32	—	—

¹⁾ Omräkning av 2021 har skett med anledning av ändrad redovisningsprincip för förmånsbestämda pensionsplaner för egen personal. För mer information se not 1.

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021 ¹⁾	2022	2021
ÅRETS RESULTAT	15 863	98 606	13 240	100 439
Övrigt totalresultat				
Poster som inte omklassificeras till periodens resultat				
Omvärdering av förmånsbestämda pensioner	—	2	—	—
Skatter hänförligt till omvärdering av förmånsbestämda pensioner	—	2	—	—
	—	4	—	—
Poster som har omklassificerats eller kan omklassificeras till periodens resultat				
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamhet	—	—	—	—
Omfört till resultaträkningen, verksamhet som har avvecklats	—	4	—	—
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde	—	—	—	—
Omklassificering till resultaträkningen vid avyttring	-2	-2	—	—
Orealiserade värdeförändringar	-58	4	—	—
Skatter hänförligt till värdeförändringar	13	0	—	—
	-47	6	—	—
Övrigt totalresultat efter skatt	-47	10	—	—
ÅRETS TOTALRESULTAT	15 816	98 616	13 240	100 439
Årets totalresultat hänförligt till				
- försäkringstagarna	15 827	97 983	13 240	100 439
- kapitalandelsägarna	-20	601	—	—
- innehav utan bestämmande inflytande	9	32	—	—

¹⁾ Omräkning av 2021 har skett med anledning av ändrad redovisningsprincip för förmånsbestämda pensionsplaner för egen personal. För mer information se not 1.

Balansräkning

MSEK	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		31 dec 2022	31 dec 2021 ¹⁾	31 dec 2022	31 dec 2021
TILLGÅNGAR					
Immateriella tillgångar	19	2 459	3 074	—	—
Placeringstillgångar					
Byggnader och mark	20	67 060	65 460	—	—
Placeringar i koncernföretag och intresseföretag	21	19	15	45 234	45 594
Andra finansiella placeringstillgångar					
Aktier och andelar	22	242 603	276 069	242 523	276 012
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	23	241 247	242 545	236 007	239 348
Lån		5 967	5 046	5 765	4 843
Derivat	24	2 686	693	2 686	693
Återköpstransaktioner		36 241	34 621	36 241	34 621
		595 823	624 449	568 456	601 111
Placeringstillgångar för vilka livförsäkringstagarna bär placeringsrisk					
Tillgångar för villkorad återbäring	25	17 754	23 510	—	—
Fondförsäkringstillgångar	26	147 996	178 700	—	—
		165 750	202 210	—	—
Tillgångar i bankverksamhet					
	14	105 988	93 508	—	—
Fordringar					
Fordringar avseende direkt försäkring		260	120	113	16
Övriga fordringar	27	4 693	4 038	4 580	3 522
		4 953	4 158	4 693	3 538
Andra tillgångar					
Materiella tillgångar		82	82	63	65
Kassa och bank		10 640	15 707	10 413	15 455
Aktuell skattefordran	28	193	546	27	418
Uppskjuten skattefordran	28	310	294	8	21
		11 225	16 629	10 511	15 959
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter					
Upplupna ränte- och hyresintäkter		1 141	976	1 121	969
Förutbetalda anskaffningskostnader	29	175	199	—	—
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	30	1 880	1 777	144	111
		3 196	2 952	1 265	1 080
TOTALT TILLGÅNGAR		889 394	946 980	584 925	621 688

MSEK	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		31 dec 2022	31 dec 2021 ¹⁾	31 dec 2022	31 dec 2021
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER					
Eget kapital	31				
Konsolideringsfond		256 594	170 523	256 594	170 523
Andra fonder		-57	-10	—	—
Balanserad vinst		17 301	19 774	—	—
Årets resultat		15 874	97 973	13 240	100 439
Eget kapital hänförligt till kapitalandelsägare		6 544	6 846	—	—
Innehav utan bestämmande inflytande		330	315	—	—
Årets resultat, innehav utan bestämmande inflytande		9	32	—	—
		296 595	295 453	269 834	270 962
Försäkringstekniska avsättningar					
Ej intjänade premier och kvardröjande risker, skadeförsäkring		333	306	—	—
Livförsäkringsavsättningar	32	262 112	297 937	262 112	297 937
Avsättning för oreglerade skador	33	5 201	5 465	3 652	4 003
		267 646	303 708	265 764	301 940
Försäkringstekniska avsättningar för livförsäkringar för vilka försäkringstagarna bär risk					
Villkorad återbäring	34	19 774	25 702	2 017	2 192
Fondförsäkringsåtaganden	35	148 016	178 731	—	—
		167 790	204 433	2 017	2 192
Andra avsättningar					
Pensioner och liknande förpliktelser	36	288	320	28	28
Aktuell skatt	28	211	183	—	—
Uppskjuten skatt	28	9 522	9 818	213	363
Övriga avsättningar	37	193	604	59	468
		10 214	10 925	300	859
Skulder i bankverksamhet					
	14	100 656	88 743	—	—
Skulder					
Skulder avseende direkt försäkring	38	1 564	2 229	1 038	1 793
Skulder avseende återförsäkring		4	2	4	2
Derivat	24	3 475	2 235	3 475	2 235
Återköpstransaktioner		36 245	34 619	36 245	34 619
Övriga skulder	39	3 837	3 514	5 802	6 679
		45 125	42 599	46 564	45 328
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter					
	40	1 368	1 119	446	407
TOTALT EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		889 394	946 980	584 925	621 688

¹⁾ Omräkning av 2021 har skett med anledning av ändrad redovisningsprincip för förmånsbestämda pensionsplaner för egen personal. För mer information se not 1.

Rapport över förändringar i eget kapital, koncernen

MSEK	Andra fonder					Årets resultat	Eget kapital hänförligt till försäkrings-tagarna	Eget kapital hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande	Totalt Eget kapital	
	Konsoliderings-fond	Fond för verkligt värde	Förmånsbestämda pensions-planer	Omräk-nings-fond	Balan-serad vinst					
2021										
Ingående balans 1 jan 2021	172 211	11	-1 629	-4	21 922	8 242	200 753	6 019	329	207 101
Justering avseende ingående balans skuldinstrument IFRS 9	—	—	—	—	-1	—	-1	—	—	-1
Justering värdering egetkapital-instrument inklusive uppskjuten skatt ²⁾	—	-23	—	—	28	—	5	—	—	5
Justering avseende nya redovisningsprinciper ³⁾	1 773	—	1 629	—	-2 143	—	1 259	—	—	1 259
Justerad ingående balans 1 jan 2021³⁾	173 984	-12	—	-4	19 806	8 242	202 016	6 019	329	208 364
Vinstdisposition 2021	8 278	—	—	—	-36	-8 242	—	—	—	—
Utbetalning till minoritetsägare	—	—	—	—	—	—	—	—	-16	-16
Förändring kapitalandelslån	—	—	—	—	—	—	—	226	—	226
Förändring i minoritetsintresse	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2
lanspråktagen konsolideringsfond	-11 739	—	—	—	—	—	-11 739	—	—	-11 739
Årets resultat ³⁾	—	—	—	—	—	97 973	97 973	601	32	98 606
Övrigt totalresultat före skatt ³⁾	—	2	—	4	4	—	10	—	—	10
Skatt redovisat i övrigt totalresultat ³⁾	—	0	—	—	—	—	0	—	—	0
Årets totalresultat³⁾	—	2	—	4	4	97 973	97 983	601	32	98 616
Utgående balans 31 dec 2021³⁾	170 523	-10	—	0	19 774	97 973	288 260	6 846	347	295 453
2022										
Ingående balans 1 jan 2022	170 523	-10	—	—	19 774	97 973	288 260	6 846	347	295 453
Vinstdisposition 2022	100 439	—	—	—	-2 466	-97 973	—	—	—	—
Utbetalning till minoritetsägare	—	—	—	—	—	—	—	—	-17	-17
Förändring kapitalandelslån	—	—	—	—	—	—	—	-282	—	-282
lanspråktagen konsolideringsfond	-14 368	—	—	—	—	—	-14 368	—	—	-14 368
Övrigt ⁴⁾	—	—	—	—	-7	—	-7	—	—	-7
Årets resultat	—	—	—	—	—	15 874	15 874	-20	9	15 863
Övrigt totalresultat före skatt	—	-60	—	—	—	—	-60	—	—	-60
Skatt redovisat i övrigt totalresultat	—	13	—	—	—	—	13	—	—	13
Årets totalresultat	—	-47	—	—	—	15 874	15 827	-20	9	15 816
Utgående balans 31 dec 2022	256 594	-57	—	—	17 301	15 874	289 712	6 544	339	296 595

¹⁾ Eget kapital hänförligt till kapitalandelsägare avser kapitalandelslån emitterade av bolag inom Skandias fastighetskoncern vilka har klassificerats som egetkapitalinstrument; detta då låntagarna har rätt att ta del av bolagens resultat, både positiva och negativa. Lånen ingår som en del av konstruktionen av en fastighetsfond som erbjuds externa investerare via koncernbolaget Thule Fund SICAV S.A., SICAV-SIF.

²⁾ Redovisning av förändringar i verkligt värde avseende ett mindre innehav av aktier har i Skandiabanken omklassificerats från övrigt totalresultat till resultaträkningen inklusive justering av uppskjuten skatt.

³⁾ Omräkning av 2021 har skett med anledning av ändrad redovisningsprincip för förmånsbestämda pensionsplaner för egen personal. För mer information se not 1.

⁴⁾ Posten är hänförlig till förmånsbestämda pensionsplaner i Skandias fastighetskoncern.

Rapport över förändringar i eget kapital, moderbolaget

MSEK	Konsolide-ringsfond	Årets resultat	Eget kapital hänförligt till försäkrings-tagarna
2021			
Ingående balans 1 jan 2021	173 984	8 278	182 262
Vinstdisposition 2021	8 278	-8 278	—
lanspråktagen konsolideringsfond	-11 739	—	-11 739
Årets resultat	—	100 439	100 439
Övrigt totalresultat efter skatt	—	—	—
Årets totalresultat	—	100 439	100 439
Utgående balans 31 dec 2021	170 523	100 439	270 962
2022			
Ingående balans 1 jan 2022	170 523	100 439	270 962
Vinstdisposition 2022	100 439	-100 439	—
lanspråktagen konsolideringsfond	-14 368	—	-14 368
Årets resultat	—	13 240	13 240
Övrigt totalresultat efter skatt	—	—	—
Årets totalresultat	—	13 240	13 240
Utgående balans 31 dec 2022	256 594	13 240	269 834

Noter

Alla belopp i **MSEK** om ej annat anges.

Referenser

1 Väsentliga redovisnings- och värderingsprinciper

Innehållsförteckning

- Allmän information
- Grund för årsredovisningens upprättande
- Ändrade redovisningsprinciper och nya bedömningar
- Värderingsgrunder vid upprättande av företagets finansiella rapporter
- Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar och kritiska bedömningar för redovisningsändamål
- Koncernredovisning
- Uppställningsform i resultat- och balansräkning
- Utländsk valuta
- Över- och underskottshantering i moderbolaget
- Immateriella tillgångar
- Placeringsstillgångar
- Placeringsstillgångar för vilka livförsäkringstagarna bär placeringsrisken
- Finansiella instrument i bankverksamheten
- Nedskrivning av icke-finansiella tillgångar
- Försäkringsavtal och finansiella avtal
- Pensioner för egen personal
- Andra avsättningar
- Leasing
- Obeskattade reserver
- Skatt
- Koncernbidrag och aktieägartillskott i juridisk person
- Eventualförpliktelser

1. Allmän information

Denna årsredovisning och koncernredovisning för Livförsäkringsbolaget Skandia, ömsesidigt med organisationsnumret 516406-0948 avser perioden 1 januari 2022-31 december 2022. Skandia har sitt säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Lindhagensgatan 86, Stockholm. Den 28 mars 2023 har denna årsredovisning godkänts för utfärdande av styrelsen i Skandia. Resultat- och balansräkningen blir föremål för fastställelse på den ordinarie bolagsstämman som ska hållas den 4 maj 2023.

2. Grund för årsredovisningens upprättande

Skandias koncernredovisning är upprättad i enlighet med 7 kap. 1–4 §§ lagen (1995:1560) om årsredovisning i försäkringsföretag och Finansinspektionens föreskrifter om årsredovisning i försäkringsföretag och tjänstepensionsföretag (FFFS 2019:23). Detta innebär att Skandia tillämpar så kallad lagbegränsad koncernredovisning, med vilken menas att samtliga av EU godkända IFRS och tillhörande uttalanden från IFRS Interpretations Committee tillämpas med de tillägg och begränsningar som följer av svensk lag. Vidare tillämpas även RFR 1, Rådet för finansiell rapportering, ”Kompletterande redovisningsnormer för koncerner”. I moderbolaget tillämpas lagbegränsad IFRS enligt RFR 2 ”Redovisning för juridiska personer” vilket innebär att samtliga av EU godkända IFRS tillämpas med de tillägg och begränsningar som följer av svensk lag. De skillnader detta innebär för moderbolaget beskrivs i berörda avsnitt nedan. Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor och de finansiella rapporterna för både moderbolaget och koncernen presenteras i svenska kronor avrundat till närmaste miljontal. De redovisningsprinciper som redovisas nedan har tillämpats genomgående för alla perioder som presenteras i de finansiella rapporterna.

3. Ändrade redovisningsprinciper och nya bedömningar

Skandia har ändrat redovisningsprincip i koncernredovisningen avseende förmånsbestämda pensionsplaner för egen personal. Ändringen innebär att beräkning och redovisning i enlighet med IAS 19 Ersättningar till

anställda upphör. Pensionsplanerna redovisas istället enligt samma principer som i moderbolaget, vilket innebär att kostnaden redovisas i resultaträkningen i takt med att pensionsrätten intjänas och att pensionsåtagandet redovisas som försäkringsavtal och således utgör del av försäkringstekniska avsättningar. Ändringen medges av 7 kap. 5 § Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd (FFFS 2019:23) om årsredovisning i försäkrings- och tjänstepensionsföretag. Bedömningen är att en värdering och redovisning i överensstämmelse med hanteringen av övriga försäkringsavtal är mer relevant då det medför en enhetlig och tydlig redovisning av samtliga avtal.

Bytet av redovisningsprincip har tillämpats retroaktivt innebärande att de finansiella rapporterna har justerats för innevarande och föregående period samt ackumulerat för ingången av jämförelseperioden. Av nedanstående tabell framgår effekterna i balans- och resultaträkning.

		Före justering		Efter justering
Resultaträkning	2021	Justering	2021	2021
Skadeförsäkringsrörelsens tekniska resultat	163	—	163	
Försäkringsersättningar	-16 638	-209	-16 847	
Förändring i andra försäkringstekniska avsättningar	-1 334	354	-980	
Driftskostnader	-2 855	-272	-3 127	
Övriga poster tekniskt resultat	122 482	—	122 482	
Livförsäkringsrörelsens tekniska resultat	101 655	-127	101 528	
Kapitalavkastning intäkter, icke-tekniskt resultat	54	4	58	
Kapitalavkastning kostnader, icke-tekniskt resultat	-54	38	-16	
Övriga poster, icke-tekniskt resultat samt skatt	-3 127	—	-3 127	
Årets resultat	98 691	-85	98 606	

	Före justering		Efter justering
Balansräkning	2021	Justering	2021
Övriga fordringar	4 028	10	4 038
Övriga tillgångar	942 942	—	942 942
Totalt tillgångar	946 970	10	946 980
Konsolideringsfond	168 750	1 773	170 523
Reserver	-1 684	1 674	-10
Balanserad vinst	21 913	-2 139	19 774
Årets resultat	98 058	-85	97 973
Övriga poster inom eget kapital	7 193	—	7 193
Totalt eget kapital	294 230	1 223	295 453
Försäkringstekniska avsättningar	300 518	3 190	303 708
Pensioner och liknande förpliktelser	4 726	-4 406	320
Uppskjuten skatt	9 815	3	9 818
Övriga avsättningar och skulder	337 681	—	337 681
Totalt eget kapital, avsättningar och skulder	946 970	10	946 980

Fortsättning not 1 Väsentliga redovisnings- och värderingsprinciper

4. Värderingsgrunder vid upprättande av företagets finansiella rapporter

Nya och ändrade redovisningsstandarder från IASB för räkenskapsår 2022
Nya och ändrade standarder och tolkningar från 2022 har inte haft någon påverkan på Skandias finansiella rapporter.

Nya och ändrade redovisningsstandarder från IASB för räkenskapsår 2023 eller senare
IFRS 17 Försäkringsavtal
IASB publicerade i maj 2017 en ny standard som behandlar redovisning av försäkringsavtal, IFRS 17, och som kommer att ersätta IFRS 4. Ikraftträdandet är den 1 januari 2023. IFRS 17 innebär omfattande förändringar av hur försäkringsavtal redovisas och värderas, vilket bland annat innebär en helt annan presentation av balans- och resultaträkning och en förändrad värdering av de försäkringstekniska skulderna. Standarden ställer stora krav på mer detaljerad information och mycket högre komplexitet i beräkningsmodeller. Den 15 mars 2022 beslutade Finansinspektionen om ändring i FFFS 2019:23 om att IFRS 17 inte bör tillämpas varken i juridisk person eller i koncernredovisning för försäkringsföretag som tillämpar lagbegränsad IFRS i koncernredovisningen.

Övriga nya och ändrade standarder

Företagsledningens bedömning är att övriga ändrade standarder och tolkningar inte kommer att få någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter den period de tillämpas första gången.

4. Värderingsgrunder vid upprättande av företagets finansiella rapporter
Den värderingsgrund som har använts vid upprättandet av koncernredovisningen är huvudsakligen värdering till verkligt värde med undantag för en mindre del tillgångar och skulder som värderas till upplupet anskaffningsvärde. Dessa består främst av bankens tillgångar och skulder i form av utlåning, inlåning samt emitterade värdepapper. De försäkringstekniska avsättningarna nuvärdesberäknas och dessa beräkningar baseras på försäkringstekniska antaganden om bland annat ränta, dödlighet, sjuklighet och driftskostnader.

5. Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar och kritiska bedömningar för redovisningsändamål

För att upprätta redovisningen måste ledningen i vissa fall använda sig av uppskattningar och bedömningar. Dessa baseras på tidigare erfarenheter och antaganden som anses vara rättvisande och rimliga. Dessa uppskattningar och bedömningar påverkar redovisade belopp i både balansräkningen och resultaträkningen liksom åtaganden utanför balansräkningen. De viktigaste antagandena om framtiden och källor till osäkerhet som kan påverka de redovisade beloppen för tillgångar och skulder är relaterade till:

- Immateriella tillgångar
- Byggnader och mark
- Onoterade värdepapper
- Fondinnehav
- Finansiella avtal respektive försäkringsavtal
- Försäkringstekniska avsättningar
- Förutbetalda anskaffningskostnader
- Twister
- Uppställningsform i koncernens resultat- och balansräkning

Immateriella tillgångar

Den avskrivningstid som används på de aktiverade anskaffningskostnaderna bygger på antaganden om nyttjandeperiod. Vid bedömningen av

om en eventuell nedskrivning behöver göras beräknas återvinningsvärdet på investeringen. Detta beräknas med hjälp av olika antaganden och bedömningar som till exempel marknadsförändringar och driftskostnader, se not 19.

Byggnader och mark

Vid beräkning av de kassaflöden som används vid värdering av fastigheter görs flera antaganden och bedömningar. De omfattar parametrar som hyres- och kostnadsutveckling, inflation, direkt avkastningskrav och kalkylränta. En förändring i någon av dessa parametrar på grund av förändringar i vakansgrad, marknadsvillkor eller liknande påverkar de beräknade kassaflödena och därmed värdet på fastigheterna, se not 20.

Onoterade värdepapper

Vid värdering av finansiella instrument som saknar noterade priser på en väl fungerande marknad måste vedertagna värderingsmodeller användas. Dessa bygger på såväl antaganden, om till exempel jämförbarhet, som uppskattningar och marknadsparametrar. Då det inte finns något enskilt antagande som påverkar värderingen av samtliga onoterade innehav får en förändring av ett antagande en mycket begränsad påverkan på resultat- och balansräkning.

Fondinnehav

Vid fastställandet av om större fondinnehav ska betraktas som dotterföretag, och därmed konsolideras i koncernen, ska möjligheten till inflytande bedömas. Där bedömningen är att bestämmande inflytande saknas redovisas innehaven som ett fondinnehav och inte som dotterföretag. Skillnaden i koncernens balans- och resultaträkning om en annan bedömning av inflytande medför konsolidering är immateriell. Om Skandia äger andelar i någon av koncernens egna fonder är Skandias bedömning avseende dessa investeringar att exponering för volatilitet i avkastningen och därmed bestämmande inflytande anses föreligga vid innehav överstigande 35 procent av fondförmögenheten.

Finansiella avtal respektive försäkringsavtal

För att bestämma vad som anses vara ett finansiellt avtal respektive ett försäkringsavtal måste bolaget ta ställning till vad som anses vara en signifikant försäkringsrisk, se nedan under punkt 15, Försäkringsavtal och finansiella avtal.

Försäkringstekniska avsättningar

Värderingen av livförsäkringsavsättningarna innehåller flera bedömningar och antaganden. Antaganden görs om bland annat långlevnad/dödlighet, sjuklighet och driftskostnader. De dödlighetsantaganden som tillämpas har sin grund i en branschgemensam undersökning men har anpassats till Skandia utifrån koncernens erfarenheter. Avgiftsantaganden innebär en bedömning av framtida kostnadsutveckling samt framtida tillväxt på kapitalet och löptid. Dessa antaganden bygger på bolagets erfarenheter. För känslighetsanalys se vidare i not 2.

Förutbetalda anskaffningskostnader

Vid redovisning av finansiella avtal periodiseras förutbetalda anskaffningskostnader genom att linjära avskrivningskurvor anpassas till förväntad andel återstående avtal under den förväntade löptiden för avtalen. Avskrivningsplanen har bestämts utifrån förväntad löptid och skulle den förväntade löptiden komma att justeras så kan detta leda till en resultat-effekt. Se nedan under punkt 15, Försäkringsavtal och finansiella avtal.

Fortsättning not 1 Väsentliga redovisnings- och värderingsprinciper

Tvister

Inom ramen för den normala affärsverksamheten har Skandia ett antal tvister. De flesta avser mindre belopp och bedöms inte väsentligt påverka bolagets finansiella ställning. I de fall det rör större belopp görs en bedömning av det sannolika ekonomiska utfallet och behovet av en eventuell avsättning.

Uppställningsform i koncernens resultat- och balansräkning

En avvikande uppställning av resultaträkningen har valts i koncernen, där framför allt banken, men även övriga rörelsedrivande dotterbolag, redovisas på separat rad med tillhörande noter då detta bedöms ge en tydligare och mer transparent bild av försäkringsverksamheten respektive övrig verksamhet i koncernen. Av samma skäl redovisas även bankens tillgångar och skulder på egna rader i balansräkningen.

6. Koncernredovisning

I koncernredovisningen ingår moderbolaget och de dotterbolag i vilka moderbolaget har ett bestämmande inflytande. Det bestämmande inflytandet definieras som att ha kontroll över företaget, att ha del i rörlig avkastning från företaget och att kunna använda sin kontroll till att påverka avkastningen förutsatt att ägarandelar finns. Dotterbolagen konsolideras enligt förvärvsmetoden. Dotterbolagens identifierbara tillgångar och skulder värderas vid anskaffningstidpunkten till verkligt värde. Om överförd ersättning är större än de identifierade netto-tillgångarnas verkliga värde redovisas skillnaden som goodwill. Om överförd ersättning är lägre bokförs mellanskillnaden mot resultatet. Förvärvsrelaterade utgifter kostnadsförs när de uppstår. Resultatet från verksamheter som förvärvats eller avyttrats under året redovisas i koncernredovisningen från förvärvstidpunkten och fram till den dag när det bestämmande inflytandet upphör. Alla koncerninterna balansposter, intäkter och kostnader elimineras vid konsolideringen. Som intresseföretag betraktas de bolag där Skandia utövar ett betydande men inte bestämmande inflytande, vanligtvis genom innehav av 20-49 procent av rösterna. Intresseföretag konsolideras i enlighet med kapitalandelsmetoden. Kapitalandelsmetoden innebär att det i koncernen redovisade värdet på aktierna i intresseföretagen motsvaras av koncernens andel i intresseföretagens egna kapital samt koncernmässig goodwill och andra eventuella kvarvarande värden på koncernmässiga över- och undervärden. I koncernens resultaträkning redovisas som ”Andel i intresseföretags resultat” koncernens andel i intresseföretagens nettoresultat efter skatt i den icke-tekniska kapitalavkastningen. Koncernen innehar ett joint venture. Innehavet redovisas som andra aktieinnehav under rubriken Aktier och andelar. Inom Kapitalförvaltningen finns investeringar där moderbolaget innehar mer än 20 procent av rösterna. Dessa investeringar förvaltas av externa förvaltare och Skandia har inget inflytande över investeringsstrategier eller avkastning. Även dessa innehav redovisas som andra aktieinnehav under rubriken Aktier och andelar.

7. Uppställningsform i resultat- och balansräkning

I koncernens balansräkning inkluderas Skandias samtliga dotterbolag på respektive rad med undantag för Skandiabanken AB (publ). Bankens tillgångar respektive skulder, eliminerande för koncerninterna poster, redovisas på egna rader i balansräkningen benämnda Tillgångar respektive Skulder i bankverksamheten. I resultaträkningen redovisas Skandiabanken AB (publ):s resultat före skatt på en egen rad i det icke-tekniska resultatet. Skatten redovisas tillsammans med övriga skatter. I Rapport över totalresultatet inkluderas Skandiabanken AB (publ) rad för rad. I raden Resultat övrig rörelsedrivande verksamhet redovisas nettoresultatet före skatt för Skandikon Administration AB,

Skandikon Pensionsadministration AB, Skandia Capital AB, Skandia Fonder AB, Skandia Investment Management AB, Sophiahemmet Rehab Center AB samt Skandia Brands AB. Skatten redovisas tillsammans med övriga skatter.

8. Utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt transaktionsdagens valutakurs. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta samt icke-monetära poster i utländsk valuta som värderas till verkligt värde, räknas om till den funktionella valutan med balansdagens valutakurser. Valutakursdifferenser som därigenom uppstår redovisas netto i resultaträkningen under Kapitalavkastning, intäkter eller Kapitalavkastning, kostnader. Aktier i koncernföretag värderas till valutakursen vid investeringstidpunkten.

9. Över- och underskottshantering i moderbolaget

Det över- respektive underskott som uppstår i produkterna förs till konsolideringsfonden. Hur resultatet uppstår redovisas i resultatanalysen i årsredovisningen. I första hand används konsolideringsfonden för att täcka underskott och i andra hand får fonden utnyttjas för återbäring till våra försäkringstagare. En preliminär fördelning av överskottet görs med återbäringsränta inom verksamheten för försäkringar med sparandemoment och retrospektivreserv. Det blir slutligen tilldelat vid utbetalningstillfället med stöd av bolagsstämmans årsvisa bemyndigande om slutlig tilldelning av återbäring och minskar då konsolideringsfonden. För bolagets verksamhet för sjukförsäkring samt för sådan livförsäkring som saknar sparmoment fördelas överskottet genom premierabatter för försäkringarna inom det aktuella försäkringsområdet.

10. Immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar vid rörelseförvärv

Goodwill förvärvad i rörelseförvärv värderas till anskaffningsvärdet med avdrag för av- och nedskrivningar. Prövning av eventuellt nedskrivningsbehov sker om det finns indikationer på värdeminskning. I syfte att pröva goodwill för nedskrivning allokeras den vid förvärvstidpunkten till kassagenererande enhet. Nedskrivningsbehov fastställs genom att bedöma återvinningsvärdet för den kassagenererande enheten som goodwillen är kopplad till. Om återvinningsvärdet är lägre än det redovisade värdet redovisas nedskrivning i resultaträkningen. Anskaffningsvärdet för andra immateriella tillgångar vid ett rörelseförvärv motsvaras av verkligt värde vid förvärvstidpunkten. De immateriella tillgångarna skrivs av över nyttjandeperioden. Om nyttjandeperioden inte kan fastställas med en rimlig grad av säkerhet bestäms perioden till maximalt fem år. Om indikationer finns på värdeminskning görs en nedskrivningsprövning. Av- och nedskrivningar redovisas i resultaträkningen på raden Övriga kostnader i det icke-tekniska resultatet. Se vidare i not 19.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar i koncernen redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar enligt plan. De består främst av förvärvad eller egenutvecklad programvara som bedöms ha ett ekonomiskt värde under kommande år. Internt utarbetade immateriella tillgångar som avser egenutvecklad programvara redovisas endast om samtliga av följande villkor uppfylls:

- Det finns en identifierbar tillgång.
- Skandia har kontroll över tillgången i form av juridiska rättigheter.
- Det är sannolikt att den tillgång som utarbetats kommer att generera framtida ekonomiska fördelar.
- Tillgångens anskaffningsvärde kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Fortsättning not 1 Väsentliga redovisnings- och värderingsprinciper

Tillgången nedskrivningsprövas om indikationer finns på att återvinningsvärdet är lägre än det bokförda värdet. Av- och nedskrivningar redovisas i resultaträkningen på raden Driftskostnader.

11. Placeringstillgångar

Placeringstillgångar utgörs av Byggnader och mark, Placeringar i koncernföretag och Andra finansiella placeringstillgångar. Köp och försäljning av värdepapper, derivat och valutor redovisas i, respektive upphör att redovisas i, balansräkningen per affärsdagen, det vill säga den dag affären genomförs. Motpartens fordran eller skuld redovisas mellan affärsdagen och likviddagen brutto under posten Övriga skulder eller Övriga fordringar. Om clearing sker via ett clearinginstitut redovisas posten netto. Köp och försäljning av byggnader och mark redovisas i balansräkningen på tillträdesdagen. Övriga finansiella tillgångar och skulder upptas i balansräkningen per likviddag. Tillgångarna upphör att redovisas i balansräkningen när de avtalsenliga rättigheterna till kassaflödena upphör eller om samtliga de risker och fördelar som är förknippade med ägande av dem, i allt väsentligt överförs till någon annan. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när åtagandet upphör. Finansiella tillgångar och skulder nettoredovisas i balansräkningen när det finns en legal rätt att reglera transaktioner och det finns en intention att erlagga likvid netto eller realisera tillgången och erlagga likvid för skulden samtidigt. För klassificering och redovisning av finansiella instrument i Skandiabanken AB (publ) se avsnitt 13.

Byggnader och mark

Samtliga koncernens fastigheter redovisas enligt IAS 40 Förvaltningsfastigheter. Samtliga är klassificerade som förvaltningsfastigheter då de innehas för att inbringa hyresintäkter eller värdestegring eller en kombination av dessa. Fastigheterna värderas till verkligt värde via resultaträkningen. Verkligt värde fastställs vid varje kvartalsskifte genom en extern värdering. Värderingsföretagen använder sig av en kassaflödesbaserad modell kompletterad med en ortsprisanalys för att jämföra med liknande fastigheter som sålts under en relevant jämförelseperiod. Se vidare i not 20. Tillkommande utgifter läggs till det redovisade värdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

Placeringar i koncernföretag

Aktier i koncernföretag värderas till anskaffningsvärde. Om det verkliga värdet på balansdagen bedöms understiga anskaffningsvärdet skrivs tillgången ned. Nedskrivningen redovisas i resultaträkningen. Om värdet bedöms öka igen återförs nedskrivningen via resultaträkningen. Se vidare i not 21.

Finansiella instrument i försäkringsrörelsen

Klassificering

Skandia klassificerar sina finansiella instrument i olika kategorier vilka bestämmer hur instrumenten värderas och redovisas efter anskaffningstidpunkten. Klassificeringen bestäms utifrån affärsmodell för den portfölj som instrumentet ingår i och huruvida kassaflödena endast utgör betalning för kapitalbelopp och ränta enligt nedan.

- Upplupet anskaffningsvärde: Instrument som innehas i en portfölj vars affärsmodell innebär att syftet är att erhålla avtalsenliga kassaflöden i form av kapitalbelopp och ränta, där räntan enbart kompenserar för tidvärde samt kreditrisk.
- Verkligt värde med resultatet redovisat i Övrigt totalresultat: Instrument som innehas i en portfölj där affärsmodellen innebär att instrument innehas för att både erhålla avtalsenliga kassaflöden enligt ovan men också säljas.

- Verkligt värde med värdeförändringen redovisad i resultaträkningen: Instrument som innehas i en portfölj som förvaltas och utvärderas baserat på verkliga värden.

Tillgångarna och skulderna klassificeras enligt nedan:

- Finansiella tillgångar och Finansiella skulder som värderas till upplupet anskaffningsvärde.

I denna kategori ingår kassa, fondlikvidfordringar samt fondlikvidskulder och leverantörsskulder. Som approximation för upplupet anskaffningsvärde används det nominella beloppet då fordringarna respektive skulderna har mycket kort löptid.

I försäkringsrörelsen finns inga portföljer som är klassificerade som Finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde med värdeförändringen i övrigt totalresultat.

- Finansiella tillgångar och Finansiella skulder som värderas till verkligt värde via resultaträkningen.

I dessa ingår finansiella instrument på tillgångssidan och skuldsidan, våra Placeringstillgångar. Kategorin delas in i två underkategorier. I den ena, ”Obligatoriskt”, återfinns de tillgångar som per automatik ska redovisas här. Det innefattar hela livbolagets portfölj där affärsmodellen kräver detta samt koncernens övriga derivat och aktier. I denna kategori återfinns även de tillgångar där försäkringstagaren bär placeringsrisken. Den andra, ”Som bestämts tillhöra kategorin” består av tillgångarna där Skandia initialt har valt denna klassificering då detta minskar inkonsekvenser i redovisningen (verkligtvärde option). Här redovisas Skandia AB:s värdepappersportfölj.

Finansiella skulder som avser åtaganden för fond- och depåförsäkringsavtal klassificeras som verkligt värde via resultaträkningen i underkategorin ”Som bestämts tillhöra kategorin” då detta eliminerar den mismatch som annars skulle uppstå med därtill hörande fond- och depåförsäkrings-tillgångar som värderas till verkligt värde via resultaträkningen.

Värdering

Vid värdering till verkligt värde klassificeras varje innehav in i en av tre värderingsnivåer:

- Nivå 1 - värdering till noterade priser på en aktiv marknad för samma instrument.
- Nivå 2 - värdering som bygger på observerbara marknadsnoteringar på en aktiv marknad för liknande instrument vilket i Skandia inkluderar värdering till noterade kurser på en mindre aktiv marknad.
- Nivå 3 - värdering som bygger på antaganden och bedömningar samt, om det finns lämpliga sådana, observerbara marknadsnoteringar.

Med noterade priser på en aktiv marknad menar Skandia att noterade priser finns lättillgängliga på en börs, hos en mäklare eller liknande och dessa priser representerar faktiska och regelbundet förekommande transaktioner på affärsmässiga villkor. Finns ingen aktiv marknad används olika värderingstekniker som i så stor utsträckning som möjligt bygger på observerbara marknadsnoteringar.

Noterade aktier

Aktier redovisas vid anskaffningstillfället till köpeskilling exklusive transaktionskostnad, vilken kostnadsförs direkt. Därefter sker värdering till verkligt värde. Med verkligt värde avses försäljningsvärdet på balansdagen. För aktier noterade på en auktoriserad börs eller marknadsplats beräknas försäljningsvärdet med senast noterad köpkurs eller om sådan saknas senast noterad betalkurs på balansdagen.

*Fortsättning not 1 Väsentliga redovisnings- och värderingsprinciper***Onoterade aktier**

Onoterade aktier redovisas vid anskaffningstillfället till köpeskilling exklusive transaktionskostnad, vilken kostnadsförs direkt. Därefter sker värdering till verkligt värde. Innehav i onoterade aktier sker främst via så kallade private equityfonder, infrastrukturfonder och kreditfonder. Värderingen görs av respektive förvaltare. Värdet fastställs utifrån värdeutvecklingen i de underliggande tillgångarna och görs i enlighet med branschpraxis som till exempel IPEV Guidelines (International Private Equity and Venture Capital Valuation) eller US GAAP ASC 820.

En förvaltare kan välja en eller en kombination av flera metoder för att värdera sina innehav såsom:

- marknadsbaserad metod – jämförelsevärdering med hjälp av multiplar. För att bestämma en lämplig och rimlig multipel används multiplar för liknande noterade företag samt priser för vilka liknande onoterade bolag har bytt ägare. De vanligaste vinstmultiplarna som används är P/E (Price / Earnings), EV/EBIT (Enterprise value / Earnings Before Interest and Tax) and EV/EBITDA (Enterprise value / Earnings Before Interest, Tax, Depreciation and Amortization). Multiplar justeras även för skillnader i risk, vinststillväxt med mera.
- inkomstbaserad metod – diskonterade kassaflöden. Metoden används där andra metoder inte kan appliceras till exempel när det saknas jämförbara företag som kan värderas med hjälp av multiplar eller när priset för nyligen gjord investering inte kan användas för att företaget och marknaden har förändrats.
- kostnadsbaserad metod – priset på en nyligen genomförd transaktion.

Värdering av kreditfonder baseras på värdering av underliggande krediter. Värderingar kan baseras på olika metoder såsom:

- modellprismetod – baseras på indata som inte är noterade priser men som är observerbara. Metoden använder till exempel parametrar för jämförbara bolag/lån, rating samt nuvärdesberäkning av framtida kassaflöden.
- private equitymetoden – värdering av lån baseras på olika parametrar såsom på finansiell utveckling av bolaget, liknande lån och obligationer.

Då värderingen av fonderna kan ha eftersläpning på upp till tre månader justeras värdet på fonderna för tillkommande kassaflöden under denna period. Utöver detta sker ingen justering av marknadsvärdet.

Obligationer och andra räntebärande värdepapper

Räntebärande värdepapper redovisas vid anskaffningstillfället till köpeskilling exklusive transaktionskostnad, vilken kostnadsförs direkt. Obligationer och räntebärande värdepapper värderas till verkligt värde enligt senast noterad köpkurs eller om sådan saknas senast noterad betalkurs. I det fall papperet inte är noterat värderas det till en kurs som baseras på likartade noterade värdepapper samt/eller med hjälp av vedertagna värderingsmodeller som innebär att kassaflöden diskonteras med relevant marknadsränta.

Derivat

Derivat redovisas vid anskaffningstidpunkten, liksom vid efterföljande tidpunkter, till verkligt värde. Om värdet på derivatet är positivt upptas det i balansräkningen som en tillgång och om värdet är negativt som en skuld. Börshandlade, standardiserade, derivat värderas till noterade kurser. OTC-derivat värderas till avtalat noterat index eller med vedertagna värderingsmodeller som innebär att kassaflöden diskonteras med relevant marknadsränta.

Affärerna sker inom ramen för aktuella riskmandat och används för att sänka den finansiella risken och/eller för att effektivisera förvaltningen.

Lån

Skandias livbolag har en låneportfölj inom Placeringstillgångarna. Den redovisas till verkligt värde med värdeförändringen via resultaträkningen. Värdering av lånen görs av extern part, Markit, enligt Private Equity- eller Modellprismetoden, se ovan under Onoterade aktier.

Återköpsavtal och omvända återköpsavtal

Med återköpsavtal, eller repotransaktioner, avses avtal där parterna samtidigt har kommit överens om försäljning och återköp av ett visst värdepapper till ett i förväg bestämt pris. Värdepapper som säljs i en repotransaktion (återköpsavtal) kvarstår i balansräkningen under transaktionens löptid då koncernen under transaktionens löptid är exponerad emot värdepapprets värdeförändringsrisk. Det sålda värdepappret redovisas därutöver utanför balansräkningen som ställd säkerhet. Erhållen likvid redovisas som skuld under Återköpstransaktioner. Värdepapper som köps i en repotransaktion (omvända återköpsavtal) redovisas på motsvarande sätt, det vill säga värdepappret tas inte upp i balansräkningen under transaktionens löptid. Den erlagda likviden redovisas i Placeringstillgångar under Återköpstransaktioner.

Kreditförlustreservering

För finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde eller till verkligt värde via övrigt totalresultat ska en kreditförlustreserv beräknas. Försäkringsrörelsen har endast poster med mycket korta löptider till upplupet anskaffningsvärde. En beräkning av 12 månaders förväntad förlust men nerskalad till lämplig löptid blir oväsentlig och ingen reserv bokförs. Samtliga motparter har en så kallad ”investment grade” vilket gör att Skandia betraktar dem som låg risk (low credit risk). Ingen förväntad förlust för resterande löptid beräknas därför trots en ökad kreditrisk men med fortsatt ”investment grade”. Om det finns indikationer på en signifikant ökad kreditrisk görs dock en individuell bedömning av respektive motpart.

Resultatredovisning

Resultatet från finansiella instrument som är en del av försäkringsrörelsen redovisas i nedanstående poster i det tekniska resultatet med undantag för Skandia AB:s värdepappersportfölj som redovisas i motsvarade poster i det icke-tekniska resultatet. För Skandiabanken AB (publ):s finansiella instrument se punkt 13. Orealiserade och realiserade värdeförändringar på placeringstillgångar redovisas via resultaträkningen. De ingår i årets resultat i posterna Kapitalavkastning, intäkter eller kostnader respektive Orealiserade vinster eller förluster på placeringstillgångar. Med realiserat resultat avses skillnaden mellan erhållen försäljningslikvid och anskaffningsvärdet. Vid försäljning återläggs tidigare bokförda realiserade värdeförändringar i resultaträkningen under orealiserade vinster respektive förluster. Orealiserade vinster eller förluster är skillnaden mellan anskaffningsvärde och verkligt värde. Orealiserade valutakursvinster och förluster ingår inte i orealiserat resultat utan redovisas netto som valutaresultat i posten Kapitalavkastning, intäkter eller Kapitalavkastning, kostnader.

Ränteintäkter

Erhållen ränta redovisas som ränteintäkter. Ränteintäkter allokeras till den period som de hänför sig till enligt effektivräntemetoden. Negativa räntor redovisas som räntekostnader.

Kapitalavkastning, intäkter

Posten Kapitalavkastning, intäkter avser avkastning på placeringstillgångar och omfattar hyresintäkter från byggnader och mark, utdelning på aktier och andelar (inklusive utdelningar på aktier i koncern- och

Fortsättning not 1 Väsentliga redovisnings- och värderingsprinciper

intresseföretag), ränteintäkter, valutakursvinster (netto), återförda nedskrivningar och realisationsvinster per placeringsslag (netto).

Kapitalavkastning, kostnader

Under Kapitalavkastning, kostnader redovisas kostnader för placeringstillgångar. Posten omfattar driftskostnader för byggnader och mark, räntekostnader, valutakursförluster (netto), nedskrivningar, realisationsförluster per placeringsslag (netto) samt kapitalförvaltningskostnader inklusive kostnader för egen personal, lokaler med mera som kan hänföras till kapitalförvaltningen.

Orealiserade vinster och orealiserade förluster på placeringstillgångar

Här redovisas orealiserade värdeförändringar på placeringstillgångar vid värdering till verkligt värde. Resultatet redovisas netto för olika placeringstyper.

12. Placeringstillgångar för vilka livförsäkringstagarna bär placeringsrisken

Dessa består av olika fonder eller av direkta innehav i obligationer, aktier eller andra tillgångar som försäkringstagarna valt. Samtliga dessa tillgångar värderas till noterade kurser. I viss omfattning finns även investeringar i strukturerade produkter som värderas med hjälp av observerbara marknadsnoteringar.

13. Finansiella instrument i bankverksamheten

Köp och försäljning av värdepapper, derivat och valutor redovisas i balansräkningen respektive bokas bort från balansräkningen per affärsdagen, det vill säga den dag affären genomförs. Om clearing sker via ett clearinginstitut redovisas posten netto. För övriga instrument tillämpas likviddagsredovisning. Lånefordringar bokas bort ur balansräkningen när de är förtidsinlösta eller när en kreditförlust konstaterats. Övriga finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när de avtalsenliga rättigheterna till kassaflödena från den finansiella tillgången upphör eller om banken i allt väsentligt överfört samtliga de risker och fördelar som är förknippade med ägandet av den till någon annan. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när de upphör, det vill säga när ätagandet upphör, makuleras eller förfaller. Finansiella tillgångar och skulder nettoredo visas i balansräkningen när det finns en legal rätt att reglera transaktioner och det finns en intention att erlagga likvid netto eller realisera tillgången och erlagga likvid för skulden samtidigt. I koncernens balansräkning redovisas bankens tillgångar och skulder på separata rader benämnda Tillgångar i bankrörelsen respektive Skulder i bankrörelsen. Finansiella tillgångar och skulder nettoredo visas i balansräkningen när det finns en legal rätt att reglera transaktioner och det finns en avsikt att erlagga likvid netto eller realisera tillgången och erlagga likvid för skulden samtidigt.

Klassificering

Skandiabanken klassificerar sina finansiella instrument i olika kategorier vilka bestämmer hur instrumenten värderas och redovisas efter anskaffningstidpunkten. Klassificeringen bestäms utifrån affärsmodell för den portfölj som instrumentet ingår i och huruvida kassaflödena endast utgör betalning för kapitalbelopp och ränta.

- Upplupet anskaffningsvärde: Instrument som innehas i en portfölj vars affärsmodell innebär att syftet är att erhålla avtalsenliga kassaflöden i form av kapitalbelopp och ränta, där räntan enbart kompenserar för tidvärde samt kreditrisk.
- Verkligt värde med resultatet redovisat i Övrigt totalresultat: Portföljer där innehavet innebär att instrument innehas både för att erhålla avtalsenliga kassaflöden enligt ovan men också säljas.

- Verkligt värde med värdeförändringen redovisad i resultaträkningen: Övriga portföljer som förvaltas och/eller utvärderas baserat på verkliga värden.

Banken har klassificerat sina finansiella tillgångar och skulder enligt nedan.

- Finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde. Här redovisas bankens låneportföljer. Även andra finansiella tillgångar redovisas här. Som approximation för upplupet anskaffningsvärde används, för dessa, det nominella beloppet då dessa fordringar har mycket kort löptid.

- Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde med värdeförändringen redovisad i Övrigt totalresultat. I denna kategori klassificeras bankens likviditetsportfölj. Här återfinns också innehav av aktier i företag som främst utför stödjande verksamhet där banken valt optionen att redovisa verkligtvärdeförändringen i Övrigt totalresultat.

- Finansiella tillgångar och Finansiella skulder som värderas till verkligt värde via resultaträkningen. I dessa grupper ingår en mindre andel finansiella instrument på tillgångs- och skuldsidan. I banken finns endast underkategorin ”Obligatorisk” vilken innehåller ett mindre handelslager kopplat till fondhandeln, ett mindre aktieinnehav samt derivat.

- Finansiella skulder som värderas till upplupet anskaffningsvärde. Inlåning, emitterade värdepapper och andra räntebärande skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Icke räntebärande skulder som leverantörsskulder och andra räntefria skulder med kort löptid redovisas här. Som en approximation för upplupet anskaffningsvärde används, för dessa, nominellt värde.

Värdering

- Banken värderar finansiella tillgångar och skulder på samma sätt som beskrivs ovan under Placeringstillgångar med följande tillägg:
- Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde eller med värdeförändringen i övrigt totalresultat.

Kreditförlustreserveringar

För finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde eller till verkligt värde via övrigt totalresultat enligt ovan ska en kreditförlustreserv beräknas. Kreditförlustreserveringarna bygger på förväntade kreditförluster det vill säga ett framåtriktat angreppssätt. Tillgångarna/ Lånefordringarna sorteras i tre olika stadier beroende på kreditrisk. Stadie 1 omfattar fordringar där det inte har inträffat någon väsentlig ökning av kreditrisken sen första redovisningstillfället. Stadie 2 omfattar krediter där det inträffat en väsentlig ökning av kreditrisken. I Skandiabanken har signifikant ökad kreditrisk definierats som bland annat försämring av riskklass enligt bankens riskklassningssystem samt 30 dagar sen betalning. Reserveringarna beräknas som exponering vid fallissemang (EAD) gånger sannolikhet för fallissemang (PD) gånger förlust i händelse av fallissemang (LGD). För stadie 1 görs en reservering som motsvarar en förväntad kreditförlust inom 12 månader. För fordringar i stadie 2 beräknas en förväntad kreditförlust för den återstående löptiden. Stadie 3 omfattar fallerade krediter det vill säga fordringen är förfallen mer än 90 dagar eller det finns andra observerbara tecken på kreditförsämring så som konkurs eller eftergifter. Dessa fordringar betraktas som osäkra.

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

61

62

63

64

65

66

67

68

69

70

71

72

73

74

75

76

77

78

79

80

81

82

83

84

85

86

87

88

89

90

91

92

93

94

95

96

97

98

99

100

realiserad värdeförändring i resultaträkningen på raden Resultat från Bankverksamhet och förs därmed bort från Övrigt totalresultat.

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

61

62

63

64

65

66

67

68

69

70

71

72

73

74

75

76

77

78

79

80

81

82

83

84

85

86

87

88

89

90

91

92

93

94

95

96

97

98

99

100

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

61

62

63

64

65

66

67

68

69

70

71

72

73

74

75

76

77

78

79

80

81

82

83

84

85

86

87

88

89

90

91

92

93

94

95

96

97

98

99

100

fördtidlöses eller upphör vid dödsfall genom en förväntad återköps- eller dödsfallsfrekvens. Om det verkliga värdet på tillgången efter avskrivningar bedöms understiga det bokförda värdet skrivs tillgången ned. Nedskrivningen redovisas via resultaträkningen.

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

*Fortsättning not 1 Väsentliga redovisnings- och värderingsprinciper*

Premierna redovisas som en intäkt i årets resultat men kommer samtidigt att ingå som ökning vid beräkningen av de försäkringstekniska avsättningarna. För vissa typer av riskförsäkringar kan en del av den inbetalade premien flyttas till kommande period genom en avsättning för ej intjänade premier och kvardröjande risker.

Försäkringsersättningar

Garanterade ersättningar och skadeersättningar från försäkringsavtal redovisas som en kostnad i resultaträkningen samtidigt som den försäkringstekniska avsättningen i balansen minskar. I posten ingår även kostnader för skadeförebyggande åtgärder inom ramen för risk- och hälsakonceptet.

Preliminärt fördelade ej garanterade överskott, diskretionär del

De flesta av livbolagets avtal innehåller en diskretionär del. Det innebär att överskottet fördelas preliminärt till försäkringarna i förhållande till hur stort bidrag varje försäkring beräknas ha lämnat. Överskottet fördelas ut på försäkringarna med hjälp av återbäringsrätten och tillförs försäkringskapitalet. Det preliminärt fördelade överskottet är inte garanterat och kan därför återtas vid behov enligt Skandias beslut. Överskottet används i första hand som riskkapital för att säkerställa att livbolaget kan fullgöra sina garanterade åtaganden. De upparbetade överskotten redovisas därför, med undantag för den villkorade återbäringen, inte som skuld utan i konsolideringsfonden, som är en del av bolagets egna kapital.

Utbetalning av överskott

Det preliminärt fördelade överskottet på försäkringar med inslag av sparande tilldelas först i samband med utbetalningen. Vid utbetalning redovisas detta direkt mot konsolideringsfonden i Eget kapital. För riskprodukter, det vill säga försäkringar utan sparande, utbetalas inte överskottet. Dessa överskott används framförallt för att utjämna resultatet för dessa produkter över åren. Nyttjande av överskottet kan också ske genom att reducera premierna. Kostnaden för detta redovisas i posten Återbärning och rabatter och intäktsförs som Premieinkomst. Försäkringsersättningen för konstaterade skador där utbetalningen förfallit till betalning men förmånstagaren inte kan lokaliseras skuldförs. Denna post redovisas under Övriga skulder i balansräkningen.

Driftskostnader

Kostnader redovisas som kostnader när de uppstår, med undantag för kostnader som är direkt eller indirekt relaterade till tecknandet av nya avtal och förnyelse av befintliga avtal. Dessa aktiveras som Förutbetalda anskaffningskostnader om de kan förväntas återvinnas. Kostnader för skadereglering, det vill säga kostnader för fortsatt hantering av de avtal som är under utbetalning, redovisas under Utbetalda försäkringsersättningar.

Förutbetalda anskaffningskostnader

Anskaffningskostnader som är direkt eller indirekt relaterade till nya avtal och förnyelse av befintliga avtal aktiveras som Förutbetalda anskaffningskostnader i balansräkningen om de är av väsentlig betydelse för verksamheten under kommande år. Anskaffningskostnader skrivs av enligt plan. Avskrivningsplanen speglar de avgiftsuttag på försäkringarna som ska täcka dessa kostnader. Hänsyn tas till bland annat att kontrakt förtidslöses eller upphör vid dödsfall genom en förväntad återköps- eller dödsfallsfrekvens. Om det verkliga värdet på tillgången efter

avskrivningar bedöms understiga det bokförda värdet skrivs tillgången ned. Nedskrivningen redovisas via resultaträkningen.

16. Pensioner för egen personal

Skandia har både avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner vilka säkerställs genom försäkringslösningar. Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter som företaget åtagit sig att betala. Som förmånsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där den anställda garanteras en viss pension efter avslutad anställning som baseras på slutlönen. Kostnaderna för båda pensionsplanerna redovisas i resultaträkningen i den takt pensionsrätten intjänas. Förmånsbestämda pensionsplaner redovisas därmed som avgiftsbestämda, vilket är i enlighet med 7 kap. 5 § Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd (FFFS 2019:23) om årsredovisning i försäkrings- och tjänstepensionsföretag. Det innebär att de redovisas som försäkringsavtal och är således del av försäkringstekniska avsättningar. Därtill hörande särskild löneskatt redovisas som pensionsavsättning i balansräkningen, se även not 36.

17. Andra avsättningar

Andra avsättningar redovisas i balansräkningen när Skandia har en förpliktelse, legal eller informell, på grund av en händelse som har inträffat och när det är troligt att någon form av ekonomisk kompensation kommer att utgå för att reglera förpliktelsen och det beloppet kan uppskattas tillförlitligt. Om tidpunkten för den eventuella ekonomiska kompensationen är känd och överstiger ett år diskonteras beloppet.

18. Leasing

Skandias leasingavtal består framför allt av hyresavtal för storarbetsplatserna och rådgivningskontoren. Som leasetagare redovisas leasingavgifter som en kostnad linjärt över leasingperioden. Som leasegivare redovisas hyresintäkten i resultatet linjärt över kontraktets löptid.

19. Obeskattade reserver

Svensk skattelagstiftning ger företag möjlighet att genom avsättningar till obeskattade reserver minska årets skattepliktiga resultat. Förändringar av obeskattade reserver redovisas över resultaträkningen under rubriken Bokslutsdispositioner. I balansräkningen redovisas det ackumulerade värdet av avsättningarna under rubriken Obeskattade reserver. I koncernredovisningen delas dotterbolagens och moderbolagets obeskattade reserver upp i uppskjuten skatt och eget kapital.

20. Skatt**Avkastningsskatt**

I Sverige är livförsäkringsbolag skattskyldiga för avkastningsskatt. Denna skatt baseras på en schablonmässigt beräknad avkastning på värdet på de nettotillgångar vid årets ingång som avser Skandias sparprodukter. Skattesatsen är 15 procent för pensionsförsäkringar och kapitalpension och 30 procent för kapitalförsäkringar. Kostnaden beräknas varje år och redovisas som en skattekostnad i resultaträkningen. För de tillgångar som förvaltas för försäkringstagarnas räkning i Skandias fondförsäkringsbolag dras gottgörelsen för denna skatt direkt från tillgångarna och redovisas i resultaträkningen i posten Övriga tekniska intäkter. Det finns här en omedelbar koppling mellan den avkastningsskatt som betalas och den kostnad som debiteras försäkringstagarna.

*Fortsättning not 1 Väsentliga redovisnings- och värderingsprinciper***Inkomstskatt****Aktuell skatt**

För en mindre andel av Skandias produkter, så kallade riskprodukter som till exempel sjukförsäkring, samt i övriga dotterbolag beräknas en inkomstskatt på resultatet. Aktuell skatt, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen, beräknas individuellt för varje bolag i koncernen. Posten inkluderar även justering av inkomstskatt hänförlig till tidigare år.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden och baseras på temporära skillnader mellan redovisat och skattemässigt värde av tillgångar och skulder. Uppskjuten skatt debiteras eller krediteras i resultaträkningen, förutom i de fall då den är hänförlig till poster som debiteras eller krediteras direkt mot Eget kapital eller redovisas i Övrigt totalresultat. I dessa fall redovisas även skatteeffekten mot Eget kapital eller i Övrigt totalresultat. Uppskjutna skattefordringar på grund av underskott redovisas bara om det är sannolikt att dessa kommer att medföra lägre skattebetalningar inom en snar framtid.

Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen och förväntas gälla den period skulden betalas eller tillgången realiserar. Uppskjutna skattefordringar eller skatteskulder diskonteras inte.

21. Koncernbidrag och aktieägartillskott i juridisk person

Aktieägartillskott redovisas direkt i Eget kapital hos mottagaren och som Aktier och andelar hos givaren. Koncernbidrag redovisas hos både mottagaren och givaren i posten Bokslutsdispositioner som en ökning eller minskning av årets resultat. På koncernnivå elimineras dessa poster.

22. Eventualförpliktelser

Under eventualförpliktelser redovisas förpliktelser som härrör från inträffade händelser som inte uppfyller krav på att redovisas som skuld eller avsättning. Detta då det inte är troligt att en kostnad kommer att uppstå och/eller att förpliktelsen inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet. I de fall behov föreligger av ianspråktagande av garantiförbindelser redovisas antingen en avsättning eller skuld i balansräkningen samt kostnad i resultaträkningen.



2 Risker och riskhantering

1. Inledning

Skandias verksamhet ger upphov till olika typer av risker där största delen av koncernens risktagande sker i moderbolaget. Riskexponeringen domineras av marknadsrisk, det vill säga risk för minskade värden till följd av en negativ utveckling på finansmarknaderna, och då framför allt aktieprisrisk i moderbolagets traditionella livförvaltning. Andra väsentliga risker är försäkringsrisker, kreditrisker samt operativa risker.

För att Skandia ska kunna maximera värdet till moderbolagets kunder över livstiden av deras försäkringar, samtidigt som de inte utsätts för alltför stora risker, behöver koncernens risker hanteras på ett lämpligt och effektivt sätt. Skandias riskhanteringssystem, såsom beskrivet nedan, syftar till att säkerställa en effektiv riskhantering.

Som en del i riskhanteringen begränsar Skandias styrelse hur mycket risk men också vilka risker Skandias försäkringstagare exponeras för. En av de mest centrala restriktionerna avser risken för att Skandia inte kan fullfölja sina åtaganden enligt försäkringsavtal. Genom att besluta om en restriktion för denna risk sätter styrelsen en begränsning för den samlade risk som Skandia kan ta i sin dagliga verksamhet. Restriktionen begränsar Skandias totala risknivå på såväl kort som lång sikt. Även lagstiftningens reglerar hur mycket kapital i form av kapitalbas som försäkringsbolagen behöver hålla för att täcka sina risker.

Legala kapitalkrav

Skandias livbolag har, fram till den 29 september 2022, tillämpat övergångsregler som följde med implementeringen av Solvens 2 i svensk lag som innebär att äldre bestämmelser (Solvens 1) använts för tjänstepensionsverksamheten medan övrig livförsäkring beräknats enligt Solvens 2. Från och med den 30 september 2022 tillämpas Solvens 2-regelverket för hela försäkringsverksamheten. Dotterbolaget Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ) tillämpar sedan tidigare Solvens 2 på hela verksamheten och beräknar solvenskapitalkrav enligt den så kallade standardformeln.

Skandia är både klassificerad som en grupp enligt Solvens 2-reglerna och ett finansiellt konglomerat. Enligt Solvens 2-regelverket ska en kapitalbas vara större än ett kapitalkrav, både för enskilda försäkringsbolag och på gruppnivå. Enligt konglomeratregelverket ska konglomeratets kapitalbas vara större än kapitalkravet. Skandia har valt att rapportera samma kapitalbas respektive kapitalkrav för gruppen respektive konglomeratet. Per den 31 december 2022 uppfyllde Skandia alla legala kapitalkrav, se vidare Femårsöversikten för moderbolaget samt koncernen.

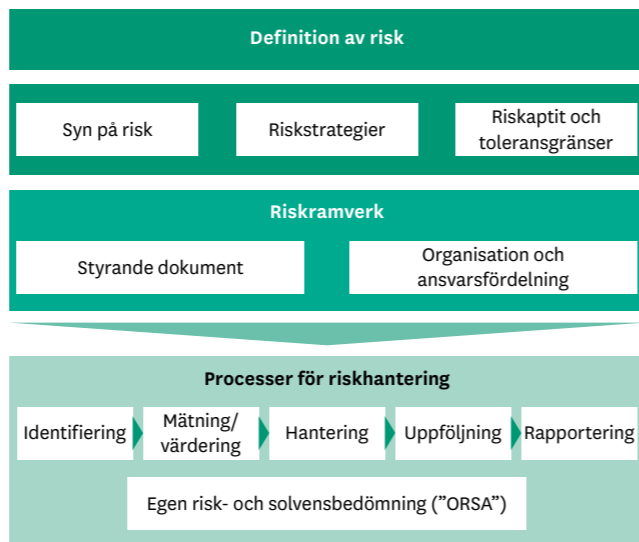
Intern styrning

Skandias interna styrning säkerställer att koncernen har god marginal ned till det legala solvenskapitalkravet och det kapitalbehov som stipuleras av Skandias egna ORSA-bedömningar. Genom ORSA-processen får Skandia en god förståelse av riskerna i verksamheten, vilket är en förutsättning för en effektiv riskstyrning inom koncernen.

2. Riskhanteringssystemet

Riskhanteringssystemet syftar till att säkerställa välgrundade beslut och en hantering av Skandias risker utifrån styrelsens riskaptit. Riskerna inom verksamheten ska löpande identifieras, hanteras och rapporteras. Riskhanteringssystemet är en del av Skandias företagsstyrningssystem. Systemet ska vara ändamålsenligt, effektivt och integrerat i organisations- och beslutsstruktur samt i verksamhetens arbete med värdeskapande. Risktagandet ska vara hållbart på såväl kort som lång sikt. Långsiktighet och hållbarhet är av stor betydelse för Skandias affär då de bidrar till att skapa värde och god avkastning i förhållande till risk. Systemet sammanfattas i nedanstående bild. Riskhanteringssystemet genomförs konsekvent inom Skandia och är anpassat efter att moderbolaget är ett ömsesidigt livförsäkringsbolag.

Riskhanteringssystem



Riskstrategi

En viktig del av riskhanteringssystemet är riskstrategin genom vilken styrelsen sätter övergripande ramar för Skandias och moderbolagets risktagande. Med riskstrategi avses en strategi för att bestämma vilka risker som Skandia ska exponeras för, och i vilken omfattning, samt hur Skandia ska hantera och följa upp dessa risker. Riskstrategin syftar till att stödja Skandias långsiktiga mål genom att skapa förutsättningar för väl avvägda affärsbeslut där hänsyn tas till risk. Skandias risktagande definieras till stor del av vilka produkter som erbjuds – exempelvis sparande med garanti, riskförsäkring eller bolån. Riskstrategierna är därför knutna till affärsprocesserna och strategisk inriktning för produktportföljen, utformningen av produkterna samt hur skulder och tillgångar hanteras för dessa. Skandias huvudsakliga riskstrategier genomförs som en integrerad del av affärsstrategin, genom de mandat som fördelas ut i verksamheten och genom god intern kontroll.

Riskaptit

Styrelsens riskaptit anger i vilken omfattning Skandia som helhet får ta risk i syfte att generera värde till ägarna. Skandia tar på sig långa försäkringsåtaganden och har som mål att maximera värdet för ägarna, det vill säga moderbolagets kunder, över livstiden av deras försäkringar genom att kombinera en god avkastning med ett sunt risktagande. Risktagandet ska vara hållbart på såväl kort som lång sikt. Detta innefattar krav på aktsamma investeringar som tillgodoser att tillgångarna investeras på ett sätt som gagnar försäkringstagarnas och andra ersättningsberättigades intressen. Aktsamhet definieras av investeringar med en placeringsprofil som kombinerar god avkastning och sunt risktagande och med en hantering som säkerställer en god riskhanteringsförmåga. Skandias riskaptit grundar sig i kapitalstyrka, resultatstabilitet, likviditet och operativ riskhantering för vilka risktoleransgränser har fastställts av styrelsen.

En av de mest centrala restriktionerna är risken för att Skandia inte kan fullfölja sina åtaganden enligt försäkringsavtal mot försäkringstagare och andra ersättningsberättigade, den så kallade solvensrisken. Genom att besluta om en restriktion för denna risk sätter styrelsen en begränsning för Skandias samlade exponering mot försäkringsrisk, marknadsrisk, kreditrisk samt operativ risk. Toleransgränsen begränsar den totala risknivån på såväl kort som lång sikt genom att fastställa hur mycket kapital Skandia behöver hålla för sina risker, så kallade kapitalkrav.

Fortsättning not 2 Risker och riskhantering

Riskramverk

Skandias riskstrategi konkretiseras genom Skandias riskramverk. Detta omfattar Skandias styrande dokument samt ansvarsfördelning för riskhantering.

Styrande dokument

Skandias risker delas in i följande kategorier; försäkringsrisk, marknadsrisk, kreditrisk, likviditetsrisk, operativ risk, koncentrationsrisk, affärsrisk, strategisk risk och compliancerisk. Skandias riskramverk utgörs av styrande dokument som fastställer styrning för samtliga riskkategorier och inom vilka ramar verksamhetens risktagande får ske.

Organisation och ansvarsfördelning

Skandias ansvarsmodell för riskhantering baseras på principerna om tre så kallade försvarslinjer. Principerna syftar till att tydliggöra uppdelningen av ansvar gällande riskhantering och regelefterlevnad inom Skandia och skiljer mellan första, andra och tredje försvarslinjen. Affärsområdes- och leveransenhetscheferna i första försvarslinjen styr och kontrollerar verksamheten. Funktionerna i andra försvarslinjen (riskfunktionen, aktuariefunktionen och regelefterlevnadsfunktionen) stödjer och granskar verksamhetsstyrningen samt kontrollen av risker och regelefterlevnad i första försvarslinjen, medan internrevisionsfunktionen i tredje försvarslinjen utvärderar Skandias samlade hantering av risk och regelefterlevnad.

Styrelsen är den yttersta ägaren av Skandias riskhanteringssystem och genom att besluta om riskstrategi, riskaptit och de övergripande delarna av riskramverket i form av policyer fastställer de moderbolagets och koncernens syn på risk. Moderbolagets styrelse har det yttersta ansvaret för Skandias risknivå och bedömning av kapitalbehov. Styrelsen ska även se till att kapitalplanering och riskanalys genomförs i samband med framtagandet av koncernstrategin och affärsplanen.

En stor del av styrelsens arbete genomförs i de olika styrelseutskotten. Utskotten är tillsatta för att, inom specificerade ramar, granska vissa områden såsom ersättningar, riskhantering med mera samt inför styrelsemöten förbereda ärenden inom dessa områden. De inrättade styrelseutskotten är: ersättningsutskottet, risk- och revisionsutskottet, placeringsutskottet samt kund- och produktutskottet.

Moderbolagets VD har det övergripande operativa ansvaret för styrning, hantering och kontroll av Skandias risker och svarar för rapportering till styrelsen. VD ansvarar för att förmedla och implementera styrelsens synsätt avseende riskhanteringssystemet samt säkerställa att det finns en implementerad och väl fungerande intern kontroll inom organisationen. Utifrån styrelsens övergripande styrdokument utfärdar VD mer detaljerade instruktioner för den operativa hanteringen av Skandias risker. VD har även delegerat delar av sitt operativa ansvar för riskhantering till verksamhetschefer. Den övergripande riskhanteringen sker under VD:s ledning i den av VD utsedda koncernledningen.

För hantering av riskrelaterade frågor som berör flera affärsområden och/eller leveransenheter har VD inrättat följande tvärfunktionella kommittéer; Asset Liability Management kommittén (ALM-kommittén), försäkringskommittén och GRC-kommittén (Governance, Risk & Compliance). ALM-kommittén har till uppgift att analysera och bevaka solvensrisken samt besluta om fördelningen av de kortsiktiga riskmandat som moderbolagets kapitalförvaltning och dotterbolagen sedan förfogar över. I kommitténs uppgifter ingår även att bereda beslutsunderlag kring val av ramar och restriktioner för moderbolagets kapitalförvaltning. Försäkringskommittén är ett forum för frågor rörande utformning och förvaltning av försäkringsprodukter inom verksamheten i Skandia, såväl ur ett risk- och lönsamhetsperspektiv som ur ett skälighets- och bidragsperspektiv. I GRC-kommittén diskuteras operativa risker och incidenter samt compliancerisker och regelefterlevnad kvartalsvis. Syftet med riskgenomgången är att erhålla en samsyn om Skandias riskbild med avseende på dessa riskkategorier. Affärsrisk analyseras och hanteras inom

ramen för Skandias affärsplaneringsprocess och följs löpande som en integrerad del av den kvartalsvisa uppföljningen. Strategiska riskområden identifieras utifrån ett övergripande koncernperspektiv och bereds i koncernledningen som en integrerad del av affärs- och kapitalplaneringen.

Riskfunktionen är ansvarig för att utveckla, förvalta och övervaka Skandias riskhanteringssystem samt att kontrollera och utvärdera verksamhetens riskhantering och riskrapportering. Funktionen rapporterar även en självständig och samlad bild av Skandias väsentliga risker och incidenter till Skandias VD, koncernledning och styrelse. För att bidra till att riskhanteringssystemet fungerar effektivt ger funktionen råd och stöd i frågor som omfattas av funktionens ansvar till VD, koncernledningen, verksamheten och styrelsen. Riskfunktionen ansvarar även för att identifiera framväxande risker och hållbarhetsrelaterade risker.

Riskhanteringsprocesser

Löpande riskhantering

Den löpande hanteringen av risker sker enligt processer som omfattar identifiering, mätning/värdering, hantering, uppföljning och rapportering av risker. Generellt gäller att riskhanteringsprocesserna ska vara effektiva i att säkerställa att styrelsen. Riskfunktionen ansvarar även för att identifiera framväxande risker och hållbarhetsrelaterade risker.

Kapitalplanering och egen risk- och solvensbedömning

För att säkerställa att Skandia har tillräckligt mycket kapital för att täcka sina risker på medellång sikt tar Skandia varje år fram en kapitalplan. Kapitalplanen är en framåtblickande analys av solvens- och kapitalpositionen, det vill säga en analys av om kapitalbasen är större än kapitalkravet för ett flertal relevanta och utmanande scenarier. Analysen har ett femårigt perspektiv, utgår från rådande affärs- och investeringsplaner, samt omfattar ett legalt kapitalkravsperspektiv. I analysen undersöks hur kapitaltäckningen förväntas utvecklas samt vad påverkan skulle bli i olika stressade scenarier. Scenarionalysen visar på en god finansiell ställning och att Skandia klarar kapitaltäckningen i samtliga utvalda scenarier.

Skandia genomför även, minst årligen, en egen risk- och solvensbedömning (ORSA). ORSA syftar till att säkerställa att Skandias solvens- och kapitalposition är förenlig med de krav och kapitalmätt som ställs i Skandias riskaptit, se avsnitt om Riskaptit ovan. Genom ORSA bedömer Skandia det aggregerade kapitalbehovet på kort och medellång sikt med utgångspunkt i den egna riskprofilen. Ifall ORSA påvisar ett högre kapitalbehov än standardformeln tar Skandia höjd för detta i kapitalplaneringen genom ett kapitaltillägg.

Kapitalpositionen i ORSA utvärderas med tre olika analyser; en egen bedömning av kapitalbehovet, stresstester samt en framåtblickande analys. Genom den framåtblickande analysen bedöms framtida möjlig utveckling av kapitalkrav, kapitalbehov och kapitalbas över en femårsperiod, i förväntan såväl som i stressade scenarier. Utöver de stressade scenarier som analyseras i kapitalplanen undersöks även momentana stresstester av riskfaktorer samt omvända stresstester där Skandia utvärderar hur stora chocker som krävs för att solvensen ska äventyras. Den sammantagna bedömningen i ORSA är att Skandia i dagsläget är väl kapitaliserat och har en god kapitalposition.

Skandia genomför även strategiska riskanalyser i samband med affärsplaneringen.

Fortsättning not 2 Risker och riskhantering

3. Riskhantering per riskkategori

Skandia tillämpar följande definitioner av de väsentliga riskerna.

Definition
Försäkringsrisk
Försäkringsrisk avser risken för förlust eller negativ förändring avseende försäkringsförpliktelsens värde till följd av felaktiga tariffer och antaganden om försäkringstekniska avsättningar. Försäkringsrisk delas upp i livförsäkringsrisker, det vill säga risker som uppstår i och med att Skandia försäkrar individers liv, samt sjukförsäkringsrisker, det vill säga risker som uppstår i och med att Skandia försäkrar individers hälsa.
Marknadsrisk
Med marknadsrisk avses risken för förluster eller negativa förändringar avseende den finansiella ställningen som direkt eller indirekt orsakas av svängningar i nivån eller volatiliteten när det gäller marknadspriserna för tillgångar, skulder och finansiella instrument.
Kreditrisk
Med kreditrisk avses risken för förluster till följd av förändringar i kreditvärdigheten hos emittenter, motparter och gäldenärer för vilka Skandia är exponerade i form av motparts- eller spreadrisker eller koncentrationer av marknadsrisker.
Likviditetsrisk
Med likviditetsrisk avses risken för att Skandia inte kan avyttra placeringar och andra tillgångar för att uppfylla sina finansiella åtaganden när de förfaller till betalning eller att Skandia endast kan göra detta till höga kostnader.
Operativ risk
Risken för förlust till följd av icke ändamålsenliga eller misslyckade processer, mänskliga fel, felaktiga system eller externa händelser.
Affärsrisk
Med affärsrisk avses risken för förluster på en taktisk nivå till följd av att Skandias värde reduceras på grund av avvikelser från förväntat utfall avseende kostnader, volymer och marginaler etc.
Strategisk risk
Med strategisk risk avses risken för förluster på grund av missriktade affärsbeslut på en strategisk nivå, felaktigt genomförande av beslut eller oförmåga att reagera adekvat på förändringar i samhället, regelsystem eller branschen.
Compliancerisk
Med compliancerisk avses risken för att Skandia inte följer gällande regler inom det område där Finansinspektionen och Integritetsskyddsmyndigheten utövar tillsyn.
Koncentrationsrisk
Risken för förlust till följd av bristande diversifiering av försäkringsåtaganden och av tillgångsportföljen samt till följd av stor exponering för fallissemangsriskerna för en enda emittent/motpart eller en grupp av emittenter/motparter med inbördes anknytning.

I det följande beskrivs Skandias löpande hantering per riskkategori. Beskrivningen avser moderbolaget och de tillståndspliktiga dotterbolagen Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ), Skandiabanken AB (publ), Skandia Investment Management AB och Skandia Fonder AB. Hanteringen av försäkringsrisk, operativ risk och affärsrisk är i stora delar koncerngemensam och beskrivs därmed oberoende av verksamhetsform, medan marknadsrisker, kreditrisker samt likviditetsrisker är anpassade efter respektive bolags verksamhet.

Försäkringsrisk

Hantering av livförsäkringsrisk

Med livförsäkringsrisk avses risken för förlust till följd av underskattning av premier eller för lågt värderade försäkringstekniska avsättningar på grund av felaktiga antaganden eller ändrade förhållanden inom livförsäkring. Livförsäkringsrisk delas upp i livsfallrisk, dödsfallrisk, katastrofrisk, driftskostnadsrisk och annullationsrisk. Skandiakoncernens livförsäkringsrisker kommer från försäkringsåtaganden i form av traditionell livförsäkring och dödsfallsförsäkring i moderbolaget samt fond- och depåförsäkring i Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ).

Livsfallrisk, dödsfallrisk och katastrofrisk

Livsfallrisk avser risken för förlust till följd av permanent minskad dödlighet medan dödsfallrisk avser risken för förlust till följd av permanent ökad dödlighet. Katastrofrisk inom livförsäkring avser risken för förlust till följd av ökad dödlighet på grund av extrema eller exceptionella händelser såsom till exempel pandemi.

Livslängden i Sverige har historiskt ökat successivt över tid och denna utveckling förväntas fortsätta. I livslängdsantagandena för beräkning av försäkringstekniska avsättningar ingår därför en förväntad ökning av livslängden. Hur väl antagandet stämmer överens med verkligheten kontrolleras genom regelbundna dödlighetsundersökningar av det egna beståndet mot nationell statistik, där slutsatserna används för att justera prissättning samt för att uppdatera antaganden vid beräkning av försäkringstekniska avsättningar. Risken för att tecknad affär är sämre än vad som antagits (moturval) begränsas genom att tillämpa ett produktregelverk som anger under vilka förutsättningar kunder får teckna och ändra sina försäkringar. Till exempel kan ett hälsointyg behövas för att kunden ska få lägga till ett återbetalningsskydd till sin försäkring. I moderbolaget används återförsäkring för att reducera de största individuella exponeringarna inom dödsfallsförsäkring, vilket gör att koncentrationsrisk mot enskilda individer undviks. Skandia har även en katastrofåterförsäkring som gäller exceptionella händelser med efterföljande skador, vilket således täcker vissa typer av katastrofer.

Driftskostnadsrisk

Driftskostnadsrisk avser risken för oförväntad förlust till följd av permanent högre kostnader. Administrativa driftskostnader följs kontinuerligt upp av verksamheten. Analyserna används sedan för prissättning och som utgångspunkt för analys och bedömning av framtida driftskostnader för att ta fram relevanta driftskostnadsantaganden för beräkning av försäkringstekniska avsättningar.

Annullationsrisk

Annullationsrisk avser risken för förlust till följd av permanent minskad/ökad nivå på kundbeteende i form av avslutande eller ändringar av försäkringar eller vid massannullation då en stor andel kunder avslutar sina försäkringar. I de flesta försäkringsavtal har kunden olika möjligheter att ändra sin försäkring eller avsluta den före avtalstidens utgång. En ändring kan till exempel vara att lägga till ett efterlevandeskydd eller ändra utbetalningstiden. Avsluta, annullera, försäkringen inkluderar även att återköpa (kapitalförsäkring) eller flytta (pensions- eller tjänstepensionsförsäkring) sin försäkring. Ändringen eller avslutet görs på kundens initiativ, en så kallad kundoption. Risken med dessa optioner är att kunden väljer att göra de ändringar som är till fördel – ökar värdet – för kunden. Skandias livbolag hanterar dessa risker genom att sätta upp regelverk för till exempel ändringar så att en värdering av försäkringen efter ändringen är lika med försäkringens värde före ändringen. Ofta ingår att kräva någon form av hälsoprövning. Vid annullation är det Skandias livbolags filosofi att de försäkringar som annulleras inte ska ha större rätt till kapitalet än det kvarvarande försäkringsbeståndet – därför tas avgifter ut för täckande av kostnaderna och dessutom kan försäkringskapitalet justeras ned med en faktor om behov anses finnas. Utöver dessa åtgärder motverkas

Fortsättning not 2 Risker och riskhantering

riskerna framförallt genom att erbjuda produkter med bra egenskaper under hela avtalsperioden och genom att ge en god löpande service.

Hantering av sjukförsäkringsrisk

Med sjukförsäkringsrisk avses risken för förlust till följd av underskattning av premier eller för lågt värderade försäkringstekniska avsättningar på grund av ökat insjuknande, permanent minskat tillfrisknande samt ökad sjuklighetsgrad hos redan sjuka. Sjukförsäkringsrisk delas upp i så kallade SLT¹⁾-sjukförsäkringsrisker och NSLT²⁾-sjukförsäkringsrisker beroende på produkttyper. SLT-sjukförsäkringsrisk delas i sin tur upp i invaliditets- och sjukrisk, driftskostnadsrisk, omprövningsrisk och annullationsrisk, medan NSLT-risk delas upp i premie- och reservrisk och annullationsrisk. Sjukförsäkringsrisk omfattar även katastrofrisk till följd av pandemi, massolycksfall och koncentration av olycksfall.

Invaliditets- och sjukrisk

Skandias SLT-sjukförsäkringsrisk återfinns i form av sjuk-och premiebefrielseförsäkring i moderbolaget samt i form av premiebefrielseförsäkring i Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ). Hantering av SLT-sjukförsäkringsrisk sker genom ett aktivt arbete med hälsa i ett program som heter ”hälsokedjan”, vilket syftar till att förebygga ohälsa samt förkorta sjukfrånvaro. Försäkringstagare (företag) uppmantras att göra ett bra hälsoarbete för sina anställda genom att belönas med lägre premier baserat på hälsoynkeltal. Arbetet har lett till friskare försäkrade, lägre premier för försäkringstagare (företag) samt lägre kostnader för Skandia. Ersättning vid sjukdom har ett beroende till det statliga sjukförsäkringssystemet, samt att sjukligheten ändrar sig över tid. Skandia genomför kontinuerliga analyser över insjuknade och tillfrisknade, för att kunna ta hänsyn till relevanta antaganden vid premiesättning och beräkning av försäkringstekniska avsättningar. Det sker en riskbedömning vid tecknande av försäkring för enstaka individer vilket minskar moturvalsrisken. De största individuella exponeringarna inom SLT-sjukförsäkring återförsäkras och moderbolagets SLT-sjukförsäkringsrisker omfattas av en katastrofåterförsäkring. Skandia ser dessutom regelbundet över och uppdaterar försäkringsvillkoren.

Premie- och reservrisk

NSLT-sjukförsäkringsrisk finns i Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ) främst i form av privatvårdsförsäkring. Genom Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ) är Skandia en stor aktör avseende privatvårdsförsäkring på den svenska marknaden. Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ) har även olycksfallsförsäkringar. Skadeutfall följs upp och resultatet används för att förbättra prissättning och antagande för beräkning av försäkringstekniska avsättningar. För att hantera risken för moturval finns särskilda regler vid tecknandet av försäkringen såsom till exempel riskbedömningar och hälsoprövningar.

Känslighetsanalys försäkringsrisk

Av tabellen nedan framgår hur resultatet skulle påverkas om dödligheten, kundbeteenden, sjukligheten samt driftskostnader förändrades. Riskexponeringen motsvarar den andel av försäkringstekniska avsättningar som bär eller ger upphov till respektive risk. Analyserna är genomförda utan hänsyn tagen till eventuella korrelationer mellan antaganden. De försäkringstekniska avsättningarnas känslighet för ränteförändringar framgår av avsnittet om marknadsrisk.

¹⁾ SLT betyder Similar to Life Techniques.

²⁾ NSLT betyder Non-Similar to Life Techniques.

MSEK Riskfaktor	Riskexponering		Påverkan på resultat före skatt/eget kapital ¹⁾		
	2022	2021	2022	2021	Förändring 1 år
Livsfallrisk	190 459	224 684	-2 170	-2 411	241
Annullationsrisk – Flytt och återköp	171 027	178 592	-1 006	-764	-242
Annullationsrisk – Ändrad utbetalningstid	168 560	175 208	-3 385	-3 579	194
Sjukförsäkringsrisk	2 861	3 313	-383	-187	-196
Driftskostnadsrisk	261 444	294 224	-309	-385	76

¹⁾ Det finns ingen väsentlig skillnad då huvuddelen av verksamheten är avkastningsbeskattad och inkomstskatten därmed är ytterst liten.

Känslighetsfaktorer

Livsfallrisk	En omberäkning av försäkringstekniska avsättningar med en sänkt döds sannolikhet på 10%.
Annullationsrisk: Flytt och återköp	Andel försäkringar som flyttas och återköps ökar med 50%.
Ändrad utbetalningstid	En förkortning av snittduration genom en stress av sannolikheter att ändra utbetalningstid med 50%.
Sjukförsäkringsrisk	Beräknas som resultatpåverkan av att avvecklingen av sjukfall blir 10% lägre än förväntat.
Driftskostnadsrisk	Kostnadsinflationen ökar med 0,1 procentenhet.

Marknadsrisk

Skandias marknadsrisk domineras av marknadsrisk i moderbolagets produkter och placeringar, främst i den traditionella förvaltningen, samt av ränterisk i moderbolagets försäkringstekniska avsättningar. Marknadsrisk finns även i dotterbolagen, främst i Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ) och Skandiabanken AB (publ).

Moderbolaget

Kapitalförvaltningen hanterar inom givna ramar och mandat marknadsrisken på tillgångssidan, med undantag av moderbolagets affärsstrategiska placeringar som hanteras enligt särskilda regler. Marknadsriskerna delas upp i aktiekursrisk, valutarisk, fastighetsrisk och ränterisk. Moderbolagets tillgångar placeras i olika typer av tillgångsslag, instrument, olika valutor och med stor geografisk spridning. Styrelsen fastställer övergripande regler och riktlinjer för hur Skandias livbolag får placera sina tillgångar i enlighet med den så kallade aktsamhetsprincipen. Styrelsen anger bland annat intervall för tillgångsklassernas andel av portföljen och andra restriktioner som ska gälla för risktagandet, såsom beaktande av speciella produktkrav, så kallade produktspecifika tillgångsportföljer. Inom av styrelsen fastställda ramar fattar styrelsens placeringsutskott beslut om övergripande fördelning av placeringstillgångar på tillgångsslag, som exkluderar affärsstrategiska tillgångar samt beaktar produktspecifika tillgångsportföljer. Placeringsutskottet anger även ramarna för ränterisk och matchningsrisk, bland annat genom att fastställa durationsmål samt riktvärde och limit för andelen ränterisk i tillgångsportföljen relativt skuldens ränterisk. Den löpande hanteringen av matchningsrisk utförs av kapitalförvaltningen.

Placeringsutskottet fastställer även övergripande förvaltningsstrategier inom och mellan tillgångsslag samt intervall för rebalansering av placeringstillgångarna. VD har delegerat samtliga befogenheter till chefen för kapitalförvaltningen. Chefen för kapitalförvaltningen ansvarar för att förvalta placeringstillgångarna inom styrelsens och placeringsutskottets



Fortsättning not 2 Risker och riskhantering

satta ramar och riktlinjer samt för att hålla portföljens totala risk inom det tilldelade riskmandatet.

För att uppnå avkastningsmålet och en god riskspridning är det nödvändigt att ha en väl diversifierad tillgångsportfölj som dessutom ger en rimlig matchning av ränteriskerna i moderbolagets åtaganden. Moderbolagets tillgångsportfölj innehåller således en stor andel räntebärande tillgångar men också ett antal andra tillgångsslag såsom noterade aktier, fastigheter med mera. En tredjedel av portföljen utgörs av alternativa tillgångar vilket omfattar fastigheter, Private Equityfonder, Infrastrukturfonder samt kreditfonder. Dessa investeringar är mindre volatila men illikvida och har en längre placeringshorisont än noterade aktier. Den noterade aktieportföljen är i sin tur fördelad på olika länder och sektorer, vilket också bidrar till riskdiversifieringen. Utländska noterade aktier, onoterade aktier och infrastrukturfonder valutasäkras inte. Skandias livbolag betraktar aktier som reala tillgångar, då aktier skyddar mot inflation på lång sikt, omräknat till svenska kronor. En större valutaförändring kompenseras ofta av att det nominella indexet/aktien rör sig i motsatt riktning vilket leder till en diversifiering av riskerna. Nominella räntebärande värdepapper noterade i utländsk valuta valutasäkras regelmässigt genom valutaterminer eller valutaswappar.

10 största innehaven moderbolaget	MSEK
Investor	4 201
Atlas Copco	4 094
AstraZeneca	3 004
Volvo	2 886
Hexagon	2 230
Assa Abloy	1 869
Skandinaviska Enskilda Banken	1 710
Epiroc	1 584
Sandvik	1 570
Nibe Industrier	1 566
Totalt	24 714

Inom kapitalförvaltningen finns en funktion som följer upp att kapitalförvaltningen som helhet samt enskilda förvaltare håller sig inom givna limiter och mandat, både de limiter som har beslutats av styrelsen och placeringsutskottet såväl som de limiter/mandat som har beslutats av ALM-kommittén och chef kapitalförvaltning.

Finansiella risker moderbolaget

MSEK Riskfaktor	Riskexponering		Påverkan på resultat före skatt/eget kapital ¹⁾		Förändring 1 år
	2022	2021	2022	2021	
Ränterisk åtaganden	265 766	301 940	-20 992	-24 527	3 535
Ränterisk tillgångar	236 008	239 348	8 662	9 172	-510
Ränterisk, nettopåverkan			-12 330	-15 355	3 025
Aktiekursrisk	259 140	296 964	-25 914	-29 696	3 782
Fastighetsrisk	60 009	58 100	-6 001	-5 810	-191
Spreadrisk	246 737	248 941	-2 017	-2 378	361
Valutarisk	94 710	126 806	-9 473	-12 681	3 208

¹⁾ Det finns ingen väsentlig skillnad då huvuddelen av verksamheten är avkastningsbeskattad och inkomstskatten därmed är ytterst liten.

Känslighetsfaktorer

Ränterisk	Beräknas som resultatpåverkan från minskade räntenivåer med 1%-enhet för nominella och reala tillgångar och skulder.
Aktiekursrisk	Beräknas som en kursnedgång på 10% för svenska och utländska aktier.
Fastighetsrisk	Beräknas som en prisnedgång på 10% på fastigheter.
Spreadrisk	Beräknas som en ökning av spreaden (ränteskillnad mellan tillgången och riskfri ränta) på 0,25%-enheter.
Valutarisk	Beräknas som en kursförändring med 10% i negativ riktning av utländska valutakurser mot SEK.

Som framgår av tabellen ovan utgör aktiekursrisken den största enskilda riskfaktorn. I tabellen nedan över valutafördelningen netto framgår påverkan på resultatet av en förstärkning på 10 procent i respektive valuta mot svenska kronor.

Valutafördelning, netto moderbolaget	MSEK	Påverkan på resultatet före skatt/eget kapital ¹⁾
AUD	3 130	313
CAD	603	60
CHF	176	18
DKK	1 107	111
EUR	13 221	1 322
GBP	5 609	561
HKD	1 170	117
JPY	8 695	870
NOK	945	95
NZD	95	10
SGD	553	55
USD	59 406	5 941
Totalt	94 710	9 473

¹⁾ Det finns ingen väsentlig skillnad då huvuddelen av verksamheten är avkastningsbeskattad och inkomstskatten därmed är ytterst liten.

Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ)

Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ)s direkta exponering för marknadsrisk på egna investeringar är begränsad. Hanteringen av egna investeringar, det vill säga styrning och mandat, regleras av Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ)s interna styrdokument. Uppföljning av skuldtäckning, utfall och risk hanteras i bolagets Asset and Liability Committee (ALCO). Därutöver är Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ) indirekt exponerat för marknadsrisk då intäkterna till stor del består av avgifter från kundernas tillgångar under förvaltning vilka påverkas av tillgångarnas värdeförändring. Ett fall på aktiemarknaden på 10 procent och ett parallellskifte i räntekurvan påverkar Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ)s och därmed Skandiakoncernens avgiftsintäkter med 12 (9) procent, motsvarande drygt 276 (236) MSEK. Riskhantering i form av kontroller utövas med avseende på dessa risker.

Skandiabanken AB (publ)

Skandiabanken AB (publ) exponeras primärt för marknadsrisk i form av ränte- och valutakursrisk. Resultaträkningen ska i möjligaste mån spegla bankrörelsen och marknadsriskerna ska minimeras genom användning av till exempel derivat.

Fortsättning not 2 Risker och riskhantering

Ränterisk uppkommer då räntebindingstider för tillgångar, skulder och derivatinstrument inte sammanfaller och det verkliga värdet eller framtida kassaflöden på dessa instrument påverkas av förändringar i marknadsräntor. Ränterisken mätt som ett parallellskifte av räntekurvan med två procentenheters ökning skulle per den 31 december 2022 ge en teoretisk omvärdering av balansräkningen med netto 101 (136) MSEK i negativ resultat effekt. Ränterisken uppskattas även som en effekt på räntenettet över en 12-månadersperiod vid en ökning av räntekurvan med en procentenhet. Beräkningen utgår från en statisk balansräkning och uppskattar effekten för samtliga tillgångar och skulder som har en ränteomsättning inom 12 månader. Per den 31 december 2022 uppskattades en räntenettoeffekt om -14 (205) MSEK vid en räntehöjning med en procentenhet.

Exponering för valutakursrisk som uppkommer i samband med handel för kunders räkning, det vill säga fond- och aktiehandel på de internationella valutamarknaderna samt valutaexponeringar som uppstår vidare via kundaktiviteter som till exempel banktransaktioner, säkras med valutaterminer och valutaswappar. Valutakursrisken beräknas på samtliga exponeringar i utländsk valuta hänförligt till tillgångar, skulder samt åtaganden utanför balansräkningen. Positionerna värderas till aktuellt marknadsvärde samt omräknade till svenska kronor enligt balansdagkurs.

Referensräntor

Skandias exponeringar mot referensräntor är huvudsakligen mot 3 månaders Stibor. Dessa exponeringar uppstår via investeringar i obligationer med rörlig ränta, räntederivat samt emitterade obligationer. Swedish Financial Benchmark Facility (SFBF) tillhandahåller Stibor, som är ett kritiskt referensvärde enligt den så kallade Benchmarkförordningen (BMR). SFBF har den 27 december 2021 lämnat in en ansökan till Finansinspektionen om att få auktoriseras som administratör enligt BMR. Enligt övergångsbestämmelserna i BMR får Stibor fortsätta användas under tiden som Finansinspektionen prövar ansökan. USD Libor får användas till och med sista juni 2023. Därefter upphör den att noteras. Nominella belopp av derivat och obligationer med referens till Stibor framgår nedan.

Nominella belopp balansräkningsposter med referensräntor, MSEK

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Finansiella tillgångar	22 279	19 168	10 901	10 528
Finansiella tillgångar USD Libor	215	186	215	186
Finansiella skulder	55 150	44 150	—	—
Derivat Stibor	93 287	83 289	60 397	58 365
Derivat USD Libor	312	1 041	312	1 041
Totalt	171 243	147 834	71 825	70 120

Matchningsrisk

Moderbolaget

Med matchningsrisk avses risken för att kunden får oönskade produkt egenskaper till följd av sammansättningen av tillgångar och skulder. En stor matchningsrisk beror på svårigheten att få produktens värde att utvecklas stabilt under stora förändringar på räntemarknaden. Det löpande arbetet avseende hantering av matchningsrisk på tillgångs- och skuldsidan sker inom kapitalförvaltningen, se närmare Marknadsrisk. Speciellt hanteras matchningsriskerna mellan tillgångar och skulder med avseende på till exempel duration och belopp.

Utöver ovanstående sker även hantering av matchningsrisken utifrån ett bolagsövergripande perspektiv genom beräkning av riskkapital och framåtblickande riskhantering i form av kapitalplanering. Matchningsrisk hanteras även i samband med produktutformning av försäkringar.

Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ)

Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ)s risker analyseras i bolagets ALCO som även ansvarar för den tillgångsportfölj som används för att durationsmatcha bolagets egna åtaganden avseende premiebefrielse-, privatvårds- och gruppolycksfallförsäkring där bolaget bär risken.

Kreditrisk

Skandia har kreditrisk i moderbolagets traditionella förvaltning. Kreditrisk finns även i dotterbolagen, främst i Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ) och i Skandiabanken AB (publ).

Moderbolaget

Moderbolagets exponering mot kreditrisk omfattar huvudsakligen exponering mot motparter och emittenter med hög kreditvärdighet och den sammantagna kreditrisken är låg. Kreditrisken hanteras främst genom att begränsa exponeringen mot enskilda emittenter och total exponering mot låg kreditvärdighet. Styrelsens placeringsutskott fattar beslut om en kreditinstruktion som definierar de ramar och limiter som ska gälla för Skandias livbolag. Endast emittenter och motparter inom OECD-området är godkända. Kreditvärdigheten hos dessa bedöms med hjälp av information från erkända kreditvärderingsinstitut och bolagets egna bedömningar. Kreditrisken begränsas genom att en högsta exponering tillåts per kreditvärdighetskategori och per emittent/motpart. Vid handel med OTC-derivat ska giltiga ISDA- och CSA-avtal finnas samt daglig överföring av säkerheter. Motpartsrisk kan också uppstå i exponeringar mot andra motparter, till exempel vid återförsäkring. Skandias livbolag tillämpar återförsäkring i mycket begränsad omfattning.

Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ)

Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ) är exponerat för kreditrisk, bland annat i samband med placeringar av skuldtäckningstillgångar. Placeringsarnas kreditrisk begränsas bland annat av restriktioner för koncentrationsrisk, duration och kreditvärdighet.

Skandiabanken AB (publ)

Skandiabanken AB (publ)s utlåning till allmänheten avser hushållsexponeringar till privatpersoner, primärt i form av bolånekrediter med säkerhet i bostadsfastighet eller bostadsrätt, privatlån, konto- och kortkrediter samt depåutlåning.

Risken hanteras genom att samtliga kreditansökningar prövas genom en bedömning av kreditsökandens återbetalningsförmåga och finansiella ställning samt en värdering av erhållen säkerhet. Hantering av kreditrisker för hushållsexponeringar syftar till att reducera kreditförlusterna och målsättningen är att lånefordringar i största möjliga omfattning ska bestå av ett stort antal krediter med låg risk och god riskspridning.

Likviditet placeras i kort utlåning och räntebärande värdepapper med motparter inom stat, kommun, institut och företag. Risken hanteras genom att exponeringarna prövas genom en bedömning av motpartens återbetalningsförmåga och finansiella ställning samt en värdering av eventuell erhållen säkerhet. Motpartsrisk avser risker kopplade till förändringar i marknadsvärdet för derivat, återköpstransaktioner och lån av värdepapper. Motpartsrisk mäts och limiteras i enlighet med gällande interna processer.

Koncentrationsriskerna avser risker hänförliga till finansiella instrument med likartade egenskaper och som kan komma att påverkas på likartat sätt av omvärldsförändringar. Skandiabanken AB (publ) följer upp koncentrationer ur olika perspektiv såsom större exponeringar mot enskilda kunder och grupper av kunder med inbördes anknytning.

För vidare information om kreditrisk och kreditförlustreserveringar, se not 1 Väsentliga redovisnings- och värderingsprinciper punkt 13 Finansiella instrument i bankverksamheten samt not 14 Resultat- och balansräkning bankverksamhet.



Fortsättning not 2 Risker och riskhantering

Kreditkvalitet på finansiella tillgångar 2022¹⁾

Koncernen	AAA	AA	A	BBB	BB	B	Ingen rating	Totalt
Utlåning till allmänheten	—	—	—	—	—	—	95 356	95 356
Utlåning till kreditinstitut	—	195	—	—	—	—	84	279
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	208 372	24 770	10 298	4 833	3 151	560	1 944	253 928
Derivat	1 117	11	2 665	—	—	—	1	3 794
Lån	—	—	—	103	—	962	4 921	5 986
Återköpstransaktioner	—	—	36 254	—	—	—	—	36 254
Totalt	209 489	24 976	49 217	4 936	3 151	1 522	102 306	395 597

Moderbolaget

Obligationer och andra räntebärande värdepapper	198 236	18 533	9 768	4 833	3 151	560	1 944	237 025
Derivat	—	11	2 665	—	—	—	1	2 677
Lån	—	—	—	—	—	962	4 821	5 783
Återköpstransaktioner	—	—	36 254	—	—	—	—	36 254
Totalt	198 236	18 544	48 687	4 833	3 151	1 522	6 766	281 739

¹⁾ Där relevant inkluderas upplupna räntor i beloppen.

Kreditkvalitet på finansiella tillgångar 2021¹⁾

Koncernen	AAA	AA	A	BBB	BB	B	Ingen rating	Totalt
Utlåning till allmänheten	2 000	—	—	—	—	—	84 698	86 698
Utlåning till kreditinstitut	—	370	—	—	—	—	45	415
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	205 940	23 690	9 947	7 255	722	408	4 793	252 755
Derivat	106	6	747	1	—	—	2	862
Lån	—	—	—	103	—	654	4 302	5 059
Återköpstransaktioner	—	—	34 621	—	—	—	—	34 621
Totalt	208 046	24 066	45 315	7 359	722	1 062	93 840	380 410

Moderbolaget

Obligationer och andra räntebärande värdepapper	198 910	18 663	9 469	7 255	722	408	4 793	240 220
Derivat	—	6	747	1	—	—	2	756
Lån	—	—	—	—	—	654	4 202	4 856
Återköpstransaktioner	—	—	34 621	—	—	—	—	34 621
Totalt	198 910	18 669	44 837	7 256	722	1 062	8 997	280 453

¹⁾ Där relevant inkluderas upplupna räntor i beloppen.

Fortsättning not 2 Risker och riskhantering

Kreditriskexponering 2022

Koncernen	Brutto	Erhållna säkerheter ¹⁾	Netto
Utlåning till allmänheten	95 356	238 988	467
Utlåning till kreditinstitut	279	—	279
Obligationer och andra räntebärande värdepapper ²⁾	253 928	181	253 747
Derivat ²⁾	3 794	243	3 551
Lån ²⁾	5 986	203	5 783
Återköpstransaktioner ²⁾	36 254	—	36 254
Totalt	395 598	239 615	300 081

Moderbolaget	Brutto	Erhållna säkerheter ¹⁾	Netto
Obligationer och andra räntebärande värdepapper ²⁾	237 025	—	237 025
Derivat ²⁾	2 677	243	2 433
Lån ²⁾	5 783	—	5 783
Återköpstransaktioner ²⁾	36 254	—	36 254
Totalt	281 739	243	281 495

¹⁾ För Utlåning till allmänheten avses värdet av säkerheterna.

²⁾ Beloppen är inklusive upplupna räntor.

Kreditriskexponering 2021

Koncernen	Brutto	Erhållna säkerheter ¹⁾	Netto
Utlåning till allmänheten	86 698	233 033	2 603
Utlåning till kreditinstitut	415	—	415
Obligationer och andra räntebärande värdepapper ²⁾	252 755	184	252 571
Derivat ²⁾	862	—	862
Lån ²⁾	5 059	203	4 856
Återköpstransaktioner ²⁾	34 621	—	34 621
Totalt	380 410	233 420	295 928

Moderbolaget	Brutto	Erhållna säkerheter ¹⁾	Netto
Obligationer och andra räntebärande värdepapper ²⁾	240 220	—	240 220
Derivat ²⁾	756	—	756
Lån ²⁾	4 856	—	4 856
Återköpstransaktioner ²⁾	34 621	—	34 621
Totalt	280 453	—	280 453

¹⁾ För Utlåning till allmänheten avses värdet av säkerheterna.

²⁾ Beloppen är inklusive upplupna räntor.

Likviditetsrisk

Moderbolaget

Skandias livbolag hanterar likviditetsrisk dels genom en av styrelsen fastställd riskaptitlimit, dels genom av styrelsen fastställda krav på likviditetsreserv och likvida tillgångar inom ramen för kapitalförvaltningens tillgångsförvaltning. Skandia har även infört restriktioner för skuldtäckningsmarginalen, som vid var tidpunkt lägst ska uppgå till 110 procent.

Enligt moderbolagets policy om investeringar i placeringstillgångar ska likviditetsreserver av tillräcklig omfattning finnas omedelbart tillgängliga. Minst 10 procent av placeringstillgångarna placeras i likvida korta

räntebärande placeringar, statsobligationer med tillfredsställande kreditvärdighet eller svenska säkerställda bostadsobligationer med högsta kreditvärdighet. Dessutom ska likviditeten i placeringstillgångarna vara tillfredsställande god och innehålla minst 50 procent likvida värdepapper. Likviditetsplanering och flödesanalyser baserade på försäkringsrörelsens utveckling beaktas även vid långsiktig planering och styrning av tillgångs-slag inom kapitalförvaltningen.

Skandias livbolags största likviditetsrisk följer av en potentiell massannullation, där stora likviditetsutflöden kan behöva ske på kort tid. I ett stressat marknads-läge kan bolaget tvingas till en omallokering på tillgångssidan för att uppfylla legala solvens- och kapitaltäckningskrav. I ett sådant läge är det centralt att tillgångarna är tillräckligt likvida för att möjliggöra en sådan omallokering. Skandias livbolag är således även utsatt för marknadslikviditetsrisk.

Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ)

I Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ) kan ett oväntat likviditetsbehov uppstå främst i samband med kundernas fondbyten inom fond- och depåförsäkring. Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ) hanterar likviditetsrisken på kort och medellång sikt. Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ)s ALCO följer upp likviditeten och likviditetsriskerna löpande, bland annat genom att övervaka likviditetssituationen relativt stressscenarion för likviditetsrisk på kort och medellång sikt.

Skandiabanken AB (publ)

Likviditeten investeras och finansieras i svenska kronor. Inom hanteringen av likviditet ingår dagliga stresstester, prognostisering av likviditet och finansieringsbehov, hantering av överskottslikviditet, beredskapsplaner för likviditet samt en årlig intern likviditetsutvärdering som en del i den Interna Kapital- och Likviditetsutvärderingen (IKLU). IKLU innehåller kontinuerlig och grundlig utvärdering av samtliga komponenter som tillsammans utgör och/eller stödjer Skandiabanken AB (publ)s ramverk för likviditetshantering. Dessutom upprättas en återhämtningsplan i enlighet med gällande myndighetskrav som uppdateras årligen. Syftet med återhämtningsplanen är att beskriva hur Skandiabanken ska identifiera och hantera situationer där Skandiabankens finansiella ställning är hotad. Treasury mäter både kortfristig och långfristig likviditetsrisk. Kortfristig likviditet hanteras på interbankmarknaden genom kontinuerlig bevakning av kända framtida in-och utflöden i kombination med prognos på förväntade flöden baserat på erfarenhet av kundernas beteende. För att säkerställa beredskap i situationer där Skandiabanken AB (publ) är i akut behov av likviditet håller Skandiabanken AB (publ) en likviditetsreserv.

Operativ risk

Operativa risker är en naturlig del av den verksamhet som bedrivs och förekommer således i alla bolag och i alla typer av verksamheter inom Skandia. Hanteringen av operativ risk är därmed enhetligt utformad inom koncernen. De följd effekter som operativa risker kan ge upphov till är att operativa mål inte nås eller att finansiella kostnader, negativ kundpåverkan eller ryktesförluster uppkommer. Skandia strävar efter att begränsa eller mildra effekterna av eventuella förluster till följd av operativa risker med hänsyn tagen till Skandias verksamhet. Större incidenter och operationella förluster är mycket sällsynta och Skandia arbetar målmedvetet för att förhindra att denna typ av händelser inträffar.

Styrelsen har beslutat om ett internt regelverk för operativ riskhantering. Regelverket omfattar Skandias process för hantering och rapportering av risker och anger styrelsens risktolerans för operativa risker. Ansvaret för att löpande hantera operativa risker är en integrerad del av chefsansvaret inom Skandia. Till stöd för hanteringen har Skandia en så kallad självutvärderingsprocess samt en process för incidenthantering. I samband med Skandias affärsplaneringsprocess genomförs varje enhet en årlig självutvärdering av operativa risker som därefter kvartalsvis

Fortsättning not 2 Risker och riskhantering

Löptidsfördelning tillgångar ¹⁾ Kontraktuella förfallotidpunkter	2022						2021					
	Inom		Över		Totalt	Inom		Över		Totalt		
	1 år	1-5 år	5-10 år	10-15 år		15 år	1 år	1-5 år	5-10 år		10-15 år	15 år
Koncernen												
Utlåning till allmänheten	77 104	18 252	—	—	—	95 356	71 911	14 775	12	—	—	86 698
Utlåning till kreditinstitut	279	—	—	—	—	279	415	—	—	—	—	415
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	34 365	174 150	39 689	1 343	4 381	253 928	26 468	170 593	37 035	11 604	7 055	252 755
Derivat	1 362	1 485	857	90	—	3 794	158	226	422	56	—	862
Lån	156	4 386	1 444	—	—	5 986	232	4 021	806	—	—	5 059
Återköpstransaktioner	36 254	—	—	—	—	36 254	34 621	—	—	—	—	34 621
Totala tillgångar	149 520	198 273	41 990	1 433	4 381	395 597	133 805	189 615	38 275	11 660	7 055	380 410

¹⁾ Där relevant inkluderas upplupna räntor.

Löptidsfördelning skulder Kontraktuella förfallotidpunkter	2022						2021					
	Inom		Över		Totalt	Inom		Över		Totalt		
	1 år	1-5 år	5-10 år	10-15 år		15 år	1 år	1-5 år	5-10 år		10-15 år	15 år
Koncernen												
Ej intjänade premier och kvardröjande risker	333	—	—	—	—	333	306	—	—	—	—	306
Livförsäkringsavsättningar ¹⁾	18 936	67 631	65 421	46 943	63 181	262 112	18 398	73 278	77 694	57 592	70 975	297 937
Avsättning för oreglerade skador	1 244	2 386	1 029	334	208	5 201	1 201	2 384	1 186	440	254	5 465
Försäkringstekniska avsättningar för försäkringar för vilka livförsäkringstagarna bär risk	17 394	22 530	21 974	19 810	86 082	167 790	22 393	26 221	25 629	23 892	106 298	204 433
Andra avsättningar ¹⁾	994	45	52	51	105	1 247	1 539	57	67	67	93	1 823
Emitterade värdepapper	9 619	46 645	—	—	—	56 264	7 575	37 965	256	—	—	45 796
Inlåning och upplåning från allmänheten	45 389	50	—	—	—	45 439	45 020	75	—	—	—	45 095
Skulder till kreditinstitut	844	—	—	—	—	844	64	—	—	—	—	64
Skulder avseende direkt försäkring	1 564	—	—	—	—	1 564	2 229	—	—	—	—	2 229
Skulder avseende återförsäkring	4	—	—	—	—	4	2	—	—	—	—	2
Derivat	1 542	821	1 048	95	—	3 506	1 629	377	190	47	—	2 243
Återköpstransaktioner	36 245	—	—	—	—	36 245	34 619	—	—	—	—	34 619
Totala skulder¹⁾	134 108	140 108	89 524	67 233	149 576	580 549	134 975	140 357	105 022	82 038	177 620	640 012

¹⁾ Omräkning av 2021 har skett med anledning av ändrad redovisningsprincip för förmånsbestämda pensionsplaner för egen personal. För mer information se not 1.

Fortsättning not 2 Risker och riskhantering

Löptidsfördelning tillgångar ¹⁾ Kontraktuella förfallotidpunkter	2022						2021					
	Inom		Över		Totalt	Inom		Över		Totalt		
	1 år	1-5 år	5-10 år	10-15 år		15 år	1 år	1-5 år	5-10 år		10-15 år	15 år
Moderbolaget												
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	31 171	160 812	39 318	1 343	4 381	237 025	23 311	162 197	36 053	11 604	7 055	240 220
Derivat	1 237	493	857	90	—	2 677	156	129	416	55	—	756
Lån	53	4 286	1 444	—	—	5 783	232	3 818	806	—	—	4 856
Återköpstransaktioner	36 254	—	—	—	—	36 254	34 621	—	—	—	—	34 621
Totala tillgångar	68 715	165 591	41 619	1 433	4 381	281 739	58 320	166 144	37 275	11 659	7 055	280 453

¹⁾ Där relevant inkluderas upplupna räntor i beloppen.

Löptidsfördelning skulder Kontraktuella förfallotidpunkter	2022						2021					
	Inom		Över		Totalt	Inom		Över		Totalt		
	1 år	1-5 år	5-10 år	10-15 år		15 år	1 år	1-5 år	5-10 år		10-15 år	15 år
Moderbolaget												
Livförsäkringsavsättningar	18 936	67 631	65 421	46 943	63 181	262 112	18 398	73 279	77 694	57 592	70 974	297 937
Avsättning för oreglerade skador	705	1 693	789	277	188	3 652	701	1 742	954	376	230	4 003
Försäkringstekniska avsättningar för försäkringar för vilka livförsäkringstagarna bär risk	2 017	—	—	—	—	2 017	2 192	—	—	—	—	2 192
Andra avsättningar	300	—	—	—	—	300	859	—	—	—	—	859
Skulder avseende direkt försäkring	1 038	—	—	—	—	1 038	1 793	—	—	—	—	1 793
Skulder avseende återförsäkring	4	—	—	—	—	4	2	—	—	—	—	2
Derivat	1 537	796	1 047	95	—	3 475	1 626	371	191	47	—	2 235
Återköpstransaktioner	36 245	—	—	—	—	36 245	34 619	—	—	—	—	34 619
Övriga skulder	6 248	—	—	—	—	6 248	7 086	—	—	—	—	7 086
Totala skulder	67 030	70 120	67 257	47 315	63 369	315 091	67 276	75 392	78 839	58 015	71 204	350 726



Fortsättning not 2 Risker och riskhantering

uppdateras inför riskrapportering. Utvärderingen syftar till att identifiera och bedöma operativa risker, samt att ta fram åtgärder för att hantera dessa. Hanteringen inkluderar även risker i verksamhet som läggs ut hos intern eller extern part. Detta innebär att information regelbundet inhämtas om risker och incidenter i den utlagda verksamheten. Alla medarbetare ska rapportera incidenter inom sin respektive verksamhet. Genom att rapportera incidenter erhålls incident- och förlustdata vilket utgör underlag för att analysera riskerna i syfte att minska operationella förluster. Alla incidenter följs upp och åtgärdsplaner tas fram för att reducera negativa konsekvenser.

Som ett stöd för riskhanteringen har Skandia ett koncerngemensamt så kallat Governance-, Risk-och Compliancesystem. Systemet stödjer hanteringen av operativa risker. Systemet används även för rapportering och uppföljning av incidenter.

Skandia har även styrdokument för beslutsprocessen vid införande av nya eller vid väsentliga förändringar i produkter, tjänster, marknader, processer, IT-system samt vid större förändringar i verksamhet och organisation. Syftet är att säkerställa att förändringarna har gynnsam effekt på Skandias lönsamhet, kapitalsituation och varumärke. Processen omfattar bland annat en lönsamhetsanalys och en analys av förändringens påverkan på Skandias samlade riskbild.

För att säkerställa att Skandia kan driva den affärskritiska verksamheten på en acceptabel nivå vid störningar och avbrott finns det en struktur och process för beredskaps- och kontinuitetshantering. Målet för denna är att Skandias väsentliga processer kan upprätthållas på en acceptabel nivå trots oönskade interna eller externa störningar. Det finns även en krisledningsgrupp som utgör ett strategiskt stöd till VD under en eventuell krissituation.

Skandia genomför ett antal större initiativ, vilka är riskmitigerande åtgärder, för att hantera såväl operativa risker som affärsrisker. Analys och hantering av risker inom respektive initiativ, så kallade genomföranderisker, samt dess påverkan på befintliga risker sker i enlighet med den ovan beskrivna löpande riskhanteringsprocessen.

Affärsrisk

Affärsrisk förekommer i alla bolag inom Skandiakoncernen. Med affärsrisk avses risken för att Skandias värde reduceras på grund av avvikelser från förväntat utfall för volymer, kostnader och marginaler etcetera. För Skandias vinstutdelande bolag leder minskad nyförsäljning och pressade marginaler till minskad lönsamhet och att bolagets värde på sikt minskar. För Skandias livbolag leder en nyförsäljning som inte motsvarar förväntan i förlängningen till minskad kostnadsdelning vilket får negativ inverkan på försäkringstagarnas framtida pension. Minskade volymer kan också leda till en sämre solvensposition på lång sikt, särskilt i ett stressat marknads läge.

Affärsrisk analyseras och hanteras inom ramen för Skandias affärsplaneringsprocess och följs löpande som en integrerad del av den kvartalsvisa uppföljningen.

Strategisk risk

Med strategisk risk avses risken för förluster på grund av missriktade affärsbeslut på en strategisk nivå (typiskt flerårigt perspektiv), felaktigt genomförande av beslut eller oförmåga att reagera adekvat på förändringar i samhället, regelsystem eller branschen. Strategisk risk har likheter med affärsrisk, men fångar upp de storskaliga och strukturella riskfaktorerna.

Strategiska risker analyseras och hanteras inom ramen för affärs- och kapitalplaneringsprocessen.

Compliancerisk

Med compliancerisk avses risken för att Skandia bryter mot externa regler över vilka Finansinspektionen eller Integritetsskyddsmyndigheten utövar tillsyn. Konsekvensen av att Skandia inte efterlever externa regler kan vara exempelvis att kunder inte får det skydd de har rätt till eller att Skandia inte har möjlighet att bidra till brottsprevention i den utsträckning bolaget är skyldig till.

Ansvaret att följa gällande externa regler ligger hos affärsverksamheten. Regelefterlevnadsfunktionen utvärderar compliancerisker samt granskar, rapporterar och följer upp på identifierade compliancebrister.

Koncentrationsrisk

Koncentrationsrisk avser varje riskeponering som är så stor relativt Skandias totala exponeringar, till exempel på grund av bristande diversifiering, att den kan leda till en förlust som kan hota Skandias solvens eller finansiella ställning. Koncentrationsrisk kan till exempel uppstå på grund av stora koncentrationer till vissa geografiska regioner, sektorer, produkter och demografiska sammansättningar.

Koncentrationsrisk relaterat till kreditrisk begränsas genom att en högsta exponering tillåts per kreditvärdighetskategori och per emittent/motpart. Vidare har Skandia en process för att identifiera relevanta orsaker till koncentrationsrisk samt analysera risken för spridning mellan koncentrerade exponeringar, i syfte att säkerställa att riskkoncentrationer ligger inom fastlagda begränsningar.

Skandia Investment Management AB

Skandia Investment Management AB bedriver kapitalförvaltning genom att handla i finansiella instrument som är placerade på kundernas tillgångskonton. Skandia Investment Management AB har under året inte utfört finansiell handel för egen räkning utan endast inom ramen för de diskretionära mandat bolaget fått från kunder. Bolaget har två koncern-interna kunder; Skandias livbolag och Skandia Fonder AB, och all handel med finansiella instrument inom de diskretionära mandaten har gjorts i deras namn. Undantaget är handel med Skandia Investment Management ABs egna kapital, vilket är placerat på bankkonto och i säkerställda obligationer med god kreditkvalitet och marknadslikviditet. Skandia Investment Management AB är bland annat utsatt för operativ risk, kreditrisk, marknadsrisk, likviditetsrisk, affärsrisk, strategisk risk och compliancerisk, vilka hanteras enligt koncernens processer för riskhantering.

Skandia Fonder AB

Skandia Fonder ABs verksamhet består av förvaltning av fonder (internt och externt utlagda), administration, distribution samt produktutveckling. Verksamheten ger upphov till operativ risk, affärsrisk, strategisk risk och compliancerisk vilka hanteras i enlighet med koncernens processer för riskhantering. Fondförvaltningen ger upphov till samtliga riskkategorier som påverkar Skandia Fonder AB indirekt via nettointjäningen.

Noter till resultaträkning

3 Premieinkomst, livförsäkringsrörelsen

Koncernen	Individuell		Grupp		Totalt	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Periodisk premie i form av inbetalda premier	4 342	4 432	5 997	5 917	10 339	10 349
Engångspremie i form av inbetalda premier	9 913	10 054	1 646	827	11 559	10 881
Premieinkomst i form av tilldelad återbäring	293	315	805	836	1 098	1 151
Premieinkomst avseende inflyttade försäkringar	6 791	6 222	1 675	1 916	8 466	8 138
Portföljpremier, mottagna	158	90	89	109	247	199
Premieskatt	—	—	-18	-23	-18	-23
Totalt	21 497	21 113	10 194	9 582	31 691	30 695

Premieinkomst avser i sin helhet avtal tecknade i Sverige. Av den totala premieinkomsten avser 29 426 (28 488) MSEK återbäringsberättigade avtal.

Moderbolaget	Individuell		Grupp		Totalt	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Periodisk premie i form av inbetalda premier	4 249	4 341	5 997	5 917	10 246	10 258
Engångspremie i form av inbetalda premier	9 913	10 054	1 646	827	11 559	10 881
Premieinkomst i form av tilldelad återbäring	293	315	805	836	1 098	1 151
Premieinkomst avseende inflyttade försäkringar	6 791	6 222	1 675	1 916	8 466	8 138
Portföljpremier, mottagna	158	90	89	109	247	199
Premieskatt	—	—	-18	-23	-18	-23
Totalt	21 404	21 022	10 194	9 582	31 598	30 604

Premieinkomst avser i sin helhet avtal tecknade i Sverige. Av den totala premieinkomsten avser 29 426 (28 488) MSEK återbäringsberättigade avtal.

4 Kapitalavkastning intäkter, teknisk redovisning

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Hysesintäkter från byggnader och mark	3 183	2 985	—	—
Utdelning på aktier och andelar				
Koncernföretag	—	—	33	9 033
Andra aktier och andelar	4 769	4 331	4 769	4 331
Ränteintäkter med mera				
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	3 442	2 878	3 442	2 878
Lån	248	166	233	166
Fordringar på koncernföretag ¹⁾	—	—	383	372
Övriga finansiella tillgångar ¹⁾	117	48	104	29
Valutaresultat, netto ²⁾	13 856	6 612	13 856	6 615

Återläggning nedskrivning dotterbolagsaktier	—	—	—	0
--	---	---	---	---

Realisationsvinst, netto				
Byggnader och mark	185	1	—	—
Aktier och andelar	11 631	21 882	11 631	21 882
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	—	267	—	267
Totalt	37 431	39 170	34 451	45 573

¹⁾ Ränteintäkter på finansiella tillgångar som inte värderas till verkligt värde.

²⁾ Valutaresultat, både positivt och negativt, uppkommer då moderbolaget har omfattande utländska tillgångar.

5 Orealiserade vinster på placeringstillgångar, teknisk redovisning

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Byggnader och mark	—	5 661	—	—
Aktier och andelar	—	49 054	—	49 054
Totalt	—	54 715	—	49 054

6 Utbetalda försäkringsersättningar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Livsfall ²⁾	-11 935	-11 489	-11 935	-11 489
Annullationer och återköp	-1 409	-889	-1 409	-889
Utflyttade försäkringar ¹⁾	-1 561	-1 767	-1 561	-1 767
Dödsfall	-1 831	-1 745	-1 743	-1 665
Sjukfall	-651	-690	-622	-658
Skaderegleringskostnader	-26	-22	-21	-20
Totalt²⁾	-17 413	-16 602	-17 291	-16 488

¹⁾ Av utflyttade försäkringar avser -674 (-698) MSEK utflyttade återbäringsmedel.

²⁾ Omräkning av 2021 har skett med anledning av ändrad redovisningsprincip för förmånsbestämda pensionsplaner för egen personal. För mer information se not 1.

7 Återbäring och rabatter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Premierrabatter	-1 121	-1 182	-1 121	-1 182
lanspråktagen överskottsfond	-768	-219	-768	-219
Tilldelad återbäring				
Garantipension Plus	161	162	161	162
Utbetald återbäring	-14 209	-11 582	-14 209	-11 582
lanspråktagen konsolideringsfond	14 209	11 582	14 209	11 582
Totalt	-1 728	-1 239	-1 728	-1 239

8 Driftskostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Anskaffningskostnader	-1 406	-1 191	-717	-712
Förändring förutbetalda anskaffningskostnader direkt försäkring	-25	-284	—	—
Administrationskostnader ¹⁻⁴⁾	-2 059	-1 852	-1 557	-1 332

Totalt driftskostnader i liv- och skadeförsäkringsrörelsens tekniska resultat⁴⁾				
Varav skadeförsäkring	-215	-200	—	—
Varav livförsäkring ⁴⁾	-3 275	-3 127	-2 274	-2 044

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Förvaltningskostnader placerings-tillgångar ²⁾	-190	-175	-179	-165
Fastighetsförvaltningskostnader	-87	-79	—	—
Skaderegleringskostnader ³⁾	-78	-67	-21	-18
Kostnader i bankverksamheten	-638	-635	—	—
Kostnader övriga rörelsedrivande enheter	-439	-395	—	—
Totalt driftskostnader⁴⁾	-4 922	-4 678	-2 474	-2 227

Samtliga driftskostnader per kostnadsslag

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Personalkostnader ⁴⁾	-2 344	-2 312	-1 866	-1 790
Lokalkostnader	-225	-199	-198	-186
Avskrivningar	-43	-42	-22	-21
Provisioner externa	-833	-816	-427	-401
Övrigt	-1 477	-1 309	39	171
Totalt driftskostnader⁴⁾	-4 922	-4 678	-2 474	-2 227

¹⁾ I administrationskostnader för koncernen ingår ersättning till revisionsföretag enligt nedan.

²⁾ Ingår i Kapitalavkastning kostnader i det tekniska och icke-tekniska resultatet.

³⁾ Ingår i Försäkringsersättningar (efter avgiven återförsäkring) i resultaträkningen.

⁴⁾ Omräkning av 2021 har skett med anledning av ändrad redovisningsprincip för förmånsbestämda pensionsplaner för egen personal. För mer information se not 1.

Ersättning till koncernens revisorer KPMG	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Revisionsarvode	-11,6	-10,0	-5,2	-5,3
Revisionsarvodet utöver revisionsuppdraget	-1,3	-0,7	-0,9	-0,6
Skatterådgivning	—	—	—	—
Övriga tjänster	-4,9	-3,2	-4,0	-2,6
Totalt	-17,8	-13,9	-10,1	-8,5

9 Kapitalavkastning kostnader, teknisk redovisning

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Driftskostnader från byggnader och mark	-1 152	-1 065	—	—
Kapitalförvaltningskostnader	-190	-175	-179	-165
Övriga räntekostnader med mera	-644	-410	-644	-410
Övriga finansiella kostnader	-138	-504	-116	-480
Nedskrivningar dotterbolagsaktier	—	—	-1 610	—

Realisationsförlust, netto

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	-1 091	—	-1 091	—
Totalt	-3 215	-2 154	-3 640	-1 055

10 Orealiserade förluster på placeringstillgångar, teknisk redovisning

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Byggnader och mark	-1 771	—	—	—
Aktier och andelar	-48 657	—	-48 657	—
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	-14 477	-1 590	-14 477	-1 590
Totalt	-64 905	-1 590	-63 134	-1 590

11 Övriga tekniska intäkter och kostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Rabatt på fondförvaltningsavgifter	1 279	1 477	—	—
Avgiftsuttag för avkastningsskatt ¹⁾	271	234	—	—
Övriga intäkter	28	32	—	—
Totalt	1 578	1 743	—	—

¹⁾ Motsvarande kostnad redovisas som skattekostnad och ingår i raden avkastningsskatt i not 17.

12 Kapitalavkastning intäkter, icke-teknisk redovisning

	Koncernen	
	2022	2021
Ränteintäkter med mera		
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	39	9
Övrigt ¹⁾	15	0
Valutareultat, netto	34	49
Totalt¹⁾	88	58

¹⁾ Omräkning av 2021 har skett med anledning av ändrad redovisningsprincip för förmånsbestämda pensionsplaner för egen personal. För mer information se not 1.

13 Kapitalavkastning kostnader, icke-teknisk redovisning

	Koncernen	
	2022	2021
Kapitalförvaltningskostnader	0	0
Andra finansiella kostnader	-1	-16
Övriga räntekostnader med mera ¹⁾	0	0

Realisationsförlust, netto

	Koncernen	
	2022	2021
Andra aktier och andelar	-1	0
Övriga finansiella placeringstillgångar	-1	—
Totalt¹⁾	-3	-16

¹⁾ Omräkning av 2021 har skett med anledning av ändrad redovisningsprincip för förmånsbestämda pensionsplaner för egen personal. För mer information se not 1.

Not 14 Resultat- och balansräkning bankverksamhet

Resultat bankverksamhet, före bokslutsdispositioner		
	2022	2021
Ränteintäkter	1 698	1 031
Räntekostnader	-697	-197
Räntenetto¹⁾	1 001	834
Erhållna utdelningar	0	0
Provisionsintäkter	252	269
Provisionskostnader	-84	-72
Provisionsnetto	168	197
Nettoresultat finansiella transaktioner	36	18
Övriga rörelseintäkter	30	33
Totalt rörelseintäkter	1 235	1 082
Personalkostnader	-239	-258
Övriga administrationskostnader	-475	-460
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar	-17	-17
Övriga rörelsekostnader	-24	-29
Totalt kostnader före kreditförluster	-755	-764
Resultat före kreditförluster	480	318
Kreditförluster, netto	-17	-7
Resultat före skatt och bokslutsdispositioner	463	311

¹⁾ Räntenetto	2022		2021	
	Ränta	Medel-ränta %	Ränta	Medel-ränta %
Utlåning till kreditinstitut	9	0,77	-1	-0,02
Utlåning till allmänheten	1 588	1,76	1 018	1,26
Räntebärande värdepapper	100	0,90	15	0,14
Derivat	1	—	-1	—
Totala ränteintäkter	1 698	1,63	1 031	1,09

Räntekostnader				
	2022	2021	2022	2021
Skulder till kreditinstitut	-8	1,52	-2	1,17
In- och upplåning från allmänheten	-102	0,36	-11	0,15
Emitterade värdepapper	-499	0,98	-118	0,25
Derivat	-3	—	6	—
Efterställda skulder	-23	2,27	-15	1,53
Resolutionsavgift och insättningsgaranti	-62	—	-57	—
Övriga	0	0,00	0	0,00
Totala räntekostnader	-697	0,67	-197	0,21
Totalt räntenetto	1 001	0,96	834	0,88

För mer information, se Skandiabankens årsredovisning på skandia.se.

Tillgångar i bankverksamhet		
	2022	2021
Kassa och tillgodohavanden hos centralbanker	1 722	296
Belåningsbara statsskuldförbindelser med mera ¹⁾	4 092	4 142
Utlåning till kreditinstitut	279	415
Utlåning till allmänheten ²⁾	95 356	86 698
Verkligt värde för portföljsäkring av ränterisk	-1 066	-86
Obligationer och andra räntebärande värdepapper ³⁾	7 571	5 188
Aktier och andelar	50	42
Immateriella tillgångar ⁴⁾	38	55
Övriga tillgångar	1 380	324
Totalt tillgångar	109 422	97 074
Avgår koncerninterna poster	-3 434	-3 566
Totalt tillgångar i bankverksamheten	105 988	93 508

¹⁾ Belåningsbara statsskuldförbindelser m.m.	2022	2021
Svenska staten	917	1 147
Svenska kommuner	3 175	2 995
Totalt	4 092	4 142

Nominellt värde	4 044	4 073
Genomsnittlig återstående löptid, år	2,7	2,0
Genomsnittlig återstående räntebindningstid, år	0,1	0,1

²⁾ Utlåning till allmänheten	2022	2021
Upplupet anskaffningsvärde	95 395	86 725
Kreditförlustreservering	-39	-27
<i>varav stadie 1</i>	-5	-3
<i>varav stadie 2</i>	-11	-5
<i>varav stadie 3</i>	-23	-19
Totalt	95 356	86 698

Utlåning till allmänheten		
	2022	2021
<i>Utlåningen fördelad efter återstående löptid, bokfört värde</i>		
Betalbara på anfordran	—	—
Högst 3 månader	68 752	64 797
Längre än 3 månader men högst 1 år	8 353	7 114
Längre än 1 år men högst 5 år	18 251	14 775
Längre än 5 år	0	12
Totalt	95 356	86 698

Fortsättning not 14 Resultat- och balansräkning bankverksamhet

Utlåning till allmänheten före reserveringar – bostadskrediter

2022							
Risk-klass	Lånefordringar före reserveringar			Totalt	Andel	PD (%)	LGD (%)
	Stadie 1	Stadie 2	Stadie 3				
1	14 037	6 859	—	20 896	0,22	0,02	1,67
2	11 968	6 368	—	18 336	0,19	0,03	1,85
3	11 926	4 229	—	16 155	0,17	0,05	1,96
4	7 957	3 723	—	11 680	0,12	0,07	2,11
5	11 269	1 975	—	13 244	0,14	0,12	2,22
6	9 534	1 570	—	11 104	0,12	0,27	2,43
7	1 266	1 343	—	2 609	0,03	1,30	2,46
8	24	206	—	230	0,00	3,71	2,25
9	0	227	—	227	0,00	9,05	2,98
Fallisse-mang	—	—	501	501	0,01	100,00	2,84
Totalt	67 981	26 500	501	94 982	1,00	1,00	2,01

2021							
Risk-klass	Lånefordringar före reserveringar			Totalt	Andel	PD (%)	LGD (%)
	Stadie 1	Stadie 2	Stadie 3				
1	19 656	5	—	19 661	0,23	0,02	1,63
2	17 247	845	—	18 092	0,22	0,03	1,81
3	12 949	1 823	—	14 772	0,18	0,05	1,87
4	9 219	1 049	—	10 268	0,12	0,07	2,05
5	9 730	760	—	10 490	0,13	0,12	2,10
6	7 346	946	—	8 292	0,10	0,27	2,37
7	1 306	558	—	1 864	0,02	1,30	2,33
8	14	162	—	176	0,00	3,54	2,03
9	6	182	—	188	0,00	8,57	2,51
Fallisse-mang	—	—	379	379	0,00	100,00	2,67
Totalt	77 473	6 330	379	84 182	1,00	0,58	1,92

Siffrorna i tabellen ovan är beräknade enligt intern riskklassificeringsmetod (IRK).

³⁾ Obligationer och andra räntebärande värdepapper	2022	2021
Emittenter		
Svenska kreditinstitut	3 517	2 797
Utländska kreditinstitut	4 054	2 391
Totalt	7 571	5 188

Återstående löptid		
Högst 1 år	1 362	469
Längre än 1 år men högst 5 år	6 209	4 719
Totalt	7 571	5 188

Genomsnittlig återstående löptid, år	2,5	2,5
Genomsnittlig återstående räntebindningstid, år	0,1	0,2

<i>varav onoterade värdepapper</i>	—	—
<i>varav noterade värdepapper</i>	7 571	5 188
Innehavet är ställt som säkerhet till förmån för Sveriges riksbank	4 227	4 155

⁴⁾ Immateriella tillgångar	2022	2021
Akkumulerat anskaffningsvärde	434	439
Avyttring under året	—	-5
Anskaffningsvärde vid årets utgång	434	434
Av- och nedskrivningar vid årets början	-379	-368
Avyttring under året	—	5
Årets av- och nedskrivningar	-17	-16
Akkumulerade av- och nedskrivningar	-396	-379
Totalt	38	55

Fortsättning not 14 Resultat- och balansräkning bankverksamhet

Skulder i bankverksamhet	2022	2021
Skulder till kreditinstitut	844	64
In- och upplåning från allmänheten ¹⁾	45 439	45 095
Emitterade värdepapper ²⁾	56 264	45 796
Övriga skulder	543	354
Efterställda skulder ³⁾	1 000	1 000
Totalt skulder	104 090	92 309
Avgår koncerninterna poster	-3 434	-3 566
Totalt skulder i bankverksamheten	100 656	88 743

¹⁾ Inlåning och upplåning från allmänheten	2022	2021
<i>Inlåning fördelad efter återstående löptid, bokfört värde</i>		
Betalbara vid anfordran	45 178	44 934
Högst 3 månader	16	24
Längre än 3 månader men högst 1 år	195	62
Längre än 1 år men högst 5 år	50	75
Totalt	45 439	45 095

²⁾ Emitterade värdepapper	2022	2021
Certifikat	792	500
Obligationslån	3 863	5 181
Säkerställda obligationslån	50 602	40 107
Icke prioriterade obligationslån	999	—
Postväxlar	8	8
Totalt	56 264	45 796

³⁾ Efterställda skulder	2022	2021
Nedskrivningsbar skuld ¹⁾	500	500
Tidsbundna förlagslån	500	500
Totalt	1 000	1 000

De efterställda skulderna är lämnade av Skandias livbolag. Ränteförfallodag är kvartalsvis.

¹⁾ Minimum Requirement for own funds and Eligible Liabilities (MREL).

	2022	2021
Nedskrivningsbar skuld		
Nominellt belopp	500	500
Räntevillkor	3 mån Stibor +0,85%	3 mån Stibor +0,85%
Förfallodag	2024-12-30	2024-12-30

Förlagslån		
Nominellt belopp	500	500
Räntevillkor	3 mån Stibor +2,25%	3 mån Stibor +2,25%
Förfallodag	2029-12-28	2029-12-28

15 Resultat övrig rörelsedrivande verksamhet, före bokslutsdispositioner

	Koncernen	
	2022	2021
Skandia Brands AB	0	0
Skandia Capital AB	1	1
Skandia Fonder AB	58	90
Skandia Investment Management AB	0	4
Skandikon Administration AB	8	3
Skandikon Pensionsadministration AB	0	-5
Sophiahemmet Rehab Center AB ¹⁾	-1	-4
Totalt	66	89

¹⁾ Den 1 november 2021 förvärvade Skandia ytterligare 40% av aktierna i det tidigare ägda intressebolaget Sophiahemmet Rehab Center AB och Skandia äger nu 90% av aktierna. Resultatet för 2021 inkluderar även en förvävsjustering.

16 Övriga kostnader

	Koncernen	
	2022	2021
Periodens avskrivning PVIF ¹⁾	-615	-615
Totalt	-615	-615

¹⁾ Se även not 19 immateriella tillgångar.

17 Skatt

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Årets skattekostnad				
Avkastningsskatt	-937	-752	-666	-518
Kupongskatt	-512	-474	-512	-474
Inkomstskatt	-305	-245	-64	4
Totalt	-1 754	-1 471	-1 242	-988

Uppskjuten skatt	302	-1 423	137	-143
Skatt redovisad i resultaträkningen	-1 452	-2 894	-1 105	-1 131

Specifikation av årets skattekostnad:	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Avkastningsskatt	-1 084	-905	-812	-671
Justering av avkastningsskatt hänförlig till tidigare taxeringsår	147	153	146	153
Kupongskatt	-512	-474	-512	-474
Totalt avkastningsskatt och kupongskatt	-1 449	-1 226	-1 178	-992
Skatt på årets resultat	-306	-248	-64	—
Justering av skatt hänförlig till tidigare taxeringsår	1	3	—	4
Totalt inkomstskatt	-305	-245	-64	4
Totalt	-1 754	-1 471	-1 242	-988

Uppskjuten skatt hänförlig till:	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Orealiserade resultat på placeringstillgångar	186	-259	150	-156
Skillnaden mellan bokförda och skattemässiga värden på fastigheter	154	-1 205	—	—
Beräknad pensionsskuld	-29	28	0	0
Övriga temporära skillnader	-18	-11	0	0
Underskottsavdrag	-1	12	-13	13
Obeskattade reserver	0	1	—	—
Immateriella tillgångar	10	11	—	—
Totalt	302	-1 423	137	-143

Skatt på årets resultat	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Aktuell skatt	-305	-245	-64	4
Uppskjuten skatt	302	-1 423	137	-143
Totalt	-3	-1 668	73	-139

Skattekostnaden avser i sin helhet Sverige.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Avstämning effektiv skattesats avseende inkomstskatt:				
Resultat före skatt ¹⁾	17 315	101 500	14 345	101 570
Avgår resultat i avkastningsbeskattad verksamhet ¹⁾	-18 072	-93 082	-15 502	-100 634
Totalt resultat i inkomstbeskattad verksamhet¹⁾	-757	8 418	-1 157	936
Skatt enligt gällande skattesats 20,6% (20,6%)	156	-1 734	238	-193
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader/ej skattepliktiga intäkter	-26	-10	-42	26
Skatteeffekt av tidigare år, aktuell skatt	-5	3	-6	4
Skatteeffekt av tidigare år, uppskjuten skatt	-115	30	-117	24
Skatteeffekt av förändring nettoskuld/nettofordran ej upptagen i balansräkningen	-12	31	0	0
Skatteeffekt av förändring av underskottsavdrag för vilka uppskjuten skatt ej beaktats	—	12	—	—
Övrigt	-1	0	0	0
Totalt	-3	-1 668	73	-139

¹⁾ Omräkning av 2021 har skett med anledning av ändrad redovisningsprincip för förmånsbestämda pensionsplaner för egen personal. För mer information se not 1.

18 Nettoresultat per kategori placeringstillgångar samt övriga finansiella tillgångar och skulder

Koncernen	Tillgång/skuld värderad till verkligt värde via resultaträkningen								Verkligt värde via Övrigt totalresultat		Fastigheter värderade till verkligt värde över resultaträkningen		Totalt	
	Som bestämts tillhöra kategorin		Obligatorisk		Säkrings-redovisning		Upplupet anskaffningsvärde		2022	2021	2022	2021	2022	2021
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021						
Förvaltningsfastigheter	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	462	7 584	462	7 584
Aktier	78	56	-10 009	83 758	—	—	—	—	3	-24	—	—	-9 928	83 790
Räntebärande värdepapper	-188	-17	-13 343	462	—	—	—	—	41	17	—	—	-13 490	462
Lån	—	—	388	293	-980	-120	1 588	1 022	—	—	—	—	996	1 195
Derivat	—	—	-6 900	-968	1 011	129	—	—	—	—	—	—	-5 889	-839
Övriga fordringar	—	—	—	—	—	—	-1 025	-308	—	—	—	—	-1 025	-308
Övriga finansiella skulder	—	—	—	—	—	—	-64	-484	—	—	—	—	-64	-484
Emitterade värdepapper	—	—	—	—	—	—	-497	-108	—	—	—	—	-497	-108
Inlåning	—	—	—	—	—	—	-177	-74	—	—	—	—	-177	-74
Totalt	-110	39	-29 864	83 545	31	9	-175	48	44	-7	462	7 584	-29 612	91 218

Resultatet ovan redovisas som Kapitalavkastning, intäkter respektive kostnader samt Orealiserade vinster respektive förluster på placeringstillgångar i det tekniska resultatet och icke-tekniska resultatet och som en del av Resultat från bankverksamheten och Resultat övriga rörelsedrivande enheter.

Moderbolaget	Tillgång/skuld värderad till verkligt värde via resultaträkningen					
	Obligatoriskt		Upplupet anskaffningsvärde		Totalt	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Lån till dotterföretag	—	—	384	371	384	371
Aktier och andelar i dotter- och intresseföretag	—	—	-1 581	9 033	-1 581	9 033
Aktier	-10 010	83 759	—	—	-10 010	83 759
Räntebärande värdepapper	-13 344	462	—	—	-13 344	462
Lån	388	293	—	—	388	293
Derivat	-6 902	-970	—	—	-6 902	-970
Övriga fordringar	—	—	-1 038	-333	-1 038	-333
Övriga finansiella skulder	—	—	-41	-468	-41	-468
Totalt	-29 868	83 544	-2 276	8 603	-32 144	92 147

Resultatet ovan redovisas som Kapitalavkastning, intäkter respektive kostnader samt Orealiserade vinster respektive förluster på placeringstillgångar i det tekniska resultatet.

Noter till balansräkning

19 Immateriella tillgångar

Koncernen	2022					2021						
	Förvärvade immateriella tillgångar ¹⁾		Övriga immate-riella tillgångar	Totalt immate-riella tillgångar		Förvärvade immateriella tillgångar ¹⁾		Övriga immate-riella tillgångar	Totalt immate-riella tillgångar			
	Stabil PVIF inlåning	Varu-märke				Good-will	Stabil PVIF inlåning				Varu-märke	Good-will
Anskaffningsvärde vid årets början	12 291	242	274	287	279	13 373	12 291	242	274	287	279	13 373
Akkumulerat anskaffningsvärde	12 291	242	274	287	279	13 373	12 291	242	274	287	279	13 373
Avskrivningar vid årets början	-9 217	-242	-274	-287	-7	-10 027	-8 602	-242	-274	-287	-7	-9 412
Årets avskrivningar ²⁾	-615	—	—	—	—	-615	-615	—	—	—	—	-615
Akkumulerade avskrivningar	-9 832	-242	-274	-287	-7	-10 642	-9 217	-242	-274	-287	-7	-10 027
Nedskrivningar vid årets början	—	—	—	—	-272	-272	—	—	—	—	-272	-272
Akkumulerade nedskrivningar	—	—	—	—	-272	-272	—	—	—	—	-272	-272
Totalt exkl. bank	2 459	—	—	—	—	2 459	3 074	—	—	—	—	3 074
Bankverksamhet	—	—	—	—	38	38	—	—	—	—	55	55
Totalt inkl. bank	2 459	—	—	—	38	2 497	3 074	—	—	—	55	3 129

¹⁾ De immateriella tillgångarna består av förvärvade övervärden i försäkringsbestånd så kallad purchased value of in force (PVIF), stabil inlåning i Skandiabanken samt varumärket Skandia som förvärvats från Old Mutual för nyttjanderätt inom Sverige.

²⁾ Avskrivningar på PVIF redovisas på raden Övriga kostnader. Avskrivningar på Övriga immateriella tillgångar redovisas som driftskostnader.

Avskrivningstider

Typ av immateriell tillgång	Nyttjandeperiod	Avskrivningsmetod
Programvaror och IT-system	3-10 år	Linjär
PVIF	15 år	50% linjär 1-5 år, 50% linjär 6-15 år

Förvärvade immateriella tillgångar

Prövning av nedskrivningsbehov

Nedskrivningsprövning genomförs för förvärvade immateriella tillgångar hänförliga till förvärvet av Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ) den 21 mars 2012. Prövningen genomförs per kassagenererande enhet, definierat som förvärvad legal enhet som utgör ett verksamhetsområde. Den enda kassagenererande enheten som fortfarande har immateriella tillgångar som skrivs av avser Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ). Övriga immateriella tillgångar relaterade till förvärvet, inklusive goodwill, är helt avskrivna. Nedskrivningsprövningen genomförs genom att jämföra det bokförda värdet på nettotillgångarna med återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet motsvarar ett nyttjandevärde.

Försäkringsverksamheten - Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ)

Nyttjandevärdet har sin grund i bolagets kapitalbasbidrag till Livförsäkringsbolaget Skandia, ömsesidigt Solvens 2-balansräkning. Kapitalbasbidraget består av dess Solvens 2-kapitalbas och förvärvs-premie från moderbolagets förvärv av Försäkringsaktiebolaget Skandia

(publ) den 21 mars 2012. Solvens 2-kapitalbasen beskriver värdet av ett försäkringsbolag utifrån ett solvenssyfte och motsvarar skillnaden mellan marknadsvärdet av tillgångar och skulder, värderade för solvensändamål. Marknadsvärdering av bolagets skulder består av bästa skattning av försäkringstekniska avsättningar där man har diskonterat förmånerna med hjälp av Solvens 2-räntekurvan publicerad av EIOPA, samt ett tillägg av riskmarginalen som ett uttryck för en köparens riskpremie för risker som inte har ett explicit marknadsvärde, såsom olika typer av försäkringsrisker. Icke-ekonomiska antaganden ska vara bästa skattning i enlighet med försäkringsrörelselagen. Vid beräkningen av nyttjandevärdet beaktas även värdet från framtida premier från befintliga försäkringskontrakt samt förvärvspremien från moderbolagets förvärv av Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ). Förvärvspremien speglar ett nuvärde av förväntad framtida försäkringsaffär.

Utfall

Nedskrivningsprövningen som gjordes i helårsbokslutet 2022 påvisade inte något behov av en nedskrivning.



Fortsättning not 19 Immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar består av förvärvat eller egenutvecklad programvara som bedöms ha ett ekonomiskt värde under kommande år. Tillgången hänför sig till utvecklingskostnader relaterade till nytt bank-system i Skandiabanken som togs i bruk under 2015.

Prövning av nedskrivningsbehov

Nedskrivningsprövning sker genom att jämföra det bokförda värdet med återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet motsvarar ett nyttjandevärde som beräknas genom diskontering av förväntade framtida fria kassaflöden. Nyttjandevärdet baseras på en kassaflödesmodell för den minsta kassagenererande enheten som det nya banksystemet stödjer. Som grund för beräkning av nyttjandevärdet används bankens femåriga affärsplan då systemet ligger till grund för hela bankens verksamhet. Kassaflödet diskonteras med estimerad diskonteringsränta för att sedan summeras till total värdering. Viktigaste antagandena är framtida tillväxt i bolåneaf-fären, kostnadsnivå och räntenettomarginal. Tillväxten de närmsta åren efter planperioden är satt till låga nivåer och därefter har modellen en rak framskrivning av balansräkning och resultaträkning. Diskonteringsräntan är framtagen enligt marknadsprinciper och uppgick till 11,96 (10,10) procent.

Utfall

Nedskrivningsprövningen som gjordes i helårsbokslutet 2022 påvisade inte något behov av en nedskrivning.

Känslighetsanalys

I känslighetsanalysen ökades diskonteringsräntan avseende Skandiabanken AB (publ) med en procentenhet och tillväxten för Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ) minskades med fem procent-enheter. Känslighetsanalysen resulterade inte i några indikationer på nedskrivningsbehov för någon kassagenererande enhet.

20 Byggnader och mark

Koncernen	2022	2021
Verkligt värde		
Ingående balans	65 460	58 911
Förvärv och tilläggsköpeskillingar under året	1 898	327
Investering i befintliga fastigheter	1 444	885
Försäljningsintäkter sålda fastigheter	-156	-325
Realiserad värdeförändring	-2	1
Orealiserad värdeförändring	-1 584	5 661
Utgående balans	67 060	65 460

Skandia har endast förvaltningsfastigheter.

Under året har 7 (1) fastigheter förvärvats med tillräde under 2022. Anskaffningsvärde för fastigheterna uppgår till 1 882 (327) MSEK. Tilläggsköpeskillning för förvärv från tidigare år har erlagts om 16 (0) MSEK. Under året har 2 (2) fastigheter avyttrats och frånträtts till ett totalt värde av 103 (325) MSEK. Ersättningar i samband med fastighetsregleringar har erhållits om 53 (0) MSEK. Genom fastighetsbildningsåtgärder har antalet fastigheter ökat med 3 fastigheter. Under 2022 genererade 92% (93%) av förvaltningsfastigheterna hyresintäkter.

Resultatredovisning

Resultatet från fastighetsverksamheten redovisas i sin helhet som kapitalavkastning. Se vidare not 4, 5, 8, 9 och 10.

Verkligt värde på förvaltningsfastigheter

Koncernen redovisar förvaltningsfastigheter till verkligt värde, det vill säga till det marknadsvärde som vid en extern oberoende värdering har åsatts fastigheterna. Samtliga fastigheter marknadsvärderas vid årsskiftet enligt värderingshandledning och följer riktlinjerna för MSCI Sweden Commercial Property Index (tidigare Svenskt Fastighetsindex). Koncernen använder sig av flera externa värderingsföretag där alla värderare är auktoriserade av Samhällsbyggarna. Flera av värderarna är även certifierade enligt den internationella organisationen RICS (Royal Institution of Chartered Surveyors). En omfördelning av objekten mellan värderingsföretagen sker över tiden för att öka tillförlitligheten i bedömda verkliga värden.

Värderingsprinciper

Värderingsföretagen har i sina värdebedömningar använt sig av en kassaflödesmetod för förvaltningsfastigheter och en ortsprismetod för byggrätter. Båda metoderna bygger på ortsprisanalyser. Det bästa beviset för verkligt värde är aktuella priser på en aktiv marknad med jämförbara objekt. Verkligt värde utgår ifrån den nytta en förvärvare kan ha av en fastighet. Avgörande för detta är främst vad fastigheten får användas till samt i vilken utsträckning och på vilket sätt en förvärvare kan disponera fastigheten. I koncernens fall har verkligt värde bedömts via en kassaflödesanalys för flertalet fastigheter. En kassaflödesanalys baseras på uppskattningar av en fastighets avkastningsförmåga. Metoden innebär att förväntade framtida betalningsströmmar och restvärden nuvärdesberäknas.

Kalkylförutsättningar

Värderingsföretagen använder sig av uppgifter om gällande och kommande hyresavtal, drifts- och underhållskostnader samt investeringar i form av statistik för åren 2020 t.o.m. tredje kvartalet 2022, prognos 2022 samt investeringsbudget för 2023 till 2025 för respektive fastighet. Kostnaderna bedöms normalt öka i takt med antagen inflation. Tomträttsavgälder har beräknats enligt avtal och om avgäldstiden löper ut under kalkylperioden har en marknadsmässig avgäld bedömts. Fastighetsskatt för det kommersiella beståndet utgår från bedömda taxeringsvärden enligt den förenklade fastighetstaxeringen 2022. För bostäder utgår en kommunal avgift. Kalkylräntan utgör ett nominellt räntekrav på totalt kapital före skatt. Kalkylräntan består av realränta, kompensation för inflation samt fastighetsanknutet risktillägg. I normalfallet är kalkylräntan lika med direktavkastningen plus inflationen. Direktavkastningskraven bedöms utifrån avkastningskrav som härletts ur genomförda försäljningar på den aktuella delmarknaden.

Sammanfattning

Alla fastighetsvärden är resultatet av värderingsföretagens bedömningar vid en given tidpunkt, värdetidpunkten 31 december 2022, och inkluderar en viss osäkerhet vilken uppskattningsvis rör sig om +/- 5-10% per fastighet.

Fortsättning not 20 Byggnader och mark

Värdetidpunkt	Kontor		Köpcentrum		Bostäder		Samhällsfastigheter		Totalt	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Verkligt värde (MSEK)	29 172	28 613	18 631	17 589	14 488	14 765	4 769	4 493	67 060	65 460
Värderingsantaganden:										
Kalkylperiod, i huvudsak (år)	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
Årlig inflation, i huvudsak (%)	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Kalkylränta för restvärde, min-max (%)	5,5 - 8,8	4,8 - 8,1	6,3 - 10,4	6,6 - 9,9	4,2 - 8,6	4,0 - 8,4	6,1 - 7,7	5,8 - 7,4	4,2 - 10,4	4,0 - 9,9
Viktad kalkylränta för restvärde (%)	6,2	5,8	7,7	7,2	5,1	4,8	6,4	6,0	6,4	6,0
Direktavkastningskrav för restvärde, min-max (%)	3 - 6,3	2,8 - 6,0	4,1 - 8	4,5 - 7,8	2,1 - 6,5	2,0 - 6,3	3,8 - 5,4	3,7 - 5,3	2,1 - 8	2,0 - 7,8
Viktad direktavkastningskrav för bedömning av restvärde (%)	3,9	3,7	5,4	5,1	3,0	2,7	4,1	3,9	4,2	3,9
Hyresintäkter (MSEK)	1 148	1 120	1 210	1 127	563	549	262	189	3 183	2 985
Aktuell hyra (kr/kvm)	4 192	3 695	3 551	3 205	1 662	1 646	2 522	2 121	3 063	2 778
Marknadshyra (kr/kvm)	4 391	4 090	3 645	3 366	1 754	1 680	2 372	2 190	3 163	2 959
Drifts- och underhållskostnader (kr/kvm)	520	459	966	864	543	471	398	334	672	584
Långsiktig vakans, genomsnitt (%)	4,6	4,8	3,8	3,5	0,9	0,9	3,6	2,3	2,4	2,2

Känslighetsanalys avseende fastigheternas marknadsvärde

Fastigheternas marknadsvärde är känsliga för de antaganden som används i kalkylen. Genom att variera ett antal parametrar beräknas känsligheten i värderingen.

Känslighetsanalys	Förändring	Värdeförändring, MSEK				
		Kontor	Köpcentrum	Bostäder	Samhällsfastigheter	Totalt
Hyresintäkter	+/-1%	+/-273	+/-224	+/-188	+/-63	+/-736
Direktavkastningskrav	+/-0,1% - enhet	-729/+768	-339/+352	-467/+500	-114/+119	-1 560/+1 636

Känslighetsanalys resultat	Förändring	Årlig resultat-effekt, MSEK
Ekonomisk uthyrningsgrad	+/-1% - enhet	+/-28
Hyresintäkter	+/-1%	+/-28
Fastighetskostnader	+/-1%	+/-11
Värdeförändring förvaltningsfastigheter	+/-1%	+/-671

21 Placeringar i koncernföretag och intresseföretag

Moderbolaget

Aktier och andelar i koncernföretag och intresseföretag ¹⁾	Organisationsnummer	Säte	Antal aktier	Eget kapital	Varav resultat	Kapitalandel, %	Verkligt värde 2022	Verkligt värde 2021	Redovisat värde 2022	Redovisat värde 2021
Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ) ²⁾³⁾	502017-3083	Stockholm	1 030 762 688	8 067	536	100	13 366	14 933	13 366	14 986
Skandia Fastigheter Holding AB ³⁾	556140-2826	Stockholm	50 000	29 541	91	100	29 541	29 457	5 610	5 610
Skandiabanken AB (publ)	516401-9738	Stockholm	4 000 000	5 332	365	100	5 332	4 765	3 802	3 552
Skandia Fonder AB	556317-2310	Stockholm	100 000	154	46	100	389	484	169	169
Skandia Investment Management AB	556606-6832	Stockholm	1 000	83	0	100	83	83	83	83
Skandikon Administration AB	556023-4782	Stockholm	1 200	33	6	100	33	27	33	27
Skandikon Pensionsadministration AB	556217-8300	Stockholm	1 000	24	1	100	24	24	24	24
Skandia Brands AB	556000-1033	Stockholm	3 639 552	3	0	100	3	3	3	3
Försäkringsgirot Sverige AB	556482-4471	Stockholm	10 000 000	19	9	33	19	16	19	15
							48 790	49 792	23 109	24 469

Lån till koncernföretag

Skandia Fastigheter Holding AB ⁴⁾	21 125	20 125
Skandiabanken AB (publ) ⁴⁾	1 000	1 000
	22 125	21 125

Totalt placeringar i koncernföretag och intresseföretag

45 234 45 594

Förändring i aktier och andelar i koncernföretag och intresseföretag

	2022	2021
Anskaffningsvärde vid årets början	35 795	35 785
Årets kapitaltillskott	250	—
Årets anskaffningar	—	—
Genomförd nyemission	—	10
Försäljning	—	—
Anskaffningsvärde vid årets slut	36 045	35 795
Nedskrivningar vid årets början	-11 326	-11 326
Årets nedskrivningar	-2 556	-3
Återlagda nedskrivningar	946	3
Försäljning	—	—
Nedskrivningar vid årets slut	-12 936	-11 326
Totalt	23 109	24 469

Verkligt värde på dotter- och intressebolag

Verkligt värde på dotterbolag motsvarar andelen av bolagens egna kapital med följande undantag. För innehavet i Skandia Fastigheter Holding AB motsvarar verkligt värde eget kapital i den koncern där Skandia Fastigheter Holding AB är moderbolag. För Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ) beräknas marknadsvärdet till bolagets kapitalbasbidrag till Livförsäkringsbolaget Skandia, ömsesidigts Solvens 2-balansräkning med tillägg för en marknadsvärdesjustering som beaktar värdet från framtida premier från befintliga försäkringskontrakt. Värdningen av Skandia Fonder utgår från en diskontering av förväntade framtida fria kassaflöden till aktieägare. Kassaflödena beräknas baserat på fastställd femårig affärsplan och diskonteras med en ränta baserad på den långsiktiga riskfria räntan plus riskpremier. Diskonteringsräntan som har använts i värdningen per december 2022 uppgick till 14,6 procent. I Skandia Fonder har tillväxtfaktorn satts till 0 procent efter affärsplanepioden.

Fortsättning not 21 Placeringar i koncernföretag och intresseföretag

Koncernen

Aktier och andelar i koncernföretag och intresseföretag ¹⁾	Organisationsnummer	Säte	Antal aktier	Eget kapital	Varav resultat	Kapitalandel, %	Verkligt värde 2022	Verkligt värde 2021	Redovisat värde 2022	Redovisat värde 2021
Försäkringsgirot Sverige AB	556482-4471	Stockholm	10 000 000	17	1	33	19	16	19	15
Totalt							19	16	19	15

Förändring i aktier och andelar i intresseföretag

	2022	2021
Anskaffningsvärde vid årets början	44	35
Genomförd nyemission	—	10
Övrig förändring ²⁾	4	-1
Anskaffningsvärde vid årets slut	48	44
Akkumulerade resultatandelar vid årets början	-29	-14
Årets resultatandelar, totalresultat ³⁾	—	-15
Akkumulerade resultatandelar vid årets slut	-29	-29
Totalt	19	15

¹⁾ Innehaven är onoterade.

²⁾ Utöver eget kapital tillkommer värdet av befintligt och framtida försäkringsbestånd vid värdningen till verkligt värde.

³⁾ Eget kapital och resultat är konsoliderade uppgifter för bolaget inklusive dotterbolag.

⁴⁾ För information om löptider och räntevillkor se not 47, Upplysningar om närstående.

⁵⁾ Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ) har tidigare ägt 50% av Sophiahemmet Rehab Center AB. Under 2021 ökades ägarandelen till 90% och innehavet klassificeras därmed som aktier i dotterbolag.

22 Aktier och andelar

	2022		2021	
	Anskaffningsvärde	Verkligt värde	Anskaffningsvärde	Verkligt värde
Koncernen				
Svenska företag	45 588	58 728	49 011	89 216
Utländska företag	137 885	183 875	126 678	186 853
Totalt	183 473	242 603	175 689	276 069
Noterade aktier		120 143		163 815
Onoterade aktier		122 460		112 254
Totalt		242 603		276 069
Moderbolaget				
Svenska företag	45 587	58 727	49 010	89 216
Utländska företag	137 884	183 796	126 677	186 796
Totalt	183 471	242 523	175 687	276 012
Noterade aktier		120 141		163 814
Onoterade aktier		122 382		112 198
Totalt		242 523		276 012

Allt kan men kommer inte att avvecklas inom 12 månader.

23 Obligationer och andra räntebärande värdepapper

	2022		2021	
	Upplupet anskaffningsvärde	Verkligt värde ¹⁾	Upplupet anskaffningsvärde	Verkligt värde ¹⁾
Koncernen				
Värdepapper emitterade av:				
Svenska staten	59 597	55 424	68 420	68 785
Svenska bostadsinstitut	98 064	93 175	81 083	79 984
Övriga svenska emittenter	78 228	74 239	74 090	73 899
Utländska stater	12 305	11 573	13 645	14 449
Övriga utländska emittenter	7 141	6 836	5 394	5 428
Totalt	255 335	241 247	242 632	242 545
Noterade värdepapper		235 070		241 898
Onoterade värdepapper		6 177		647
Totalt		241 247		242 545
Moderbolaget				
Värdepapper emitterade av:				
Svenska staten	56 508	52 500	66 699	67 072
Svenska bostadsinstitut	97 825	92 941	80 778	79 679
Övriga svenska emittenter	76 224	72 294	73 110	72 916
Utländska stater	12 166	11 436	13 448	14 253
Övriga utländska emittenter	7 141	6 836	5 394	5 428
Totalt	249 864	236 007	239 429	239 348
Noterade värdepapper		234 995		238 936
Onoterade värdepapper		1 012		412
Totalt		236 007		239 348

¹⁾ Av ovanstående är 35 640 (34 356) MSEK pantsatta för återköpsavtal vilket innebär att de inte kan säljas vidare eller återpansättas. Se även not 41, Ställda och erhållna säkerheter.

Bokfört värde överstiger respektive understiger nominella värden med 6 936 (13 948) MSEK respektive 12 667 (538) MSEK för koncernen och 6 919 (13 930) MSEK respektive 12 616 (532) MSEK för moderbolaget. Samtliga räntebärande värdepapper är tidsbundna. Allt kan men kommer inte att avvecklas inom 12 månader.

24 Derivat

	2022			2021		
	Nominellt belopp	Positiva värden	Negativa värden	Nominellt belopp	Positiva värden	Negativa värden
Koncernen						
Derivat upptagna i balansräkningen						
Optioner/Swaptioner						
Aktier	2	1	—	2	2	—
Valuta	—	—	—	1 298	44	—
Terminer						
Aktier	2	—	—	—	—	—
Valuta	4 310	2	47	745	2	2
Räntebärande	—	—	—	3	—	—
Rävaror	—	—	—	0	24	—
Swappar						
Aktier	4 500	33	—	4 216	52	6
Valuta	108 424	1 026	1 295	69 503	47	1 615
Räntebärande	59 518	1 624	2 133	58 140	522	612
Totalt exkl. bankverksamhet	176 756	2 686	3 475	133 907	693	2 235
Derivat bankverksamhet						
Räntebärande	32 890	1 117	30	24 924	106	9
Totalt inkl. bankverksamhet	209 646	3 803	3 505	158 831	799	2 244
Moderbolaget						
Derivat upptagna i balansräkningen						
Optioner/Swaptioner						
Aktier	2	1	—	2	2	—
Valuta	—	—	—	1 298	44	—
Terminer						
Aktier	2	—	—	—	—	—
Valuta	4 304	2	47	745	2	2
Räntebärande	—	—	—	3	—	—
Rävaror	—	—	—	0	24	—
Swappar						
Aktier	4 500	33	—	4 216	52	6
Valuta	108 424	1 026	1 295	69 503	47	1 615
Räntebärande	59 518	1 624	2 133	58 140	522	612
Totalt	176 750	2 686	3 475	133 907	693	2 235

I moderbolaget förfaller 1 235 MSEK av tillgångarna och 1 537 MSEK av skulderna inom 12 månader och i koncernen förfaller 1 360 MSEK av tillgångarna och 1 548 MSEK av skulderna inom 12 månader.

25 Tillgångar för villkorad återbäring

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Aktiebaserade tillgångar	14 958	19 756	—	—
Räntebaserade tillgångar	2 796	3 754	—	—
Totalt	17 754	23 510	—	—

För moderbolaget finns inga avskiljbara tillgångar för villkorad återbäring. För koncernen förfaller 3 259 MSEK inom 12 månader.

26 Fondförsäkringstillgångar

	Koncernen	
	2022	2021
Aktiebaserade tillgångar	116 758	143 511
Räntebaserade tillgångar	31 238	35 189
Totalt	147 996	178 700

Ingående balans	178 700	151 939
Insättningar	9 021	9 312
Uttag	-11 590	-13 126
Förändringar i tillgångsvärden		
Orealiserad värdeförändring	-32 300	21 532
Realiserad vinst	6 661	10 507
Realiserad förlust	-1 342	-266
Kostnadsuttag	-1 154	-1 198
Totalt utgående balans	147 996	178 700

För koncernen förfaller 13 964 MSEK inom 12 månader.

27 Övriga fordringar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Ej likvidreglerad försäljning av placeringstillgångar	2 242	1 727	2 242	1 727
Fordringar koncernföretag	—	—	496	153
Betald kontantsäkerhet	1 599	1 492	1 599	1 492
Övrigt ¹⁾	852	819	243	150
Totalt¹⁾	4 693	4 038	4 580	3 522

¹⁾ Omräkning av 2021 har skett med anledning av ändrad redovisningsprincip för förmånsbestämda pensionsplaner för egen personal. För mer information se not 1.

28 Avsättning för skatter

Koncernen	Skattefordran		Skatteskuld		Netto	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Avkastningsskatt	171	534	7	—	164	534
Inkomstskatt	22	12	204	183	-182	-171
Totalt exkl. bankverksamhet	193	546	211	183	-18	363

Bankverksamhet inkomstskattefordran/skuld	—	8	15	—	-15	8
Totalt inkl. bankverksamhet	193	554	226	183	-33	371

Preliminärt inbetald skatt anses i första hand avse avkastningsskatt och i andra hand inkomstskatt.

Moderbolaget	Skattefordran		Skatteskuld		Netto	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Avkastningsskatt	27	418	—	—	27	418
Inkomstskatt	—	—	—	—	—	—
Totalt	27	418	—	—	27	418

Preliminärt inbetald skatt anses i första hand avse avkastningsskatt och i andra hand inkomstskatt.

Fortsättning not 28 Avsättning för skatter

Koncernen	Uppskjuten skattefordran		Uppskjuten skatteskuld		Netto	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Uppskjuten skatt redovisad via resultaträkningen hänförlig till:						
Immateriella tillgångar	—	—	42	53	-42	-53
Byggnader och mark	—	—	8 761	8 914	-8 761	-8 914
Aktier och andelar	—	—	282	363	-282	-363
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	48	1	-51	11	99	-10
Derivat	—	—	-3	0	3	0
Obeskattade reserver	—	—	431	431	-431	-431
Pensionsskuld ¹⁾	239	268	—	3	239	265
Övriga temporära skillnader	8	9	60	43	-52	-34
Underskottsavdrag	15	16	—	—	15	16
Totalt exkl. bankverksamhet¹⁾	310	294	9 522	9 818	-9 212	-9 524

Uppskjuten skatt redovisad via resultaträkningen	3	12	—	—	3	12
Uppskjuten skatt redovisad via övrigt totalresultat	10	-6	—	—	10	-6
Totalt	13	6	—	—	13	6
Totalt inkl. bankverksamhet¹⁾	323	300	9 522	9 818	-9 199	-9 518

¹⁾ Omräkning av 2021 har skett med anledning av ändrad redovisningsprincip för förmånsbestämda pensionsplaner för egen personal. För mer information se not 1.

Moderbolaget	Uppskjuten skattefordran		Uppskjuten skatteskuld		Netto	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Uppskjuten skatt hänförlig till:						
Aktier och andelar	—	—	282	363	-282	-363
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	—	—	-66	0	66	0
Derivat	—	—	-3	0	3	0
Pensionsskuld	3	3	—	—	3	3
Övriga temporära skillnader	5	5	—	—	5	5
Underskottsavdrag	—	13	—	—	—	13
Totalt	8	21	213	363	-205	-342

Samtliga förändringar ingår i årets resultat.

29 Förutbetalda anskaffningskostnader

Förändring av förutbetalda anskaffningskostnader	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Ingående balans	199	237	—	—
Aktivering av nya anskaffningskostnader	29	25	—	—
Avskrivning av anskaffningskostnader	-53	-63	—	—
Nedskrivning	—	—	—	—
Totalt utgående balans	175	199	—	—

30 Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Förutbetalda kostnader	1 522	1 373	139	106
Upplupna intäkter från koncernföretag	—	—	5	5
Övriga upplupna intäkter	358	404	0	0
Totalt	1 880	1 777	144	111



31 Eget kapital

Konsolideringsfond

Här redovisar moderbolaget, som drivs enligt ömsesidiga principer, sitt ansamlade överskott. Överskottet får användas för utbetalning till försäkringstagarna i form av återbäring. En preliminär fördelning av överskottet görs för försäkringar med sparandemoment och retrospektivreserv via återbäringsräntan. Överskottet blir slutligt tilldelat vid utbetalningstillfället. Överskottet kan också användas för förlusttäckning.

Fond för verkligt värde

Här redovisas orealiserade värdeförändringar för Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat. Skandiabanken AB (publ) tillämpar denna kategori för räntebärande värdepapper samt för aktieinnehav. Vid avyttring av räntebärande värdepapper omklassificeras orealiserade värdeförändringar till resultaträkningen. Realiserade värdeförändringar avseende aktieinnehav förs inte om till resultaträkningen.

Förmånsbestämda pensionsplaner

Pensionsförpliktelsen för de anställdas förmånsbestämda pensionsplaner beräknas utifrån fastställda aktuariella antaganden. När dessa antaganden avviker från verkligt utfall eller då antaganden förändras uppstår så kallade aktuariella vinster och förluster vilka redovisas i en särskild fond för aktuariella vinster och förluster i Övrigt totalresultat. Skandia har dock ändrat redovisningsprinciper under 2022 varvid denna fond har justerats. För vidare information se not 1.

Omräkningsfond

Omräkningsfonden avser främst de valutaomräkningseffekter som uppstår vid omräkning av utlandsverksamheternas finansiella rapporter till koncernens rapporteringsvaluta i SEK. Vid avyttring omklassificeras tillhörande orealiserade värdeförändringar till resultaträkningen.

Balanserad vinst

Här redovisas upparbetade vinstmedel från dotterbolagen inom Skandia. Samtliga poster i det egna kapitalet inom Skandia och moderbolaget kan betraktas som bundet eget kapital då utdelningsbart kapital i dotterbolagen samt överskott i moderbolaget i slutändan endast kan tilldelas försäkringstagarna i moderbolaget som återbäring.

Eget kapital hänförligt till kapitalandelsägare

Den 10 april 2015 ingick Skandia Fastighetskoncern ett kapitalandelslansavtal ("Avtalet") med koncernbolaget Thule Fund S.A., SICAV-SIF ("Thule"). Med stöd av Avtalet får fastighetskoncernen vid ett eller flera tillfällen låna upp medel såsom kapitalandelslån från Thule. De emitterade kapitalandelslånen har klassificerats som egetkapitalinstrument då långivarnas avkastning är beroende av fastighetsbolagens resultat. Lånen ingår som en del av konstruktionen av en fastighetsfond som erbjuds externa investerare via Thule. Avtalet löper tills vidare och kan sägas upp helt eller delvis enligt bestämda tider och händelser på sätt som närmare följer av Avtalet. Kapitalandelslånet är uppdelat i en kapitaliserande respektive distribuerande lånedel, med distribution förbehållet att Thule så påkallar. Vid återbetalning av del av den distribuerande lånedelen har Thule företrädesrätt till fastighetsbolagens utdelningsbara medel framför dess aktieägare, förbehållet att sådant krav på återbetalning täcks av belopp fastighetsbolagen kan förfoga över som utdelningsbara vinstmedel. Utdelningsandelen av avkastningen är den del av totalavkastningen som motsvarar fastighetsportföljens direktavkastning beräknad enligt principerna för IPD Svenskt Fastighetsindex.

32 Livförsäkringsavsättning före avgiven återförsäkring

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Ingående balans¹⁾	297 937	297 861	297 937	297 861
Premier	23 665	22 884	23 665	22 884
Utbetalningar	-15 181	-14 394	-15 181	-14 394
Återförd diskonterings-effekt (tilldelad ränta)	-185	-547	-185	-547
Kostnadsuttag	-931	-1 006	-931	-1 006
Avkastningsskatt	-368	-707	-368	-707
Effekt av ändrad marknadsränta under året	-38 808	-5 525	-38 808	-5 525
Effekt av implementering ny skattemodell	—	2 029	—	2 029
Effekt av övriga ändrade antaganden ²⁾	-2 131	328	-2 131	328
Effekt av skillnad i garanti-ränta och diskonteringsränta	-4 171	-2 401	-4 171	-2 401
Överföring till pensions-skulden enligt IAS 19 ³⁾	—	—	—	—
Andra förändringar	2 285	-585	2 285	-585
Totalt utgående balans¹⁾	262 112	297 937	262 112	297 937

I moderbolaget förfaller 18 936 MSEK inom 12 månader och i koncernen förfaller 18 936 MSEK inom 12 månader.

¹⁾ Omräkning av 2021 har skett med anledning av ändrad redovisningsprincip för förmånsbestämda pensionsplaner för egen personal. För mer information se not 1.

²⁾ Posten avser ändrade antaganden för bland annat kostnader, skattebelastning och inflation.

Moderbolaget

Avsättningarna beräknas enligt vedertagna aktuariella principer. Det innebär att avsättningarna nuvärdesberäknas och att beräkningarna bygger på antaganden om bland annat ränta, dödlighet, skatt och driftskostnader samt antaganden om kundbeteenden för värdering av optioner att ändra försäkringsavtal. Livförsäkringsavsättningar som avser tjänstepensioner värderas med realistiska antaganden. För övrig livförsäkring (icke tjänstepensionsklassad försäkring) används betryggande antaganden. Att värdera åtaganden på ett betryggande sätt innebär att avsättningarna kan innehålla säkerhetsmarginaler för att säkerställa att bolaget kan uppfylla sina åtaganden mot kunder vid alla situationer. I värderingen av avsättningar utgår bolaget ifrån realistiska bilden av statistiskt data om dödlighet, skatt och driftskostnader samt statistik om kundbeteenden. På dessa realistiska antaganden görs sedan ett säkerhetspåslag för att övergå från realistisk värdering till betryggande.

För både tjänstepensionsförsäkring och övrig livförsäkring gäller att åtagandena diskonteras med en diskonteringsräntekurva. Detta innebär att valet av ränta och försäkringarnas kassaflödesprofil, det vill säga när i tiden inbetalningar och utbetalningar från försäkringen förväntas ske, är viktig för värderingen. Räntekurvorna härleds från marknadsräntor och fastställs enligt den metodik som föreskrivs av European Insurance and Occupational Pensions Authority (EIOPA). För övrig livförsäkring görs en ytterligare kreditriskjustering för att åstadkomma en betryggande värdering. De dödlighetsantaganden som används vid värderingen baseras på Skandias observation av bolagets bestånd. Till en viss del beaktas även en branschgemensam dödlighetsundersökning, som presenterades hösten 2021.

33 Avsättning för oreglerade skador före avgiven återförsäkring

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Skadeförsäkring				
IB Inträffade och rapporterade skador	1 117	1 099	—	—
IB Inträffade ännu ej rapporterade skador (IBNR)	139	145	—	—
Ingående balans	1 256	1 244	—	—
Övriga förändringar	174	-8	—	—
Avvecklingsresultat	-60	20	—	—
Utgående balans	1 370	1 256	—	—
UB Inträffade och rapporterade skador	1 230	1 117	—	—
UB Inträffade ännu ej rapporterade skador (IBNR)	140	139	—	—

Livförsäkring

IB Inträffade och rapporterade skador	256	299	68	95
IB Inträffade ännu ej rapporterade skador (IBNR)	1 021	829	1 005	813
IB Avsättning för sjukräntor	2 891	2 793	2 891	2 793
IB Skadebehandlingsreserv	41	37	39	37
Ingående balans	4 209	3 958	4 003	3 738
Kostnad för skador som rapporterats under året	794	1 016	771	995
Utbetalt	-302	-639	-275	-609
Avvecklingsresultat	25	-231	31	-224
Effekt av ändrad marknadsränta	-165	14	-165	14
Effekt av ändrade antaganden	-1	99	1	99
Andra förändringar	-729	-8	-714	-10
Utgående balans	3 831	4 209	3 652	4 003
UB Inträffade och rapporterade skador ¹⁾	239	256	75	68
UB Inträffade ännu ej rapporterade skador (IBNR) ²⁾	1 017	1 021	1 006	1 005
UB Avsättning för sjukräntor ³⁾	2 525	2 891	2 525	2 891
UB Skadebehandlingsreserv ⁴⁾	50	41	46	39
Totalt utgående balans Skadeförsäkring och Livförsäkring⁵⁾	5 201	5 465	3 652	4 003

¹⁾ Beloppet är diskonterat. Det odiskonterade beloppet uppgick till 273 (267) MSEK i koncernen och 75 (68) MSEK för moderbolaget.

²⁾ Beloppet är diskonterat. Det odiskonterade beloppet uppgick till 1 184 (1 077) MSEK i koncernen och 1 171 (1 059) MSEK för moderbolaget.

³⁾ Beloppet är diskonterat. Det odiskonterade beloppet uppgick till 2 987 (3 066) MSEK i koncernen och 2 987 (3 066) MSEK för moderbolaget.

⁴⁾ Beloppet är diskonterat. Det odiskonterade beloppet uppgick till 55 (43) MSEK i koncernen och 55 (41) MSEK för moderbolaget.

⁵⁾ I koncernen förfaller 736 MSEK inom 12 månader och i moderbolaget förfaller 705 MSEK inom 12 månader.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Avsättning för inträffade och rapporterade skador	1 469	1 373	75	68
Avsättning för inträffade men ej rapporterade skador	1 157	1 160	1 006	1 005
Avsättning för sjukräntor	2 525	2 891	2 525	2 891
Avsättning för skadebehandlingsreserv	50	41	46	39
Totalt	5 201	5 465	3 652	4 003

Moderbolaget

Oreglerade skador som avser tjänstepensioner värderas med realistiska antaganden. För övrig livförsäkring (icke tjänstepensionsklassad försäkring) används betryggande antaganden, det vill säga antaganden som var för sig har en inbyggd säkerhetsmarginal.

För både tjänstepensioner och övrig livförsäkring gäller att åtagandena diskonteras med diskonteringsräntekurva. Detta innebär att nuvärdet av åtagandena är beroende av räntenivå. Räntekurvorna härleds från marknadsräntor och fastställs enligt den metodik som föreskrivs av European Insurance and Occupational Pensions Authority (EIOPA). För övrig livförsäkring görs en ytterligare kreditriskjustering för att åstadkomma en betryggande värdering.

För värdering av indexerade sjukräntor tas hänsyn till utvecklingen av underliggande index. Detta sker genom ett inflationsantagande som, likt valet av marknadsränta, beror på den ekonomiska utvecklingen. Vidare behövs också antaganden om reaktivering av sjuka. De antaganden som används bygger på bolagens egna erfarenheter.

Avsättning görs även för framtida driftskostnader för hantering av pågående sjukräntor, en så kallad skadebehandlingsreserv.

34 Villkorad återbäring

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Villkorad återbäring i den traditionella livförsäkringsverksamheten¹⁾				
Ingående balans	2 192	1 289	2 192	1 289
lanspråktagen återbäring för betalning av nya premier	-768	-218	-768	-218
Tillförda medel villkorad återbäring	593	1 121	593	1 121
Utgående balans	2 017	2 192	2 017	2 192
Villkorad återbäring i depåförsäkringsverksamheten				
Ingående balans	23 510	21 309	—	—
Insättningar	1 219	1 975	—	—
Förtida uttag	-2 625	-3 065	—	—
Uttag vid livsfall	-269	-307	—	—
Uttag vid dödsfall	-195	-241	—	—
Värdeförändringar värdepapper				
Orealiserad värdeförändring	-4 498	2 335	—	—
Realiserad vinst	1 204	1 909	—	—
Realiserad förlust	-363	-169	—	—
Kostnadsuttag	-226	-236	—	—
Utgående balans	17 757	23 510	—	—
Totalt utgående balans	19 774	25 702	2 017	2 192

För moderbolaget kan allt, men kommer inte att, förfalla inom 12 månader. För koncernen förfaller 3 259 MSEK inom 12 månader.

¹⁾ Den ianspråktaga villkorade återbäringen får bara användas för att betala nya premier i Skandias livbolag enligt regler i försäkringsavtalet. Beloppet förs således direkt till premieinkomst. Marknadsförändringar påverkar inte den villkorade återbäringen direkt. Påverkan är indirekt genom bolagets fördelning av överskott via återbäringsräntan.

35 Fondförsäkringsåtaganden

	Koncernen	
	2022	2021
Ingående balans	178 731	151 968
Insättningar	9 010	9 315
Förtida uttag	-8 221	-9 642
Uttag vid förfall	-3 095	-3 113
Uttag vid dödsfall	-274	-371
Förändringar i fondvärden		
Orealiserad värdeförändring	-32 300	21 531
Realiserad vinst	6 661	10 507
Realiserad förlust	-1 342	-266
Kostnadsuttag	-1 154	-1 198
Totalt utgående balans	148 016	178 731

För koncernen förfaller 13 964 MSEK inom 12 månader.

36 Pensioner och liknande förpliktelser

Pensionskostnader	2022	2021
Avgiftsbestämda pensionsplaner	247	243
Förmånsbestämda pensionsplaner	21	23
Särskild löneskatt	48	119
Totala pensionskostnader	316	385
Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser	2022	2021
Ingående balans	320	282
Ny avsättning	1	52
Ianspråktaga avsättningar	-33	-14
Utgående balans	288	320
Nettopensionsskuld redovisad som Skulder i bankverksamhet	12	12
Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser redovisad i balansräkningen	300	332

Avsättningen avser särskild löneskatt som ska erläggas vid framtida utbetalning av tidigare kostnadsförda pensioner.

Pensionsplanerna i Skandia utgörs främst av pensionsförmåner som framgår av kollektivavtal om tjänstepension (FTP-planen) samt i viss grad av tillkommande pensionsförmåner för högre befattningshavare. Pensionsplanerna omfattar i huvudsak ålderspension, sjukpension och familjepension.

Skandia tryggar sina pensionsåtaganden i två typer av pensionsplaner, avgiftsbestämda och förmånsbestämda. Avgiftsbestämda pensionsplaner innebär att bolagets pensionskostnad utgörs av en procentuell andel av den anställdes lön i varje redovisningsperiod som den anställda utfört tjänster åt företaget. Förmånsbestämda pensionsplaner innebär att den anställda garanteras en viss pension efter avslutad anställning, pensionen baseras på slutlönen. Avgiftsbestämda pensionsplaner tryggas genom betalning av försäkringspremier till främst försäkringsgivare upphandlade av parterna inom FTP-planen. De förmånsbestämda pensionsplanerna tryggas genom betalning av försäkringspremier till främst moderbolaget. Pensionsförpliktelserna inkluderar till viss del även ett säkerställande genom företagsägda kapitalförsäkringar som huvudsakligen är tryggade inom Skandia. Redovisningen av båda typerna av pensionsplaner innebär att premien kostnadsförs i takt med att förmånen intjänas och premien betalas. Kostnaden, inklusive därtill hörande särskild löneskatt, redovisas som driftskostnader. Pensionsplaner som tryggas inom Skandia beräknas och redovisas som del av placeringstillgångar och försäkringstekniska avsättningar.

37 Övriga avsättningar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Uppskjutna lagfartskostnader	111	111	—	—
Övriga avsättningar	82	493	59	468
Totalt	193	604	59	468
Ingående balans	604	138	468	—
Nya avsättningar	41	469	41	468
Ianspråktaga avsättningar	-452	-3	-450	—
Totalt utgående balans	193	604	59	468

I moderbolaget kommer 29 (309) MSEK att avvecklas inom 12 månader och i koncernen kommer 30 (309) MSEK att avvecklas inom 12 månader.



38 Skulder avseende direkt försäkring

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Försäkringstagare	1 530	2 199	1 004	1 763
Försäkringsförmedlare	34	30	34	30
Totalt	1 564	2 229	1 038	1 793

39 Övriga skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Ej likvidreglerade köp av placeringstillgångar	1 683	1 674	1 683	1 674
Skulder till koncernföretag	—	—	2 543	3 808
Leverantörsskulder	505	493	213	162
Erhållen kontantsäkerhet	243	—	243	—
Innehållen preliminärskatt	822	709	751	636
Övriga skulder	584	638	369	399
Totalt	3 837	3 514	5 802	6 679

40 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Upplupna räntekostnader	89	75	89	75
Upplupna löner och sociala avgifter	284	298	241	247
Upplupen kostnad hänförlig till fondvärdet	23	26	—	—
Övriga upplupna kostnader	475	348	116	85
Förutbetalda intäkter	497	372	—	—
Totalt	1 368	1 119	446	407

41 Ställda och erhållna säkerheter

Panter och därmed jämförliga säkerheter ställda för egna skulder och för såsom avsättningar redovisade förpliktelse

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021

För försäkringstagarnas räkning registerförda tillgångar¹⁾

Byggnader och mark	41 025	39 567	41 025	39 567
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	242 213	246 650	239 817	244 284
Aktier och andelar	147 398	194 079	147 398	194 079
Övriga lån	4 864	3 916	4 864	3 916
Fondförsäkringstillgångar	147 996	178 700	—	—
Tillgångar för villkorad återbäring	17 754	23 510	—	—
Premiefordringar	145	102	—	—
Kassa och bank	23	32	—	—

Summa 601 418 686 556 433 104 481 846

Ställd pant för säkerställda obligationer – bolån i bankverksamhet²⁾

	64 942	50 950	—	—
Totalt	666 360	737 506	433 104	481 846

Övriga ställda panter och därmed jämförliga säkerheter

Värdepapper som säkerhet för derivatavtal	4 986	6 107	4 986	6 107
Värdepapper som säkerhet för återköpstransaktioner	35 640	34 356	35 640	34 356
Obligationer pantsatta hos Sveriges Riksbank för bankverksamheten ³⁾	4 227	4 155	—	—
Kontanta medel	1 669	1 682	1 599	1 492
Totalt	46 522	46 300	42 225	41 955

¹⁾ I händelse av obestånd har försäkringstagarna förmånsrätt i de registerförda tillgångarna. Under rörelsens gång har företaget rätt att föra tillgångar in och ut ur registret så länge som samtliga försäkringsåtaganden är skuldtäckta enligt försäkringsrörelselagen.

²⁾ Ställd pant omfattar bostadskrediter samt eventuella fyllnadssäkerheter i form av andra finansiella instrument. Värdet för respektive säkerhetsmassa ska vid var tid som minst uppgå till utestående obligationsskulder.

³⁾ Säkerheter ställs för intradagslimit och avseende likvid till påföljande dag. Centralbankskontona används för all clearingavveckling mellan bankerna och säkerhet krävs från första kronan av eventuellt uppkommande minussaldon på respektive konto.

Fortsättning not 41 Ställda och erhållna säkerheter

Överförda finansiella tillgångar som fortsatt redovisas i balansräkningen

Vid en äkta återköpstransaktion, en försäljning av ett räntebärande värdepapper med avtal om återköp till ett förutbestämt pris, fortsätter tillgången att upptas i balansräkningen då alla risker och rättigheter kvarstår hos Skandia. Likviden upptas som skuld. Dessa tillgångar kan inte användas för skuldtäckning, säljas eller återpantasättas.

Enligt standardavtalen för de flesta återköpsavtal har mottagaren av säkerheten ovillkorlig rätt att sälja eller återpanta säkerheten förutsett att likvärdiga värdepapper överförs vid återköpstillfället.

	Moderbolaget	
	2022	2021
Nettoexponering		
Pantsatta räntebärande värdepapper till verkligt värde ¹⁾	35 640	34 356
Redovisat värde tillhörande skuld	-36 245	-34 619
Totalt	-605	-263

¹⁾ Varav enligt standardavtal 35 640 (34 356) MSEK.

Erhållna säkerheter som kan säljas eller pantsättas vidare

Vid omvända återköpsavtal, ett köp av ett räntebärande värdepapper med avtal om återförsäljning till ett förutbestämt pris, redovisas värdepapperet inte i balansräkningen. Likviden redovisas separat under Placeringstillgångar. Enligt standardavtalen för de flesta återköpsavtal har mottagaren av säkerheten ovillkorlig rätt att sälja eller återpanta säkerheten förutsatt att likvärdiga värdepapper överförs vid återköpstillfället.

	Moderbolaget	
	2022	2021
Erhållna säkerheter som kan säljas eller pantsättas vidare	35 839	34 410
Varav sålda eller pantsatta på nytt	—	278

42 Eventualförpliktelse och åtaganden

Eventualförpliktelse	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Borgens- och garantiförbindelser ¹⁾	—	7	—	7
Totalt	—	7	—	7

Eventualförpliktelse

Skandia är, i förhållande till tredje man, alljämt bunden av vissa garantiåtaganden avseende den skadeförsäkringsverksamhet som under 1999 överläts till If-koncernen. Genom avtal mellan berörda bolag inom å ena sidan If-koncernen och å andra sidan Skandiakoncernen garanterar If-koncernen att Skandiakoncernen skall hållas skadeslös för alla eventuella krav från tredje man med anledning av sådana garantiåtaganden.

¹⁾ Livförsäkringsbolaget Skandia, ömsesidigt ("Skandia") har genom avtal den 12 juli 2018, ("Aktieöverlåtelseavtalet") överlåtit samtliga aktier i Skandia A/S, reg. no. 27 19 23 19, Skandia Link Livsförsäkring A/S, reg. no. 20 95 22 37, och Skandia Asset Management Fondsmäglerselskab A/S, reg. no. 31 61 38 76 till AP Pension Livsförsäkringsaktieselskab reg. no. 18 53 08 99. Transaktionen fullbordades den 1 januari 2019. Skandia har utfärdat sedvanliga garantier och skadeslöshetsförbindelser. Skadeslöshetsförbindelserna löper fem år från transaktionens fullbordande. Skandias nuvarande bedömning avseende garantier och skadeslöshetsförbindelser är att ett ekonomiskt utflöde inte är sannolikt. Avtalet innehåller också en för köpare och säljare ömsesidig ersättningsförpliktelse avseende framtida eventuella förändringar vad gäller försäkringstekniska avsättningar för skadeår till och med år 2018. I det fall ersättningsförpliktelsen aktualiseras för köpare eller säljare redovisas det i resultaträkningen under Kapitalavkastning. Förpliktelsen gäller till och med räkenskapsår 2023. Maximalt utestående förpliktelse uppgick per sista december 2022 till 39 MDKK före återförsäkring.

Åtaganden	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Utfästa investeringar inom private equity/fonder ¹⁾	52 131	39 038	52 131	39 038
Outnyttjad del av beviljad checkräkningskredit i Skandiabanken	1 717	1 754	—	—
Beviljade men ej utbetalade krediter i Skandiabanken	10 164	12 223	—	—
Totalt	64 012	53 015	52 131	39 038

¹⁾ Vid en investering i private equity/fonder görs en avtalsmässig utfästelse att investera ett visst kapital. Kapitalet betalas ut vid anmodan i takt med att nya investeringar görs.

43 Kategorier av finansiella tillgångar och skulder och deras verkliga värden

Koncernen 2022	Verkligt värde via resultaträkningen		Säkrings-redovisning	Upplupet anskaffningsvärde	Verkligt värde via Övrigt totalresultat	Redovisat värde	Verkligt värde
	Som bestämts tillhöra kategorin	Obligatorisk					
Finansiella tillgångar							
Aktier och andelar	78	242 525	—	—	—	242 603	242 603
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	5 193	236 054	—	—	—	241 247	241 247
Lån	—	5 765	—	203	—	5 968	5 968
Derivat	—	2 686	—	—	—	2 686	2 686
Återköpstransaktioner	—	36 241	—	—	—	36 241	36 241
Placeringsstillgångar för vilka livförsäkringstagarna bär placeringsrisk	—	165 750	—	—	—	165 750	165 750
Tillgångar i bankverksamhet ²⁾	—	—	50	94 162	11 713	105 925	104 903
Fordringar ¹⁾	—	—	—	4 703	—	4 703	4 703
Andra tillgångar ¹⁾	—	—	—	10 640	—	10 640	10 640
Upplupna ränte- och hyresintäkter ¹⁾	—	—	—	1 142	—	1 142	1 142
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter ¹⁾	—	—	—	358	—	358	358
Summa finansiella tillgångar	5 271	689 021	50	111 208	11 713	817 263	816 241
Finansiella skulder							
Försäkringstekniska avsättningar för livförsäkringar för vilka försäkringstagarna bär risk	165 773	—	—	—	—	165 773	165 773
Skulder i bankverksamhet ³⁾	—	1	30	100 205	—	100 236	100 176
Derivat	—	3 475	—	—	—	3 475	3 475
Återköpstransaktioner	—	36 245	—	—	—	36 245	36 245
Övriga skulder ¹⁾	—	—	—	4 583	—	4 583	4 583
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter ¹⁾	—	—	—	871	—	871	871
Summa finansiella skulder	165 773	39 721	30	105 659	—	311 183	311 123

¹⁾ Dessa balansposter har kort löptid och som en approximation för upplupet anskaffningsvärde används nominellt belopp vilket också anses motsvara verkligt värde.

²⁾ Det verkliga värdet för fastförräntad utlåning avser lån med bindningstider mellan 1-5 år vilka bokförs till upplupet anskaffningsvärde. Som marknadsränta används Skandiabankens nytvläningsränta för motsvarande bindningstider vid diskontering av framtida ränteintäkter. Värderingen klassificeras i nivå 3.

³⁾ Det verkliga värdet på emitterade värdepapper till fast ränta vilka redovisas till upplupet anskaffningsvärde fastställs med hjälp av noterade priser. Värderingen klassificeras i nivå 2.

Fortsättning not 43 Kategorier av finansiella tillgångar och skulder och deras verkliga värden

Koncernen 2021	Verkligt värde via resultaträkningen		Säkrings-redovisning	Upplupet anskaffningsvärde	Verkligt värde via Övrigt totalresultat	Redovisat värde	Verkligt värde
	Som bestämts tillhöra kategorin	Obligatorisk					
Finansiella tillgångar							
Aktier och andelar	56	276 013	—	—	—	276 069	276 069
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	3 151	239 394	—	—	—	242 545	242 545
Lån	—	4 843	—	203	—	5 046	5 046
Derivat	—	693	—	—	—	693	693
Återköpstransaktioner	—	34 621	—	—	—	34 621	34 621
Placeringsstillgångar för vilka livförsäkringstagarna bär placeringsrisk	—	202 210	—	—	—	202 210	202 210
Tillgångar i bankverksamhet ²⁾	—	0	20	84 032	9 371	93 423	93 449
Fordringar ¹⁾	—	—	—	4 158	—	4 158	4 158
Andra tillgångar ¹⁾	—	—	—	15 707	—	15 707	15 707
Upplupna ränte- och hyresintäkter ¹⁾	—	—	—	976	—	976	976
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter ¹⁾	—	—	—	404	—	404	404
Summa finansiella tillgångar	3 207	757 774	20	105 480	9 371	875 852	875 878
Finansiella skulder							
Försäkringstekniska avsättningar för livförsäkringar för vilka försäkringstagarna bär risk	202 241	—	—	—	—	202 241	202 241
Skulder i bankverksamhet ³⁾	—	2	9	88 546	—	88 557	88 813
Derivat	—	2 235	—	—	—	2 235	2 235
Återköpstransaktioner	—	34 619	—	—	—	34 619	34 619
Övriga skulder ¹⁾	—	—	—	5 744	—	5 744	5 744
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter ¹⁾	—	—	—	747	—	747	747
Summa finansiella skulder	202 241	36 856	9	95 037	—	334 143	334 399

¹⁾ Dessa balansposter har kort löptid och som en approximation för upplupet anskaffningsvärde används nominellt belopp vilket också anses motsvara verkligt värde.

²⁾ Det verkliga värdet för fastförräntad utlåning avser lån med bindningstider mellan 1-5 år vilka bokförs till upplupet anskaffningsvärde. Som marknadsränta används Skandiabankens nytvläningsränta för motsvarande bindningstider vid diskontering av framtida ränteintäkter. Värderingen klassificeras i nivå 3.

³⁾ Det verkliga värdet på emitterade värdepapper till fast ränta vilka redovisas till upplupet anskaffningsvärde fastställs med hjälp av noterade priser. Värderingen klassificeras i nivå 2.

Fortsättning not 43 Kategorier av finansiella tillgångar och skulder och deras verkliga värden

Moderbolaget 2022	Verkligt värde via resultaträkningen		Redovisat värde	Verkligt värde
	Obligatoriskt	Upplupet anskaffningsvärde		
Finansiella tillgångar				
Lån till koncernföretag	—	22 125	22 125	22 125
Aktier och andelar	242 523	—	242 523	242 523
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	236 007	—	236 007	236 007
Lån	5 765	—	5 765	5 765
Derivat	2 686	—	2 686	2 686
Återköpstransaktioner	36 241	—	36 241	36 241
Fordringar ¹⁾	—	4 693	4 693	4 693
Andra tillgångar ¹⁾	—	10 413	10 413	10 413
Upplupna ränte- och hyresintäkter ¹⁾	—	1 121	1 121	1 121
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter ¹⁾	—	5	5	5
Summa finansiella tillgångar	523 222	38 357	561 579	561 579
Finansiella skulder				
Derivat	3 475	—	3 475	3 475
Återköpstransaktioner	36 245	—	36 245	36 245
Övriga skulder ¹⁾	—	6 093	6 093	6 093
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter ¹⁾	—	446	446	446
Summa finansiella skulder	39 720	6 539	46 259	46 259

¹⁾ Dessa balansposter har kort löptid och som en approximation för upplupet anskaffningsvärde används nominellt belopp vilket också anses motsvara verkligt värde.

Fortsättning not 43 Kategorier av finansiella tillgångar och skulder och deras verkliga värden

Moderbolaget 2021	Verkligt värde via resultaträkningen		Redovisat värde	Verkligt värde
	Obligatoriskt	Upplupet anskaffningsvärde		
Finansiella tillgångar				
Lån till koncernföretag	—	21 125	21 125	21 125
Aktier och andelar	276 012	—	276 012	276 012
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	239 348	—	239 348	239 348
Lån	4 843	—	4 843	4 843
Derivat	693	—	693	693
Återköpstransaktioner	34 621	—	34 621	34 621
Fordringar ¹⁾	—	3 538	3 538	3 538
Andra tillgångar ¹⁾	—	15 455	15 455	15 455
Upplupna ränte- och hyresintäkter ¹⁾	—	969	969	969
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter ¹⁾	—	6	6	6
Summa finansiella tillgångar	555 517	41 093	596 610	596 610
Finansiella skulder				
Derivat	2 235	—	2 235	2 235
Återköpstransaktioner	34 619	—	34 619	34 619
Övriga skulder ¹⁾	—	8 474	8 474	8 474
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter ¹⁾	—	407	407	407
Summa finansiella skulder	36 854	8 881	45 735	45 735

¹⁾ Dessa balansposter har kort löptid och som en approximation för upplupet anskaffningsvärde används nominellt belopp vilket också anses motsvara verkligt värde.

Fortsättning not 43 Kategorier av finansiella tillgångar och skulder och deras verkliga värden

Bestämning av verkligt värde genom publicerade prisnoteringar eller värderingstekniker

	Koncernen 2022			Koncernen 2021		
	Instrument med publicerade prisnoteringar på en aktiv marknad	Värderings-tekniker baserade på observerbara marknadsdata	Värderings-tekniker baserade på icke observerbara marknadsdata	Instrument med publicerade prisnoteringar på en aktiv marknad	Värderings-tekniker baserade på observerbara marknadsdata	Värderings-tekniker baserade på icke observerbara marknadsdata
Tillgång värderad till verkligt värde	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3
Aktier och andelar	120 128	2 515	119 960	163 810	2 409	109 850
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	218 395	22 707	145	217 441	24 955	149
Lån	—	—	5 765	—	—	4 843
Derivat	1	2 685	—	2	691	—
Återköpstransaktioner	—	36 241	—	—	34 621	—
Placeringstillgångar för vilka livförsäkringstagarna bär placeringsrisk	165 361	389	—	200 988	1 222	—
Tillgångar i bankverksamhet	7 808	3 955	—	5 248	4 143	—
Förvaltningsfastigheter	—	—	67 060	—	—	65 460
Totalt	511 693	68 492	192 930	587 489	68 041	180 302

Skuld värderad till verkligt värde

Försäkringstekniska avsättningar för livförsäkringar för vilka försäkringstagarna bär risk	—	165 773	—	—	202 241	—
Derivat	—	3 475	—	—	2 235	—
Återköpstransaktioner	—	36 245	—	—	34 619	—
Skulder i bankverksamhet	1	30	—	2	9	—
Totalt	1	205 523	—	2	239 104	—

Överföringar mellan nivåer i hierarkin kan ske när det finns indikationer på att marknadsförutsättningarna har ändrats. Det kan till exempel vara bättre eller sämre likviditet eller att ett instrument slutar eller börjar noteras. Under året har värdepapper motsvarande 15 (195) MSEK flyttat från nivå 1 till nivå 2 och 284 (0) MSEK flyttat från nivå 2 till nivå 1. Det flyttade värdet avser marknadsvärdet vid periodens utgång.

Fortsättning not 43 Kategorier av finansiella tillgångar och skulder och deras verkliga värden

Särskilda upplysningar för de finansiella instrumenten i nivå 3

Tillgångar	Koncernen 2022				
	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde över resultaträkningen	Aktier och andelar	Obligationer och räntebärande värdepapper	Lån	Förvaltnings-fastigheter
Ingående balans	109 850	149	4 843	65 460	180 302
Köp	15 410	4	2 130	1 898	19 442
Investering i befintliga fastigheter	—	—	—	1 444	1 444
Försäljningar	-14 568	-6	-1 367	-156	-16 097
Valutaomräkningseffekt i resultaträkningen	8 510	—	264	—	8 774
Realiserad vinst/förlust i resultaträkningen	7 193	0	24	-2	7 215
Orealiserad vinst/förlust i resultaträkningen	-6 435	-2	-129	-1 584	-8 150
Totalt utgående balans	119 960	145	5 765	67 060	192 930
Den del av vinst/förlust som avser tillgångar innehavda på balansdagen.	-6 484	-2	-130	—	-6 616

Effekten i resultaträkningen redovisas som Kapitalavkastning, intäkter respektive kostnader samt Orealiserade vinster respektive förluster på placeringstillgångar i det tekniska resultatet.

Tillgångar	Koncernen 2021				
	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde över resultaträkningen	Aktier och andelar	Obligationer och räntebärande värdepapper	Lån	Förvaltnings-fastigheter
Ingående balans	69 606	30	4 332	58 911	132 879
Köp	16 308	120	1 413	327	18 168
Investering i befintliga fastigheter	—	—	—	885	885
Försäljningar	-21 773	—	-1 035	-325	-23 133
Valutaomräkningseffekt i resultaträkningen	4 493	-1	84	—	4 576
Realiserad vinst/förlust i resultaträkningen	11 718	0	14	1	11 733
Orealiserad vinst/förlust i resultaträkningen	29 498	0	35	5 661	35 194
Totalt utgående balans	109 850	149	4 843	65 460	180 302
Den del av vinst/förlust som avser tillgångar innehavda på balansdagen	13 379	0	1 014	5 661	20 054

Effekten i resultaträkningen redovisas som Kapitalavkastning, intäkter respektive kostnader samt Orealiserade vinster respektive förluster på placeringstillgångar i det tekniska resultatet.



Fortsättning not 43 Kategorier av finansiella tillgångar och skulder och deras verkliga värden

Bestämning av verkligt värde genom publicerade prisnoteringar eller värderingstekniker

	Moderbolaget 2022			Moderbolaget 2021		
	Instrument med publicerade prisnoteringar på en aktiv marknad	Värderings-tekniker baserade på observerbara marknadsdata	Värderings-tekniker baserade på icke observerbara marknadsdata	Instrument med publicerade prisnoteringar på en aktiv marknad	Värderings-tekniker baserade på observerbara marknadsdata	Värderings-tekniker baserade på icke observerbara marknadsdata
Tillgång värderad till verkligt värde	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3
Aktier och andelar	120 127	2 515	119 881	163 809	2 409	109 794
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	216 328	19 534	145	215 888	23 311	149
Lån	—	—	5 765	—	—	4 843
Derivat	1	2 685	—	1	692	—
Återköpstransaktioner	—	36 241	—	—	34 621	—
Totalt	336 456	60 975	125 791	379 698	61 033	114 786
Skuld värderad till verkligt värde						
Derivat	—	3 475	—	—	2 235	—
Återköpstransaktioner	—	36 245	—	—	34 619	—
Totalt	—	39 720	—	—	36 854	—

Överföringar mellan nivåer i hierarkin kan ske när det finns indikationer på att marknadsförutsättningarna har ändrats. Det kan till exempel vara bättre eller sämre likviditet eller att ett instrument slutar eller börjar noteras. Under året har 15 (195) MSEK flyttats från nivå 1 till nivå 2 och 284 (-) från nivå 2 till nivå 1. Det flyttade värdet avser marknadsvärdet vid periodens utgång.

Fortsättning not 43 Kategorier av finansiella tillgångar och skulder och deras verkliga värden

Särskilda upplysningar för de finansiella instrumenten i nivå 3

Tillgångar	Moderbolaget 2022				Moderbolaget 2021			
	Aktier och andelar	Obligationer och räntebärande värdepapper	Lån	Totalt	Aktier och andelar	Obligationer och räntebärande värdepapper	Lån	Totalt
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde över resultaträkningen								
Ingående balans	109 794	149	4 843	114 786	69 598	30	4 332	73 960
Köp	15 410	4	2 130	17 544	16 308	120	1 413	17 841
Försäljningar	-14 568	-6	-1 367	-15 941	-21 773	—	-1 035	-22 808
Valutaomräkningseffekt i resultaträkningen	8 510	—	264	8 774	4 493	-1	84	4 576
Realiserad vinst/förlust i resultaträkningen	7 193	0	24	7 217	11 718	0	14	11 732
Orealiserad vinst/förlust i resultaträkningen	-6 458	-2	-129	-6 589	29 450	0	35	29 485
Utgående balans	119 881	145	5 765	125 791	109 794	149	4 843	114 786
Den del av vinst/förlust som avser tillgångar innehavda på balansdagen	-6 484	-2	-130	-6 614	13 379	0	1 014	14 393

Effekten i resultaträkningen redovisas som Kapitalavkastning, intäkter respektive kostnader samt Orealiserade vinster respektive förluster på placeringstillgångar i det tekniska resultatet.

Samtliga finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde klassificeras i en värderingshierarki som speglar hur observerbara priser eller annan indata är i de värderingstekniker som använts. I nivå 1 används noterade priser som är lättillgängliga hos flera prisställare och representerar verkliga och frekventa transaktioner. Här återfinns statspapper och andra räntebärande papper samt noterade aktier som handlas på en aktiv marknad. Här återfinns också fondandelar kopplade till fondförsäkringskontrakten. I nivå 2 redovisas till absolut övervägande del innehav som värderas med noterade priser men där marknaden bedöms vara mindre aktiv. Här redovisas också de skulder till försäkringstagarna som uppstår i fondförsäkringsverksamheten. I övrigt återfinns här icke börshandlade ränte-, aktie- och valutaderivat. För dessa derivat fastställs verkligt värde dagligen i enlighet med marknadspraxis genom en nuvärdesberäkning av respektive derivats framtida kassaflöden baserat på marknadsnoteringar avseende räntesatser, kreditspreadar och valutakurser. I nivå 3 används i hög utsträckning värderingstekniker som bygger på parametrar som inte är direkt observerbara på en marknad. Här återfinns framför allt så kallade private equityfonder, infrastrukturfonder, kreditfonder och förvaltningsfastigheter. En väsentlig andel av fondernas värdering i nivå 3 görs av externa förvaltare/oberoende värderingsinstitut. Värdet fastställs utifrån värdeutvecklingen i de underliggande tillgångarna. Beräkningarna görs i enlighet med IPEV (International Private Equity and Venture Capital Valuation) eller US GAAP ASC 820 som är motsvarigheten på den amerikanska marknaden. Se vidare not 1, Redovisningsprinciper, Onoterade aktier. För dessa innehav saknas tillgång till de icke observerbara indata som är betydande för värderingen, eftersom värderingen utförs av extern part, varför ingen känslighetsanalys presenteras.

För fastigheter görs värderingen av utomstående värderingsföretag. De har i sina värdebedömningar utgått från en kassaflödesmetod för förvaltningsfastigheter och en ortsprismetod för byggrätter, se vidare not 20, Byggnader och mark. För förvaltningsfastigheterna innebär en förändring av hyresintäkterna med +/- 1 procent att värdet ändras med +/- 736 MSEK. En förändring av direktavkastningskravet med +/- 0,1 procentenhet påverkar värderingen med -1 560 / +1 636 MSEK.

De marknadsnoteringar som används vid värdering i nivå 1 och 2 är genomsnittliga köp- eller säljkurser vid dagens slut hämtade från externa källor. Som en del av värderingsprocessen sker en validering av använda priser åtminstone varje månad men i all väsentlighet även dagligen. Skulle marknaden förändras kraftigt, som helhet eller för vissa tillgångar eller emittenter, görs ytterligare genomgångar för att säkerställa en korrekt värdering. Vid investeringar på nya marknader och/eller nya produkter görs vid behov en fördjupad analys av värderingsmetoder och indata. Dessa förankras med Riskfunktionen på Skandia. Detsamma gäller eventuella väsentliga förändringar av värderingsmetoder och indata.

För onoterade aktier och andelar, i nivå 3 ovan, görs värderingen av extern part, oftast förvaltaren. Som en del i investeringsprocessen görs en utvärdering av förvaltarens värderingsprocess inklusive tillhörande kontrollramverk för att säkerställa en korrekt värdering. Stickprovsvisa kontroller görs av Skandia när nya marknadsvärderingar erhålls för att bedöma om utvecklingen är rimlig med hänsyn till fondens placeringsprofil. Ett flertal kontroller och analyser genomförs löpande under investerings livslängd för att säkerställa korrekt värdering och förändringar över tid. Riskfunktionen genomförs var tredje år en oberoende översyn och kontroll av alternativa värderingsmetoder i enlighet med Solvens 2-krav.

44 Finansiella tillgångar och skulder som kvittas eller lyder under nettningsavtal

Koncernen	Finansiella tillgångar och skulder som kvittas eller lyder under nettningsavtal						Tillgångar och skulder som inte lyder under nettningsavtal	Totalt i balansräkningen
	Bruttobelopp		Nettobelopp i balansräkningen	Relaterade avtal		Nettobelopp		
	Kvittade	Ramavtal om nettning		Säkerheter erhållna/ställda				
2022								
Derivat i bankverksamhet	1 117	—	1 117	-30	-744	343	1 117	
Derivat	2 685	—	2 685	-2 367	-243	75	2 686	
Återköpstransaktioner	36 241	—	36 241	-36 236	—	5	36 241	
Tillgångar koncernen	40 043	—	40 043	-38 633	-987	423	40 044	
Derivat i bankverksamhet	30	—	30	-30	—	—	30	
Derivat	3 475	—	3 475	-2 367	-1 299	-191	3 475	
Återköpstransaktioner	36 245	—	36 245	-36 236	-301	-292	36 245	
Skulder koncernen	39 750	—	39 750	-38 633	-1 600	-483	39 750	
2021								
Derivat i bankverksamhet	106	—	106	-9	—	97	106	
Derivat	640	—	640	-640	—	53	693	
Återköpstransaktioner	34 621	—	34 621	-34 618	—	3	34 621	
Tillgångar koncernen	35 367	—	35 367	-35 267	—	100	35 420	
Derivat i bankverksamhet	9	—	9	-9	—	0	9	
Derivat	2 235	—	2 235	-640	-1 445	150	2 235	
Återköpstransaktioner	34 619	—	34 619	-34 618	-46	-45	34 619	
Skulder koncernen	36 863	—	36 863	-35 267	-1 491	105	36 863	

Fortsättning not 44 Finansiella tillgångar och skulder som kvittas eller lyder under nettningsavtal

Moderbolaget	Finansiella tillgångar och skulder som kvittas eller lyder under nettningsavtal						Tillgångar och skulder som inte lyder under nettningsavtal	Totalt i balansräkningen
	Bruttobelopp	Kvittade	Nettobelopp i balansräkningen	Relaterade avtal		Nettobelopp		
				Ramavtal om nettning	Säkerheter erhållna/ställda			
2022								
Derivat	2 685	—	2 685	-2 367	-243	75	2 686	
Återköpstransaktioner	36 241	—	36 241	-36 236	—	5	36 241	
Tillgångar	38 926	—	38 926	-38 603	-243	80	38 927	
Derivat	3 475	—	3 475	-2 367	-1 299	-191	3 475	
Återköpstransaktioner	36 245	—	36 245	-36 236	-301	-292	36 245	
Skulder	39 720	—	39 720	-38 603	-1 600	-483	39 720	
2021								
Derivat	640	—	640	-640	—	—	693	
Återköpstransaktioner	34 621	—	34 621	-34 618	—	3	34 621	
Tillgångar	35 261	—	35 261	-35 258	—	3	35 314	
Derivat	2 235	—	2 235	-640	-1 445	150	2 235	
Återköpstransaktioner	34 619	—	34 619	-34 618	-46	-45	34 619	
Skulder	36 854	—	36 854	-35 258	-1 491	105	36 854	

Finansiella tillgångar och skulder nettoredovisas i balansräkningen när Skandia har en legal rätt att kvitta transaktioner, både under normala affärsförhållanden och i händelse av insolvens, och det finns en avsikt att erlagga likvid netto eller realisera tillgången och erlagga likvid för skulden samtidigt. Detta förhållande gäller för de derivatavtal som Skandia clearar hos London Clearing House via SEB. Skandia har även rättsligt bindande ramavtal om nettning, till exempel så kallade ISDA-avtal eller GMRA-avtal med samtliga motparter. Dessa avtalsbestämmelser träder i kraft i händelse av insolvens eller vid betalningsinställelse och ger parterna rätt att kvitta fordringar mot skulder. Skandia har också så kallade CSA-avtal med samtliga motparter vilka reglerar daglig utväxling av säkerheter under kontraktets löptid.



Övriga upplysningar

45 Leasing

Skandia i egenskap av leasetagare

I egenskap av leasetagare har koncernen ingått ett antal leasingavtal som huvudsakligen utgörs av lokalhyror. Leasingavgifterna för samtliga lokalhyror justeras med konsumentprisindex och har en leasingperiod som varierar från några månader för parkeringsplatser upp till flera år för de större kontorsarbetsplatserna och där möjlighet till förlängning finns. Den totala leasingkostnaden för 2022 uppgick för koncernen till 188 (175) MSEK och för moderbolaget till 162 (154) MSEK. Förfallotidpunkter för det sammanlagda beloppet av framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara leasingavtal per den 31 december fördelar sig enligt följande:

Operationella leasingavtal	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
inom ett år	192	176	172	153
senare än ett år men inom fem år	442	370	382	315
senare än fem år	41	65	15	29
Totalt leasingavgifter	675	611	569	497

Skandia i egenskap av leasegivare

I egenskap av leasegivare har koncernen ingått ett antal operationella leasingavtal. Avtalen avser uthyrning av bostäder och lokaler. Den totala leasingintäkten för 2022 uppgick till 3 183 (2 985) MSEK. Förfallotidpunkter för det sammanlagda beloppet av framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal per den 31 december fördelar sig enligt följande:

Operationella leasingavtal	Koncernen	
	2022	2021
inom ett år	2 646	2 278
senare än ett år men inom fem år	5 629	4 271
senare än fem år	2 399	2 036
Totalt leasingavgifter	10 674	8 585

46 Medelantal anställda samt löner och ersättningar

Personalkostnader KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Löner och ersättningar	1 563 362	1 506 947	1 146 154	1 109 625
Sociala kostnader	503 414	481 216	369 643	354 289
Pensionskostnader (inklusive särskild löneskatt) ¹⁾	315 569	384 960	250 349	253 290
Övriga personalkostnader	85 154	67 857	100 108	73 266
Personalkostnader	2 467 499	2 440 980	1 866 254	1 790 470

¹⁾ Omräkning av 2021 har skett med anledning av ändrad redovisningsprincip för förmånsbestämda pensionsplaner för egen personal. För mer information se not 1.

Medelantal anställda	2022			2021						
	Kvinnor	Män	Total	Kvinnor	Män	Total				
Moderbolaget	704	46%	837	54%	1 541	681	46%	809	54%	1 490
Dotterbolag	332	54%	280	46%	612	322	53%	289	47%	611
Totalt koncernen¹⁾	1 036	48%	1 117	52%	2 153	1 003	48%	1 098	52%	2 101

¹⁾ Av de anställda i koncernen är 1 955 (1 912) anställda kontorstjänstemän och 198 (189) kontorsrådgivare. Samtliga är anställda i Sverige.

Könsfördelning inom företagsledningen per den 31 december

Moderbolaget	2022			2021						
	Kvinnor	Män	Total	Kvinnor	Män	Total				
Styrelse	4	36%	7	64%	11	4	33%	8	67%	12
VD & andra personer i företagets ledning	2	33%	4	67%	6	2	33%	4	67%	6

Dotterbolag

Styrelse	17	44%	22	56%	39	18	39%	28	61%	46
VD & andra personer i företagets ledning	24	42%	33	58%	57	20	40%	30	60%	50

Totalt i koncernen

Styrelse	21	42%	29	58%	50	22	38%	36	62%	58
VD & andra personer i företagets ledning	26	41%	37	59%	63	22	39%	34	61%	56

Ersättningspolicy

Den ersättningspolicy som antagits av moderbolagets styrelse anger bland annat att ersättningarna till de anställda ska utformas med hänsyn till vikten av att verksamheten är kostnadseffektiv och konkurrenskraftig. Ersättningspolicyn följer Riktlinjer om ersättning till ledande befattningshavare (ersättningsriktlinjerna) beslutade av bolagsstämman den 4 maj 2022. Inga avsteg har gjorts. Systemet för ersättningar ska uppmuntra till ett långsiktigt värdeskapande för Skandia med en väl avvägd riskhorisont. Ersättningar till anställda inom Skandia ska vara verksamhetsstyrda, individuella och differentierade samt baseras på:

- Medarbetarens prestation, erfarenhet och kompetens. Även engagemang, samarbetsförmåga samt utveckling av egen och andras kompetens ska beaktas.
- Marknaden, det vill säga vad andra bolag betalar för liknande befattningar/arbetsuppgifter inom det som kan betraktas som medarbetarens potentiella arbetsmarknad.
- Befattningens ansvar och arbetsuppgifternas svårighetsgrad. Ersättningspolicyn för Skandia ses över årligen, så att den utvecklas i takt med förändringar i bolagets miljö. En bolagsanpassad ersättningspolicy finns i samtliga tillståndspliktiga dotterbolag.

Riskanalys

Innan beslut fattas om ersättningssystem eller om ändringar av betydelse i systemet ska en analys ha gjorts av hur systemet påverkar de risker som Skandiakoncernen utsätts för och hur dessa risker hanteras. Riskanalysen ska minst göras årligen. En sådan bedömning ska göras av Skandiakoncernens HR-funktion med lämpligt stöd från chefen för riskhantering. Bedömningen ska alltid innehålla en särskild analys av eventuella intressekonflikter samt risker kopplat till hållbarhet och hur dessa bör hanteras. Riskanalysen omfattar en beskrivning av struktur och innehåll i ersättningsprogram till Skandias anställda, hur Skandias ersättningspolicy ska tillämpas samt en analys av processen för identifiering av anställda som kan påverka bolagets risknivå. Genomförd riskanalys, tillsammans med antagandet att riskhanterings- och kontrollsystemet efterlevs, visar sammanfattningsvis att Skandias ersättningspolicy och ersättningssystem stödjer en effektiv riskhantering inom bolaget och inte uppmuntrar till ett ökat risktagande.



Fortsättning not 46 Medelantal anställda samt löner och ersättningar

Följande delar av ersättningsystemet är viktiga komponenter som beaktas vid analysen:

- Ett ersättningsutskott med uppgift att bereda frågor om förmåner till anställda inom Skandia. Härigenom får styrelsen anses kunna ta ett medvetet och aktivt beslut i ersättningsfrågor. Processen säkerställer också en transparens i ersättningsutformningen för verkställande direktören och dennes ledningsgrupp samt för dotterbolagen.
- Huvuddelen av ersättningen till Skandias medarbetare sker i form av fast ersättning.
- Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare är inte kopplad till vare sig mål och måluppfyllelse eller prestation avseende bolagets påverkan på ekonomi, miljö och människor.
- Tydliga processer för godkännande av lönejusteringar, den så kallade "farfarsprincipen", som innebär att godkännande måste ske av "chefens chef" eller av farfar utsedd roll inom HR.

Berednings- och beslutsprocess

I Skandia finns ett ersättningsutskott. Ersättningsutskottet är ett permanent styrelseutskott bestående av tre styrelseledamöter som är oberoende i förhållande till bolaget och ägarna. Utskottets ledamöter är vid utgången av 2022 Hans Larsson, ordförande, Reinhold Geijer och Niklas Johansson. VD och HR-chef är, i den utsträckning ersättningsutskottet så begär, adjungerade. Utskottets uppgift är att bereda väsentliga ersättningsfrågor rörande anställda i Skandia och dess dotterbolag. Utskottet ska bland annat bereda styrelsens beslut om ersättning och övriga anställningsvillkor för VD, övriga medlemmar i Skandialeddningen samt, i förekommande fall, andra som är ansvariga direkt inför styrelsen eller VD. I de fall vd för dotterbolag inte ingår i Skandialeddningen beslutas ersättningen för dessa av respektive bolagsstyrelse och godkänns av ersättningsutskottet. Till hjälp har ersättningsutskottet använt marknadslönedata både från Försäkringsbranschen (VY-koder) samt Mercer. Båda dessa organisationer är oberoende från företaget, styrelsen och ledande befattningshavare.

Processen följer ersättningsriktlinjerna och inga avsteg från denna process har gjorts under 2022. Beslut om ersättning till övriga anställda i Skandia fattas i enlighet med ovan nämnda så kallade "farfarsprincipen" som tillämpas i Skandiakoncernen.

Anställda som påverkar Skandias risknivå

Skandia har definierat de personalkategorier av anställda som kan påverka Skandias risknivå. Förutom VD och övriga i koncernledningen anses en anställd som tillhör en personalkategori som i tjänsten utövar eller kan utöva ett inte oväsentligt inflytande på Skandias risknivå vara Risktagare. De Risktagare som identifierats utvärderas löpande och kan därmed, mot bakgrund av den påverkan de har på Skandias risknivå, komma att ändras från tid till annan.

Ersättningens komponenter

Ersättningen utgörs av en eller flera av följande komponenter:

- Grundlön, det vill säga fast lön som utgår månadsvis.
- Rörlig ersättning till privat-, telefon-, individ- och företagsrådgivare.
- Skandianen som är en resultatandelsstiftelse.
- Pensionsplanerna i Skandia utgörs främst av pensionsförmåner enligt kollektivavtalet inom försäkringsbranschen (FTP), samt i vissa fall tillkommande pensionsförmåner för högre befattningshavare. Pensionsplanerna omfattar i huvudsak ålderspension, sjukpension och familjepension.
- Engångsutbetalningar, till exempel gratifikation och tidsbegränsade lönetillägg.
- Avgångsvederlag.
- Övriga förmåner, till exempel förmånsbil, privatvård, räntesubventioner och friskvårdsbidrag.

Arvoden

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt bolagsstämans beslut. Till ledamöter som är anställda i Skandia utgår inga arvoden.

Skandianen

Skandianen är en resultatandelsstiftelse. För de anställda görs en årlig avsättning till Skandianen baserat på Skandias finansiella resultat på maximalt 125 procent av ett halvt prisbasbelopp. För 2022 kan avsättningen maximalt uppgå till 30 188 SEK per medarbetare. Ersättningen kan disponeras först det femte året efter intjänandeåret.

Arvoden till styrelse, fullmäktige och valberedning

KSEK	2022			2021		
	Styrelse-arvode ¹⁾	Ut-skotts-arvode	Totalt	Styrelse-arvode ¹⁾	Ut-skotts-arvode	Totalt
Styrelseordförande Hans Larsson	2 200	425	2 625	—	—	—
Styrelseledamot Reinhold Geijer	540	325	865	520	300	820
Styrelseledamot Lena Herrmann	540	250	790	520	250	770
Styrelseledamot Susanne Holmström	540	250	790	—	—	—
Styrelseledamot Hanna Jacobsson	540	250	790	520	250	770
Styrelseledamot Niklas Johansson	540	325	865	520	325	845
Styrelseledamot Christer Löfdahl	540	525	1 065	520	505	1 025
Styrelseledamot Per Nordlander	540	460	1 000	520	275	795
Styrelseledamot Jonas Persson	540	400	940	520	390	910
Styrelseordförande Hans-Erik Andersson	—	—	—	2 150	425	2 575
Styrelseledamot Peggy Bruzelius	—	—	—	520	450	970

Totala styrelsearvoden i moderbolaget	6 520	3 210	9 730	6 310	3 170	9 480
Styrelseordförande i dotterbolagen (2 (2) personer) ²⁾	176	—	176	776	100	876
Styrelseledamöter i dotterbolagen (8 (9) personer) ²⁾	1 544	515	2 059	1 616	485	2 101
Totala styrelsearvoden i koncernen	8 240	3 725	11 965	8 702	3 755	12 457

¹⁾ Styrelsearvodena avser stämmobeslutade arvoden från stämman 2022 till stämman 2023 respektive från stämman 2021 till stämman 2022.

²⁾ Avser externa styrelseordföranden och styrelseledamöter. Utöver dessa finns interna ordföranden och ledamöter som ej erhåller några arvoden.

Fortsättning not 46 Medelantal anställda samt löner och ersättningar

KSEK	2022	2021
Ersättning till valberedning för styrelsen i moderbolaget		
Ordförande	260	240
Ledamöter (3 (3) personer)	360	330
Totala arvoden	620	570
Styrelsens ordförande sitter också i valberedningen för styrelsen men uppbär för detta inget extra arvode.		
Ersättning till Fullmäktige		
Ordförande	480	440
Vice ordförande (2 (2) personer)	480	440
Övriga ledamöter (18 (18) personer)	2 160	1 980
Totala arvoden	3 120	2 860
Ersättning till valberedning för Fullmäktige		
Ordförande	260	220
Ledamöter (4 (4) personer)	480	440
Totala arvoden	740	660

2022	Grundlön	Rörlig ersättning ⁴⁾	Övriga förmåner och ersättningar	Pensionskostnad	Summa
KSEK Moderbolaget					
Verkställande direktör Frans Lindelöw ¹⁾	8 867	21	94	3 296	12 278
Andra ledande befattningshavare (5 personer) ^{1) 2)}	20 663	104	498	7 801	29 066
Andra anställda som påverkar företagets risknivå (56 personer) ¹⁾	67 161	1 366	2 026	18 402	88 955
Övriga anställda (1 479 personer)	995 169	38 385	30 476	172 156	1 236 186
Totalt moderbolaget	1 091 860	39 876	33 094	201 655	1 366 485

2022	Grundlön	Rörlig ersättning ⁴⁾	Övriga förmåner och ersättningar	Pensionskostnad	Summa
KSEK Dotterbolag					
Verkställande direktörer (7 personer)	17 978	108	415	5 723	24 224
Fd verkställande direktörer (1 person)	303	—	6	274	583
Andra ledande befattningshavare i dotterbolagets ledningar (42 personer)	57 304	54	1 501	14 698	73 557
Övriga anställda (562 personer)	334 906	5 045	8 613	46 508	395 072
Totalt dotterbolag	410 491	5 207	10 535	67 203	493 436



Fortsättning not 46 Medelantal anställda samt löner och ersättningar

2022					
KSEK	Grundlön	Rörlig ersättning ⁴⁾	Övriga förmåner och ersättningar	Pensionskostnad	Summa
Verkställande direktörer och fd verkställande direktörer	27 148	129	515	9 293	37 085
Andra ledande befattningshavare i koncernens ledning	20 663	104	498	7 801	29 066
Andra ledande befattningshavare i dotterbolagens ledningar	57 304	54	1 501	14 698	73 557
Andra anställda som påverkar företagets risknivå	67 161	1 366	2 026	18 402	88 955
Övriga anställda	1 330 075	43 430	39 089	218 664	1 631 258
Totalt koncernen³⁾	1 502 351	45 083	43 629	268 858	1 859 921

¹⁾ Risktagare enligt definition ovan.²⁾ Med andra ledande befattningshavare menas i moderbolaget de 5 personer som tillsammans med verkställande direktören utgör koncernledningen. I koncernledningen ingår även chefen för Skandiabanken som har sin anställning i och erhåller sin ersättning från banken.³⁾ Totalt i koncernen avser 248 440 KSEK löner och ersättningar till kontorsrådgivare, resten avser löner och ersättningar till kontorstjänstemän.⁴⁾ Avser rörlig ersättning till telefonförsäljare och innesäljare, avsättning till resultatandelsstiftelsen Skandianen eller motsvarande för de bolag inom koncernen som inte omfattas av denna samt avgångsvederlag.

2021					
KSEK	Grundlön	Rörlig ersättning ⁴⁾	Övriga förmåner och ersättningar	Pensionskostnad	Summa
Verkställande direktör Frans Lindelöw ¹⁾	8 211	25	92	3 052	11 380
Andra ledande befattningshavare (5 personer) ²⁾	19 913	125	413	7 330	27 781
Andra anställda som påverkar företagets risknivå (49 personer) ³⁾	49 805	2 794	-293	13 787	66 093
Övriga anställda (1 435 personer) ⁵⁾	971 951	42 495	24 244	177 852	1 216 542
Totalt moderbolaget	1 049 880	45 439	24 456	202 021	1 321 796

2021					
KSEK	Grundlön	Rörlig ersättning ⁴⁾	Övriga förmåner och ersättningar	Pensionskostnad	Summa
Verkställande direktörer (7 personer)	13 856	123	259	4 442	18 680
Fd verkställande direktörer (1 person)	1 720	—	24	448	2 192
Andra ledande befattningshavare i dotterbolagens ledningar (39 personer)	47 483	1 153	1 060	11 848	61 544
Övriga anställda (565 personer) ³⁾	314 772	15 164	7 075	50 862	387 873
Totalt dotterbolag	377 831	16 440	8 418	67 600	470 289

2021					
KSEK	Grundlön	Rörlig ersättning ⁴⁾	Övriga förmåner och ersättningar	Pensionskostnad	Summa
Verkställande direktörer och vice verkställande direktörer	23 787	148	375	7 942	32 252
Andra ledande befattningshavare i koncernens ledning	19 913	125	413	7 330	27 781
Andra ledande befattningshavare i dotterbolagens ledningar	47 483	1 153	1 060	11 848	61 544
Andra anställda som påverkar företagets risknivå	49 805	2 794	-293	13 787	66 093
Övriga anställda	1 286 723	57 659	31 319	228 713	1 604 414
Totalt koncernen³⁾	1 427 711	61 879	32 874	269 620	1 792 084

¹⁾ Risktagare enligt definition ovan.²⁾ Med andra ledande befattningshavare menas i moderbolaget de 5 personer som tillsammans med verkställande direktören utgör koncernledningen. I koncernledningen ingår även chefen för Skandiabanken som har sin anställning i och erhåller sin ersättning från banken.³⁾ Totalt i koncernen avser 251 261 KSEK löner och ersättningar till kontorsrådgivare, resten avser löner och ersättningar till kontorstjänstemän.⁴⁾ Avser rörlig ersättning till telefonförsäljare och innesäljare, avsättning till resultatandelsstiftelsen Skandianen eller motsvarande för de bolag inom koncernen som inte omfattas av denna samt avgångsvederlag.⁵⁾ Justering har skett av fördelningen mellan kolumnerna för jämförelseåret 2021.

Fortsättning not 46 Medelantal anställda samt löner och ersättningar

Avsättning till Stiftelsen Skandianen:

Under 2021 avsattes 56 436 KSEK till stiftelsen. Av dessa utbetalades 51 639 KSEK under 2022. Motsvarande siffror för moderbolaget är 44 185 KSEK respektive 41 129 KSEK. Skillnaden har återförts i resultaträkningen. Avseende 2022 har 47 998 KSEK reserverats varav 37 425 KSEK i moderbolaget. För andra rörliga ersättningar, främst i bolag som inte omfattas av Skandianen, avsattes under 2021 4 755 KSEK varav 0 KSEK utbetalades under 2022. Ingen avsättning har gjorts avseende 2022.

Tjänstepensioner

Frans Lindelöw omfattas av Försäkringsbranschens tjänstepensionsplan, avdelning 1 (FTP1) vilken till sin karaktär är en avgiftsbestämd plan. Utöver FTP1 utfäster arbetsgivaren en månatlig avgiftsbestämd pensionslösning i form av direktpension vilken säkerställts via kapitalförsäkring som pantförskrivits. Ordinarie pensionsålder är 65 år. För andra ledande befattningshavare inom Skandia föreligger både förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsutfästelser, pensionsåldern är 65 år. Fyra ledande befattningshavare har en avgiftsbaserad pensionsplan i botten (FTP1) samt en extra premie om 7 procent på fast årslön över 30 inkomstbasbelopp. Två ledande befattningshavare har en förmånsbaserad pensionsplan (FTP2) i botten samt en avgiftsbaserad pensionsplan med en premie på 37 procent på fast årslön över 30 inkomstbasbelopp.

Pensionskostnad i förhållande till pensionsgrundande lön

Koncernen	2022		2021	
	Avgiftsbestämd	Förmånsbestämd	Avgiftsbestämd	Förmånsbestämd
Verkställande direktörer	34%	0%	34%	0%
Andra ledande befattningshavare	27%	3%	29%	1%
Moderbolaget				
Verkställande direktören	37%	—	37%	—
Andra ledande befattningshavare	38%	—	37%	—

Det finns ingen förmånsbestämd pensionsförpliktelse för verkställande direktören.

Uppsägningsvillkor och avgångsvederlag

Vid uppsägning från bolagets sida har VD rätt till lön under uppsägningstiden, vilken är 9 månader. Vidare har VD rätt till avgångsvederlag motsvarande 6 månadslöner (grundlön) vilket för 2022 motsvarar 4 338 KSEK. Vid egen uppsägning har vd 9 månaders uppsägningstid. Övriga i Skandialeddningen har en ömsesidig uppsägningstid på 6 månader. Vidare har dessa befattningshavare rätt till avgångsvederlag motsvarande 6 månadslöner förutom en medarbetare som har 12 månadslöner.

Kostnadsförda belopp avseende avgångsvederlag

KSEK Koncernen	2022			Totalt
	Anställda i ledande position	Andra anställda som påverkar företags risknivå	Övriga anställda	
Avgångsvederlag	—	—	3 336	3 336
Antal personer	—	—	9	9

Årets utbetalda				
Avgångsvederlag	1 460	—	1 818	3 278

Utfästa belopp:				
Avgångsvederlag	25 136	7 381	—	32 517
Antal personer som omfattas av sådan utfästelse	14	7	—	21
Högsta enskilda utfästa belopp	4 504	—	—	

Moderbolaget				
Avgångsvederlag	—	—	2 228	2 228
Antal personer	—	—	5	5

Årets utbetalda				
Avgångsvederlag	1 460	—	710	2 170

Utfästa belopp:				
Avgångsvederlag	16 783	7 381	—	24 164
Antal personer som omfattas av sådan utfästelse	6	7	—	13
Högsta enskilda utfästa belopp	4 504	—	—	

Fortsättning not 46 Medelantal anställda samt löner och ersättningar

Kostnadsförda belopp avseende avgångsvederlag

KSEK Koncernen	2021			Totalt
	Anställda i ledande position	Andra anställda som påverkar företags risknivå	Övriga anställda	
Avgångsvederlag	—	1 592	2 240	3 832
Antal personer	—	1	13	14

Årets utbetalda

Avgångsvederlag	—	2 961	2 437	5 398
-----------------	---	-------	-------	--------------

Utfästa belopp:

Avgångsvederlag	24 085	7 104	—	31 189
Antal personer som omfattas av sådan utfästelse	14	7	—	21
Högsta enskilda utfästa belopp	4 351	—	—	

Moderbolaget

Avgångsvederlag	—	1 592	1 240	2 832
Antal personer	—	1	6	7

Årets utbetalda

Avgångsvederlag	—	2 961	1 437	4 398
-----------------	---	-------	-------	--------------

Utfästa belopp:

Avgångsvederlag	16 001	7 104	—	23 105
Antal personer som omfattas av sådan utfästelse	6	7	—	13
Högsta enskilda utfästa belopp	4 351	—	—	

Lån

Skandia erbjuder sina anställda personalkrediter som har utfärdats av Skandiabanken AB (publ). Personalkrediter beviljas upp till maximalt 35 prisbasbelopp vilket motsvarar cirka 1,7 MSEK. Den anställde förmånsbeskattas fortlöpande med den av Skatteverket fastställda statslåneräntan den 30 november året före beskattningsåret, plus en procentenhet minus den avtalade räntan. Skandia betalar sociala avgifter på förmånsrättan. För krediter som överstiger 35 prisbasbelopp tillämpas marknadsmässig prissättning. Sedvanlig kreditprövning görs för samtliga krediter.

Lån till personer i ledande ställning¹⁾²⁾

KSEK	2022	2021
Externa styrelseledamöter samt styrelsesuppleanter ¹⁾	5 818	7 353
- varav styrelseledamöter samt styrelsesuppleanter i moderbolaget	3 386	4 386
Verkställande direktörer samt vice verkställande direktörer	7 475	5 650
- varav verkställande direktör i moderbolaget	1 500	1 500
Övriga ledande befattningshavare i Skandiakoncernen	74 425	61 630
- varav övriga ledande befattningshavare i moderbolaget	9 204	8 331

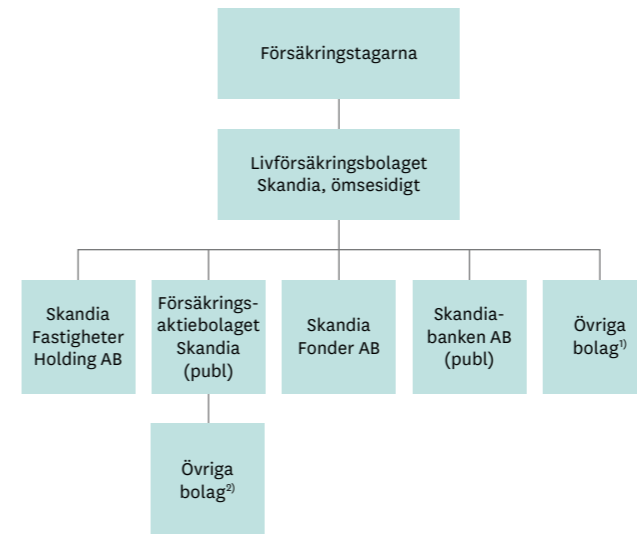
¹⁾ Det finns även lån inom närståendekretsen till personer i ledande ställning, för dessa krediter tillämpas marknadsmässig prissättning.

²⁾ Lån till styrelseledamöter anställda i Skandiakoncernen men inte i ledande positioner exkluderas här.

Angivna lån har utfärdats av Skandiabanken AB (publ). Samtliga lån avser lån med fullgod pantsäkerhet eller borgen bortsett från övriga lån 29 (86) KSEK samt 224 (139) KSEK i krediter utan säkerhet, till ett beviljat belopp av 1 430 (1 215) KSEK. Lånevillkoren överensstämmer med de som normalt tillämpas vid kreditgivning till allmänheten eller till övrig koncernpersonal. Skandiabanken AB (publ) eller annat koncernbolag har inte ställt säkerhet eller ingått ansvarsförbindelser till förmån för redovisade personer.

47 Upplysningar närstående

Övergripande beskrivning av Skandiakoncernen



¹⁾ I övriga bolag ingår Skandia Investment Management AB, Skandia Brands AB, Skandikon Administration AB samt Skandikon Pensionsadministration AB. Därutöver äger Livförsäkringsbolaget Skandia, ömsesidigt, tillsammans med Skandia Fonder AB aktier i Thule Fund SA, SICAV-SIF. Vidare finns intresseföretaget Försäkringsgirot.

²⁾ I övriga bolag ingår Skandia Capital AB, Skandia Informationsteknologi AB samt Sophiahemmet Rehab Center AB.

Transaktioner av återkommande karaktär mellan moderbolaget och övriga Skandiabolag

	Erhållen ersättning moderbolaget		Betald ersättning till övriga Skandiabolag	
	2022	2021	2022	2021
Ränta på långfristiga lån och koncernkontopool	384	372	—	—
Stabstjänster och övriga koncernkostnader	256	261	—	—
Affärsdrivande enheter	576	545	8	8
IT	284	248	—	—
Distributionsersättning	213	238	—	—
Arvode kapitalförvaltning	32	29	96	90
Övrig ersättning	21	23	231	209
Totalt	1 766	1 716	335	307

Moderbolaget har per den 31 december 2022 en utestående nettoskuld till Skandia Investment Management AB på 6 MSEK samt till Skandia Brands AB på 0 MSEK. Vidare har moderbolaget en nettofordran på övriga koncernbolag motsvarande 25 MSEK.

Närstående

Moderbolaget är ett ömsesidigt bolag vilket innebär att allt överskott går till bolagets kunder. Samtliga dotterbolag är helägda, förutom Sophiahemmet Rehab Center som ägs till 90%, och får dela ut vinst. Närstående definieras som samtliga bolag inom Skandiakoncernen, styrelseledamöter och andra ledande befattningshavare i moderbolaget.

Som närstående betraktas även deras nära anhöriga samt bolag där nyckelpersoner eller deras anhöriga har bestämmande eller gemensamt bestämmande inflytande i. Med dessa personer och bolag förekommer dock inga transaktioner utöver normala kundtransaktioner på marknadsmässiga villkor. Inom Skandiakoncernen förekommer transaktioner mellan bolag baserat på marknadspris, där så anges. I övrigt grundas transaktionerna på självkostnadsprincipen. Transaktioner mellan moderbolaget, dess ledande befattningshavare och styrelse framgår av not 46.

Ränta på långfristiga lån och koncernkonto

Moderbolaget har lämnat lån till Skandia Fastigheter Holding AB om 21 125 (20 125) MSEK och till Skandiabanken AB (publ) om 1 000 (1 000) MSEK.

Samtliga lån till Skandia Fastigheter löper med marknadsmässig bunden ränta och med en löptid på tre till fem år där lån som förfaller ersätts med nya lån. Lånen till Skandiabanken utgörs av två lån, ett förlagslån om 500 MSEK med förfalldag 30 december 2029 (räntevillkor 3 mån Stibor +2,25 procent) samt en nedskrivningsbar skuld (MREL) om 500 MSEK med förfalldag den 30 december 2024 (räntevillkor 3 mån Stibor +0,85 procent).

Moderbolaget och samtliga direktägda dotterbolag (exklusive Skandiabanken AB (publ)) ingår i en gemensam koncernkontostruktur där dotterbolagen erhåller eller betalar marknadsmässig ränta till moderbolaget för sin andel av behållningen på kontot.

Stabstjänster, affärsdrivande och IT

Moderbolaget tillhandahåller administrativa-, förmedlings-, rådgivnings- och IT-relaterade tjänster till övriga bolag inom koncernen. Via funktionsavtal regleras de uppdrag som moderbolaget har att utföra åt andra Skandiabolag. Följande tjänster tillhandahålls:

- Stabstjänster som inkluderar bland annat Finance, HR, Juridik, Riskhantering och Compliance.
- Affärsdrivande till exempel marknadsföring, försäljningsstöd, produktutveckling samt paketering och koncept av koncernens produkter.
- IT, verksamhet för drift, förvaltning och utveckling.

Den ersättning som utgår för dessa områden grundas på självkostnader som fördelas utifrån faktiskt utnyttjande, baserat på nyttjandegrad enligt ABC-metodik.

Fortsättning not 47 Upplysningar närlästande

Distributionsersättning

Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ) och Skandiabanken AB (publ) betalar en marknadsmissig distributionsersättning till moderbolaget.

Arvode kapitalförvaltning

Moderbolaget betalar ett förvaltningsarvode till Skandia Investment Management AB avseende kapitalförvaltning av sin värdepappersportfölj.

Övriga ersättningar

Moderbolaget erbjuder rehabilitering inom sjukförsäkringskonceptet Hälsokedjan, rehabiliteringsdelen köps av Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ). Skandikon Pensionsadministration AB utför administrativa tjänster avseende tjänstepensioner för anställda inom Skandia. Moderbolaget hyr kontorslokaler runt om i Sverige från Skandia Fastigheter Holding AB med dotterbolag.

Tjänstepensioner för anställda och personalförmåner

Moderbolaget tillhandahåller tjänstepensioner för de anställda inom Skandia. Dessa pensionsförmåner grundas på avtal på den svenska arbetsmarknaden och premier betalas av respektive bolag i koncernen. Totalt har moderbolaget erhållit 43 (44) MSEK i inbetalda premier. Anställda i Skandia har möjlighet att ta lån på förmånliga villkor hos Skandiabanken AB (publ). Ränteskillnad upp till marknadsränta hänförlig till anställda i övriga juridiska enheter vidaredebiteras till den juridiska person där respektive person är anställd. Moderbolagets kostnad för detta uppgick till 36 (28) MSEK. Information om lån till personer i ledande ställning framgår av not 46.

Aktieägartillskott och utdelningar

Moderbolaget har under det första halvåret mottagit en utdelning från Skandia Fonder AB om 33 MSEK.

Moderbolaget har vidare under det första halvåret lämnat ett ovillkorat aktieägartillskott till Skandiabanken AB (publ) om 250 MSEK.

48 Andelar i andra företag

Bedömningar och antaganden vid fastställande av bestämmande inflytande

Dotter- och intresseföretag

Samtliga dotterföretag är helägda förutom Sophiahemmet Rehab Center AB som ägs till 90 procent. Intresseföretaget Försäkringsgirot Sverige AB ägs till 33,33 procent. För ytterligare information om dotter- och intresseföretagsinnehaven se not 21.

Icke-konsoliderade strukturerade företag

Värdepappersfonder

Skandia innehar andelar i värdepappersfonder som tillhandahålls kunderna och som förvaltas antingen internt av Skandia Fonder AB eller externt på Skandia Fonder ABs direkta uppdrag. Fondförmögenheten i dessa Skandiafonder ägs av fondandelsägarna gemensamt och varje fondandel medför lika rätt till den egendom som ingår i fonderna. Skandias innehav i fonderna är via fond- och depåförsäkring via dotterföretaget Försäkringsaktiebolaget Skandia (publ) (Skandias fondförsäkringsbolag), där kunden bestämmer om och bär risken för placeringen av fonderna. Det totala innehavet i dessa uppgick till 79 528 (93 048) MSEK per den sista december och redovisades bland Placeringstillgångar för vilka försäkringstagarna bär placeringsrisk.

Med hänsyn till ovan beskrivna grunder görs bedömningen att Skandia inte innehar något inflytande i dessa fonder utan är att betrakta som agent som agerar för kundens räkning och där Skandia erhåller ersättning inom ramen för de av Finansinspektionen godkända fondbestämmelserna.

Det kan även förekomma direktinvesteringar i ovan nämnda värdepappersfonder som Skandia gör inom ramen för den förvaltade traditionella livportföljen, vilken redovisas som Placeringstillgångar. Skandias bedömning avseende dessa investeringar är att exponering för volatilitet i avkastningen och därmed bestämmande inflytande anses föreligga vid innehav överstigande 35 procent av fondförmögenheten. Per utgången av 2022 förelåg bestämmande inflytande i en av dessa fonder. Fonden har dock inte konsoliderats på grund av att resterande del som inte är redovisad i Skandias balansräkning inte är av väsentlig storlek.

Det totala värdet på de Skandiafonder som därmed inte konsoliderades i Skandias balansräkning uppgick till 41 293 (44 183) MSEK för 2022.

Det finns även fondinvesteringar i private equity och infrastruktur, där Skandias ägarandel i regel alltid understiger 50 procent. I ett fåtal undantagsfall kan ägarandelen vara över 50 procent men i samtliga dessa fall är Skandias bedömning att inget bestämmande inflytande föreligger eftersom Skandia inte har någon möjlighet att styra den operativa verksamheten, investeringsbeslut eller strategi. Den avkastning som erhålls utgörs av värdeutvecklingen på investeringen. Ingen annan möjlighet till ersättning finns därutöver. Det totala innehavet i dessa placeringar uppgick för året till 113 927 (99 274) MSEK och redovisades som Placeringstillgångar.

Thule Fund S.A., SICAV-SIF

Inom Skandia finns det ett Luxemburgbaserat bolag, Thule Fund S.A., SICAV-SIF, som ägs av Skandia Fonder AB. Huvudsyftet med bolaget är att tillhandahålla alternativa investeringsfonder, så kallade AIF-fonder. Bolaget är ett aktiebolag med rörligt aktiekapital, där investerarna det vill säga fondandelsinnehavarna äger bolaget genom de fondinvesteringar som görs. Detta sker genom att bolaget emitterar aktier som endast ger rätt till en bestämd del av bolagets förmögenhet och möjlighet till avkastning på denna förmögenhet. Skandia innehar en aktiepost i bolaget i form av en så kallad founding share som innebär att Skandia ändå har det bestämmande inflytandet. Skandia har dessutom investerat i 8 (8) av

Fortsättning not 48 Andelar i andra företag

fonderna i bolaget till ett värde som per den sista december uppgick till 3 350 (3 232) MSEK och som redovisades som del av placeringstillgångarna. Den totala fondförmögenheten i Thule Fund S.A., SICAV-SIF uppgick till 15 211 (13 153) MSEK. Bedömningen är att resterande del som inte är redovisad i Skandias balansräkning inte är av väsentlig storlek och konsolideras därmed inte.

Övriga investeringar

Skandia har investerat i Vattenfall Toledo Vind AB, ett bolag som är uppsatt för att investera i förnybar energi i Sverige. Skandia äger 50 procent av kapitalet men endast 9 procent av rösterna. Investeringen betraktas dock som en joint venture då det finns ett aktieägaravtal som reglerar viktiga frågor kring kontrollen i bolaget och som innebär att Skandia har ett gemensamt bestämmande inflytande tillsammans med Vattenfall AB. Investeringen redovisas till verkligt värde som placeringstillgång.

Betydande begränsningar i tillgångar och skulder

Dotter- och intresseföretag

I Skandias fondförsäkringsbolag finns det registerförda tillgångar för försäkringstagarnas räkning som redovisas som Placeringstillgångar respektive Placeringstillgångar för vilka försäkringstagarna bär placeringsrisk. Totalt uppgick dessa poster till 168 314 (204 711) MSEK. Dessa är avsedda för skuldtäckning för försäkringstagarna och är pantsatta till förmån för försäkringstagarna i händelse av obestånd. I Skandiabanken samt i Skandias fondförsäkringsbolag föreligger även begränsningar enligt gällande kapital- och solvenskravsregler som innebär en begränsning i disponeringen av det egna kapitalet och möjligheter till utdelningar. Vidare finns det i Skandiabanken tillgångar i form av utlåning till allmänheten, bolån, som är ställda som säkerhet för emitterade säkerställda obligationer och ger obligationsinnehavaren förmånsrätt i de tillgångarna vid en eventuell konkurs. Dessa bolån innebär således också en begränsning i tillgångarna.

Icke-konsoliderade strukturerade företag

Skandias intjäning i Thule Fund S.A., SICAV-SIF utgörs av erhållna förvaltararvoden samt, i de fall direkta investeringar görs av Skandia i de paketerade fonderna, avkastning på dessa innehav.

Risxponering

Dotterföretag och icke-konsoliderade strukturerade företag

För innehavet i Skandias värdepappersfonder avseende fond- och depåförsäkringstagarna föreligger ingen risk för Skandia då det är fondinnehavarna som bär den finansiella risken det vill säga marknadsrisken. För direktinvesteringarna som Skandia gör i dessa Skandiafonder samt för investeringarna i private equity-portföljen är risken relaterad till värdeutvecklingen på investeringen och innebär därför en marknadsrisk men ingen övrig risk. Vad gäller dotterföretagsinnehaven framgår information om lämnade kapitaltillskott och concernbidrag i not 47.

49 Avstämning avkastning i totalavkastningstabell mot finansiella rapporter

Poster i resultaträkning enligt IFRS	2022	2021
Kapitalavkastning, intäkter		
Utdelning på aktier och andelar ¹⁾	4 802	13 364
Ränteintäkter med mera ¹⁾	4 162	3 445
Valutaresultat, netto	13 856	6 615
Realisationsvinst, netto	11 631	22 149
Återläggning dotterbolagsaktier	—	0

Orealiserade vinster på placeringstillgångar	—	49 054
---	----------	---------------

Kapitalavkastning, kostnader		
Kapitalförvaltningskostnader	-179	-165
Räntekostnader	-760	-890
Valutaresultat, netto	—	—
Realisationsförlust, netto	-1 091	—
Nedskrivning dotterbolagsaktier	-1 610	—

Orealiserade förluster på placeringstillgångar	-63 134	-1 590
---	----------------	---------------

Totalt kapitalavkastning enligt resultaträkningen	-32 323	91 982
--	----------------	---------------

Justeringar		
Tillägg för kupongskatt redovisad som skatt	-512	-474
Justering för avkastning på produktspecifika tillgångar	1 054	-723
Återläggning av kapitalförvaltningskostnader	179	165
Avkastning på fastigheterna ³⁾	357	6 801
Avkastning på aktier i fastighetskoncernen ³⁾	-370	-6 256
Avkastning affärsstrategiska tillgångar ⁵⁾	235	-479
Övriga justeringar	538	417

Totalt kapitalavkastning enligt Totalavkastningstabellen²⁾	-30 842	91 433
--	----------------	---------------



Fortsättning not 49 Avstämning avkastning i totalavkastningstabell mot finansiella rapporter

Poster i balansräkning enligt IFRS	2022	2021
Finansiella tillgångar		
Koncernföretag ¹⁾	45 234	45 594
Aktier och andelar	242 523	276 012
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	236 007	239 348
Lån	5 765	4 843
Derivat	2 686	693
Återköpstransaktioner	36 241	34 621
Upplupna ränte- och hyresintäkter	1 121	969
Övriga fordringar och förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	4 061	3 351
Finansiella skulder		
Derivat	-3 475	-2 235
Återköpstransaktioner	-36 245	-34 619
Övriga skulder och upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-2 114	-2 223
Totalt marknadsvärde, netto	531 804	566 354
Justeringar		
Justering bokfört värde fastighetskoncernen ²⁾	-26 735	-25 735
Justering verkligt värde fastigheter ³⁾	60 009	58 100
Övervärde affärsstrategiska tillgångar ⁵⁾	1 750	1 476
Kassa och bank ⁴⁾	6 500	9 897
Justering produktspecifika tillgångar	-9 422	-10 550
Övriga justeringar	587	365
Marknadsvärde enligt totalavkastningstabell	564 493	599 907

¹⁾ Direktavkastning beräknas genom att ta ovanstående poster ställt i relation till ett genomsnitt av nettoplaceringsstillgångarna under året.

²⁾ Totalavkastning beräknas utifrån ovanstående avkastning ställt i relation till dagsviktade nettoplaceringsstillgångar. Detta överensstämmer med branchpraxis.

³⁾ Totalavkastningen utgår från placeringstillgångarna i moderbolaget. Avseende fastigheter ersätts det bokförda värdet av Skandia Fastigheter Holding AB med det redovisade värdet på fastigheterna.

⁴⁾ Bankkonton i kapitalförvaltningen. Bankkonton tillhörande försäkringsrörelsen inkluderas inte.

⁵⁾ Avser Skandias livbolags dotterbolag till verkligt värde exklusive Skandia Fastigheter Holding AB.

50 Händelser efter balansdagen

I mars 2023 gick två amerikanska banker i konkurs, trots snabba stödåtgärder från myndigheterna, och i Europa köptes den schweiziska banken Credit Suisse av UBS. I skrivande stund har myndigheternas och centralbankernas agerande till viss del lugnat världens investerare även om oron givetvis dragit med sig banksektorn och resten av aktiemarknaden i ett prisfall. Bankoron har också orsakat turbulens på räntemarknaden med kraftigt fallande räntor som följd. Skandia Liv hade dock endast marginell aktie- och obligationsexponering mot de aktuella amerikanska bankerna och Credit Suisse.

51 Förslag till vinstdisposition

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att årets resultat i moderbolaget Livförsäkringsbolaget Skandia, ömsesidigt 13 240 MSEK överföres till konsolideringsfonden för respektive försäkringsgren enligt följande:

Konsolideringsfond	MSEK
Förmånsbestämd traditionell försäkring	87
Avgiftsbestämd traditionell försäkring	14 227
Sjukförsäkring	-474
Premiebefrielseförsäkring	-150
Grupplivs-försäkring	-167
Uppsägbar sjuk- och olycksfallsförsäkring	-283
Totalt	13 240

Styrelsen föreslår bolagsstämman att besluta att konsolideringsfondens medel får användas för slutlig tilldelning i enlighet med Skandias försäkringstekniska riktlinjer och övriga interna regler om överskottshantering, under förutsättning att solvens- och minimikapitalkrav efterlevs. Det omfattar exempelvis utbetalning av pension och annan försäkringsersättning, premierabatt, kontantutbetalning samt överföring av försäkringskapital (flytt) och återköp. Styrelsen föreslår att bolagsstämman bemyndigar styrelsen att i enlighet med detta använda konsolideringsfondens medel.

Underskrifter

Stockholm den 28 mars 2023

Hans Larsson Reinhold Geijer Lena Herrmann
Ordförande

Susanne Holmström Hanna Jacobsson Niklas Johansson

Christer Löfdahl Per Nordlander Jonas Persson

Andreas Jönsson Jane Olofsson

Frans Lindelöw
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 28 mars 2023

KPMG AB

Mårten Asplund
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Livförsäkringsbolaget Skandia, ömsesidigt, org. nr 516406-0948

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen
Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Livförsäkringsbolaget Skandia, ömsesidigt för år 2022 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 79-107. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 72-187 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med lagen om årsredovisning i försäkringsföretag och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dessas finansiella resultat för året enligt lagen om årsredovisning i försäkringsföretag. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 79-107. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Livförsäkringsavsättningen

Se not 32, not 1 Redovisningsprinciper och not 2 Risker och riskhantering i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Livförsäkringsavsättningen uppgår per 31 december 2022 i koncernen till 262 112 MSEK. I moderbolaget uppgår livförsäkringsavsättningen per 31 december 2022 till 262 112 MSEK.

Livförsäkringsavsättningen utgör en väsentlig balanspost som baseras på komplexa beräkningar enligt vedertagna värderingsmodeller med tillämpning av en rad antaganden kring framtida utveckling av flera olika finansiella och icke-finansiella parametrar. De mest centrala antagandena med högst osäkerhet som påverkar avsättningens storlek avser framtida förväntningar om ränta, dödlighet, skatt och driftskostnader. För beräkning av avsättning för tjänstepensionsförsäkringar tillämpas aktsamhetsprincipen medan det för övrig livförsäkring beräknas enligt betryggande antaganden.

En felaktig tillämpning av ovanstående antaganden, eller användande av olämpliga värderingsmodeller, kan påverka värderingen av livförsäkringsavsättningen väsentligt, varför detta bedöms vara ett område av särskild betydelse i vår revision.

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har bland annat genom vårt aktuarieteam granskat utformningen och effektiviteten i kontroller relaterade till reservsättningsprocessen, inklusive styrningen, med fokus på process, organisation, styrande dokument, datakvalitet, antaganden och beräkningsmodeller samt utvärdering och analys av rimligheten i utfallen.

Vi har granskat huruvida försäkringstekniska metoder och parametrar som används för fördelning av överskott är förenliga med kontributions-och skälighetsprincipen.

Vi har tillämpat professionell skepticism och kritiskt ifrågasatt företagsledningens val av antaganden rörande framtida förväntningar om ränta, dödlighet, skatt och driftskostnader mot bolagets historiska utfall, våra bransch erfarenheter och förväntad framtida utveckling.

Vi har även kontrollberäknat ett revisionsmässigt urval av avsättningen genom att inhämta data från koncernen och beräkna avsättningen i egna modeller och jämfört utfall med koncernens egen beräkning.

Vi har slutligen utvärderat om tilläggsupplysningar i årsredovisningen kopplat till de försäkringstekniska avsättningarna ger en rättvisande bild och bedömt om informationen är tillräckligt omfattande för att förstå företagsledningens bedömningar.

Värdering av placeringstillgångar där noterade priser saknas (nivå 2 och 3)

Se not 43 samt not 1 Redovisningsprinciper och not 2 Risker och Riskhantering i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Placeringstillgångarna för egen räkning, som värderas till verkligt värde i balansräkningen, uppgår till 595 804 MSEK i koncernen och 523 222 MSEK i moderbolaget per 31 december 2022.

De redovisade värdena på placeringstillgångar som klassificeras som nivå 3 utifrån IFRS 13 uppgår till 192 930 MSEK i koncernen och 125 791 MSEK i moderbolaget. I koncernen fördelas tillgångarna i nivå 3 mellan finansiella placeringstillgångar (125 870 MSEK) och byggnader och mark (67 060 MSEK). I moderbolaget är samtliga tillgångar i nivå 3 finansiella placeringstillgångar.

De redovisade värdena på placeringstillgångar som klassificeras

som nivå 2 uppgår till 68 492 MSEK i koncernen och 60 975 MSEK i moderbolaget.

Risken i samband med placeringstillgångar som redovisas till verkligt värde är i huvudsak relaterade till de tillgångar som ej handlas på en aktiv marknad och som därmed kräver att verkligt värde uppskattas. De placeringstillgångar som klassificeras som nivå 2 eller 3 enligt IFRS 13 värderas med hjälp av modeller, såsom diskonterade framtida kassaflöden, som i hög utsträckning bygger på icke observerbara marknadsdata. De antaganden och modeller som används när verkligt värde på dessa tillgångar fastställs är föremål för väsentliga uppskattningar och bedömningar. Till sin natur är de behäftade med en betydande inneboende osäkerhet och vi har därför bedömt att området är av särskild betydelse i vår revision.

Hur området har beaktats i revisionen

För placeringstillgångarna i nivå 2 och nivå 3 har vi bland annat granskat utformningen på utvalda kontroller kopplat till värdering.

För de finansiella placeringstillgångarna har vi gjort en oberoende kontrollvärdering där så varit möjligt och vi har på ett revisionsmässigt urval av stickprov på resterade innehav jämfört använda prisuppgifter mot externa motpartsbesked.

För ett urval av fastighetsinnehaven har vi granskat värderingen mot externa värderingsintyg som koncernen har erhållit. Vi har utvärderat de externa värderingskällornas oberoende, kvalifikationer och erfarenhet. I tillägg har vi även kontrollerat att använd värderingsmetod är i enlighet med normgivning och branschpraxis, särskilt avseende antaganden om direktavkastningskrav, diskonteringsräntor, hyresnivåer och vakanser.

För ett urval av fastighetsinnehaven har vi även kontrollerat riktigheten i delar av den information som ligger till grund för värderingen. Ett urval av de väsentliga uppskattningar och bedömningar som tillämpats i beräkningarna har utvärderats mot information från externa källor.

Vi har även utvärderat om tilläggsupplysningarna kopplat till placeringstillgångarna för egen räkning ger en rättvisande bild och i allt väsentligt motsvarar de upplysningar som ska lämnas enligt gällande regelverk.

Tillgångar i bankverksamheten

Se not 14 samt not 1 Redovisningsprinciper i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Kreditgivningen i banken, som till stor del påverkar koncernens finansiella resultat och ställning utgörs främst av bolån till privatpersoner. Bankens utlåning till allmänheten uppgår till 95 356 MSEK per 31 december 2022, vilket motsvarar 90,0 procent av totala tillgångar i bankverksamheten. Bankens reserver för kreditförluster i låneportföljen uppgår till 39 MSEK varav 16 MSEK baseras på modellbaserade beräkningar (Steg 1 och 2) och 23 MSEK på manuella beräkningar (Steg 3).

Reservering för kreditförluster innebär väsentliga bedömningar avseende fastställandet av storlek på reserven enligt IFRS 9. Reserveringen kräver att banken gör bedömningar och antaganden

kring motpartens finansiella ställning, förväntade framtida kassaflöden och framåtblickande makroekonomiska faktorer.

Givet utlåningens väsentliga andel av de totala tillgångarna i bankverksamheten och den inneboende osäkerheten och subjektiviteten som är kopplat till bedömningar av storleken och tidpunkten för kreditförlustreserveringar, anser vi att det är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har testat bankens nyckelkontroller i utlåningsprocessen inklusive kreditbeslut, kreditgranskning samt nyckelkontroller avseende reserveringsprocessen.

Vi har utvärderat bankens principer för modelleringstekniker och modellmetoder mot kraven i IFRS 9 för att bedöma om bankens tolkning av dessa är rimliga. Vi har stickprovsvis kontrollerat indata i modellerna och riktigheten i beräkningarna. Vi har även granskat och bedömt utfall av modellvalideringen som utförts. I vår revision har vi använt våra interna modellspecialister för att bistå oss i de granskningsåtgärder som vi utfört.

Vi har bedömt de omständigheter som presenteras i upplysningarna i årsredovisningen och om informationen är tillräckligt omfattande som beskrivning av bankens bedömningar.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-49, 79-107 samt 192-193. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt lagen om årsredovisning i försäkringsföretag. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta



verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen

och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Livförsäkringsbolaget Skandia, ömsesidigt för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att förlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, försäkringsrörelselagen, lagen om årsredovisning i försäkringsföretag eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som

är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 50-71 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med lagen om årsredovisning i försäkringsföretag.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 79-107 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande. En hållbarhetsrapport har upprättats.

KPMG AB, Box 382, 101 27, Stockholm, utsågs till Livförsäkringsbolaget Skandia, ömsesidigts revisor av bolagsstämman den 4 maj 2022. KPMG AB eller revisorer verksamma vid KPMG AB har varit bolagets revisor sedan 2019.

Stockholm den 28 mars 2023

KPMG AB

Mårten Asplund

Auktoriserad revisor

Ordlista

Ansaffningskostnader
Ansaffningskostnader inkluderar samtliga kostnader, såväl interna som externa, som uppstår vid försäljning av försäkringsprodukter.
Avsättning för oreglerade skador
Skuldpost i balansräkningen som utgör det beräknade värdet av ännu inte utbetalda försäkringsersättningar för redan inträffade försäkringsfall.
Clearingsinstitut
Institut som går in som motpart i standardiserade termins- och optionsavtal.
Depåförsäkring
En depåförsäkring är en försäkringsform där försäkringstagaren själv bär placeringsrisken och kan välja att placera premien i till exempel aktier, fonder, obligationer och andra värdepapper. Tillgångarna förvaltas i en depå som ägs av försäkringsgivaren.
Derivat
Ett finansiellt instrument, till exempel ränteswap, valutatermin eller option, vars värdeutveckling beror på värdeutvecklingen på underliggande värdepapper eller varor.
Diskontering, diskonteringsränta
Diskontering innebär att man beräknar vad en betalningsström i framtiden är värd idag utifrån ett avkastningskrav, en så kallad diskonteringsränta.
Driftskostnader
Kostnader för administration, affärsutveckling, marknadsföring och försäljning. Kostnader för kapitalförvaltning, skadereglering samt skadeförebyggande åtgärder ingår inte i begreppet.
Fondförsäkring
En försäkringsform där försäkringstagaren själv bär placeringsrisken och kan välja att placera premien i ett antal av försäkringsbolaget erbjudna fonder. Kallas ibland unit linked-försäkring.
Försäkringskapital, traditionell förvaltning
Försäkringens värde, försäkringskapitalet, avser att spegla verkligt utfall vad gäller kapitalavkastning, dödlighet och omkostnader. Om försäkringskapitalet är större än det garanterade värdet har det uppstått ett överskott i Skandias livbolag som har fördelats preliminärt till försäkringarna genom återbäringsröntan och tillförts försäkringskapitalet. Detta överskott är preliminärt fördelat och kan både öka och minska.
Försäkringstekniska avsättningar
En skuldpost i balansräkningen i livförsäkrings- och skadeförsäkringsbolag som avser bolagets åtaganden gentemot försäkringstagarna.
Förvaltad kapital
Verkligt värde på de tillgångar som Skandias livbolag förvaltar inklusive affärsstrategiska tillgångar.
Förvaltningskostnadsprocent
Driftskostnader, exklusive kapitalförvaltningskostnader, i förhållande till genomsnittligt förvaltad kapital enligt totalavkastningstabellen.
ITP
Kollektivavtalad tjänstepensionslösning för privatanställda tjänstemän. Den premiebestämda ITP 1 gäller för anställda som är födda 1979 eller senare. Den förmånsbestämda ITP 2 gäller för anställda som är födda 1978 eller tidigare.
Kapitalförsäkring
En försäkringsform där premierna inte är avdragsgilla, vilket medför att utbetalningarna är fria från inkomstskatt.
Kollektiv konsolideringsgrad
Ett nyckeltal som för försäkringar med inslag av sparande i Skandias livbolag beskriver förhållandet mellan värdet av tillgångarna och det samlade värdet av kundernas försäkringskapital, såväl garanterat som preliminärt fördelat.
Konsolideringskapital
Eget kapital, obeskattade reserver samt övervärden i placerings-tillgångar som inte redovisats i balansräkningen.
Livförsäkringsavsättning
Värdet av framtida försäkringsersättningar som garanteras försäkringstagaren, efter avdrag av värdet av framtida avtalade premieinbetalningar.
Premie
Det belopp som betalas för en försäkring. Förutom sparande och/eller riskskydd ska premien även täcka bolagets omkostnader.
Premiebefrielseförsäkring
En premiebefrielseförsäkring betalar premien för en sparförsäkring vid långvarig sjukdom.
Premieinkomst
Summa premier inbetalda under perioden eller upptagna som fordran vid dess slut för kontrakt klassificerade som försäkring.
Premieintäkt
Den del av premieinkomsten inom skadeförsäkringsverksamhet som avser räkenskapsåret.
Rabatterad premie
För riskförsäkringar, försäkringar utan inslag av sparande såsom liv- och sjukförsäkring, fördelas överskott till kunderna/ägarna i första hand genom premierabatter, det vill säga rabatterad premie.
Riskpremie
Den del av premien som avser att täcka själva försäkringsrisken, till exempel dödsfallsförsäkring, sjukförsäkring eller premiebefrielseförsäkring.
Räntenetto bankverksamhet
Ränteintäkter reducerat med räntekostnader relaterat till utlåning och inlåning av kapital inom bankverksamheten.
Solvensbalansräkning
Dagens solvensreglering, Solvens 2, baseras på ett riskbase-rat synsätt där utgångspunkt tas i en balansräkning värderad till verkliga värden, en så kallad solvensbalansräkning. Solvensbalansräkningen ligger till grund för kapitalbasen och det riskbaserade solvenskapitalkravet.
Solvensgrad
Ett mått på förhållandet mellan Skandias livbolags totala netto-tillgångar och försäkringstekniska avsättningar.
Solvenskapitalkrav
Solvenskapitalkravet fastställer hur mycket kapital Skandia behöver hålla för sina risker.
Tillgångar under förvaltning
Verkligt värde på de tillgångar som förvaltas för försäkringstagarens/kundens räkning oavsett om tillgångarna förvaltas internt av Skandia eller av extern förvaltare.
Tjänstepension
Tjänstepension betalar arbetsgivaren in för sina anställda och den betalas sedan ut till arbetstagaren vid pension. Ett komplement till den allmänna pensionen. Anställda på företag med kollektivavtal har kollektivavtalade tjänstepensioner som till exempel ITP och Avtalspension SAF-LO. Anställda på företag utan kollektivavtal, personer som tjänar mer än tio basbelopp per år samt ett företags så kallade frikrets kan ha egna individuella tjänstepensionslösningar.
Traditionell förvaltning
Traditionell förvaltning innebär att Skandia placerar och förvaltar kapitalet åt kunden samt garanterar ett visst belopp för framtida utbetalning. Skandias traditionella portfölj innehåller en blandning av aktier, räntebärande placeringar, fastigheter och andra tillgångar.
Återbäringsränta
Räntesats som används för att fördela Skandias livbolags samlade överskott. För sparförsäkringar med traditionell förvaltning jämnas överskottet ut över tiden och fördelas till kundernas försäkringskapital genom återbäringsröntan.
Återköp
Ett försäkringsbolags utbetalning till försäkringstagaren av försäkringens värde avseende en i förtid annullerad, avslutad, försäkring.
Överskott
Överskott uppstår när värdet av Skandias livbolags tillgångar är större än värdet av de garanterade åtagandena, ett underskott uppstår om skillnaden är negativ. Hela rörelseresultatet påverkar överskottet.

Livförsäkringsbolaget Skandia, ömsesidigt
106 55 Stockholm

Org nr: 516406-0948
Säte: Stockholm